



ATA DE REUNIÃO

Reunião ordinária do Conselho do Departamento de História do dia **26 de maio de 2022, (quinta-feira) das 09h00 às 12h00**, em ambiente virtual, presidida pelo Chefe do Departamento de História Prof. Iuri Cavlak. Estiveram presentes os docentes: André Roberto de Arruda Machado, Clifford Andrew Welch, Denilson Botelho de Deus, Edilene Teresinha Toledo, Fabiana Schleumer, Fábio Franzini, Gilberto Silva Francisco, Janes Jorge, Jose Carlos Viladarga, Julio Moracen Naranjo, Luis Filipe Silverio Lima, Maria Luiza Ferreira de Oliveira, Maria Rita de Almeida Toledo, Mariana Martins Villaça, Maximiliano Mac Menz, Samira Adel Osman, Wilma Peres Costa; a discente: Priscila Marques Campos; e a técnica administrativa em educação: Cíntia Silva de Araúna.

**1. Aprovação da Ata da reunião ordinária de março de 2022.** Aprovada sem alterações.

**2. Eleição para a Coordenação do Curso e a Questão do Escalonamento**

Está vencendo o mandato da coordenação e é necessário encaminhar a nova coordenação. Seguindo o escalonamento as docentes Edilene e Márcia Eckert formariam a chapa 2022 a 2024. Por alguns problemas a Márcia Eckert não poderá participar devido ao processo de aposentadoria. A Profa Márcia Gomes ofereceu-se para compor a chapa junto à Profa. Edilene caso não haja mais nenhum candidato e que o Conselho não se oponha. Ressaltando que são dois cargos Bacharelado e Licenciatura sendo que um é vice do outro.

Quanto ao escalonamento é importante que o compromisso seja mantido já que as ocupações dos cargos de gestão estão vinculadas aos pedidos de afastamentos de longa duração. Eles precisam ser cumpridos.

Contrariando o escalonamento devemos lembrar que somos um departamento com 40 docentes e não temos colegas dispostos a se candidatar aos cargos de gestão. Qual o compromisso com o departamento, com o curso, com a instituição? O departamento deveria ter candidatos. Esse problema é recorrente. É um trabalho a mais e todos devem assumir, não podem ser sempre os mesmos docentes.

Em relação a candidatura da Profa. Marcia Gomes há a possibilidade de retorno a



37 Universidade de origem devido a sua remoção ainda não ser definitiva.  
38 Seguindo o regimento a chapa da coordenação deve ser composta de membros do  
39 CCH. Atualmente não há nenhum candidato.

40  
41 O Conselho decidiu aguardar a perícia da Profa. Márcia e caso a docente não possa se  
42 candidatar, será solicitado alguém por e-mail. A Chefia irá consultar novamente os  
43 docentes.

44  
45 **3. Atividade remunerada do Prof. Gilberto da Silva Francisco no Centro de Estudos**  
46 **Helênicos Areté**

47 Devido a data em que se realizaria a atividade, foi aprovada pela Chefia ad-referendum  
48 em 20 de maio de 2022. Aprovada pelo conselho sem objeções.

49  
50 O Conselho aproveita para informar que todas as atividades remuneradas esporádicas  
51 só podem ser feitas num total de 30 horas anuais e o docente precisa incluir no  
52 processo o relatório das atividades executadas. Independentemente do processo ser  
53 encaminhado à CPPD é necessário a inclusão do relatório em seguida ao retorno da  
54 atividade.

55  
56 **4. Adendo ao Regimento Geral sobre Redistribuições (Proposta da**  
57 **Comissão formada pelos professores Ana Nemi, Max e Patrícia).**

58 Na consulta ao Prof. Marcos Cezar, em geral, foi informado que não há o que fazer.  
59 Não cabe ao Departamento tomar algum tipo de medida sobre os processos de  
60 remoção ou redistribuição judicial. O departamento pode não aceitar o docente  
61 usando os argumentos referentes a formação do docente e o curso de história.

62 Quando houver disponibilidade de vaga há a possibilidade de abertura de concurso.  
63 Quanto a alteração do Regimento sobre os processos de vagas do departamento  
64 o conselho decidiu: num total de 12 votos, 10 votaram Não e 02 votos Sim.

65  
66 Como esclarecimento de um ponto de pauta de reuniões anteriores: proposta de  
67 alteração no Regimento para um Conselho ampliado, devido a sua complexidade, a  
68 Chefia optou por encerrar a discussão e deixar para a próxima gestão.

69  
70 **5. Questão do furto do Notebook do Prof. Denilson Botelho e o extravio de bens em**  
71 **geral**

72 Em reunião com a Janete, diretora administrativa, o Prof. Bruno, diretor acadêmico e



73 o administrador Maviael Correia, do Patrimônio foram detalhados os procedimentos  
74 nestes casos. Na legislação informa-se que nos casos de negligencia o servidor pode  
75 ser responsabilizado, mas não está claro o que é negligência. A dúvida do  
76 departamento sobre normas vigentes não foi esclarecida.

77 A Diretoria Acadêmica aprova a decisão do departamento de recorrer da decisão que  
78 responsabilizou o docente. Sendo assim será feito um recurso direcionado ao Reitor.

79

#### 80 **6. Solicitação de reagendamento do afastamento Prof. Fábio Franzini para pós-** 81 **doutoramento.**

82 O afastamento aprovado é para o primeiro semestre de 2023. A ideia inicial seria os  
83 06 meses fora do país mas não será possível o cumprir o agendamento devido a  
84 questões pessoais do docente. Há oportunidade de pós-doutorado na FAPERJ pela  
85 UFF. Sendo aprovado terá início em setembro de 2022 com término em agosto de  
86 2023. A área foi consultada e não houve objeções. Aprovado por unanimidade.

87

88 Alteração da ordem do ponto de pauta para dar continuidade ao tema abordado.

89

#### 90 **9. Forma de tramitação dos afastamentos de curta e longa duração**

91 Afastamento curta duração: atividades fora do campus. A não abertura de um  
92 processo de afastamento de curta duração pode implicar a falta de cobertura do  
93 servidor em caso de algum acidente ou dano. Lembrando que os processos de  
94 afastamento de curta duração são bem rápidos e não há necessidade de envio à CPPD.

95

#### 96 **7. Nota de repúdio sobre a destruição do Patrimônio criado em respeito às vítimas** 97 **da chacina do Jacarezinho**

98 O memorial em homenagem às vítimas da chacina foi destruído pela polícia. Em defesa  
99 ao patrimônio popular e aos direitos humanos, a discente Priscila sugere uma  
100 manifestação do Departamento de História. Uma nota será enviada aos docentes para  
101 a inclusão de sugestões. Aprovado por unanimidade que o Departamento de História  
102 se manifeste.

103

#### 104 **8. Cota "xerox" para os alunos**

105 Desde o retorno das aulas em abril o direito a cota dos estudantes está sendo negado.  
106 Em maio em consulta ao departamento administrativo foi informado que seria  
107 normalizado, o que não ocorreu. A discente Priscila solicita que a Chefia do  
108 Departamento leve esta situação à reunião da congregação. Por unanimidade o



109 Conselho delibera que a Chefia leve o assunto à reunião da congregação.

110

111 **10. Atualização regulamento TCC**

112 Foi tirado monografia e incluído *TCC – Trabalho de Conclusão de Curso*; alteração no  
113 título do laboratório – incluído *e Extensão*; foi desenvolvido um artigo referente aos  
114 novos processos de depositórios dos TCCs no Repositório da Unifesp e a mudança no  
115 formulário de indicação de orientador.

116 A mudança de monografia para TCC foi feita para inclusão de outras formas de  
117 tipologia: monografia escrita, catálogo, mapa, vídeo ou outros. Não há necessidade de  
118 ser uma dissertação. Alterações aprovadas por unanimidade.

119

120 **11. Atualização regulamento CCH**

121 Alteração do mandato dos discentes de 01 para 02 anos, seguindo o que consta no  
122 regimento do departamento. Alteração aprovada por unanimidade.

123

124 **12. Docente para o LAB.3**

125 Na pós-graduação são 03 professores. Para Seminário não libera carga para graduação.  
126 Não há necessidade de o docente ser especialista em audiovisual ou fonte oral. Prof.  
127 Clifford irá analisar a lista enviada pela Profa. Ana Nemi para contatar os docentes que  
128 possam ocupar o LAB3.

129

130 **AGRADECIMENTOS:** Chefia agradeceu a participação de todos e encerrou a reunião.

131

132 E eu, [Cíntia Silva de Araújo](#), secretária, lavrei a presente ata que foi aprovada pela  
133 Chefia.

134