



Big Acessibilidade e Inclusão

Lorena Mendes, Virginia Alcantara

Profª Drª. Maria Santos

1. INTRODUÇÃO

A Resolução 164 de novembro de 2018, dispõe sobre a Política de Acessibilidade e Inclusão da Unifesp - pautada pela Convenção sobre os Direitos das Pessoas com Deficiência e, portanto, voltada à inclusão de pessoas com deficiência, com transtornos globais do desenvolvimento e com altas habilidades/superdotação.

Vem sendo institucionalizada através da Rede de Acessibilidade – composta por ações de todas as Pró-Reitorias da universidade, e é coordenada pela Câmara Técnica de Acessibilidade e Inclusão (CTAI) vinculada a PRAE em cada campi pelos **Núcleos de Acessibilidade e Inclusão**.

2. DESENVOLVIMENTO

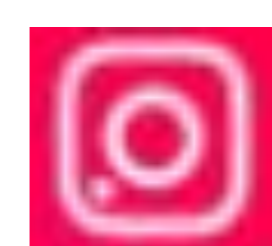
O NAI-BS, do qual fazemos parte como bolsistas BIG por meio de Edital específico da PRAE se depara com inúmeros desafios diante da magnitude da proposta, ainda muito recente na nossa universidade. O período de 10 meses desta bolsa nos permitiu ir gradualmente identificando e nomeando uma série de necessidades dos estudantes com deficiência para a plena acessibilidade e inclusão. Por exemplo, a presença de barreiras de acessibilidade arquitetônica – inadequação da comunicação visual na Unidade Central, presença de barreiras de acessibilidade atitudinal - com os guarda-chuvas obstruindo o piso tátil nos corredores em dias de chuva e ainda as barreiras de acessibilidade pedagógica. Destacamos que uma ferramenta valiosa para a identificação das barreiras enumeradas acima foi o contato direto com os estudantes ingressantes no ano de 2019, por meio de entrevistas realizadas desde o início do ano letivo somadas à parceria com as estagiárias do curso de Terapia Ocupacional.



Uma ação desenvolvida no dia 13/06/2019 foi a roda de conversa para compartilhar as experiências vividas pelos estudantes com deficiência na UNIFESP-BS e os desafios da permanência estudantil no geral. Como resumo, observou-se que espaços de escuta e diálogo precisam ser incrementados.

Outra ação foi a intervenção de sensibilização realizada no dia 27/06/2019, através da utilização de materiais que simulavam dificuldades de visão e audição.

Criamos as páginas do NAI no Facebook e Instagram onde, realizamos algumas publicações que visam a sensibilização do uso do espaço universitário. E por fim, o esboço de um logotipo - ainda em fase de finalização, mas pensamos que no ano de 2020 poderíamos ter um concurso para a eleição do logotipo da NAI BS.



@nai_unifespbs



@naiunifespbs

3. CONSIDERAÇÕES

É necessário pensar em uma Universidade acessível, na construção de espaços inclusivos com base na diversidade humana, no desenho universal e na construção de uma comunidade acadêmica sensível às diferenças onde todos possam estar e conviver sem discriminação; Reforçando a importância da Política e do Núcleo, como forma de sensibilizar a comunidade unifespiana.

4. REFERÊNCIAS

BRASIL. Universidade Federal de São Paulo . Resolução n.º 164, de 2018. Política de Acessibilidade e Inclusão na Universidade Federal de São Paulo, p. 1-10, nov 2018.