



1 ATA DA 2ª REUNIÃO EXTRAORDINÁRIA DO CONSELHO DO  
2 DEPARTAMENTO ACADÊMICO DE ADMINISTRAÇÃO (CURSO) DA  
3 UNIVERSIDADE FEDERAL DE SÃO PAULO REALIZADA EM 09 DE  
4 MAIO DE 2024  
5

6 Ao nono dia do mês de maio do ano de dois mil e vinte e quatro, realizou-se em  
7 ambiente remoto Reunião Extraordinária do Conselho do Departamento Acadêmico de  
8 Administração da Escola Paulista de Política, Economia e Negócios da UNIFESP.  
9 Estiveram presentes: o Prof. Dr. Durval Lucas dos Santos Júnior, que presidiu a  
10 sessão, o Prof. Dr. Ahmed Sameer El Khatib, a Profa. Dra. Cláudia Kniess, a Profa. Dra.  
11 Gabriela de Brelàz, a Profa. Dra. Kumiko Oshio Kissimoto, o Prof. Dr. José Osvaldo De  
12 Sordi, a Profa. Dra. Luciana Massaro Onusic, a Profa. Dra. Márcia Carvalho de  
13 Azevedo, a Profa. Dra. Maria Thereza Pompa Antunes, a Profa. Miriam Christi Midori  
14 Oishi Nemoto, a Profa. Dra. Regina da Silva de Camargo Barros, e a Profa. Dra. Taís  
15 Pasquotto Andreoli. Ausências justificadas: Prof. Dr. Emerson Gomes dos Santos (em  
16 afastamento) e Prof. Dr. Evandro Luiz Lopes. Às 14h05 o professor Durval deu início à  
17 sessão, solicitando incluir como item de pauta a definição dos itens do barema para a  
18 composição do edital do Processo Seletivo Simplificado que substitui a professora  
19 Gabriela. Não havendo oposição, o item foi incluído como pauta. Em seguida passou  
20 aos informes. **INFORMES: 1. Posicionamento da Reitoria sobre a greve:** As Pró-  
21 reitorias de Graduação, Pós-Graduação e Pesquisa, Extensão e Cultura, Gestão com  
22 Pessoas, e Assuntos Estudantis e Políticas Afirmativas liberaram ofício conjunto  
23 (240/2024) com as principais diretrizes sobre a greve. Para cada Pró-reitoria, foram  
24 determinados os principais pontos relacionados ao andamento das atividades durante  
25 a greve. Para o Departamento, é mais latente a necessidade de se observar todas as  
26 questões externas à universidade, como editais, fomentos, prestações de contas e  
27 financiamentos, tudo isso está contemplado como atividades essenciais e os prazos  
28 precisam ser cumpridos. Outro ponto que o professor destacou do ofício é a  
29 manifestação institucional das Pró-Reitorias pelo reconhecimento do direito de greve  
30 dos servidores e também o direito daqueles que não desejam aderir. No dia 6 de maio,  
31 houve uma reunião com a direção da EPPEN e com o Comando Greve para discutir  
32 os bloqueios às salas de aula, foi encaminhado que o comando de greve junto com a  
33 Direção irão negociar com os estudantes para que as barricadas sejam levantadas. No  
34 dia 10 de maio haverá uma nova reunião para atualizar a respeito da negociação. O





35 professor destacou que o ofício também aborda a reposição das atividades e haverá  
36 posteriormente a estruturação de um plano de reposição. **EXPEDIENTE: 1.**  
37 **Definições sobre vaga em aberto no DAA (código 0896863): 1.2- Mecanismo de**  
38 **seleção:** Dando continuidade ao item de pauta de mecanismo de seleção para a vaga  
39 em aberta no Departamento, iniciado na reunião do DAA do dia 18 de abril, o  
40 professor Durval iniciou apresentando o edital aglutinado de 2023 para exemplificar o  
41 funcionamento desse tipo de edital. O professor explicou que, anteriormente, como era  
42 costumeiro abrir concursos públicos para docentes com apenas uma ou duas vagas,  
43 não havia o cumprimento da Lei de cotas, que destina vagas a PPI e PCD. Diante disso,  
44 desde 2023, a UNIFESP adotou os editais aglutinados como forma de garantir o  
45 cumprimento das cotas. Nesta nova sistemática, os departamentos que possuem  
46 demandas para seleção, aderem ao edital. A primeira experiência do edital aglutinado  
47 na UNIFESP foi em 2023: o envio das solicitações de abertura se deu até 15/08/2023  
48 com a previsão de finalização com a posse coletiva em 23/09/2024, perfazendo um  
49 tempo total de 1 ano, 1 mês e 8 dias entre a adesão e a posse dos candidatos.  
50 Considerando que, até o momento, o CONPESSOAS não divulgou previsão das datas  
51 do edital aglutinado para 2024, o professor destacou que, partindo do pressuposto de  
52 que as datas irão se repetir, a perspectiva é de posse para setembro de 2025,  
53 sobrecarregando a professora Cláudia com as atividades de extensão, além das novas  
54 UCs que lhe foram atribuídas. Em seguida, o professor propôs se fazer a seleção  
55 através do processo de redistribuição, apresentando o exemplo de um edital de  
56 redistribuição anterior e as vantagens dessa forma de seleção. Em seguida, a  
57 professora Cláudia apresentou a proposta para definição do perfil da vaga com as  
58 exigências de: graduação e doutorado em administração ou engenharia de produção;  
59 experiência em gestão de projetos; coordenação de programas e projetos de extensão,  
60 eventos, cursos, ações de prestação de serviço na área de administração; e  
61 coordenação de cursos de pós-graduação lato sensu. Em seguida o ponto foi aberto  
62 para discussão. Com a palavra, a professora Luciana comentou que, em relação ao  
63 perfil da vaga, por experiência de outros concursos, quando se foca demais em alguns  
64 perfis muito específicos, dificilmente se consegue candidatos. Sugeriu o perfil ter  
65 como requisito para o doutorado em Administração ou Ciências Sociais Aplicadas, e  
66 que o requisito da graduação seja mais amplo. Em relação ao tipo de contratação,  
67 comentou que, devido à greve, o calendário do segundo semestre já vai ser atrasado,  
68 então considera que compensa atrasar a contratação para contratar alguém que





69 queira realmente participar de uma disciplina de extensão, sugerindo que se abra  
70 portanto o concurso ao invés da redistribuição. A professora Gabriela colocou que  
71 entende que um concurso permite que mais pessoas se candidatem a vaga, comentou  
72 que é uma vaga com um perfil novo e o Departamento tem pouca experiência em  
73 contratar docente com perfil para a vaga de extensão o que traz um desafio ainda  
74 maior em como não fechar demais o perfil, mas ao mesmo tempo garantir aderência  
75 para área de Administração. Continuou afirmando que, se fechar demais o perfil, pode  
76 inclusive ser interpretado como favorecimento e prejudicar o andamento do concurso.  
77 Quanto ao perfil, sugeriu pedir como requisito Ciências Sociais Aplicadas ao invés de  
78 Engenharia de Produção e destacou a importância do candidato ter experiência em  
79 projetos de extensão. A professora Gabriela perguntou em relação aos três docentes  
80 de outras universidades que pediram redistribuição de acordo com o Prof. Durval, se  
81 esses docentes estão sendo considerados, e se os currículos deles já foram avaliados.  
82 Foi respondido que não. O professor Durval comentou que a decisão de qual  
83 competência que se vai usar tem ônus e bônus, são pontos muito importantes. E que a  
84 definição do mecanismo de seleção vai impactar na definição do perfil, impactar em  
85 relação ao preenchimento das máscaras dos editais e na definição dos critérios de  
86 seleção. O professor esclareceu também que, na discussão da redistribuição, ele não  
87 está considerando as três candidaturas que o Departamento recebeu nos últimos seis  
88 meses, mas que mencionou as candidaturas apenas como ilustração do interesse de  
89 docentes de outras instituições em se transferir para a UNIFESP. Comentou, também,  
90 que, se abrir a redistribuição e não houver candidatos com bons currículos, o  
91 Departamento tem a opção de não aprovar nenhum. Além disso, abrindo o processo de  
92 redistribuição agora, caso a vaga não seja ocupada, ainda haverá tempo para  
93 participar do edital aglutinado. O que não se pode fazer é abrir os dois processos ao  
94 mesmo tempo. A professora Márcia perguntou sobre os três pedidos de redistribuição  
95 que o departamento recebeu, para quais áreas do curso foram os pedidos. O professor  
96 Durval, esclareceu que os pedidos não foram direcionados a uma área específica, que  
97 geralmente os pedidos espontâneos de redistribuição são muito baseados por  
98 motivações de natureza pessoal e que geralmente os candidatos se colocam  
99 disponíveis para atuação em outras áreas. A Profa Gabriela enfatizou a importância de  
100 contratarmos um bom professor, o melhor professor que pudermos encontrar para  
101 esta vaga para o nosso curso e nossos alunos e que isto fosse levado muito à sério e  
102 não apenas a preocupação pelo preenchimento rápido da vaga, pois o docente poderá





103 ficar décadas na Universidade e somos como departamento, responsáveis neste  
104 processo de seleção. A professora Márcia expressou preocupação com esse fato, pelo  
105 fato de o processo de redistribuição poder trazer alguém por motivações pessoais, e  
106 não por interesse na área. O fato do Campus Osasco ser em São Paulo faz com que  
107 professores de regiões mais longe de centros urbanos tenham interesse em solicitar a  
108 redistribuição para o Campus Osasco, sem necessariamente ter um percurso de  
109 carreira alinhado com a vaga. Como o caso relatado pelo professor Durval dos pedidos  
110 de redistribuição encaminhados ao departamento, os quais não foram direcionados a  
111 uma área específica, pois conforme relato do professor Durval geralmente os pedidos  
112 espontâneos são muito baseados em motivações de natureza pessoal e que geralmente  
113 os candidatos se colocam disponíveis para atuação em outras áreas, nestes casos, em  
114 áreas distintas de carreira anterior. Como o perfil de extensão é novo no ambiente  
115 universitário, a professora Marcia expressou preocupação do edital de redistribuição  
116 não conseguir atrair professores provenientes de outras instituições que tenham este  
117 perfil. A professora Regina se manifestou de acordo com a proposta de perfil feita pela  
118 professora Cláudia. A professora Gabriela comentou que a Administração está dentro  
119 das Ciências Sociais Aplicadas segundo as áreas da CAPES, e que sua preocupação em  
120 adicionar essa área como requisito é para ampliar o número de possíveis candidatos.  
121 Após as discussões, foi colocado em votação a modalidade de contratação do docente  
122 para a vaga em aberto no DAA. Foi aprovado com 7 votos a modalidade de  
123 redistribuição, com 2 votos para o concurso e 3 abstenções. A professora Luciana  
124 manifestou desacordo em votar o item sem ter sido discutido o perfil, solicitou ser  
125 registrado seu voto contrário, se manifestou pelo chat ser contrária à redistribuição,  
126 pois ainda acha que teríamos que ter o perfil melhor definido para ter uma melhor  
127 contratação. A professora Márcia também manifestou pelo chat ter o mesmo  
128 posicionamento da professora Luciana. Após o encaminhamento, o professor Durval  
129 solicitou para a professora Cláudia fazer um compêndio do perfil, de acordo com as  
130 sugestões que foram apresentadas pelo conselho e se comprometeu a apresentar isso  
131 posteriormente por e-mail. Após discussão, foi colocado em votação a definição do  
132 requisito de graduação do perfil da vaga em aberto no DAA, com as seguintes opções:  
133 1 - graduação em administração, 2 - graduação em administração, ciências sociais  
134 aplicadas, ou engenharias, e 3 - abstenção. Aprovado com 9 votos a opção dois  
135 (requisito de graduação em administração, ciências sociais aplicadas ou engenharias),  
136 com 2 votos para a primeira opção. **2. Barema da máscara do edital do PSS para**





137 **substituição da profa. Gabriela:** foram definidos pelo colegiado por unanimidade a  
138 pontuação do anexo II - quadros de pontuação (quadro de pontuação da prova de  
139 títulos com arguição de memorial) da máscara do edital. Houve as alterações por  
140 sugestão das professoras Gabriela e Márcia, dos requisitos de graduação e pós-  
141 graduação para a vaga do PSS, de graduação e pós-graduação na área de  
142 Administração para Administração ou Ciências Sociais Aplicadas. Nada mais havendo  
143 a tratar, o Prof. Durval agradeceu a presença de todos e finalizou a reunião às 16h17  
144 e, para constar, eu, Gabriela Pereira de Miranda, lavrei a presente ata que, após  
145 aprovada, será assinada por mim e pelo Presidente do conselho. **ATA APROVADA NA**  
146 **SESSÃO ORDINÁRIA MENSAL DO DIA 20 DE JUNHO DE 2024.**

147

148

149

**Prof. Dr. Durval Lucas dos Santos Junior**  
Chefe do Departamento de Administração - EPPEN/Campus Osasco

150

151

152

**Gabriela Pereira de Miranda**  
Secretária do Conselho do Departamento Acadêmico de Administração

153

154

155

156

157

158

159

160

161

162

163

164

165

166

167

168

169

170

