**ANEXO III**

**Programa Institucional Iniciação Científica Júnior / PIBIC-EM – UNIFESP**

**Avaliação de Desempenho**

|  |
| --- |
| **Nome do(a) orientando(a):** |
| **Nome do Orientador(a):** |
| **Depto:** |
| **Campus:** | **Fone:** | **E-mail:** |
| **Nome do Coorientador(a) (opcional):** |
| **Instituição:** | **Fone:** | **E-mail:** |
| **Período da IC**:\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_ a \_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_ | **Data da avaliação: \_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_** |

|  |
| --- |
| Após a análise de cada uma das competências a seguir, **assinale** com **“X”** o nível de desempenho que julgar adequado ao desenvolvimento do estudante. |
| **PONTUAÇÃO:** | **NÍVEIS DE DESEMPENHO (VALOR):** |
| Níveis de cada um dos critérios e respectivos indicadores abaixo | 1 - (0,0) | Não desenvolve as competências, pois trabalha somente com ajuda ou supervisão. |
| 2 - (0,5) | Desenvolve as competências de forma superficial, pois requer auxílio. |
| 3 - (1,0) | Desenvolve as competências sem a necessidade de auxílio constante. |
| 4 - (1,5) | Desenvolve as competências sem a necessidade de auxílio, sendo pró-ativo e adaptável ao contexto. |
| 5 - (2,0) | Desenvolve as competências sem a necessidade de auxílio, sendo pró-ativo, adaptável ao contexto e demonstra ter condições de assumir responsabilidades. |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Competências: Capacidades Sociais,****Organizativas e Metodológicas** | **Descrição** | **Níveis de Desempenho** |
|  **1** |  **2** |  **3** |  **4** |  **5** |
| **Estabelece relacionamento interpessoal e trabalha em equipe** | Trabalha em grupo, possibilita a troca de conhecimento e agilidade no cumprimento de metas e objetivos compartilhados, mantém um relacionamento profissional e respeitoso. |  |  |  |  |  |
| **Soluciona problemas** | Compreende o problema e propõe através da combinação de conhecimentos, habilidades e atitudes, a melhor solução. |  |  |  |  |  |
| **Incorpora Aprendizagem** | Escolhe a resolução mais adequada face à situação atual, levando em conta a viabilidade da solução escolhida, devido a restrições de tempo e recursos, e a continuidade da mesma a longo prazo. |  |  |  |  |  |
| **Tem flexibilidade e iniciativa** | Aberto ao diálogo e ao intercâmbio de ideias, atitudes produtivas e construtivas; sabe usar o equilíbrio entre ambientes, pessoas e situações. |  |  |  |  |  |
| **Cumpre prazos** | Cumpre com eficiência e habilidade aquilo que lhe foi passado, dentro do prazo estabelecido. |  |  |  |  |  |
| **Tem disciplina** | Sabe gerir a si mesmo, mantendo o seu trabalho organizado e não perdendo o foco do objetivo proposto. |  |  |  |  |  |
| **Administra conflitos** | Possui atitude positiva frente ao conflito, mantendo o ânimo e a boa vontade. |  |  |  |  |  |
| **Soma dos 7 critérios = Nota Final (máximo 14 valores)** |  |  |  |  |  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Nota Final:****preenchida pelo(a) orientador(a)** | **Ciência do(a) orientando(a)****assinatura** | **Coorientador(a) - opcional****carimbo e assinatura** | **Orientador(a)****carimbo e assinatura** |