



1 ATA DA REUNIÃO ORDINÁRIA DO CONSELHO DE GESTÃO COM
2 PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE SÃO PAULO
3 REALIZADA EM 23 DE OUTUBRO DE 2020
4

5 Aos vinte e três dias do mês de outubro de dois mil e vinte, reuniram-se os senhores
6 membros do Conselho de Gestão Com Pessoas da UNIFESP, sob a presidência de
7 Elaine Damasceno. A reunião aconteceu por videoconferência, na plataforma Google
8 Meet. Estiveram presentes os membros: Eliane Lino dos Santos, Emerson Bellini
9 Lefcadito de Souza, Fabrício Fernando Cruz da Silva, Horacio Hideki Yanasse, Lucian
10 de Paula Bernardi, Luciana Massaro Onusic, Maria José Conceição dos Santos, Odair
11 Aguiar Junior (alternou presença com Gustavo Fernando Camargo Fonseca), Sueli
12 Salles Fidalgo, Tania Mara Francisco (alternou presença com Georgia Mansour),
13 Thiago Martini Pereira. Estiveram presentes os gestores adjuntos, representantes e
14 suplentes: Allan Chiaratti Oliveira, Beatriz Amaral de Castilho, Cleverson Leal Silva,
15 Emiliano Castro de Oliveira, Everaldo Dias Amorim, Georgia Mansour (alternou
16 presença com Tania Mara Francisco), Gustavo Fernandes Camargo Fonseca (alternou
17 presença com Odair Aguiar Junior), Juliana Garcia Cespedes, Luciane Maria Pezzato,
18 Marcio Yee, Norberto Silva Lobo, Roseli Giudici. Estiveram presentes os conselheiros
19 e representantes sem direito a voto: Adriana Aparecida dos Santos Franco, Debora
20 Nunes Lisboa, Janete Cristina Melo Marques, Juliana Mateusa Meira Cruz, Jumile dos
21 Santos Moreira, Luciana Chagas Caperuto, Rosana Sacolito, Rubens Faria Lima,
22 Sinara Aparecida Farago de Melo. Justificaram ausência: Aline Tavares Domingos, Ana
23 Paula Santiago do Nascimento, Anderson Kazuo Nakano, Andreia Pereira da Silva,
24 Cristina Souza Freire Nordi, Fernando Sfair Kinker, Ileana Gabriela Sanchez de Rubio,
25 Meiry Fernanda Pinto Okuno, Nildes Raimunda Pitombo Leite, Telma Cristina de
26 Oliveira Orue. Não justificaram ausência: Dário Santos Junior, Eduardo Javarotti Filho,
27 Janine Schirmer, João Carlos Alves Duarte, Ligia Fonseca Ferreira, Magali Aparecida
28 Silvestre, Rita de Cássia Xavier Balda, Virginia Junqueira. **Foi constatado quorum**
29 **com vinte membros com direito a voto presentes na reunião. 1. Expediente.**
30 Aprovação das atas de 20/08/2020, 21/08/2020, 28/08/2020, 11/09/2020 e 25/09/2020.
31 Aprovadas com dezesseis votos favoráveis e quatro abstenções. **2. Informes.**
32 **Resolução 114/2015, que trata do tempo mínimo de permanência em**
33 **determinado regime de trabalho antes da aposentadoria.** Foi encaminhada
34 consulta à Procuradoria Federal junto à Unifesp, para que o conselho tenha mais





35 subsídios para discussão do assunto em uma próxima reunião. A resolução e anexos
36 relacionados foram encaminhados também às Comissões de carreira, CIS-PCCTAE e
37 CPPD, para que possam fazer uma análise do conteúdo. Ainda não houve resposta da
38 Procuradoria, tão logo haja resposta o assunto retornará à pauta. **Plano de**
39 **Desenvolvimento de Pessoas (PDP)**. A presidente informou que o PDP foi aprovado
40 no Conselho Universitário (Consu) e agradeceu ao conselho pelo trabalho
41 desenvolvido. Foram feitas algumas considerações pelos membros do Consu; as
42 inclusões foram providenciadas, as quais contribuíram para melhor definição das
43 diretrizes, e o texto atualizado foi submetido à Secretaria do Conselho Universitário
44 para publicação. **Exames periódicos**. O Pró-reitor Adjunto Norberto Lobo informou
45 que foi firmado contrato com uma empresa que realizará os exames periódicos com os
46 servidores. Os exames periódicos são feitos em duas etapas: o exame laboratorial, com
47 coleta de material, e a análise por parte dos médicos do trabalho. As datas de
48 realização dessas etapas serão informadas a toda a comunidade. A ProPessoas está
49 trabalhando na elaboração dos fluxos e logística para a realização dos exames.
50 **Mudança física do SESMT**. O Núcleo de Segurança, Medicina do Trabalho e Perícias
51 Médicas (SESMT) mudará de endereço; as novas instalações ficam na Avenida 11 de
52 junho, próximo ao Campus São Paulo; a mudança está prevista para o dia 30 de
53 outubro. A ProPessoas divulgará em breve informações detalhadas do novo endereço e
54 do funcionamento do SESMT nos próximos dias, em todos os canais de informação
55 institucionais. Por enquanto o SESMT está com atendimento reduzido, em razão da
56 mudança. **Portaria da Comissão de Teletrabalho**. A Reitoria da Unifesp publicou,
57 no dia 16 de outubro deste ano, a Portaria nº 3091/2020, que cria a Comissão de
58 Estudos para implantação do Teletrabalho. Estão envolvidas a Pró-Reitoria de Gestão
59 com Pessoas e a Pró-Reitoria de Administração. A comissão é composta por servidores
60 da área administrativa, acadêmica, representantes das comissões de carreira e do
61 Sintunifesp. A portaria prevê a criação de subcomissões para debates sobre o assunto.
62 A comissão pretende discutir o teletrabalho com toda a comunidade da Unifesp, a
63 exemplo do PDP. **Semana do Servidor**. A Semana do Servidor acontecerá de 26 a 30
64 de outubro e no evento será apresentado o Relatório de dados sobre o trabalho remoto
65 na Unifesp, resultado da pesquisa feita pelo Núcleo de Atenção à Saúde
66 (NAS)/Departamento de Saúde do Trabalhador (DSTra)/Pró-Reitoria de Gestão com
67 Pessoas (ProPessoas) este ano, por meio de questionário enviado aos servidores. O
68 evento contará com a participação de reitores de universidades co-irmãs da região





69 Sudeste, que farão discurso de abertura do evento, assim como a reitora da Unifesp.
70 **ConPessoas dezembro 2020.** A presidente informou que não será possível realizar
71 reunião do Conselho de Gestão com Pessoas no mês de dezembro de 2020, uma vez
72 que estará de férias a partir de 16 de novembro de 2020, retornando em 15 de
73 dezembro de 2020, quando o pró-reitor adjunto entrará em período de férias. A última
74 reunião do Conselho de Gestão com Pessoas no ano de 2020 será no dia 27 de
75 novembro e a presidência do Conselho pretende colocar como um dos pontos de pauta
76 o calendário de reuniões do Conselho para o ano de 2021. **Informes dos**
77 **conselheiros.** O conselheiro Emerson Bellini Lefcadito de Souza informou que faz
78 parte da Comissão Organizadora da Consulta (COC) para Reitor/Reitora da Unifesp,
79 que é uma comissão não-vinculante, autônoma, independente, que não possui caráter
80 formal com a Comissão Eleitoral; informou que foi estabelecido o calendário para
81 início do processo sucessório, que o calendário foi aprovado no Consu, que a COC
82 estabeleceu seu regimento interno para encaminhamento de atividades de acordo com
83 o calendário e recomendou que os servidores incentivem seus pares a participar da
84 consulta, para que se fortaleça o respeito à autonomia universitária e aos princípios
85 democráticos. / A conselheira Sinara Aparecida Farago de Melo informou que a
86 Coordenadoria de Gestão com Pessoas do Campus São Paulo está desenvolvendo um
87 trabalho em conjunto com a Superintendência de Tecnologia da Informação (STI) e a
88 área de comunicação do Campus São Paulo, de incentivo ao uso do e-mail institucional
89 por parte de todos os servidores, técnico-administrativos em educação (TAEs) e
90 docentes. A Coordenadoria trabalhou numa notícia de divulgação ressaltando a
91 importância do uso do e-mail institucional nas comunicações, bem como de outras
92 ferramentas que o e-mail proporciona, como o Google Drive. **Ordem do dia. 1.**
93 **Concursos Públicos e Processos Seletivos Simplificados. 1.1. Homologação de**
94 **Processo Seletivo Simplificado Emergencial para compor força de trabalho no**
95 **Hospital Universitário,** aprovado ad referendum do Conselho de Gestão com Pessoas
96 em 28/09/2020 e aprovado ad referendum do Consu em 14/10/2020.
97 Cargo/Especialidade Biomédico ou Farmacêutico ou Farmacêutico-Bioquímico ou
98 Biólogo ou Bioquímico - Código A01. Local de atuação: Laboratório Central. 03
99 aprovados na Lista Geral. Candidatos da Lista de Pessoas Negras ou Pardas foram
100 habilitados na Lista Geral. Não houve candidatos habilitados na Lista de Pessoas com
101 Deficiência. Cargo/Especialidade Biomédico ou Farmacêutico ou Farmacêutico-
102 Bioquímico ou Bioquímico - Código B01. Local de atuação: Comitê de Ética em





103 Pesquisa. 07 aprovados na Lista Geral; 02 habilitados na Lista de Pessoas Negras ou
104 Pardas. Não houve candidatos habilitados na Lista de Pessoas com Deficiência.
105 Cargo/Especialidade Biomédico ou Farmacêutico ou Farmacêutico-Bioquímico ou
106 Biólogo ou Bioquímico/Análises Clínicas - Código C01. Local de atuação: Biobanco /
107 Análises Clínicas. 05 candidatos habilitados na Lista Geral. Não houve candidatos
108 habilitados na Lista de Pessoas Negras ou Pardas. Não houve candidatos inscritos na
109 Lista de Pessoas com Deficiência. Cargo/Especialidade Biomédico ou Farmacêutico ou
110 Farmacêutico-Bioquímico ou Biólogo ou Bioquímico/Análises Clínicas - Código C02.
111 Local de atuação: Laboratório de Virologia/Análises Clínicas. 02 candidatos habilitados
112 na Lista Geral. Não houve candidatos habilitados na Lista de Pessoas Negras ou
113 Pardas. Não houve candidatos inscritos na Lista de Pessoas com Deficiência.
114 Cargo/Especialidade Biomédico ou Farmacêutico-Bioquímico ou Biólogo ou
115 Bioquímico/Diagnóstico Molecular - Código D01. Local de atuação:
116 Biobanco/Diagnóstico Molecular. 05 candidatos habilitados na Lista Geral. Não houve
117 candidatos habilitados na Lista de Pessoas Negras ou Pardas. Não houve candidatos
118 inscritos na Lista de Pessoas com Deficiência. Cargo/Especialidade Biomédico ou
119 Farmacêutico ou Farmacêutico-Bioquímico ou Biólogo ou Bioquímico/Diagnóstico
120 Molecular - Código D02. Local de atuação: Laboratório de Virologia/Diagnóstico
121 Molecular. 05 candidatos habilitados na Lista Geral. Não houve candidatos habilitados
122 na Lista de Pessoas Negras ou Pardas. Não houve candidatos habilitados na Lista de
123 Pessoas com Deficiência. Cargo/Especialidade Biomédico ou Farmacêutico ou
124 Farmacêutico-Bioquímico ou Biólogo ou Bioquímico - Código E01. Local de atuação:
125 Núcleo NB3. 09 candidatos habilitados na Lista Geral. Não houve candidatos
126 habilitados na Lista de Pessoas Negras ou Pardas. Não houve candidatos inscritos na
127 Lista de Pessoas com Deficiência. Cargo/Especialidade Médico - Código F01. Local de
128 atuação: Núcleo Clínico. 01 candidato habilitado na Lista Geral. Não houve candidatos
129 inscritos na Lista de Pessoas Negras ou Pardas. Não houve candidatos inscritos na
130 Lista de Pessoas com Deficiência. Cargo/Especialidade Médico/Urgência ou
131 Emergência ou Clínica Médica - Código G01. Local de atuação: Pronto Socorro/HU.
132 Não houve candidatos habilitados na Lista Geral; não houve candidatos inscritos na
133 Lista de Pessoas Negras ou Pardas; não houve candidatos inscritos na Lista de Pessoas
134 com Deficiência. Cargo/Especialidade Médico/Infectologista - Código G02. Local de
135 atuação: DIPA/HU. 02 candidatos habilitados na Lista Geral. Não houve candidatos
136 inscritos na Lista de Pessoas Negras ou Pardas. Não houve candidatos inscritos na





137 Lista de Pessoas com Deficiência. Cargo/Especialidade Médico/Pneumologista -
138 Código G03. Local de atuação: Pneumologia/HU. Não houve candidatos inscritos na
139 Lista Geral. Não houve candidatos inscritos na Lista de Pessoas Negras ou Pardas.
140 Não houve candidatos inscritos na Lista de Pessoas com Deficiência.
141 Cargo/Especialidade Médico/Medicina Intensiva (adulto) - Código G04. Local de
142 atuação: UTI/HU. 02 candidatos habilitados na Lista Geral. Não houve candidatos
143 habilitados na Lista de Pessoas Negras ou Pardas. Não houve candidatos inscritos na
144 Lista de Pessoas com Deficiência. **1.2. Homologação de Processo Seletivo**
145 **Simplificado. Campus Osasco.** Processo nº 23089.030082/2019-16. Área/Subárea
146 Ciências Contábeis/Microeconomia/Macroeconomia Aplicada a Contabilidade. 01 vaga
147 oferecida. 06 inscritos. 05 ausentes. 01 aprovado: Arthur Franco Bueno. Processo nº
148 23089.03021/2018-41. Área/Subárea Ciências Atuariais/Modelagem Computacional.
149 01 vaga oferecida. 06 inscritos. 02 ausentes. Nenhum candidato aprovado. **1.3.**
150 **Cancelamentos. Campus Baixada Santista.** Processo nº 23089.01006/2020-10.
151 Área/Subárea Psicologia/Psicanálise/Trabalho em Saúde. Utilização da vaga para
152 aproveitamento do concurso público na área de Psicologia/Psicologia Jurídica, Edital
153 de Abertura 358/2019 e homologação pelo Edital 113/2020, publicado no D.O.U. de
154 13/05/2020. **Todas as homologações e os cancelamentos foram aprovados por**
155 **unanimidade. 2. Levantamento das necessidades dos servidores da Unifesp em**
156 **trabalho remoto durante a pandemia do novo Coronavírus.** A servidora Isabela
157 Saura Sartoreto Mallagoli, Enfermeira do Núcleo de Atenção à Saúde (NAS) /Depto.
158 Saúde do Trabalhador (DSTra) / ProPessoas, apresentou os principais resultados da
159 pesquisa feita em julho de 2020 pelo NAS para levantar as necessidades dos
160 servidores para a realização do trabalho remoto durante a pandemia do coronavírus. A
161 servidora informou que, do total de 5.550 servidores da Unifesp, segundo dados do
162 SIAPE, 2.778 estavam em trabalho remoto; o questionário foi respondido por 1.560
163 servidores. Foram apontados fatores como redução de renda, condição domiciliar para
164 o trabalho, estabelecimento de limites entre trabalho e lazer, conciliação de trabalho
165 com afazeres domésticos, com relato de maiores dificuldades para esse último fator
166 por parte das servidoras mulheres, comprometimento da qualidade do trabalho,
167 motivação, melhora ou piora da saúde física e mental. A servidora informou que, de
168 maneira geral, foram apontadas como experiências positivas para o trabalho remoto: a
169 segurança em virtude do momento; aumento da produtividade principalmente em
170 relação a reuniões; ganho de tempo por não haver necessidade de deslocamento;





171 qualidade de vida, autocuidado; alívio emocional de tensões no ambiente de trabalho.
172 O trabalho dos DTIs e da STI também foi elogiado, tendo sido registrado o bom
173 trabalho de suporte dado aos servidores. Como experiências negativas foram
174 relatadas: falta de preparo e treinamento; a falta de condições de trabalho e
175 dificuldade de adequações no ambiente residencial; dificuldade de acesso remoto a
176 sistemas internos da instituição, como o *Oracle*; dificuldades de utilizar de forma
177 correta o Sistema Eletrônico de Informações (SEI); preocupação com o sigilo das
178 atividades; sobrecarga de trabalho e o acúmulo de funções; gastos com material de
179 escritório, energia elétrica e internet; dificuldade de conciliar atividades domésticas e
180 de trabalho e de estabelecer fronteiras entre a vida pessoal e a profissional. Entre
181 outras medidas adotadas pelo NAS como resultado da pesquisa, houve o acolhimento
182 de servidores no Núcleo, o incentivo à pesquisa sobre a COVID19, a produção de um
183 vídeo de homenagem aos(as) servidores(as) que continuaram o trabalho presencial,
184 especialmente na linha de frente de atendimento a pacientes afetados pela doença, e a
185 produção de manual de orientações à chefia e aos servidores quanto ao planejamento
186 de adequações para o teletrabalho e quanto ao retorno seguro às atividades
187 presenciais. Por fim, a servidora informou que esse relatório será apresentado
188 novamente na Semana do Servidor, na terça-feira, dia 27 de outubro. A conselheira
189 Sinara Aparecida Farago de Melo chamou a atenção para o alto índice de servidoras
190 mulheres que tiveram dificuldade em conciliar o trabalho com as atividades
191 domésticas, principalmente o cuidado com filhos(as) em virtude do fechamento das
192 escolas no período. O conselheiro Emerson Bellini Lefcadito de Souza defendeu que a
193 universidade deve analisar com cuidado e discutir amplamente com a comunidade a
194 implantação do teletrabalho na universidade e seus diversos desdobramentos, como a
195 fragmentação da organização dos trabalhadores, as reais intencionalidades de
196 economia do governo e os contrapontos da IN65/2020 ao PCCTAE. A conselheira
197 Maria José Conceição dos Santos defendeu a necessidade de incluir um(a) servidor(a)
198 do setor de saúde da comissão, especialmente de saúde mental, para que seja
199 discutida a questão do adoecimento mental dos servidores, fato que se pôde constatar
200 a partir do estabelecimento do trabalho remoto; defendeu que o debate sobre a
201 implantação do trabalho remoto vá além de impactos financeiros. A conselheira Juliana
202 Mateusa Meira Cruz mencionou os desafios que foram colocados para os gestores e as
203 chefias no sentido de entender o momento atual e as dificuldades de cada servidor e
204 defendeu a necessidade de ter empatia, fator fundamental tanto para a saúde do





205 servidor quanto para o desenvolvimento das atividades. Observou que no relatório foi
206 apontada a cobrança da chefia em relação ao trabalho do servidor, como se a situação
207 fosse a mesma do trabalho presencial e é preciso entender que a situação é bem
208 diferente. O conselheiro Lucian de Paula Bernardi externou preocupação com o relato
209 de piora nas dores do corpo e dificuldades de ergonomia, bem como a dificuldade de
210 separação entre trabalho e vida pessoal. Defendeu que a universidade precisa de uma
211 política de saúde do trabalhador séria, que reconheça esses dois problemas e atue
212 sobre eles de maneira incisiva; que é preciso dar um apoio para a saúde física, as
213 condições ergonômicas, de equipamento e de saúde mental, como aconselhamento,
214 treinamento, separação entre vida profissional e vida pessoal e que o teletrabalho não
215 pode ser uma terceirização dos custos do trabalho para o trabalhador. A conselheira
216 Tania Mara Francisco esclareceu que o trabalho remoto não será um regime
217 obrigatório; o objetivo de criação da comissão é para que se elabore uma resolução
218 que seja autorizativa, para que aqueles que têm condição e desejem trabalhar
219 remotamente possam fazê-lo, já que a legislação permite e oportuniza isso aos
220 servidores. Mencionou que há uma preocupação devido ao fato de a Lei 13.979/2020
221 ter vigência até 31 de dezembro de 2020; a partir de então, o país deixará de estar
222 num estado de emergência e o direito ao trabalho remoto não será mais garantido,
223 nem mesmo para as pessoas de risco. Defendeu a necessidade de realização de um
224 bom trabalho, colaborativo, participativo, ágil, que estabeleça um regramento que
225 proteja as pessoas que precisem e proporcione, às pessoas que desejem, a
226 possibilidade de fazer o trabalho remoto, respeitando as condições de todos os
227 trabalhadores. A conselheira Sueli Salles Fidalgo também defendeu uma revisão da
228 Medicina do Trabalho e a necessidade de proporcionar algumas garantias para o
229 servidor que está trabalhando em casa; mencionou que está trabalhando muito mais
230 remotamente do que trabalhava presencialmente, mesmo considerando o tempo de
231 deslocamento que ela levava quando trabalhava presencialmente; que as longas horas
232 de trabalho podem gerar problemas de saúde e que é preciso fazer ajustes das duas
233 partes, tanto da parte da pessoa, que precisa se reorganizar, quanto do que é exigido
234 por parte da instituição. A conselheira Luciana Massaro Onusic externou sua
235 preocupação com o fim da vigência do decreto e a necessidade de retorno ao trabalho
236 presencial a partir do mês de janeiro de 2021, sem o devido preparo, e enfatizou a
237 urgência da discussão sobre o teletrabalho. A presidente esclareceu que, mesmo se
238 concretizando o fim da vigência do decreto no início do próximo ano, a Unifesp terá o





239 cuidado de fazer uma retomada adequada do trabalho presencial; os servidores
240 retornarão ao trabalho presencial de forma gradual e com critérios definidos. O Pró-
241 Reitor Adjunto Norberto Lobo informou que o Fórum de Pró-reitores de Gestão de
242 Pessoas (Forgepe) estabeleceu um estudo e verificou que aproximadamente setenta
243 por cento das instituições federais do país não têm um plano para o teletrabalho; que o
244 trabalho remoto foi imposto de forma apressada devido à circunstância da pandemia e
245 que não há nenhuma definição para retorno ao trabalho presencial para os servidores
246 vinculados ao Ministério da Educação. Esclareceu que o trabalho da comissão será um
247 trabalho preventivo, para que a Unifesp inicie esse estudo e para que, se houver uma
248 decisão de retorno por parte do Ministério da Educação, a Unifesp tenha a
249 possibilidade de fazer a transição gradual do trabalho remoto para o presencial. **3.**
250 **Minuta do regimento interno do Conselho de Gestão com Pessoas (retomada**
251 **da discussão).** A presidente propôs retirar o ponto de pauta devido ao avançado da
252 hora. A proposta foi aprovada sem objeções. Nada mais havendo a tratar, para constar,
253 eu, Sara Moreira Gomes, secretária, lavrei a presente ata que, após aprovada, será
254 assinada e pela Presidente do Conselho de Gestão com Pessoas e por mim.

255

256

257

258

259

Elaine Damasceno
Pró-reitora de Gestão Com Pessoas
Presidente do Conselho de Gestão Com Pessoas

260

261

262

263

264

265

Sara Moreira Gomes
Secretária do Conselho de Gestão Com Pessoas

266

267

268

269

270

271

272

