



1 ATA DA REUNIÃO ORDINÁRIA DO CONSELHO DO
2 DEPARTAMENTO ACADÊMICO DE ADMINISTRAÇÃO (CURSO) DA
3 UNIVERSIDADE FEDERAL DE SÃO PAULO REALIZADA EM 18 DE
4 ABRIL DE 2024

5
6 Ao décimo oitavo dia do mês de abril do ano de dois mil e vinte e quatro, realizou-se
7 em ambiente presencial e remoto Reunião Ordinária do Conselho do Departamento
8 Acadêmico de Administração da Escola Paulista de Política, Economia e Negócios da
9 UNIFESP. Estiveram presentes: o Prof. Dr. Durval Lucas dos Santos Júnior, que
10 presidiu a sessão, o Prof. Dr. Bolívar Godinho de Oliveira Filho, a Profa. Dra. Cláudia
11 Kniess, o Prof. Dr. Evandro Luiz Lopes, a Profa. Dra. Gabriela de Brelàz, a Profa. Dra.
12 Kumiko Oshio Kissimoto, o Prof. Dr. José Osvaldo De Sordi, a Profa. Dra. Luciana
13 Massaro Onusic, a Profa. Dra. Márcia Carvalho de Azevedo, a Profa. Dra. Maria
14 Thereza Pompa Antunes, a Profa. Dra. Nildes Raimunda Pitombo Leite, a Profa. Dra.
15 Regina da Silva de Camargo Barros, o Prof. Dr. Ricardo Luiz Pereira Bueno e a Profa.
16 Dra. Taís Pasquotto Andreoli. Ausências justificadas: Prof. Dr. Ahmed Sameer El
17 Khatib e Prof. Dr. Emerson Gomes dos Santos (em afastamento). Às 14h06 o Professor
18 Durval deu início à sessão, e passou ao expediente. **EXPEDIENTE: 1. Aprovação da**
19 **ata da reunião extraordinária do dia 28/03/2024:** ata aprovada por unanimidade.
20 **2. Ciência à Resolução 10/2024:** o professor Durval explicou que a resolução foi
21 lavrada logo após a reunião do dia 28/03 para contemplar a aprovação do relatório do
22 estágio probatório da professora Maria Thereza, a resolução foi apensada ao processo.
23 Dada ciência a resolução, o professor passou aos informes. **INFORMES: 1.**
24 **Afastamento Profa. Gabriela de Brelàz e PSS para sua substituição:** O professor
25 Durval informou que a Pró-reitoria de Gestão com Pessoas comunicou que foi liberada
26 a portaria de afastamento da professora Gabriela para o pós-doutorado. O Processo
27 Seletivo Simplificado para sua substituição foi encaminhado à CGVC e o Departamento
28 está no aguardo da liberação do edital. **2. Visita da Aboissa Commodity Brokers:** A
29 EPPEN recebeu no dia 15/04, a visita da Aboissa Commodity Brokers, uma importante
30 empresa trader de commodities. Nessa visita, a empresa apresentou aos estudantes do
31 curso de Administração as características do setor em que atua e divulgou seu
32 programa de estágio. Foi uma visita bastante proveitosa, com o potencial de
33 contratação imediata de dois estagiários. Em seguida, a professora Maria Thereza
34 propôs entrar em contato com a empresa Consulcamp, para verificar a possibilidade





35 de visita ao campus. Essa empresa participou da SEMAD no ano passado, em um
36 painel sobre a reforma tributária e despertou bastante interesse dos alunos. O
37 professor Durval fez o convite para todos os docentes que tiverem contato com
38 empresas e desejarem trazê-las para se apresentarem e trazer oportunidades aos
39 alunos do curso, pois serão bem-vindas. A professora Luciana informou que, em sua
40 disciplina de Inovação Estratégica, trouxe dois representantes do laboratório de
41 Inovação da Secretaria de Planejamento da Prefeitura de Osasco. Eles falaram de
42 inovação no serviço público, e ao final da palestra comunicaram que devem abrir
43 vagas de estágio nessa área na prefeitura. Assim que sair o edital com as vagas, a
44 professora irá repassar para divulgação. **3. Semana de Educação Financeira:** O
45 professor Bolivar comunicou que, no dia 25/06 vai haver uma palestra no auditório
46 com Luiz Barsi Neto, e convidou todos a divulgarem e participarem. **ORDEM DO DIA:**
47 **1. Definições sobre vaga em aberto no DAA (código 0896863): 1.1- Perfil da**
48 **vaga:** O professor Durval explicou que o curso tem uma vaga docente em aberto,
49 resultante do pedido de vacância do professor Luis Hernan, e apresentou os
50 encaminhamentos propostos para reunião de definição de perfil da vaga e forma de
51 seleção, para dar encaminhamento ao preenchimento da vaga. Em seguida, passou a
52 palavra à professora Cláudia, para ela apresentar seu pleito solicitado ao
53 departamento relativo ao assunto. A professora Cláudia iniciou agradecendo o espaço
54 no colegiado. Em seguida, expôs sua atuação no curso, e pleiteou a oportunidade de
55 atuar na sua área de formação técnica, propondo assumir a UC de Pesquisa
56 Operacional, anteriormente ministrada pelo professor Luis Hernan. Ficando a vaga em
57 aberto, com um perfil de vaga de extensão. Com a proposta do professor Durval ser
58 responsável pela UC de Introdução a Tecnologia da Informação e Comunicação. A
59 professora se comprometeu em continuar à frente da extensão até o novo docente
60 assumir a vaga. Após a apresentação da proposta pela professora Cláudia, foi aberta a
61 discussão. A professora Luciana comentou que se preocupa em não haver mais duas
62 vagas na área de sistemas de informação. O professor Durval esclareceu que, para
63 além dele, o professor José Osvaldo, a professora Cláudia e o professor Emerson têm
64 perfis aderentes a essa área. A professora Márcia exaltou a excelente atuação da
65 professora Cláudia em extensão e expressou preocupações com a proposta, por afetar
66 toda estrutura já concebida do curso. Nesse sentido, colocou a preocupação pela vaga
67 não ter um perfil claramente definido, com área e subárea de atuação. A professora
68 enfatizou que o curso não tem cargos vagos com UCs, mas em áreas, e questionou





69 então qual o perfil de vaga que a professora Cláudia vai preencher com essa mudança
70 e se a área de sistemas de informação está com esta proposta abrindo mão de ter duas
71 vagas. O professor Durval esclareceu que o corpo docente estabelecido tem plenas
72 condições de assumir as suas UCs caso necessário, que essa discussão foi feita e a
73 proposta não é por abrir mão de uma vaga, mas realizar um rearranjo do corpo
74 docente de acordo com os perfis profissionais que o Departamento tem. Destacou que
75 é importante observar que os editais falam de área e subárea, mas nos processos de
76 contratação também estão incluídas as UCs, não havendo uma falta de vínculo por
77 isso. O professor José Oswaldo parabenizou a professora Cláudia pela exposição,
78 concordou com o professor Durval que ele poderia substituir em algumas disciplinas
79 caso haja saída de algum docente, mas expressou preocupação com a UC de Pesquisa
80 Operacional, pela disciplina ter uma parte que é bastante técnica e preocupação se há
81 alguém do corpo docente em condições de assumir essa UC. Com a palavra a
82 professora Gabriela disse concordar que a vaga em aberto precisa ser preenchida o
83 quanto antes, para não sobrecarregar a professora Cláudia, e que é que há uma divisão
84 de áreas no curso pelo NDE, sendo elas: finanças, produção, marketing, tecnologia da
85 informação e análises de dados, administração geral e gestão de pessoas, e a formação
86 complementar que conta com duas representações a de extensão e a do eixo. Sendo
87 assim essa vaga em aberto, se destina a área de extensão. Novamente com a fala, a
88 professora Cláudia agradeceu a fala de todos os colegas, pelo reconhecimento, elogios
89 e sugestões, comentou que, independente do resultado de seu pleito, está satisfeita
90 com a discussão, por tocar em temas muito importantes para o curso. A professora
91 Márcia perguntou qual vai ser o perfil de vaga que a professora Cláudia irá ocupar. O
92 professor Durval esclareceu que a proposta é que a vaga em aberto tenha um perfil de
93 atividades de extensão e que a professora Cláudia vá para a vaga de administração de
94 sistemas de informação. Após discussão, foram encaminhadas duas propostas para
95 votação: Realocação da professora Cláudia para o perfil de administração/subárea de
96 administração de sistemas de informação. Aprovada com 1 voto contrário. Em seguida
97 foi encaminhada para votação a proposta do perfil da vaga em aberto ser na área de
98 extensão curricular em administração. Aprovada com quatro abstenções. **1.2-**
99 **Mecanismo de seleção:** O professor Durval apresentou as duas possibilidades para
100 preenchimento da vaga em aberto. A primeira é pela via do edital aglutinado, no que o
101 professor explicou como transcorreu o edital aglutinado em 2023, sendo que, neste
102 edital, levou-se 1 ano, 1 mês e 8 dias para a posse dos candidatos, desde a abertura do





103 edital. Informou que, até então, o CONPESSOAS não havia definido a data para novo
104 edital. Assumindo a previsão de se repetir o cronograma de 2023, o Departamento
105 teria a disponibilidade de um novo docente contratado apenas em 2026. A alternativa
106 é um um processo de redistribuição, no qual a previsão de um novo docente assumir é
107 em um curto prazo. O professor comentou que inclusive o Departamento recebeu, nos
108 últimos seis meses, três pedidos de redistribuição voluntários, encaminhados para o e-
109 mail do DAA. A professora Márcia solicitou que a reunião se encerrasse às 16h,
110 respeitando o horário da reunião e pediu a retirada do ponto de pauta “Sistemática de
111 registro de votos”, e que seja incluído numa próxima reunião ordinária. Em relação à
112 redistribuição, ela comentou que fica apreensiva, por já ter participado em processos
113 que não foram bem sucedidos, já que a capacidade de divulgação e de atrair os
114 candidatos é menor. Nesse sentido, ela disse que fica particularmente preocupada com
115 a vaga de extensão ser redistribuída e se coloca a princípio contra. A professora
116 colocou que a discussão está sendo feita de forma apressada, e que o curso poderia
117 dedicar mais tempo em se debruçar a discutir o perfil de extensão. Comentou também
118 que o perfil da vaga não são as UCs, que o perfil da vaga é a extensão e que é preciso
119 definir qual o perfil do docente para ocupar a vaga de extensão. Expressou que seu
120 receio principal com a redistribuição é entrar um docente que não tem de fato
121 aderência ao perfil, e que em pouco tempo esteja insatisfeito querendo mudar de área.
122 O professor Durval colocou que o papel da chefia é propor e apresentar as alternativas
123 de contratação e as condicionantes que fundamentam as propostas, e que o conselho
124 delibera de forma coletiva e que o que for deliberado deve ser seguido. A professora
125 Taís comentou que em ambos os casos de processo seletivo, pode-se pensar em
126 critérios de seleção que projetem um perfil de aderência à extensão. A professora
127 Gabriela pediu que se respeite o horário de término da reunião e que na próxima
128 reunião se siga a ordem de inscrição de fala para dar continuidade ao ponto. Opinou
129 que um concurso, de forma mais ampla, no qual mais pessoas podem concorrer,
130 acredita ser o melhor caminho para trazer o melhor professor. Comentou que ainda há
131 vários pontos a comentar e solicitou poder retomar na próxima reunião. O professor
132 Ricardo pediu à chefia para verificar a possibilidade de um docente do eixo
133 multidisciplinar poder cobrir a vaga de extensão. O professor Durval se comprometeu
134 a apresentar os processos das duas opções claramente definidas na próxima reunião e
135 fazer a discussão do perfil da vaga de extensão e comunicou a convocação de uma
136 reunião extraordinária para o dia 09/05 para tratar dessa pauta. Devido ao tempo





137 previsto de término da reunião, o professor Durval encerrou a reunião às 16h04, e
138 para constar, eu, Gabriela Pereira de Miranda, lavrei a presente ata que, após
139 aprovada, será assinada por mim e pelo presidente do Conselho. **ATA APROVADA NA**
140 **SESSÃO ORDINÁRIA MENSAL DO DIA 20 DE JUNHO DE 2024.**

141

142

Prof. Dr. Durval Lucas dos Santos Junior
Chefe do Departamento de Administração - EPPEN/Campus Osasco

144

145

146

Gabriela Pereira de Miranda
Secretaria do Conselho do Departamento Acadêmico de Administração

147

148

149

150

151

152

153

154

155

156

157

158

159

160

161

162

163

164

165

166

167

168

169

170

