

# Propostas por Segmentos: Docente, TAEs e Discente

**A ELEIÇÃO OCORRERÁ DIAS 14 E 15 DE ABRIL**

Para votar é necessário apresentar o crachá ou documento oficial com foto. Neste caso, é preciso saber o número de seu crachá ou RF.

**Vote CHAPA 2**

**[www.eppendetodos.com](http://www.eppendetodos.com)**

**A Diretoria Acadêmica deve atender com transparência e respeito toda a comunidade acadêmica.**

Assim, nossas propostas para os DOCENTES são:

- I. Consolidar a identidade da EPPEN e ampliar seu reconhecimento acadêmico e social;
- II. Acompanhar e apoiar permanentemente o projeto pedagógico da EPPEN e seus resultados;
- III. Ampliar integração, construindo parcerias em vários níveis: setor público, setor privado, terceiro setor e movimentos sociais;
- IV. Implantar os Departamentos nos moldes aprovados na Consulta Pública ao Campus em 2014;
- V. Ampliar a divulgação das pesquisas e publicações dos pesquisadores da EPPEN;
- VI. Incentivar a formação de grupos de pesquisa e auxiliar na busca financiamentos em instituições de fomento como FINEP, FAPESP, CAPES, CNPq, entre outros;
- VII. Facilitar e melhorar o atendimento às demandas da comunidade acadêmica, criando novos processos e dinamizando os existentes;
- VIII. Estimular um ambiente democrático, plural e ético na universidade;
- IX. Respeitar os direitos dos docentes;
- X. Assegurar a equidade entre os docentes;
- XI. Apoiar e orientar os docentes ao longo de suas carreiras, desde o estágio probatório;
- XII. Apoiar a formação continuada;
- XIII. Buscar, constantemente, a construção de melhores condições de trabalho;
- XIV. Incrementar políticas de integração entre os trabalhos administrativos e acadêmicos;
- XV. Criar escritório de apoio a pesquisadores e de apoio a eventos;
- XVI. Fomentar a institucionalização da pesquisa na EPPEN por meio da formação e fortalecimento de núcleos, centros e laboratórios de pesquisa;
- XVII. Realizar amplo debate sobre o Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI);
- XVIII. Discutir a expansão do Campus em áreas afins e estratégicas;
- XIX. Realizar a expansão do campus com sustentabilidade, planejamento e participação;
- XX. Expandir a pós-graduação;
- XXI. Criar mecanismos de esclarecimentos e de divulgação de editais da Universidade Aberta e do PNAP, visando a possibilidade de participação de um maior número de docentes na oferta de cursos de educação a distância;
- XXII. Revisar cálculo de déficit de TAEs e Professores para renegociação da pactuação do Campus com Reitoria/CONSU e MEC;
- XXIII. Negociar a pactuação de novas vagas para todos os Cursos e Eixo Comum da EPPEN junto à Reitoria e MEC;
- XXIV. Negociar no banco de vagas da Unifesp as vagas de professores faltantes do curso de Ciências Atuariais;

- XXV. Viabilizar a construção do prédio da EPPEN em Quitaúna, com meta de conclusão até fim de 2016. Ampliando e reforçando mesas de negociação com MEC, Reitoria e Prefeitura para garantir recursos necessários ao cumprimento do planejado;
- XXVI. Incentivar atividades esportivas, artísticas e culturais;
- XXVII. Viabilizar a construção do Teatro e do Parque Universitário em Quitaúna com parcerias públicas e privadas;
- XXVIII. Buscar um ambiente de trabalho e ensino-aprendizagem agradável e respeitoso;
- XXIX. Garantir e ampliar espaços de convivência de cada segmento (TAEs, Professores e Estudantes);
- XXX. Apoiar iniciativas que favoreçam a mobilidade acadêmica, intercâmbios de docentes e discentes por meio de convênios internacionais;
- XXXI. Ampliar recepção de estudantes e professores estrangeiros;
- XXXII. Definir equipe de TAEs e professores para coordenar gestão de convênios e bolsas internacionais;
- XXXIII. Favorecer que a EPPEN atue junto à Reitoria para ampliar política de internacionalização da Unifesp, aproveitando o conhecimento acumulado no campus acerca deste tema;
- XXXIV. Dialogar continuamente com entidades representativas dos docentes;

**A Diretoria Acadêmica deve atender com transparência e respeito toda a comunidade acadêmica. Assim, nossas propostas para os TAEs são:**

- I. Estabelecer, em conjunto, processos de capacitação e atualização dos TAEs;
- II. Desenvolver ações junto à Pró-Reitoria de Gestão com Pessoas com o objetivo de ampliar a política de qualificação acadêmica (pós-graduação), bem como capacitação dos servidores técnico-administrativos do Campus, vinculando-as às necessidades e demandas destes servidores locais;
- III. Implantação de sala de convivência para TAEs;
- IV. Reivindicar e cobrar o preenchimento das vagas em aberto e a destinação de mais TAEs para o Campus Osasco;
- V. Revisar cálculo de déficit de TAEs para reivindicação de novas vagas para o Campus Osasco com Reitoria e MEC;
- VI. Estabelecer, a partir de negociações com representantes, propostas de processos objetivos, transparentes e impessoais na avaliação de desempenho;
- VII. Estimular a participação de TAEs nas instâncias colegiadas e nos assuntos relativos ao campus, estimulando e apoiando a democratização das decisões;
- VIII. Garantir o exercício da Diretoria Administrativa para os TAEs;
- IX. Garantir o espaço de interlocução com os servidores técnicos-administrativos que atuam no campus, buscando uma proximidade cada vez mais efetiva entre as demandas acadêmicas e administrativas, bem como respeito a posicionamento e visões;
- X. Implantação das 30 horas;
- XI. Otimizar e padronizar processos;
- XII. Incentivar atividades esportivas, artísticas e culturais;
- XIII. Estabelecer políticas de superação da dicotomia administrativo/acadêmico;

**A Diretoria Acadêmica deve atender com transparência e respeito toda a comunidade acadêmica. Assim, nossas propostas para os estudantes são:**

- I. Apoiar a manutenção e a busca constante da qualidade do ensino, bem como sua integração com pesquisa e extensão;
- II. Buscar a ampliação de bolsas, tais como iniciação científica, jovens talentos, monitoria, extensão, big, entre outras;
- III. Fortalecer a central de estágios, favorecendo a divulgação de vagas aos estudantes, bem como promovendo a organização de eventos e feiras para aproximar a EPPEN dos setores público, privado e do terceiro setor da EPPEN;
- IV. Valorizar os espaços estudantis;
- V. Ampliar e apoiar os espaços de interlocução com as entidades estudantis (Diretório Acadêmico, Centros Acadêmicos, Associação Atlética, entre outros), com os coletivos da EPPEN (tais como LGBT, Feminista, Negra, Pró-Animal), com a Empresa Júnior (EPPEN Jr) e outras formas de organização, buscando relações de diálogo, aprendizagem colaborativa e criação de objetivos comuns em relação ao campus;
- VI. Incentivar atividades esportivas, artísticas e culturais, ampliando parcerias com PRAE e Proex, MinC e Ministério dos Esportes, entre outros;
- VII. Facilitar intercâmbios intercampi;
- VIII. Apoiar os estudantes na participação e representação nos espaços colegiados do campus;
- IX. Elaborar ações conjuntas com a comunidade discente;
- X. Criação de um comitê de ex-alunos.
- XI. Apoiar e facilitar parcerias das entidades estudantis, coletivos da EPPEN, Empresa Júnior e outras formas de organização com os setores público, privado e terceiro setor;

**Compromisso com a Política de Permanência dos Estudantes**

- I. Apoiar o Núcleo de Apoio ao Estudante (NAE) na proposição de ações que contribuam para o desempenho acadêmico dos estudantes e redução de índices de evasão;
- II. Apoiar o NAE na proposição de estratégias e dispositivos que garantam a permanência dos estudantes no campus Osasco, pactuando-as com os discentes e a partir de suas necessidades e demandas;
- III. Apoiar as estratégias para promoção da saúde dos discentes em conjunto com o NAE e a PRAE;
- IV. Apoiar o NAE na busca pela garantia da implantação das políticas de acesso e permanência estudantil no campus;
- V. Proporcionar um ambiente propício ao diálogo em cumprimento do Código de Conduta da UNIFESP em parceria com o NAE (acessibilidade e inclusão);
- VI. Apoiar os discentes no cumprimento do Programa Nacional de Assistência Estudantil;
- VII. Elaborar junto com o NAE e a comunidade acadêmica, fóruns e debates sobre temas de interesse dos discentes e sobre a permanência e a Universidade Pública;
- VIII. Viabilizar a construção da moradia estudantil (320 vagas);
- IX. Executar reforma já prevista para o restaurante universitário, com o objetivo de ampliar área para o atendimento e melhor o conforto dos usuários.
- X. Intensificar negociações com a Polícia Militar, Conseg, e Prefeitura de Osasco para implantação de medidas visando o aumento da segurança no campus e seu entorno.

### **A ELEIÇÃO OCORRERÁ DIAS 14 E 15 DE ABRIL**

Para votar é necessário apresentar o crachá ou documento oficial com foto. Neste caso, é preciso saber o número de seu crachá.

**Vote CHAPA 2**