



Ministério da Educação
Universidade Federal de São Paulo
Conselho Universitário



1 ATA DA REUNIÃO ORDINÁRIA DO CONSELHO UNIVERSITÁRIO DA
2 UNIVERSIDADE FEDERAL DE SÃO PAULO REALIZADA EM 13 DE
3 OUTUBRO DE 2021
4

5 Aos treze dias do mês de outubro de dois mil e vinte e um, na Sala de Reunião Virtual
6 da Rede Nacional de Pesquisa (RNP), reuniram-se os membros do Conselho
7 Universitário (Consu) da Universidade Federal de São Paulo (Unifesp), sob a
8 presidência de Raiane Patricia Severino Assumpção. Estiveram presentes: Alexsandro
9 Cardoso Carvalho, Álvaro Nagib Atallah, Anderson da Silva Rosa, Ana Luisa Hofling
10 Lima Farah, Angelo Amato Vincenzo de Paola, Bruno Konder Comparato, Caden
11 Souccar, Carla Gianna Luppi, Catarina Segreti Porto, Claudia Fegadolli, Claudia Maria
12 Franca Mazzei Nogueira, Clédson Akio Sakurai, Clóvis Ryuichi Nakaie, Dario Santos
13 Junior, Djalma Jose Fagundes, Ederson Luiz Silva, Egeu Gomez Esteves, Elaine
14 Damasceno, Eliane de Souza Cruz, Elson Luiz Mattos Tavares da Silva, Emília Inoue
15 Sato, Fábio Alexandre dos Santos, Fábio Cesar Venturini, Fernando Sfair Kinker,
16 Flávio Faloppa, Fúlvio Alexandre Scorza, Giovanna Bonilha Milano, Gustavo Fernandes
17 Camargo Fonseca, Henrique Crepaldi, Ieda Aparecida Carneiro, Ieda Maria Longo
18 Maugeri, Ivan Cesar Ribeiro, Jane Zveiter de Moraes, Janine Schirmer, José Carlos
19 Costa Baptista da Silva, Juliana Garcia Cespedes, Julio Cesar Zorzenon Costa, Jumile
20 dos Santos Moreira, Karen Fernandez Costa, Lia Rita Azeredo Bittencourt, Lígia
21 Ajaimé Azzalis, Luciana Chagas Caperuto, Luciana Maria Cavalcante Melo, Luciana
22 Massaro Onusic, Luiz Leduino de Salles Neto, Manuel de Jesus Simões, Marcos Cezar
23 de Freitas, Maria Liduina de Oliveira e Silva, Mariângela Graciano, Mary Uchiyama
24 Nakamura, Odair Aguiar Junior, Patrícia Laczynski de Souza, Raiane Patrícia
25 Severino Assumpção, Ramiro Anthero de Azevedo, Raul Bonne Hernandez, Regiane
26 Albertini de Carvalho, Sinara Aparecida Farago de Melo, Taiza Stumpp Teixeira, Tales
27 Marins Maciel Batista, Tania Mara Francisco e Zysman Neiman. Justificaram ausência:
28 Cynthia Andersen Sarti que foi substituída por Jair de Jesus Mari, porém Jair de Jesus
29 Mari também justificou e foi substituído por José Luiz Gomes do Amaral, que também
30 não pôde comparecer; Daniel Arias Vazquez, que foi substituído por Zysman Neiman;
31 José Ivaldo Rocha, que foi substituído por Elizabeth Pinto Magalhães de Almeida,
32 porém Elizabeth Pinto Magalhães de Almeida também justificou e foi substituída por
33 Nacime Salomão Mansur, mas Nacime Salomão Mansur não pode comparecer e não
34 foi substituído; Maria Aparecida Juliano, que foi substituída por Ana Luisa Hofling





Ministério da Educação
Universidade Federal de São Paulo
Conselho Universitário



35 Lima Farah. Participaram da reunião como convidados(as): Adriana Aparecida dos
36 Santos Franco, Ana Maria do Espirito Santo, Andrea Rabinovici, Andreia Regina de
37 Oliveira Camargo, Carlos José Lírio, Daniel Campos de Carvalho, Fabiana Schleumer,
38 Gabriela Oliveira Rodrigues, Mário Anaia Gomes Neto, Georgia Mansour, Gianna
39 Maria Griz Carvalheira, Glaucia de Castro Champion, Hosana Santos, Isabel Marian
40 Hartmann de Quadros, Janete Cristina de Melo Marques, Larissa Beltramim, Lidiane
41 Cristina da Silva, Luciana Alves, Magnus Régios Dias da Silva, Maristela Bencici
42 Feldman, Ricardo Pimenta Bertolla, Rosane Cristina Piedade Tamada, Sandra Regina
43 Leite de Campos, Soraya Soubhi Smaili, Wallace Chamon e Walter Teixeira Lima
44 Junior. Tendo as presenças sido registradas, foi constatado quórum com 61 presentes.
45 A Presidente inaugurou os trabalhos tratando do **EXPEDIENTE, começando pelos ♦**
46 **Informes:** ♦ da Reitoria: ♦ **Orçamento** - A Presidente atualizou o colegiado sobre as
47 ações que estão sendo realizadas, em conjunto com as demais IFES, para
48 recomposição do orçamento. Relatou as reuniões das quais participaram
49 presencialmente, em Brasília, nos dias 13 e 14 de setembro e, virtualmente, em 22 de
50 setembro. Ela detalhou as articulações junto à senadora Rose de Freitas, presidente da
51 comissão mista de orçamento, e ao deputado federal Professor Israel Batista, líder da
52 Frente Parlamentar Mista da Educação (FPME) para audiência com os Ministros de
53 Estado da Educação e da Economia para tratar do importante tema; e junto à bancada
54 paulista com vistas à destinação da emenda de bancada para às universidades federais
55 do estado de São Paulo. ♦ **Moção de Repúdio** - A Presidente reportou ao conselho o
56 recebimento de Moção de Repúdio enviada pelo Sindicato dos Trabalhadores da
57 Universidade Federal de São Paulo (Sintunifesp), relacionada à assistência à saúde de
58 servidores. Ela detalhou os encaminhamentos dados pela gestão que antecederam e
59 sucederam o recebimento do documento, noticiando os resultados das reuniões
60 realizadas em 24 de setembro e 5 de outubro de 2021 que dizem respeito ao
61 atendimento prestado pelo Núcleo de Assistência à Saúde do Funcionário (NASF), bem
62 como um conjunto de atividades relacionadas à saúde e ao bem-estar de servidores.
63 Então, convidou a Pró-reitora de Gestão com Pessoas para oferecer o informe
64 complementar: ♦ **Saúde do Trabalhador/Núcleo de Assistência à Saúde do**
65 **Funcionário (NASF)** - A Sra. Elaine Damasceno apresentou, por meio de seis *slides*,
66 as ações relacionadas à saúde do trabalhador, prioritárias no âmbito da ProPessoas.
67 Discorreu sobre o Departamento de Saúde do Trabalhador (DSTra), composto por ♦
68 Núcleo de Assistência à Saúde do Servidor (NASS), detalhando os eixos de atuação do





Ministério da Educação
Universidade Federal de São Paulo
Conselho Universitário



69 Sistema Integrado de Atenção à Saúde do Servidor (SIASS/Saúde) instituído pelo
70 decreto 6.833/2009: assistência à saúde, perícia oficial e promoção, prevenção e
71 acompanhamento da saúde; e, ◇ Núcleo de Assistência à Saúde do Funcionário
72 (NASF), falando do reordenamento dos atendimentos de demanda espontânea (de
73 baixa complexidade) e de síndrome gripal (encaminhamento à sala de precaução
74 exclusiva), indicando os fluxos e o horário expandido de atendimento. A conselheira
75 Eliane perguntou sobre o atendimento de servidores que não estão em serviço durante
76 os finais de semana e/ou feriados, ao que foi respondido que esses devem se dirigir ao
77 setor de urgência/emergência do hospital; e, sobre a diferença de preços oferecidos
78 exclusivamente para servidores do campus São Paulo e para os de outros campi. A
79 esse respeito foi esclarecido que o serviço de convênios oferecido anteriormente, foi
80 desativado, havia mais de um ano, pela Associação Paulista para o Progresso da
81 Medicina (SPDM), responsável pelo plano, em razão das demandas prioritárias da
82 pandemia. Salientou-se que a Unifesp oferece assistência gratuita à saúde por meio do
83 Nasf que, com a recente reordenação acabava por ampliar os serviços. A conselheira
84 Sinara sugeriu maior divulgação acerca da interrupção do serviço de saúde
85 suplementar considerando que os(as) servidores(as) poderiam não saber dessa
86 alteração que, inevitavelmente, causa enorme sensação de perda. Ela também quis
87 saber como estão as negociações para contratação de planos de saúde coletivos por
88 parte da comunidade Unifesp e qual é a atual composição do Conselho Gestor do Nasf.
89 Foi divulgado no campo bate-papo público (*public chat*) o *link*
90 (<https://www.unifesp.br/reitoria/propessoas/conselho-gestor-2021-2022>) através do
91 qual podem ser conhecidos os membros do referido conselho indicados para o
92 mandato 2021-2022. Sobre os planos de saúde, foi explicado que, no início do ano de
93 2021, a Unifesp aderiu ao acordo proposto pelo Ministério da Educação (MEC), o qual
94 oferece parceria com sete administradoras de benefícios de saúde para servidores
95 federais, igualmente divulgando o *link* de acesso
96 (<https://www.unifesp.br/reitoria/propessoas/plano-de-saude>). Ainda, foi aventada a
97 possibilidade de formar uma comissão em conjunto com a comunidade Unifesp, como é
98 previsto pelo SIASS, para abrir novas frentes e encontrar melhores oportunidades e
99 ofertas de planos e serviços de saúde. O conselheiro Raul se disse surpreso com a
100 desativação do setor de saúde suplementar já ter acontecido há tanto tempo sem que
101 tal fato tivesse sido noticiado no Consu pelo Conselho Gestor do Hospital São Paulo
102 (ConsEHSP). Ele quis entender como a decisão que afeta toda a comunidade Unifesp





103 foi tomada sem aviso prévio. O conselheiro Fábio Venturini defendeu o debate sobre a
104 federalização do hospital universitário que, em sua opinião, vinha sendo adiado. Ele
105 falou sobre as dificuldades dos membros do Conselho Gestor do Nasf em negociarem
106 demandas com uma entidade pública cuja gestão é parcialmente privada. A Presidente
107 ponderou que o informe dizia respeito ao que a Unifesp oferece em atenção à saúde
108 do(a) trabalhador(a) e não se referia a plano de saúde suplementar. Ratificou que a
109 demanda espontânea de casos leves e o agendamento para consultas de especialidades
110 é feito de segunda à sexta-feira, das 7h às 19h no Nasf, cujo conselho gestor pode
111 acompanhar o funcionamento e propor melhorias. Lembrou que os atendimentos de
112 urgência e emergência são realizados pelo HSP juntamente com a população geral,
113 visto que o Nasf não tem estrutura para operar o pronto atendimento. Ela também
114 ressaltou que o acordo Unifesp-SPDM foi firmado a partir da deliberação pelo Consu,
115 em dezembro de 2019, e que os termos do acordo vigoram por cinco anos, a partir da
116 assinatura do termo de cooperação. Sendo assim, se houver interesse, o tema pode ser
117 trazido apenas para maior conhecimento e apropriação dos(as) conselheiros(as).
118 Encerrou dizendo que o diálogo com a SPDM continuará aberto com vistas na
119 melhoria dos serviços oferecidos pelo Nasf, bem como os esforços para ampliar a
120 oferta de parcerias com planos de saúde serão continuados. **◇ Instrução Normativa**
121 **SGP/SEDGG/ME Nº 90, com orientações aos órgãos e entidades para o**
122 **“retorno gradual e seguro ao trabalho presencial” e Resolução do**
123 **planejamento para o retorno gradativo e seguro (Resolução 205/2021 do**
124 **Consu)** - A Pró-reitora de Gestão com Pessoas sintetizou as diretrizes do documento
125 datado de 1º de outubro, que entra em vigor no próximo dia 15. Ela explicou tratar-se
126 de uma série de dispositivos que reorientam as atividades presenciais. Assinalou o
127 artigo 17 o qual estabelece que os titulares dos órgãos e instituições federais estão
128 autorizados a expedirem atos complementares, o que significa autonomia
129 universitária. Garantiu que a Unifesp já estava preparada e conseguiu adequar o que
130 já havia sido estabelecido previamente pelo Consu à referida IN. A Presidente
131 sublinhou que a Unifesp encaminha dois procedimentos. O primeiro deles está
132 relacionado ao trabalho remoto resultante da pandemia, que vigora até 31 de
133 dezembro de 2021 e, para o qual a Unifesp já se organizou ao aprovar em 4 de agosto
134 a resolução para o retorno gradativo e seguro. Nesse sentido, a Presidente reiterou
135 agradecimentos ao conselho que trabalhou sobre a proposta e acabou por aprovar a
136 Resolução 205 a qual serviu de respaldo para a Unifesp informar ao MEC o





137 planejamento responsável e autônomo. E, ainda, falou sobre o programa de gestão do
138 teletrabalho e os termos e condições que vêm sendo amplamente discutidos, e cuja
139 proposta deverá ser submetida ao egrégio colegiado até o final do ano de 2021.
140 Acrescentou que o cronograma para as atividades presenciais para 2022 também deve
141 ser submetido ao Consu nas próximas reuniões. ◇ **Reestruturação da área de**
142 **convênios** - A Pró-reitora de Administração foi convidada a falar sobre o trabalho
143 conjunto e em rede para a reestruturação do setor de convênios que culminou com a
144 aprovação da proposta inovadora, instituída pela Portaria 3428/2021. A Sra. Tania
145 apresentou quatro *slides* para ilustrar o processo de diagnóstico e as medidas a serem
146 implementadas com o objetivo de melhorar o setor de convênios conferindo maior
147 eficiência e segurança para os(as) envolvidos(as). Ela discorreu sobre o planejamento,
148 modelo de liderança, distribuição das atividades e funcionamento geral que visa tornar
149 o fluxo mais adequado e mais célere. ◇ **Conservação de Energia** - A Pró-reitora de
150 Administração também fez exposição das ações direcionadas para o consumo racional
151 de energia, fruto da consciência socioambiental vigente na instituição e, também, em
152 atendimento ao decreto federal 10.779/2021, de 25 de agosto, estabelecendo medidas
153 para a redução do consumo de energia elétrica no âmbito da administração pública
154 federal, editado em face a crise hídrica que o país atravessa. A Sra. Tania falou das
155 atividades previstas pelas Portarias 3.310/2021 e 3.312/2021 sobre o estabelecimento
156 de medidas de redução e da Comissão Interna de Conservação de Energia,
157 respectivamente. Ela compartilhou por meio de três *slides* o painel de
158 acompanhamento do consumo de energia elétrica, com escalas de consumo assim
159 nomeadas: ideal (média de consumo com redução de 20%), aceitável (média de
160 consumo com redução de 10%) e alerta (média de consumo de 2018 e 2019). Após a
161 participação da plenária, a Sra. Tania, comentando sobre a sugestão apresentada
162 sobre projetos interdisciplinares e intercampi com a temática da eficiência energética,
163 citou os subgrupos de trabalho que estão envolvidos em projetos dessa natureza, com
164 vistas na participação em editais do Programa Nacional de Conservação de Energia
165 Elétrica (Procel) e da Enel além das ações preventivas de redução e consumo racional.
166 E, ainda, respondeu às perguntas sobre prazos para implementação; informou que os
167 fluxos serão aprimorados após análise de cada etapa de modo que as soluções sejam
168 customizadas de acordo com as necessidades; indicou que a Resolução 126 contempla
169 parcerias, entre outras considerações. O conselheiro Ivan alertou para os efeitos não
170 percebidos que podem advir de determinadas soluções. Opinou que os(as)





Ministério da Educação
Universidade Federal de São Paulo
Conselho Universitário



171 servidores(as) técnicos(as) administrativos(as) em educação (TAEs) precisam ser
172 treinados para lidar com convênios mais desafiadores e conseqüentemente terem a
173 oportunidade de crescimento profissional. Externou preferência por setores bem
174 desenvolvidos e solicitou que fosse registrada em ata a sua manifestação contrária à
175 centralização, *in verbis*: “Em um instante em que se poderia promover o
176 desenvolvimento profissional de TAEs, docentes e discentes, dando formação em
177 convênios e em Direito Público de forma geral, vemos esta gestão propondo a
178 centralização e a retirada de atribuições dos campi. Além do impacto sobre a formação
179 pessoal, criam-se dificuldades para que sejam observadas as especificidades de cada
180 campus. Deixo registrado meu repúdio à centralização excessiva, que vai inclusive na
181 contramão das promessas dessa gestão durante a campanha eleitoral”. A Sra. Tania
182 respondeu que a base do novo modelo é a capacitação de servidores(as), os(as) quais
183 estão motivados pelos novos horizontes de trabalho que se avistam, além de se
184 sentirem aliviados de certa carga laboral. Defendeu não se tratar de centralização mas
185 de integração, na qual cada um(a) continua atuando em seu campus de lotação,
186 podendo contar com a rede colaborativa que pretende oferecer serviços de melhor
187 qualidade, conferir maior celeridade aos processos e potencializar capacidades
188 laborais. Ela assinalou que as normas específicas não permitem tamanha autonomia
189 dos campi, ainda que o fluxo seja descentralizado, uma vez que somente o(a) dirigente
190 máximo(a) da instituição, o(a) reitor(a), é responsável por firmar convênios. Ela
191 também sublinhou os altos critérios de governança, o conhecimento sobre direito
192 administrativo e a reconhecida capacidade técnica das equipes envolvidas. Por fim,
193 lembrou que o debate sobre a reestruturação da área de convênios aconteceu em
194 todas as instâncias, foi amplamente discutido pelas diretorias dos campi e institutos,
195 além de analisado e votado pelo Conselho de Planejamento e Administração (Coplad).
196 Encerrou dizendo que alguns fluxos ainda precisam ser melhorados e que já se
197 trabalha para isso. A Presidente falou da necessidade de maior divulgação das três
198 frentes de ação que estão sendo empreendidas no sentido da sustentabilidade, de
199 modo que a comunidade possa se inteirar, participar e colaborar. Também reiterou
200 que a organização do trabalho em rede colaborativa é inovadora na gestão do serviço
201 público e não tem qualquer intenção de centralizar trabalhos ou decisões. Destacou
202 que o novo formato foi discutido com os TAEs e pretende ampliar a dimensão do
203 trabalho conjunto, promovendo o aprendizado mútuo, a valorização do saber específico
204 dos TAEs e o compartilhamento de conhecimentos. Garantiu que a estruturação do





Ministério da Educação
Universidade Federal de São Paulo
Conselho Universitário



205 setor se deu por meio de proposições e decisões coletivas e que o novo formato já está
206 em vigor, contando com o apoio da Secretaria de Relações Internacionais, da Agência
207 de Inovação Tecnológica e Social (Agits), câmaras técnicas etc. A Sra. Tania disse que
208 todos(as) seriam convidados(as) para as rodas de conversa que estão sendo
209 organizadas sobre o assunto e também pediu que as demais manifestações sobre o
210 tema dos convênios registradas no bate-papo público (*public chat*) também fossem
211 consignadas em ata, as quais seguem na íntegra e por ordem cronológica: “[10:48]
212 *Leduino: Recentemente firmamos um acordo tripartite Unifesp-FAP-empresa, no*
213 *âmbito do programa MAI/DAI CNPq-Unifesp, que tramitou de forma muito célere,*
214 *cuidadosa e eficiente em menos de 3 meses. Agradeço aos setores de convênio do*
215 *campus SJC e da reitoria, à equipe da ProPGPq e à FAP-Unifesp. Temos dois alunos*
216 *com bolsa e trabalhando no projeto!; [10:49] TANIA MARA FRANCISCO: Fico feliz*
217 *prof. Leduíno; [10:49] jane zveiter de Moraes: q boa noticia, Leduíno!; [10:52] IVAN*
218 *CESAR RIBEIRO: Em um instante em que se poderia promover o desenvolvimento*
219 *profissional de TAEs, docentes e discente, dando formação em convênios e em Direito*
220 *Público de forma geral, vemos esta gestão propondo a centralização e a retirada de*
221 *atribuições dos campi. Além do impacto sobre a formação de pessoal, criam-se*
222 *dificuldades para que sejam observadas as especificidades de cada campus. Deixo*
223 *registrado meu repúdio a centralização excessiva, que vai inclusive na contramão das*
224 *promessas dessa gestão durante a campanha eleitoral.; [10:58] ODAIR AGUIAR*
225 *JUNIOR: Com todo o respeito à palavras do Prof. Ivan, mas discordo. Não entendo esse*
226 *movimento como uma centralização, mas uma rede colaborativa que se apoia, que se*
227 *assegura no todo. O trabalho em rede é uma tendência nas Instituições. Esse*
228 *movimento gerará, na falta de servidores que já é realidade, uma eficiência e fluência*
229 *nos processos, tão essenciais à nossa Instituição. O novo modo de organização gerará*
230 *uma Coerência Sistêmica macroestrutural que implicará numa maior uniformidade de*
231 *processos.; [10:58] FERNANDO SFAIR KINKER: sem dúvida, essa proposta é*
232 *importante para trazer mais eficiência, construindo uma rede fortalecida entre os*
233 *campi.; [10:58] SINARA APARECIDA FARAGO DE MELO: Aproveito este ponto para*
234 *ressaltar a importância da implantação da rede de convênios para o Campus São Paulo*
235 *que é o maior demandante de acordos, ajustes e procedimentos relacionados a*
236 *Convênios, Tínhamos uma equipe pequena de apenas 3 servidores o que tornava muito*
237 *difícil a agilização de procedimentos. Hoje com a rede há 18 servidores envolvidos o*
238 *que além de agilizar permite aos servidores se especializarem e também conhecerem*





239 *amplamente o funcionamento da universidade, visto que eles lidam com processos de*
240 *todos os Campi.; [11:00] SINARA APARECIDA FARAGO DE MELO: O trabalho em rede*
241 *colaborativa é um novo processo de trabalho na universidade que traz maior*
242 *integração e modernização nos processos internos de trabalho e espero que este*
243 *modelo seja replicado para outras áreas na universidade.; [11:03] IVAN CESAR*
244 *RIBEIRO: Odair, desenvolvemos, eu e outros docentes da Unifesp, extensa pesquisa*
245 *sobre a motivação de agentes públicos, incluindo pesquisas de campo em órgãos nos*
246 *três níveis de governo. Confrontando detalhadamente a proposta com o que é o Estado*
247 *de Arte nessa discussão, ela provoca sim a centralização excessiva, é caso de livro-*
248 *texto de experiência que não enriquece as atividades dos agentes públicos.; [11:03]*
249 *Ieda Maria Longo Maugeri: Concordo que a própria rede venha capacitar melhor*
250 *servidor e induzir propostas de capacitação; [11:04] JULIO CESAR ZORZENON*
251 *COSTA: O professor Ivan está equivocado, em minha concepção. É uma forma de*
252 *vinculação em rede de servidores que trabalham com questões afins. Não representa*
253 *centralização, mas uma forma de se estabelecer um espaço de fluxos, superando a*
254 *antiga concepção de um espaço de lugares. Com a tecnologia informacional, é possível*
255 *estabelecer relação entre servidores em tempo real. A fala dele tem um forte rança*
256 *fordista. O que deve ser garantido é a vinculação dos servidores com os campi, para*
257 *que eles sirvam de elo, mas a proposta não representa centralização, pode ao*
258 *contrário representar maior eficiência na formalização de convênios. Mas, os*
259 *servidores devem permanecer vinculado aos campi. [11:05] Alvaro Nagib Atallah:*
260 *Muito boas iniciativas dos Convênios. Serão muito úteis para Internacionalização e da*
261 *Nacionalização!; [11:06] ODAIR AGUIAR JUNIOR: Prof. Ivan não discuto sua*
262 *experiência teórica, falo do ponto de vista da prática cotidiana da linha de frente de*
263 *um campus.; [11:09] FABIO CESAR VENTURINI: Um dos grandes problemas hoje na*
264 *Unifesp é justamente o fluxo de informações. Por exemplo, professor de um campus*
265 *que faz atividade em outro precisa informar várias instâncias porque elas não se*
266 *conversam. Formando redes esse grande problema tende a diminuir, pois hoje é como*
267 *se cada campus fosse um universo paralelo em relação aos demais. A tecnologia*
268 *permite melhorar o desempenho sem aumentar a carga de trabalho. E formar uma*
269 *rede, conceito inclusive que é elementar, é interligar nós, não centralização. Toda*
270 *destruição feita depois do golpe de 2016 precisará ser reconstruída também inovando*
271 *com transições energética, ambiental e digital. É necessário diferenciar o que é uma*
272 *centralização inconveniente e o que é algo que se quer fazer acreditar centralização.;*





Ministério da Educação
Universidade Federal de São Paulo
Conselho Universitário



273 [11:10] TANIA MARA FRANCISCO: *Exatamente Prof. Fábio. essa ideia.* ◇ **Licença**
274 **saúde do reitor, Prof. Dr. Nelson Sass** - A Presidente informou que o reitor se
275 encontra em boa saúde, ainda sob acompanhamento médico ambulatorial e fazendo
276 uso de medicação. Acrescentou que o retorno do Prof. Nelson ao exercício é previsto
277 ainda durante o mês de outubro. Foram registradas manifestações de satisfação com a
278 notícia e votos de pronto restabelecimento. ◇ **Procuradoria Federal junto à Unifesp**
279 - A Presidente, atendendo a solicitações da plenária, atualizou o colegiado a respeito
280 das alterações ocorridas na Procuradoria Federal junto à Unifesp. A Profa. Raiane
281 informou que o novo Procurador Chefe já está em exercício, assim como sua equipe,
282 garantindo que o setor está em pleno funcionamento. Ela lembrou as ações
283 administrativas e jurídicas tomadas pela gestão no tocante à situação da exoneração
284 do Dr. Murillo Giordan Santos. Falou da reunião presencial com o Secretário Executivo
285 do MEC em Brasília, nos dias 13 e 14 de setembro, quando foi recebida a instrução de
286 que a Unifesp pode requerer substituição do Procurador Chefe junto à Unifesp,
287 conforme os fluxos usuais. E, ainda, recapitulou que a instituição entrou com
288 representação no Ministério Público (MP) sobre o caso, e que o órgão solicitou
289 esclarecimentos tanto por parte da Procuradoria Geral Federal (PGF) quanto do MEC
290 e segue analisando as informações que detém a respeito da situação. Então, o
291 conselheiro Fábio Venturini foi convidado a falar como Presidente da Associação dos
292 Docentes da Unifesp (Adunifesp). ◇ **Resolução 206/2021 - Republicação do**
293 **Regramento e Cronograma das Eleições Gerais - Atualização e andamento dos**
294 **trabalhos** - O presidente da **Comissão Eleitoral para os Conselhos Centrais e**
295 **demais Órgãos Colegiados da Unifesp**, Prof. Wallace Chamon participou o Consu
296 sobre as pequenas alterações procedidas pela comissão após a aprovação do edital e
297 propor mudança no cronograma. Primeiramente, agradeceu aos membros da comissão
298 eleitoral e, em especial, o inestimável apoio de Lidiane Cristina da Silva,
299 Superintendente de Tecnologia da Informação, e Maristela Bencici Feldman,
300 secretária executiva do Gabinete da Reitoria. E, ainda, à colaboração do Prof. Walter
301 Teixeira Lima Junior, do Departamento de Comunicação Institucional (DCI),
302 estendendo os cumprimentos à sua equipe. Ele apresentou dezessete *slides* para falar
303 do andamento do processo eleitoral e das alterações pontuais realizadas: ◆ No Edital:
304 ◇ Interpretação das frações nas vagas oferecidas, as quais não estão regradas pelo
305 estatuto - explicou que a comissão deliberou por proporções inteiras para paridades
306 entre os segmentos (docente, discente e TAE) e entre as categorias docente (titular,





307 associado, adjunto, assistente e auxiliar). Somente no caso de vagas para discentes,
308 proporções aproximadas são aceitas. Portanto, no Consu o número de assentos de
309 professores titulares foi alterado de quinze **para dezesseis**; no Conselho de
310 Graduação (CG) os assentos de discentes foram de 23 **para 22**; no Conselho de Pós-
311 Graduação e Pesquisa (CPGPq) os assentos de discentes foram de 23 **para 22**; e, por
312 fim, na Congregação do Instituto de Ciência e Tecnologia (ICT), o número de assentos
313 de professores titulares foi de nove para **dez**. ◊ Adequação das vagas CPPD que foram
314 das 27 vagas, sendo nove para cada segmento (docente, discente e TAE) **para uma**
315 **vaga para cada categoria docente (titular, associado, adjunto, assistente e**
316 **auxiliar)** de acordo com o regimento do órgão, totalizando cinco vagas. ◊ Inclusão de
317 professor titular na composição do Instituto de Ciências Ambientais, Químicas e
318 Farmacêuticas (ICAQF) as trinta vagas totais foram redistribuídas, deixando de ser
319 quinze para associados e quinze para adjuntos, **passando a ser dez para cada**
320 **categoria (titular, associado e adjunto)**, sem alterar a somatória de 30 assentos no
321 total. Assinalou que a proporção 70/15/15 foi sempre observada e lembrou que, na
322 falta de uma categoria, os assentos são preenchidos por eleitos de outra categoria do
323 mesmo segmento. ♦ Alterações no Cronograma - Ele explicou que, para aumentar o
324 número de candidaturas, foi ampliado o prazo para inscrições, de dezoito **para 30**
325 **dias**, sem alterar a data da votação. Assim, as inscrições das candidaturas podem ser
326 feitas até 20 de outubro, e não se encerraram no dia 8 como inicialmente previsto.
327 Explanou as demais datas que foram impactadas em razão dessa modificação: ◊
328 divulgação das inscrições habilitadas, de 12 de outubro **para 22 de outubro**; ◊
329 aceitação de recursos e impugnações, de 12-14 de outubro para **22-25 de outubro**,
330 data limite para decisão de vínculo, de 15 de outubro para 26 de outubro; ◊ divulgação
331 das inscrições habilitadas, de 22 de outubro **para 29 de outubro**. Noticiou que, até
332 aquela manhã, havia 704 candidaturas para as 746 vagas disponíveis (sendo 405 para
333 docentes, 181 para discentes e 160 para TAEs). Sublinhou as medidas de divulgação
334 do processo eleitoral que estão sendo encaminhadas e recomendou visita à página das
335 eleições totalmente reformulada. Por fim, incentivou a plenária a se candidatar,
336 divulgar e votar a partir de 16 de novembro, até as 12 horas do dia 19. A conselheira
337 Jumile chamou a atenção para o artigo 3º do regimento interno da Comissão Interna
338 de Supervisão do Plano de Carreira dos TAEs (CIS-PCCTAE), em especial o seu
339 parágrafo único, cujos termos indicam um representante de cada campus, e para o
340 edital das últimas eleições quando foram oferecidas dez vagas para o órgão. Ela





Ministério da Educação
Universidade Federal de São Paulo
Conselho Universitário



341 explicou a necessidade de a comissão ter capilaridade nos sete os campi da instituição
342 e ainda nas duas unidades historicamente separadas, o Hospital Universitário e a
343 Reitoria. Solicitou que o edital seja corrigido no tocante a incompatibilidade desse
344 quantitativo. O conselheiro Alexsandro além de corroborar a fala da colega a respeito
345 do número de assentos disponibilizados para a CIS-PCCTAE, sugeriu que as
346 republicações de atos normativos sejam claramente identificadas de modo que a
347 comunidade tenha acesso tanto as versões anteriores quanto à consolidada e, ainda,
348 apontou que o número de vagas da Comissão Interna de Saúde do Servidor Público
349 (CISP) formada por docentes e TAEs, regulada pela Resolução 01/2020, que na sua
350 seção III fala da organização, também carecia de ajuste para cumprir o total de três
351 representantes para cada categoria por comissão local. Assim, considerando que são
352 nove as comissões locais (sete campi HU Reitoria), o total de vagas somaria 27. Por
353 fim, ele pediu esclarecimentos sobre a compreensão da cláusula 4.3 do regulamento
354 eleitoral que versa sobre o uso de endereços e mídias eletrônicos, domínios etc. Já o
355 conselheiro Ivan avaliou que os anúncios sobre a prorrogação das inscrições foram
356 menos efetivos que aqueles utilizados para anunciar o fim do primeiro prazo para
357 candidaturas, então sugeriu que os canais de divulgação das informações sejam mais
358 explícitos. Ele também opinou que a dificuldade de angariar candidaturas para todos
359 os assentos disponíveis é resultante da falta de debate. Por isso, julgava que, apesar
360 dos benefícios da prorrogação do prazo para inscrições, o mais importante seria
361 manter o prazo para campanha eleitoral, ainda que seja necessário o agendamento de
362 sessão extraordinária para homologação de resultados, se for o caso. A conselheira
363 Patrícia ficou de apresentar diretamente à Comissão Eleitoral as dúvidas relacionadas
364 ao Instituto das Cidades que comporá pela primeira vez a sua Congregação. Assim,
365 após intervenções da plenária e rodada de esclarecimentos, houve consenso a respeito
366 da interpretação sobre a proibição de campanha eleitoral utilizando listas de e-mail
367 dentro do domínio @unifesp.br ou qualquer forma de mídia social, administrada pela
368 Superintendência de Informática (STI), ou pelo Departamento de Comunicação
369 Institucional (DCI), da Unifesp. Restando claro não haver restrições à utilização de
370 endereços de e-mail institucionais como remetente ou destinatário de mensagens
371 relacionadas à campanha eleitoral e a comentários adicionados às mídias sociais, sem
372 o uso de privilégios de administradoras de interface. A Presidente finalizou o informe
373 solicitando que o entendimento sobre a campanha eleitoral, assim como acabava de
374 ser consensuado, seja disseminado; que o perfil e miníbio dos(as) candidatos(as) sejam





375 disponibilizados na página das eleições para que eleitores(as) possam conhecê-los(as)
376 e a ampla divulgação das eleições (inscrições, campanha e votação). ♦ **Aprovação de**
377 **Ata: A ata da sessão ordinária de 8 de setembro de 2021 foi aprovada sem**
378 **ressalvas.** Foram registradas sete abstenções. - **ORDEM DO DIA: (1) CONCURSOS**
379 **E PROCESSOS SELETIVOS SIMPLIFICADOS** - Estando todos(as) esclarecidos(as)
380 a respeito da documentação previamente enviada, os(as) conselheiros(as) foram
381 consultados em regime de votação por meio de enquete. Por maioria dos votos, tendo
382 sido registradas duas abstenções, foram aprovadas as aberturas de: ♦ concurso
383 público: ◇ do campus São Paulo, área de Ciências da Saúde (Medicina), subárea
384 Oftalmologia, uma vaga, 40 horas; ♦ processos seletivos simplificados: ◇ do campus
385 São Paulo, na área de Psicologia, subárea Medicina e Biologia do Sono, uma vaga, 40
386 horas; ◇ do campus Diadema, na área de Hematologia, uma vaga, 40 horas; ◇ do
387 campus Osasco, na área de Ciências Econômicas, subárea Economia Matemática, uma
388 vaga, 40 horas. Igualmente, por maioria de votos, sendo registradas três abstenções,
389 foram homologados os resultados de: ♦ concursos públicos: ◇ do campus São Paulo: -
390 área Cirurgia, subárea Cirurgia Pediátrica, uma vaga, 40 horas: 1º João Seda Neto; -
391 área Medicina, subárea Radiologia, uma vaga, 20 horas: 1º André Yui Aihara; - área
392 Medicina, subárea Obstetrícia/Obstetrícia Fisiológica e Experimental, uma vaga, 40
393 horas: 1º Alan Roberto Hatanaka; - área Medicina III, subárea Cirurgia/Cirurgia
394 Torácica e Broncoscopia, três vagas, 40 horas: 1º André Miotto, 2º Rodrigo Caetano de
395 Souza; ◇ do campus Guarulhos: - área Pedagogia e Letras, subárea Libras - Língua
396 Brasileira de Sinais, uma vaga, DE: 1ª Beatriz Crittelli Amado; ♦ processos seletivos
397 simplificados: ◇ do campus Osasco: - área Administração, subárea Administração
398 Geral, uma vaga, 40 horas: 1º Paulo Frederico Paganini Oliveira Junior; - área Ciências
399 Atuariais, subárea Economia Aplicada, uma vaga, 40 horas: 1ª Domitila Santos Bahia; ◇
400 do campus São José dos Campos: - área Engenharia de Materiais, subárea Materiais
401 Metálicos, uma vaga, 40 horas: 1º André Paganotti, 2º Thiago Soares Lima, 3ª Suzane
402 de Sant'ana Oliveira. **(2) Redistribuição (SEI 23089.013506/2021-94)** - Foram
403 esclarecidas as dúvidas de conselheira a respeito da troca de vagas com carreira
404 Ministério da Defesa, ficando claro que o código de vaga a ser disponibilizado em
405 contrapartida é equivalente ao plano de carreira docente no âmbito das Instituições
406 Federais de Ensino Superior (IFES) e poderá ser utilizado prontamente, uma vez que a
407 legislação educacional é sempre disciplinada pelo MEC. Então, em regime de votação
408 por meio de enquete que resultou na maioria de votos favoráveis, sendo registradas





409 cinco abstenções, **foi aprovado o pedido de redistribuição de Mariá Cristina**
410 **Vasconcelos Rosset, docente do campus São José dos Campos para o Instituto**
411 **Tecnológico de Aeronáutica/Comando da Aeronáutica/Ministério da Defesa**
412 **(ITA/CA/MD), recebendo em contrapartida o código de vaga 85989. (3)**
413 **Redistribuição (SEI 23089.011384/2021-00)** - Estando todos(as) esclarecidos(as)
414 acerca da documentação encaminhada previamente, em regime de votação por meio
415 de enquete que resultou na maioria de votos favoráveis, sendo registradas três
416 abstenções, **foi aprovado o pedido de redistribuição de Anneliese Domingues**
417 **Wysocki, docente da Universidade Federal do Mato Grosso do Sul para a**
418 **EPE/Unifesp, aprovada em Processo Seletivo de Redistribuição para Ingresso**
419 **de Docentes na Unifesp Departamento de Enfermagem Pediátrica - Campus**
420 **São Paulo, conforme Edital Nº171/2021, sendo concedido o código de vaga**
421 **0707264 em contrapartida.** À essa altura, considerando a hora adiantada e
422 prevendo que os dois itens que se seguiriam poderiam ultrapassar o horário da
423 reunião, a Presidente informou que seria preciso estender um pouco o limite para
424 poder finalizar a pauta. Não houve quaisquer objeções. **(4) Política Carolina Maria**
425 **de Jesus de Promoção de Equidade Étnico-racial da Unifesp (SEI**
426 **23089.125725/2020-34)** - A Presidente anunciou a presença de convidadas(os) que
427 participaram do importante trabalho que vem sendo realizado há cerca de um ano,
428 sendo conduzido pela Profa. Andrea Rabinovici e que, inicialmente, resultou na
429 publicação da Resolução 194/2021, a qual previu a instituição de comitê congregando
430 especialistas, ativistas e colaboradoras(es) dessa área com o intuito de elaborar o
431 documento que estava sendo submetido ao egrégio colegiado. O resultado do trabalho
432 realizado a muitas mãos e pensado por várias cabeças estava sendo acompanhado
433 também pelo canal de *streaming* dada a sua relevância para a sociedade. A mesa
434 virtual foi composta pelas Sras. Ana Maria do Espírito Santo, Hosana Santos e Andrea
435 Rabinovici, sendo que esta última, valendo-se de 23 *slides*, apresentou breve histórico
436 desde a “provocação” inicial de uma das participantes que apresentou à gestão
437 anterior um pedido de colocar na agenda tão importante tema. Ao resumir a linha do
438 tempo, ela destacou que o processo inicial que buscou agregar as pessoas interessadas
439 em propor uma política antirracional - aproximadamente 80 pessoas, resultando em
440 várias reuniões que contavam com, no mínimo, 50 participantes - acabou rendendo
441 frutos antes mesmo de o documento ser elaborado pela comissão formada, visto que
442 foi possível colaborar com propostas de modificação do PDI e desencadear ações no





Ministério da Educação
Universidade Federal de São Paulo
Conselho Universitário



443 âmbito da Propessoas, dentre outros. Lembrou da aprovação por aclamação da
444 Resolução 194/2021 ocorrida na memorável sessão do Consu de 10 de março de 2021,
445 ocasião em que a então reitora, Profa. Soraya Soubhi Smaili, registrou pedido de
446 desculpas pelos eventos racistas que eventualmente tenham ocorrido na Unifesp e
447 firmando o compromisso de mudar a história do racismo na instituição. Ela falou do
448 documento que estabeleceu as diretrizes, princípios e fundamentos para a construção
449 e implementação da política de promoção de equidade e igualdade étnico-racial,
450 prevenção e combate ao racismo, propondo a criação de comitê para a redação dos
451 termos da política, com base em eixos e de forma democrática. Explicou a composição
452 e atribuições do comitê, encerrou sua fala agradecendo a todos os membros tanto da
453 comissão inicial quanto do comitê. Com a palavra, a Profa. Ana Maria do Espírito
454 Santos destacou o protagonismo da Unifesp e suas importantes contribuições sociais
455 em diversas áreas, como educação, saúde, ciência e tecnologia, além de ser adjuvante
456 na proposição de políticas públicas, renomada e respeitada por suas ações no combate
457 à desigualdade. Ela discorreu sobre os objetivos de contribuir com a redução das
458 desigualdades educacionais, sociais e econômicas no país; reafirmar as ações
459 antirracistas institucionais, atendendo aos dispositivos da proposta da minuta da
460 Política de Promoção de Equidade Étnico-racial e a legislação não discriminatória;
461 promover o progresso institucional quanto à implementação da política; mitigar os
462 índices de vulnerabilidade econômica e social presentes na sociedade. Justificou a
463 necessidade de valorização das culturas que perpassam a diversidade multicultural
464 presentes na instituição em todos os setores e categorias, herança do processo de
465 formação do povo brasileiro, e de permitir que diferentes comunidades convivam e
466 construam uma vida em comum, ao mesmo tempo em que retenham algo de sua
467 identidade original em contrapartida. Expôs as expectativas de contribuir com a
468 Política de inclusão étnico-racial institucional e social de forma efetiva: equalizar as
469 oportunidades, potencializar a formação e qualificação pessoal e profissional e
470 vislumbrar as condições de igualdade de acesso a qualquer direito. Anunciou que a
471 filha da escritora, compositora e poetisa Carolina Maria de Jesus acabava de autorizar
472 a utilização do nome da sua mãe para intitular a política antirracista da instituição.
473 Resumindo brevemente a história da patronesse, assinalou os desafios da educação e
474 sua importância na redução dos danos causados pela desigualdade. Terminou a sua
475 fala lendo poema da homenageada e passou a palavra para a Sra. Luciana Alves,
476 servidora TAE da instituição, ativista do movimento negro e atualmente pró-reitora





Ministério da Educação
Universidade Federal de São Paulo
Conselho Universitário



477 adjunta da Pró-reitoria de Assuntos Estudantis (Prae). Ela sublinhou o caráter
478 estrutural e transversal da política que se propõe para todos(as). Destacando os
479 principais artigos do documento, explicou que, uma vez aprovada, a Política será
480 implementada pela Prae, a qual pretende-se passar a ser denominada Pró-reitoria de
481 Assuntos Estudantis e Políticas Afirmativas (Praepa) e cujo regimento será submetido
482 à modificação de modo a ter estrutura adequada para atuar na implementação da
483 política, assim como deve acontecer com outras normativas institucionais. Ela
484 descreveu a organização pretendida, englobando câmaras técnicas, coordenarias e
485 diretorias relativas ao tema e, ainda, falou da capilarização nas unidades universitárias
486 por meio de núcleos locais. E, ainda, detalhou os eixos de atuação: cartografia étnico-
487 racial (mapeamento); formação inicial e continuada para as relações étnico-racial
488 (preenchimento de lacunas na formação educacional); letramento racial (ações para a
489 comunidade acadêmica); e os fluxos para a implementação da Política a partir de
490 dezembro 2021, constantes das disposições transitórias. Encerrada a apresentação, a
491 Presidente registrou a presença da Profa. Dra. Soraya Soubhi Smaili, ex-reitora na
492 gestão anterior, durante a qual esse importante passo foi dado, apontando a direção
493 que a instituição queria seguir e desencadeando movimentos que ampliam a
494 compreensão sobre o importante tema. Ela assinalou o encerramento do ciclo de
495 proposição e escrita da política e o início de uma nova etapa, que prevê permanente
496 trabalho e aprimoramento institucional. Foram registrados cumprimentos e júbilo no
497 bate-papo público (*public chat*). O conselheiro Raul opinou que as metas deveriam ser
498 objetivas de modo a não se correr o risco de as intenções ficarem restritas somente ao
499 discurso. E o conselheiro Alexsandro sugeriu excluir as referências à Lei Geral de
500 Proteção de Dados (LGPD) e Comitê de Ética em Pesquisa (CEP), constantes do artigo
501 5º, parágrafo 2, e dos artigos 6º e 9º uma vez que há fluxos definidos que atendem às
502 exigências da lei 13.709/2018. No entanto, o comitê explicou que as metas não devem
503 fazer parte do dispositivo institucional que trata das metas gerais, em forma de
504 diretrizes e orientações. O estabelecimento de metas específicas são objeto de gestão,
505 cabendo aos(às) agentes executores(as) responsáveis pela implementação da política
506 promover a elaboração de um Plano de Ação. Também foi esclarecido que a legislação
507 implícita foi amplamente discutida e a opção pelo preciosismo levou em conta o
508 histórico do movimento negro acostumado a se precaver e que se sente mais seguro
509 quando a legislação é mencionada explicitamente, ainda que de forma redundante. Por
510 outro lado, a sugestão de inversão do nome da patronesse, passando a constar no





511 início do título, foi acatada prontamente. Por fim, diante de tanto júbilo e
512 manifestações registradas no bate-papo público (*public chat*), **foi aprovada por**
513 **aclamação a Política “Carolina Maria de Jesus” de Promoção da Equidade e**
514 **Igualdade Étnico-Racial, Prevenção e Combate ao Racismo na Unifesp.** A
515 Presidente cumprimentou todos(as) pela importante conquista e postura institucional,
516 agradeceu os(as) envolvidos(as), registrando a presença da Profa. Hosana dos Santos
517 Silva, também responsável pela provocação inicial da política que acabava de ser
518 aprovada e desejou muito fôlego e sucesso na continuidade de tão relevante trabalho.
519 A pauta foi encerrada com salva de palmas. Nesse momento, a Profa. Raiane falou da
520 importância de tratar do último assunto da pauta, apesar do horário já estendido,
521 solicitando que aqueles(as) que pudessem permanecer, fizessem mais esse esforço
522 para apreciar o estudo realizado pelo Grupo de Trabalho e a proposta que queriam
523 apresentar. Assim, tratou do item **(5) Proposta do Grupo de Trabalho para a**
524 **Comissão de Títulos Honoríficos (SEI 23089.021709/2021-54)** - Depois de
525 agradecer nominalmente aos membros do GT, ela explicou que, conforme disciplinam
526 o Estatuto e o Regimento Geral da Unifesp, era necessário estabelecer fluxos e
527 critérios para a concessão de títulos honoríficos. Então, convidou o Prof. Magnus
528 Régios Dias da Silva, coordenador do grupo, para apresentar a proposta de minuta de
529 resolução. Por meio de onze *slides*, ele falou sobre o alinhamento conceitual; o
530 argumento do processo de outorga (destacando o artigo 2º do texto); os critérios de
531 admissibilidade (artigo 5º); a tramitação do processo de título (artigos 7º e 8º); os
532 pareceres positivos (artigos 11, 12 e 13); e, sobre a outorga e divulgação do título
533 honorífico (artigos 15, 16 e 17). Encerrou sua apresentação recorrendo à patronesse
534 da política antirracial que acabara de ser aprovada, Carolina Maria de Jesus, quem
535 também é reconhecida como Doutora *Honoris Causa* na Universidade Federal do Rio
536 de Janeiro (UFRJ). Após ampla participação da plenária, que debateu e suscitou muitas
537 sugestões e proposições para aprimoramento da proposta, seguida de rodada de
538 esclarecimentos, o egrégio colegiado **decidiu reeditar Portaria de Nomeação do**
539 **Grupo de Trabalho para Estabelecer Diretrizes para a Comissão para**
540 **Concessão de Títulos Honoríficos**, ficando acordado que tanto o texto da minuta de
541 resolução, já considerando as colaborações de conselheiros(as), bem como as
542 indicações de nomes para a formação da comissão, serão apresentados em sessão
543 futura para aprovação. Nada mais havendo a tratar, para constar, eu, Maristela
544 Bencici Feldman, secretária executiva, lavrei a presente ata que, após aprovada, será





Ministério da Educação
Universidade Federal de São Paulo
Conselho Universitário



disponibilizada. **ATA APROVADA na sessão ordinária de 10 de novembro de 2021.**

Raiane Patrícia Severino Assumpção
Vice-reitora
Presidente do Conselho Universitário

Maristela Bencici Feldman
Secretária do Conselho Universitário

