



Mostra BIG 2019 – Eixo Observatório de Permanência Estudantil

Felipe Lima C. Vieira e Felipe Amorim de P. Andrade
Alexandro da Silva, Ana Carolina Gonçalves da S. S. Moreira e Priscila Marçal Fér

1. INTRODUÇÃO

Considerando as diversas atividades desenvolvidas e oferecidas pelo NAE, o eixo de Observatório de Permanência Estudantil lida com as demandas referentes à produção de material técnico ligado às questões de permanência estudantil, bem como com os levantamentos quali e quantitativos das questões envolvidas no processo de permanência. Os trabalhos também englobam tarefas pontuais que são realizadas em conjunto com os demais eixos.

2. DESENVOLVIMENTO

Dentre os trabalhos desenvolvidos durante o ano pelo eixo de Observatório e Permanência vale destacar algumas delas:

Oficina de Transição BCT > Específico: A ideia inicial foi realizar uma oficina na qual seria exposto o “processo de transição” porém, após a etapa de levantamento de dados, percebeu-se que a necessidade dos estudantes estava voltada mais para o processo de escolha do curso específico do que para o processo de transição para o mesmo.

Pesquisa Semana de Recepção dos Ingressantes : Após o encerramento da Recepção 2019, foi divulgado um formulário para coletar informações de *feedback*, medir o impacto na experiência dos ingressantes e direcionar as próximas edições. No segundo semestre foi então criada a Comissão de Recepção 2020.

Edital de revitalização de espaços: O Eixo também encabeçou uma proposta para o Edital de Revitalização de Espaços de Convivência, a qual foi contemplada, possibilitando dar continuidade à oficina de Pallets realizada no primeiro e segundo semestre.

3. CONSIDERAÇÕES

A conversa com outros setores da Universidade fez parte da atuação do bolsista nas atividades e contribuiu muito para que propostas como a Comissão de Recepção saíssem do papel.



O processo de validação de ideias durante as reuniões foram imprescindíveis para a organização da Oficina de Transição já que, mesmo com as divisões por eixo, todos se mostraram muito conectados com as atividades dos colegas, sempre contribuindo positivamente.



4. REFERÊNCIAS

Análise de formulários e feedback de redes sociais, como página oficial do *Facebook* e *Instagram*, bem como relatório de avaliação da Semana de Recepção 2019.

5. AGRADECIMENTOS

Agradecimentos mais que especiais para os todos os membros da equipe que sempre nos proporcionaram risadas e bons momentos para guardar na memória. A troca de experiência e conhecimento se mostrou muito importante para o ótimo desenvolvimento dos projetos.