



RELATÓRIO DE GESTÃO
Campus São Paulo
2013-2014

Rosana Fiorini Puccini

Emilia Inoue Sato

Abril/2014



Apresentação

Em abril, completamos 12 meses de gestão na Diretoria do Campus São Paulo. Prestar contas é uma oportunidade de colher novas sugestões. Assim, apresentamos este relatório sobre o trabalho desenvolvido, o que foi possível implementar, nossos planos e os desafios a serem enfrentados.

Para elaboração deste documento, tomamos como base nosso programa de gestão, além de amplo processo de discussão com a comunidade universitária do Campus São Paulo nos encontros e visitas aos diferentes setores e departamentos administrativos e acadêmicos. As reuniões de equipe – Departamento de Administração e suas respectivas divisões – têm constituído espaço fundamental para maior compreensão do Campus, suas dificuldades e possibilidades de aprimoramento. Nesse processo, contamos, ainda, com participação das diretorias das Unidades Universitárias – Escola Paulista de Medicina e Escola Paulista de Enfermagem, grupos de trabalho e encontros com estudantes, residentes, técnico-administrativos e docentes. Nossa atuação nos conselhos e órgãos colegiados do Campus, do Hospital Universitário e da Administração Central trazem, também, subsídios importantes para nossas ações.

A experiência e o acúmulo deste período permitiram a identificação dos principais problemas do Campus e, também, apontaram caminhos visando à superação dos mesmos. Aprofundávamos nosso conhecimento sobre seu funcionamento, ao mesmo tempo que questões importantes exigiam respostas imediatas. Tem sido um trabalho intenso, já podemos verificar mudanças, maior integração, maior participação e avanços.



Apresentação

Nesse período, ficou claro que ainda não foi concluído o processo de transição na instituição, sua consolidação como universidade e expansão. No Campus São Paulo, temos buscado, especialmente, definir e fortalecer as estruturas administrativas, seus espaços de participação e atribuições, contribuindo para a efetiva descentralização, respeitando sua complexidade e especificidade. Para tanto, tem sido fundamental o envolvimento da comunidade universitária deste Campus. É nosso princípio, incorporar pessoas dedicadas à instituição e proporcionar oportunidades de trocar suas experiências, expor suas ideias. A estrutura física do Campus, entretanto, não favorece essa integração e este é um dos nossos desafios: proporcionar espaços de convivência, melhorar nossas condições de trabalho, contribuir para o nosso crescimento como profissionais e como pessoas.

Temos buscado conduzir esse processo de forma articulada, visando à consolidação de uma Universidade plena, integrada à sociedade, com a missão fundamental de produzir conhecimento e formar as novas gerações.

Agradecemos a todos aqueles que têm se dedicado à instituição e compreendem a relevância desse trabalho para nossa sociedade e para o nosso país.

Rosana e Emilia

Abril de 2014

DIRETORIA DO CAMPUS SÃO PAULO

Rosana Fiorini Puccini – Diretora do Campus São Paulo

Emilia Inoue Sato – Vice-Diretora do Campus São Paulo

Marcia Grijol – Secretária da Diretoria do Campus São Paulo

Daniella Pimenta – Assistente Administrativa da Diretoria do Campus São Paulo

Jaqueline Veiga – Assessora da Diretoria do Campus São Paulo

Nilce Manfredi – Diretora do Departamento de Administração

Claudia Bezerra Lima – Secretária

Jair Marolla – Assessor

- *Beatriz Cândida Barbosa* – Coordenadoria de Gestão de Contratos
- *Osvaldo Pimentel Portugal Neto* – Coordenadoria de Infraestrutura
- *Vania Simões Lopes* - Divisão de Compras
- *Victor Piovezan* - Divisão de Engenharia Clínica
- *Carlos Alberto Monni* - Divisão de Finanças
- *Cássio Giovanni* - Divisão de Gestão Ambiental
- *Deolinda Franzo* - Divisão de Gestão de Materiais
- *Antonio Di Santo* - Divisão de Manutenção Predial
- *Doralice de Souza Martins* - Divisão Orçamentária e Contábil
- *Sedna Amália Ferreira Soares* - Divisão de Serviços Gerais
- *Jose Carlos Aparecido Ohta* – Divisão de Tecnologia da Informação

DIRETORIA DO CAMPUS SÃO PAULO

Eduardo Cotecchia Ribeiro – Presidente da Comissão Permanente de Licitação

NAE-SP – Núcleo de Apoio ao Estudante do Campus São Paulo

- Maria Angélica Sorgini Peterlini – Coordenadora
- Nair Kinue Morita – Médica
- Marcelo Carvalho da Conceição – Enfermeiro
- Viviane Aguilar – Assistente Social

Biblioteca do Campus São Paulo

- Andréia Cristina Feitosa do Carmo– Chefe da Biblioteca

Centro Alfa de Habilidades

- Alba Lucia Botura Leite de Barros - coordenadora

Unidade Aberta à Terceira Idade

- Claudia Ajzen - coordenadora

Unidade Santo Amaro

- Yara Marques - diretora administrativa

UNIDADES UNIVERSITÁRIAS DO CAMPUS SÃO PAULO

Escola Paulista de Medicina

- Prof. Dr. Antonio Carlos Lopes – Diretor
- Prof. Dr. Luiz Juliano Neto – Vice-Diretor

Câmara de Pós-Graduação e Pesquisa

Prof. Dr. Luiz Eduardo Coelho Andrade

Câmara de Graduação

Prof. Dr. Eduardo Alexandrino Servolo de Medeiros

Câmara de Extensão

Prof. Dr. Ramiro Anthero de Azevedo – Escola Paulista de Medicina

Escola Paulista de Enfermagem

- Profa. Dra. Sonia Maria Oliveira de Barros – Diretora
- Profa. Dra. Heimar de Fátima Marin – Vice-Diretora

Câmara de Pós-Graduação e Pesquisa

Profa. Dra. Mavilde da Luz Gonçalves Pedreira

Câmara de Graduação

Profa. Dra. Ana Rita de Cássia Bettencourt

Câmara de Extensão

Profa. Dra. Bartira de Aguiar Roza – Escola Paulista de Enfermagem



Grupos de Trabalho e Comissões constituídas na gestão

- Comissão de Infraestrutura para acompanhamento dos projetos, obras e demandas do Campus São Paulo – Coordenação: Emilia Inoue Sato. Sub-comissão Laboratórios e Edifícios de Pesquisa – Coordenação: Helio Takahashi
- Grupo de Trabalho para análise de necessidades de Laboratórios de Pesquisa – Coordenação: Marimélia Aparecida Porcionatto
- Grupo de Trabalho para acompanhamento das atividades e elaboração de propostas para revitalização da Biblioteca do Campus São Paulo – Coordenação: Dulce Aparecida Barbosa
- Comissão para elaboração dos termos de convênio junto à Secretaria de Saúde do município de São Paulo para desenvolvimento de atividades de ensino, extensão e pesquisa – Coordenação: Maria Cristina Gabrielloni
- Grupo de Trabalho para levantamento das atividades de Reabilitação desenvolvidas no Campus São Paulo – Coordenação: Denise de Freitas
- Grupo de Trabalho para dimensionamento do quadro de pessoal e definição de critérios para distribuição de TAEs – Coordenação: Isabel Cristina Kowal Olm Cunha



Grupos de Trabalho e Comissões constituídas na gestão

- Grupo de Trabalho para acompanhamento da qualidade e projeto de reforma do Restaurante Universitário – Coordenação: Marcelo Carvalho da Conceição
- Comissão para Acompanhamento e avaliação do serviço de transportes de alunos em atividades curriculares – Coordenação: Maria Cecília Saccomani Lapa
- Comissão de moradia estudantil – Coordenação: Maria Angélica Sorgini Peterlini
- Comissão para elaboração e estudo do Orçamento 2015 – Campus São Paulo. Coordenação: Lucia Marta Giunta da Silva
- Comissão para elaboração do Plano Diretor do Campus São Paulo (PDInfra) – Coordenação: Marimélia Aparecida Porcionatto
- Comissão para análise e elaboração de propostas visando à adequação dos Biotérios do Campus São Paulo. Coordenação: Heloisa Allegro Baptista
- Comissão para apoio e articulação das atividades de extensão nas unidades Vila Clementino e Santo Amaro. Coordenação: Jose Roberto da Silva Bretas.
- Grupo de Trabalho para análise e revisão do Projeto do Edifício de Pesquisa III –Coordenação: Sergio Carvalheiro

O Campus São Paulo – histórico e situação atual

Contando com cinco cursos de graduação – Medicina, Enfermagem, Tecnologia Oftálmica, Fonoaudiologia e Biomedicina, em 1994, a instituição foi reconhecida como universidade temática na área da saúde e passou a ser denominada Universidade Federal de São Paulo. Desde 2006, integra o programa nacional de expansão das universidades federais do país, contando, atualmente, com seis *campi*.

No final de 2010, a Reitoria, Pró-Reitorias e estruturas da administração central da UNIFESP foram transferidas para instalações próprias. Com essa mudança, o Campus São Paulo, oficialmente, se estabelece como tal, de forma independente, com suas duas Unidades Universitárias – Escola Paulista de Medicina e Escola Paulista de Enfermagem – as quais desenvolvem sete cursos de graduação – Biomedicina, Enfermagem, Fonoaudiologia, Medicina, Tecnologia Oftálmica, Tecnologia em Informática em Saúde e Tecnologia em Radiologia, com atividades integradas ao Hospital São Paulo, nosso HU.

Como consequência da distinção entre as tarefas afeitas à Reitoria e ao Campus São Paulo, ficaram patentes a insuficiência de pessoal e de sua estrutura administrativa. Tornou-se clara a necessidade de redefinição dessa estrutura, de sua equipe e de elaboração de seu regimento, essenciais ao processo de descentralização. Essas tarefas, não concluídas, têm sido complexas e específicas no caso do Campus São Paulo, tendo em vista suas particularidades históricas, a existência de importantes laboratórios de pesquisa e as atividades e equipamentos da área da saúde, incluindo estrutura e funções do Hospital Universitário (HU). Hoje, as atividades de ensino, pesquisa e extensão são desenvolvidas em mais de 200 imóveis na Vila Clementino, sendo 142 sob gestão do Campus. A seguir, estão descritas as ações desenvolvidas pela diretoria do Campus São Paulo no período de abril de 2013 a março de 2014.



I. Gestão e integração

Estas ações estão descritas segundo três itens: 1) Reformulação da estrutura administrativa; 2) Integração com Unidades Universitárias e Hospital Universitário; 3) Infraestrutura, projetos e manutenção predial.

1) Reformulação da estrutura administrativa

O quadro de pessoal Departamento de Administração do Campus, atribuições e funções constituíram um dos principais pontos de discussão de toda equipe e de ação da diretoria. A primeira mudança, já aprovada no Conselho de Campus em agosto de 2013, buscou estabelecer maior agilidade nos processos de áreas essenciais, com destaque à Manutenção Predial, Engenharia Clínica, as quais passaram a constituir divisões, e Infraestrutura (Engenharia). Foi criada a nova divisão de Gestão Ambiental, que dá continuidade ao trabalho desenvolvido pela Comissão de Resíduos e irá implementar uma política de sustentabilidade no Campus.

Outra mudança foi a criação de Coordenadorias para transformar divisões responsáveis por áreas estratégicas do Campus. As coordenadorias são mais compatíveis às atribuições hoje assumidas pelas divisões do Campus. Isso porque, em decorrência do processo de separação das estruturas da administração central, houve mudança do *status* de cada área. Da situação anterior de departamento (hoje prevista apenas na administração central) as estruturas do Campus passaram a constituir divisões, porém, mantendo atribuições semelhantes às anteriores e, certamente, com volume ainda maior de trabalho, considerando o dinamismo e crescimento próprios do Campus São Paulo.



Assim, a estrutura de divisões deve ser transitória para o nosso Campus e nova reforma administrativa deverá ocorrer, prevendo-se a criação de novas coordenadorias. Esse processo, progressivo, depende da existência de funções gratificadas (Portaria nº 3.324/2013). No mês de abril, já foi aprovada a criação de duas coordenadorias – Infraestrutura e Contratos/Convênios.

A Divisão de Recursos Humanos do Campus ainda não criada, pois não foram definidas e descentralizadas as ações do Departamento de Recursos Humanos da UNIFESP, o qual permanece nas dependências do Edifício Otávio de Carvalho. Como consequência dessa situação, questões relativas a pessoal próprio do Campus São Paulo são conduzidas pelo Departamento de Recursos Humanos central. Esta condição tem dificultado nosso trabalho, considerando a magnitude de nosso quadro de pessoal, especificidade, atuação no HU e, também, o expressivo número de desligamentos (aposentadorias, principalmente) que exigem agilidade na reposição e capacidade de articulação entre Unidades Universitárias, Campus e HU.

A indefinição dos centros de custo, em processo de discussão na Pró-Reitoria de Administração, resulta em inconsistência na lotação do pessoal. Assim, foi necessário desenvolver processo de validação dos dados de lotação de pessoal junto a departamentos acadêmicos e setores administrativos para que pudéssemos elaborar quadro real do Campus. A segunda etapa deste trabalho, a ser realizada pela comissão já constituída, será desenvolver critérios de distribuição dos TAEs, bem como propor mecanismos de avaliação do desempenho, considerando especificidades do Campus São Paulo e do HU.

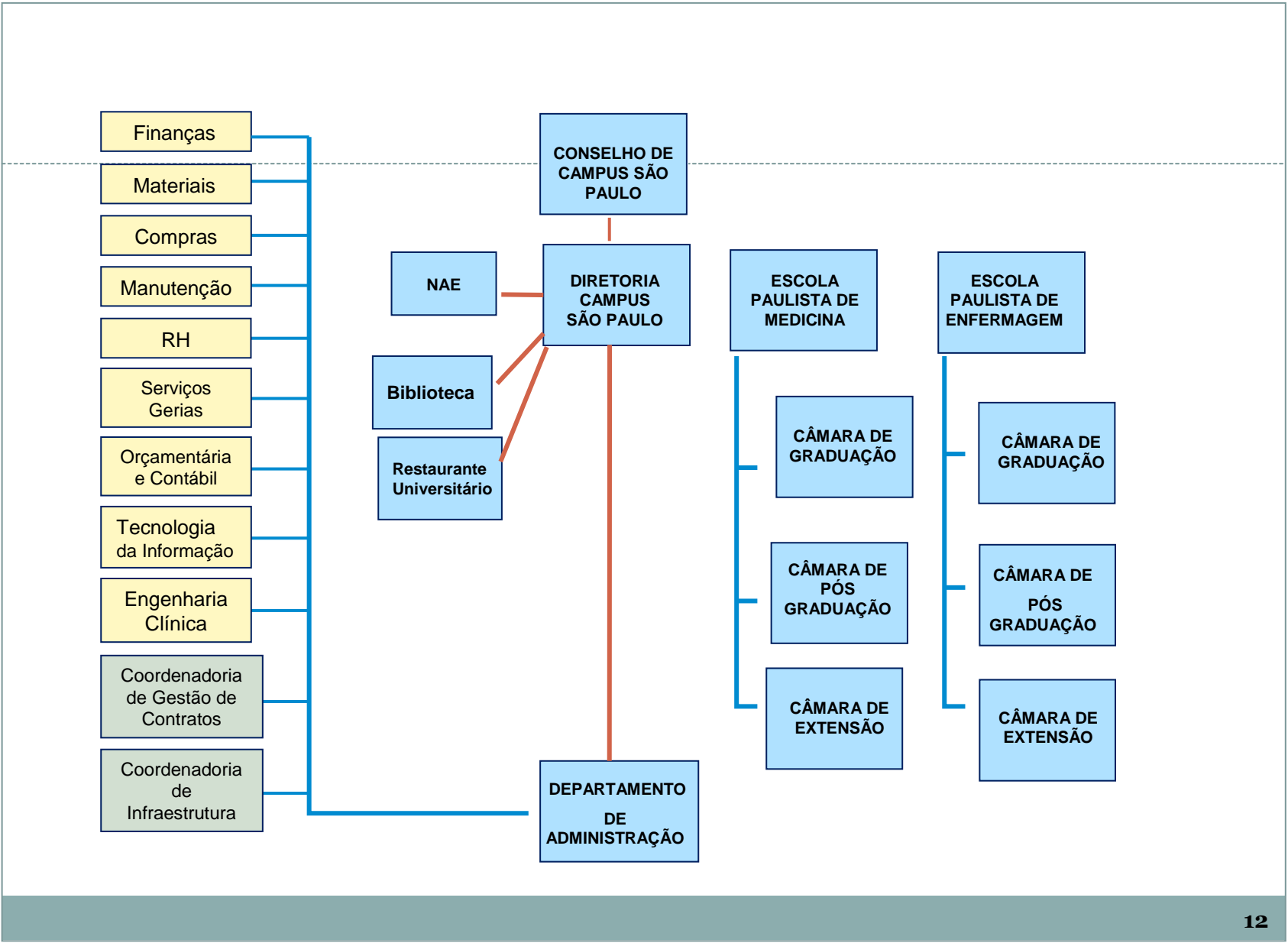


Paralelamente a esse levantamento, foi necessário dar continuidade ao processo de transferência para o HU de técnicos administrativos que atuam na assistência do hospital, com o objetivo corrigir distorções em relação ao número de técnicos que atuam no Campus. O processo de transferência foi aprovado no Conselho de Campus em novembro/2013.

Há outras situações, ainda, que refletem o processo não concluído de descentralização e de definição das atribuições do Campus, como a Tecnologia da Informação. A Divisão de TI do Campus São Paulo está constituída por quatro profissionais. Entretanto, profissionais de TI da universidade e do HU, instalados no mesmo espaço físico do Edifício Otavio de Carvalho, têm funções e responsabilidades compartilhadas, assim como o atendimento aos demais *campi*. A recente criação da Secretaria de Tecnologia da Informação deve trazer novas mudanças e é fundamental que o Campus possa contar com equipe que responda de forma eficiente às suas necessidades.

O trabalho tem sido intenso e diferentes estratégias têm sido utilizadas visando ao aprimoramento administrativo do Campus – reuniões semanais com as chefias de divisões, coordenadorias, redefinindo atribuições, fluxos e estabelecendo prioridades, de forma conjunta. Progressivamente, temos analisado as situações que geram morosidade, erros mais frequentes e temos buscado detalhá-los, descrevê-los. A experiência da equipe tem sido essencial para esse trabalho. Adicionalmente, todos os contratos de serviços estão sendo revisados e definidos novos instrumentos e formas de acompanhamento e avaliação.

A seguir, apresentamos o organograma do Campus São Paulo.





**Gestão e
integração**

Trabalhos concluídos, alguns resultados

- Criadas três novas divisões – Manutenção Predial, Engenharia Clínica e Gestão Ambiental
- Criadas duas coordenadorias – Infraestrutura e Contratos/Convênios
- Elaborado e divulgado passo a passo de processos administrativos (parcial)
- Readequado contrato de transporte destinado à administração
- Revisadas áreas e número de imóveis para novo contrato de limpeza
- Ampliada equipe de técnicos em biotério para atendimento dos laboratórios e maior cobertura de horários
- Realizados estudos para atendimento adequado de manutenção predial – ampliação de horário, qualificação de pessoal, plantão
- Definido fluxo para abastecimento de geradores (apoio HU).
- Adequado contrato de empresa que realiza manutenção de ar condicionado visando à qualidade e a maior agilidade no atendimento às demandas
- Criado roteiro para vistoria prévia à utilização de imóveis
- Levantamento do quadro de pessoal - 1ª etapa já concluída



2) Integração com Unidades Universitárias e Hospital Universitário


O Campus São Paulo é o único da UNIFESP com duas Unidades Universitárias e atuação articulada ao Hospital Universitário. O trabalho conjunto, sem duplicação de ações, buscando efetiva integração, tem sido construído progressivamente por meio de diferentes estratégias:

- reuniões sistemáticas com as diretorias da EPM, EPE e HU
- participação e inclusão de pautas específicas do Campus nas reuniões das congregações, Conselho Departamental da EPM e Conselho Gestor do HU
- reuniões bimensais entre Departamento de Administração do Campus e representantes administrativos dos departamentos acadêmicos e órgãos complementares das Unidades Universitárias
- reuniões ampliadas do Conselho de Campus com participação das congregações EPM e EPE ou Conselho Departamental da EPM
- inclusão de representantes da EPM, EPE, HU e câmaras de graduação, extensão e pós-graduação em grupos de trabalho e comissões do Campus
- reuniões integradas entre a Divisão de Infraestrutura e de Manutenção Predial do Campus e a Gerência de Infraestrutura Hospitalar/HU
- reuniões integradas entre Divisão de TI do Campus e do HU

3) Infraestrutura, projetos e manutenção predial

A Comissão de Infraestrutura com representação da EPM, EPE, HU, Campus (infraestrutura, Manutenção Predial, Tecnologia da Informação e Departamento de Administração) e a Sub-Comissão Laboratórios e Edifícios de Pesquisa têm se reunido mensalmente para planejamento, elaboração de propostas a médio e longo prazos e definição de prioridades frente às questões do cotidiano. A diretoria do Campus e o Departamento de Administração realizam reuniões semanais com a Coordenadoria de Infraestrutura e Divisões de Manutenção Predial, TI e Engenharia Clínica, com o objetivo de articular as ações e definir prioridades. Neste trabalho tem se buscado ações conjuntas às equipes do HU e da Pró-Reitoria de Planejamento, esta contando com equipe contratada pela FAP, por meio de convênio para revitalização dos Laboratórios de Pesquisa do Campus São Paulo. A divulgação por meio do site do Campus do status de cada solicitação vem sendo elaborada e trabalhada, de forma que todos possam conhecer e acompanhar esses processos. Este é um dos nossos desafios. É uma tarefa ainda não concluída pela nossa equipe.

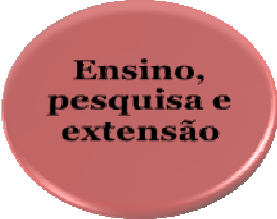
Para que se estabeleçam outros canais de atendimento e orientação às demandas, a diretoria do Campus tem desenvolvido diferentes estratégias, as quais incluem levantamento de necessidades de departamentos acadêmicos, realização de visitas a imóveis e edifícios. A criação de grupos de trabalho e comissões tem sido essencial para a diagnóstico de situações, acompanhamento e elaboração de propostas para enfrentamento de problemas específicos, como Restaurante Universitário, adequação de Biotérios à nova legislação, interrupção do convênio entre UNIFESP e Lar Escola São Francisco/AACD, desocupação do Edifício Jairo Ramos para reforma do Pronto-Socorro do HU.



**Gestão e
integração**

Trabalhos concluídos, alguns resultados

- Elaborado e executado, em conjunto com o HU, plano para a instalação no Campus de serviços de reabilitação anteriormente desenvolvidos na AACD/Lar Escola São Francisco
- Definido e aprovado de local para instalação do DATAcenter e de sete salas de videoconferência do Campus São Paulo. Três já em funcionamento.
- Elaborada proposta de remanejamento de disciplinas e laboratórios do Edifício Jairo Ramos, visando à reforma do Pronto-Socorro HU
- Elaboradas e aprovadas diretrizes para projeto de novo edifício para Laboratórios de Pesquisa
- Elaborada e aprovada proposta de utilização do HSP II. Processo licitatório e contratação de empresa para fechamento externo do edifício concluídos. Obra iniciada em dezembro de 2013.
- Elaborado instrumento para acompanhamento e atualização das atividades de imóveis isolados (alugados e próprios da UNIFESP e SPDM). Projeto piloto já concluído e avaliado.
- Definidos e aprovados critérios para utilização do Restaurante Universitário. Instalada leitora óptica. Aprimorado processo de elaboração de relatórios e controle da qualidade do serviço. Laudo estrutural concluído.



**Ensino,
pesquisa e
extensão**

II. Apoio às atividades de ensino, pesquisa e extensão

Nossa atuação nos órgãos colegiados, o levantamento de demandas e os encontros com representantes das diferentes categorias têm propiciado a identificação de necessidades e de propostas. Em relação especificamente à Biblioteca, a partir da criação da Rede de Bibliotecas na UNIFESP, foi definido que a Biblioteca do Campus São Paulo deve vincular-se diretamente à diretoria do Campus. Foi criada uma Comissão de acompanhamento das atividades da Biblioteca, constituída por docentes, representantes das Unidades Universitárias, estudantes com a finalidade de analisar e propor aprimoramento de seus fluxos e de sua infraestrutura. O Centro Alfa de Habilidades, atualmente com coordenação definida por portaria conjunta – Escola Paulista de Medicina e Escola Paulista de Enfermagem – tem recebido apoio da diretoria do Campus no processo de reestruturação, trazendo já resultados positivos.

O atendimento às necessidades de diferentes grupos e estruturas que atuam na extensão – Escola de Artes e Ofícios, Unidade Santo Amaro, Clube Escola e UATI – Universidade Aberta à Terceira Idade (Vila Clementino e de Santo Amaro), caracterizadas especialmente por sua interdisciplinaridade, indicou que precisam ser estabelecidos fluxos acadêmicos e administrativos. Soma-se a essa condição a necessidade de fortalecimento das câmaras de extensão da EPM e EPE, bem como a incorporação de novas funções decorrentes do processo de descentralização das ações da Pró-Reitoria de Extensão para os *campi*. Assim, a diretoria do Campus São Paulo constituiu uma comissão com a finalidade de fomentar essa articulação das atividades de extensão e tem apoiado iniciativas que visem ao estreitamento das relações com a comunidade local e estruturas regionais da Prefeitura de São Paulo – Saúde, Educação, Direitos Humanos e Cidadania, Meio Ambiente.


**Ensino,
pesquisa e
extensão**

Trabalhos concluídos, alguns resultados

- Ampliado horário de funcionamento da Biblioteca até 21:00h. Fornecidos mobiliário e material de TI (atendimento parcial)
- Centro Alfa de Habilidades – indicados novos servidores, realizado inventário de material e equipamentos e definidas normas e fluxos para utilização da unidade.
- Realizado levantamento de anfiteatros setoriais, os quais passam a ser compartilhados para todo Campus
- Implantado formulário para avaliação dos serviços de transporte prestados aos alunos em atividades curriculares a ser preenchido pelos usuários. Criado email para notificação de ocorrências.
- Elaborada proposta de Termos de Convênio para desenvolvimento de ações em serviços de saúde do município de São Paulo, visando a apoiar a graduação, residência médica e residência multiprofissional em saúde. Em análise pelas instituições envolvidas.
- Articulação entre as UATIs vinculadas ao Campus São Paulo com Secretaria Municipal de Direitos Humanos e Cidadania para desenvolvimento de ações visando à implementação da Universidade Aberta à Pessoa Idosa.
- Manual de orientação para levantamento de demandas de departamentos acadêmicos para integrá-las ao orçamento 2015.

V. Desafios e propostas de futuro


Questões mais gerais relacionadas à autonomia universitária, sobretudo na definição de orçamento, permitindo efetivo planejamento de nossas ações são essenciais. Embora estejamos desenvolvendo grande esforço no sentido de envolver áreas acadêmicas e administrativas nesse processo de planejamento e utilização dos recursos no Campus São Paulo, a insuficiência traz dificuldades e incertezas para a equipe. Devemos nos mobilizar e buscar divulgar a importância de nossa instituição para o fortalecimento do ensino público de qualidade no país.



**Desafios e
planos de
futuro**

Internamente, o processo de reestruturação e consolidação de nossas divisões e coordenadorias é essencial para maior efetividade nas ações e respostas às demandas. Essa reestruturação é fundamental, também, para o processo de descentralização, visando a maior autonomia, maior agilidade para o Campus, Escola Paulista de Medicina e Escola Paulista de Enfermagem, no desenvolvimento de seus cursos e atividades. A recomposição do nosso quadro de pessoal, bem como sua qualificação, são fundamentais nesse processo. Assim, a criação de nossa Divisão de Recursos Humanos, com autonomia da gestão das vagas – torna-se questão chave para o Campus.

A estruturação de nosso site, como mecanismo de divulgação das ações e orientações junto à comunidade universitária, tem sido trabalhada por um grupo de apoio à diretoria. Será necessário constituir uma equipe permanente para que o conjunto de informações possa de fato contribuir na organização, na transparência e apoio ao Campus.




**Desafios e
planos de
futuro**

Nossas Unidades Universitárias têm grande potencial de crescimento na graduação, pós-graduação *lato e stricto sensu* e na extensão. Esse processo deve ser ordenado, planejado e requer a recuperação e adequação da infraestrutura de todo complexo do Campus São Paulo.

A área da saúde tem progressivamente apresentado avanços, novas demandas e apresentam normativas específicas. Os laboratórios de pesquisa, hoje, requerem infraestrutura complexa, devem seguir nova legislação o que exige que tenhamos um acompanhamento e permanente adequação. Assim, sendo o Campus São Paulo vocacionado para estas áreas, com seus cursos de graduação e pós-graduação, é fundamental que no processo de elaboração do nosso plano diretor, este se faça articuladamente para todo o Campus, incluindo laboratórios de pesquisa, áreas acadêmicas e equipamentos assistenciais.

Todas essas decisões requerem a participação daqueles que atuam, que vivem o cotidiano da instituição – na área acadêmica, na área assistencial. Nesse sentido, temos procurado envolver aqueles que têm muito a contribuir para que possamos elaborar propostas e, de forma transparente, apresentá-las nas instâncias de decisão – congregações, Conselho Gestor do Hospital Universitário, Conselho do Campus São Paulo.

Assim tem sido no processo de elaboração do plano diretor - projetos a médio e longo prazo, com foco principal na verticalização e na criação de estruturas compatíveis com nosso trabalho, além de áreas de convivência, devem envolver a comunidade universitária, todos os seus segmentos – docentes, técnico administrativos em educação e estudantes. Temos buscado diferentes mecanismos de participação e escuta.



**Desafios e
planos de
futuro**

Consideramos que muito foi realizado nesta universidade. Seu nome e respeito nacional e internacional são inquestionáveis. Consideramos que as dificuldades que se avolumaram e que se apresentam agora no nosso cotidiano, requerem respostas. Estas não serão simples e nem rápidas. Assim, temos que respondê-las, mas também definir nossos planos a médio longo prazo, para termos mais segurança quanto ao caminho a ser percorrido.

Nossos próximos passos:

Criar a Divisão de Recursos Humanos, realizar gestão das vagas de técnico-administrativos em educação, a ser coordenada por comissão com representação do Campus São Paulo, EPM, EPE e HU. Recomposição do quadro e definição de critérios para distribuição.

Aprimorar processos e procedimentos administrativos visando a maior efetividade das ações, fortalecer, especialmente, as áreas de infraestrutura e manutenção.

Elaborar orçamento com participação das áreas acadêmicas e administrativas e divulgação para comunidade universitária. Responder com maior efetividade às demandas.

Constituir equipe permanente para construção e acompanhamento do *site* do Campus São Paulo e criar formas efetivas de comunicação para divulgar as decisões de conselhos, comissões, coordenadorias, atendimentos às demandas, projetos, contratos e convênios.

Dar continuidade ao processo de acompanhamento da utilização dos imóveis que vise, a curto prazo, maior racionalidade e adequação na utilização dos imóveis do Campus

Elaborar plano diretor do Campus com ampla participação das Unidades Universitárias e segmentos da comunidade, visando a reorientar e apoiar ações de infraestrutura e a construção de edifícios que atendam nossas necessidades de trabalho e, também, a criação de espaços de convivência e lazer, favorecendo o encontro entre as pessoas que aqui atuam.

MEMBROS DAS COMISSÕES



- **Comissão de Infraestrutura do Campus São Paulo** – Emília Inoue Sato, Antonio Fernandes Moron, Hélio Kiyoshi Takahashi, Roseli Giudici, Ana Cristina Freitas de Vilhena Abrão, Carlos Roberto Nunes, Marcello Cincotto Esteves dos Santos, Nilce Manfredi, Osvaldo Pimentel Portugal Neto, Rafael Vinicius Daré Giusti.
- **Grupo de Trabalho para desenvolvimento dos laboratórios de pesquisa** – Marimélia Aparecida Porcionatto, Beatriz Amaral de Castilho, Catarina Segreti Porto, Lydia Masako Ferreira, Luiz Eduardo Coelho Andrade, Mavilde da Luz Gonçalves Pedreira, Nestor Schor
- **Grupo de Trabalho para elaboração de proposta dos termos do Convênio Rede de Saúde Escola** – Maria Cristina Gabrielloni, Rosemarie Andrezza, Nicanor Rodrigues Silva Pinto, Maria Wany Louzada, Maris Salete Demuner, Ana Claudia Fiorini, Paula Yuri Sacai Munhoz, Adagmar Andriolo, Suzete Maria Fustinoni, Eduardo Alexandrino Servolo de Medeiros, Glaura Cesar Pedroso, Sonia Maria Vigeta.
- **Comissão de avaliação de atividades do CSP para instalação de um Centro Especializado de Reabilitação – RU/HSP** – Denise de Freitas, José Roberto Jardim, Oliver Augusto Nascimento, Therezinha Rosane Chamlian, Acary Souza Bulle Oliveira, Jamil Natour, Ana Claudia Fiorini, Ana Lúcia Goulart, Rosa Resegue, Angélica Gonçalves Silva Belasco.
- **Comissão para o dimensionamento do quadro de TAEs e definição de critérios para distribuição de vagas do Campus São Paulo** – Isabel Cristina Kowal Olm Cunha, Roseli Giudici, Ieda Aparecida Carneiro, Maria José Conceição dos Santos, Elisabete Ferreira Pontinha Soares de Moraes, Claudio Yoshimitsu Yoem.

MEMBROS DAS COMISSÕES



- **Comissão de Acompanhamento do Restaurante Universitário** – Marcelo Carvalho da Conceição, Carlos Roberto Nunes, Claudio Yoshimitsu Yoem, Cristiane Scorza, Wumathylla Silva Santana, Yago Carvalho Baldini, Jair Marolla
- **Comissão para acompanhamento do serviço de transporte dos alunos** – Maria Cecília Lapa, Tatiane Franceschini, Tereza Migliano Lopes, Odete de Oliveira, Sabrina Mazzer Paes, Nilce Manfredi, Luzia de Lima Bezerra Leite, Gabriela de Andrade Rodrigues, Simone Mayumi Kakudo.
- **Comissão do Planejamento Orçamentário 2015** – Lúcia Giunta, Alexsandro Militão, Doralice de Souza Martins, Ronaldo Silva, Paola Waldman, Nilce Manfredi, Roseli Giudici, Marcelo Cincotto Esteves dos Santos.
- **Comissão do Plano Diretor da Infraestrutura do Campus São Paulo** – Marimélia Aparecida Porcionatto, Nilce Manfredi, Marcelo Cincotto Esteves dos Santos, Rimarcs Gomes Ferreira, Osvaldo Pimentel Portugal Neto, Cássio Giovanni, Ricardo Luiz Smith, Frederico Corhs, Ana Cristina Abrão, Carlos Meirelles, Sandra Valéria Araújo de Oliveira, Paulo Schor, Sergio Cavalheiro, Carlos Roberto Nunes, Klaus Nunes Fischer, Ana Carolina Monteiro, Arthur Sapia, Yago Carvalho Baldini.
- **Comissão do Grupo de Trabalho para estudo referente à análise e a revisão do Projeto do Edifício de Pesquisa III** – Sergio Cavalheiro, Arnaldo Lopes Colombo, Sergio Antonio Draibe, Maria Angélica Sorgini Peterlini, Luis Eduardo Coelho Andrade, Marimélia Aparecida Porcionatto, Manoel João Batista Castello Girão, Reinaldo Salomão, Gilberto Meleti.

MEMBROS DAS COMISSÕES



- **Comissão de moradia estudantil** – Viviane Aguilar dos Santos, Denise Miyuki Kusahara, Agostinho Tavares, Raphaela da Cunha Bacellar Veiga Garcia, Gabriel Geber Blinder, Letícia Braga Ribeiro (*esta Comissão ainda não está oficializada e completa*).
- **Comissão de Infraestrutura e Pessoal de Biotérios** – Heloisa Allegro Batista, Ronaldo Araújo, Lúcia Lameirão Garcez do Carmo, Marimélia Aparecida Porcionatto, Mirian Aparecida Ghiraldini Franco, Alexandre Salgado Basso, Catarina Segreti Porto, Beatriz Amaral de Castilho
- **Comissão para elaboração da proposta de criação do Núcleo de Promoção e Apoio à Extensão Universitária no Campus São Paulo** – José Roberto da Silva Bretas, Ana Cristina Passarella Bretas, Ramiro Anthero de Azevedo, Bartira de Aguiar Roza, Renato Nabas Ventura, Maria Goreti da Silva da Cruz, Jaqueline Prandini Veiga, Maria José da Conceição Santos, Jair Marolla, Claudia Ajzen, Yara Marques, Sissy Veloso Fontes
- **Comissão de acompanhamento e elaboração de propostas de revitalização da Biblioteca do Campus São Paulo** – Dulce Aparecida Barbosa, Ana Luisa Godoy Fernandes, Jacy Perissinoto, Andréia Cristina Feitosa do Carmo, Nilce Manfredi, Osvaldo Pimentel Portugal, Thiago Souza Coelho e Mariana Toricelli