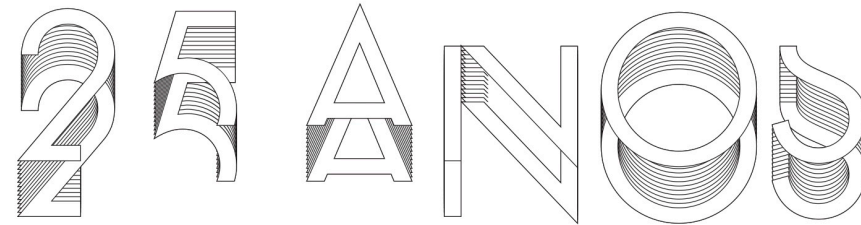


UNIFESP

25 ANOS

Universidade Federal de São Paulo

UNIFESP



Universidade Federal de São Paulo

PPI Unifesp - Processo Participativo

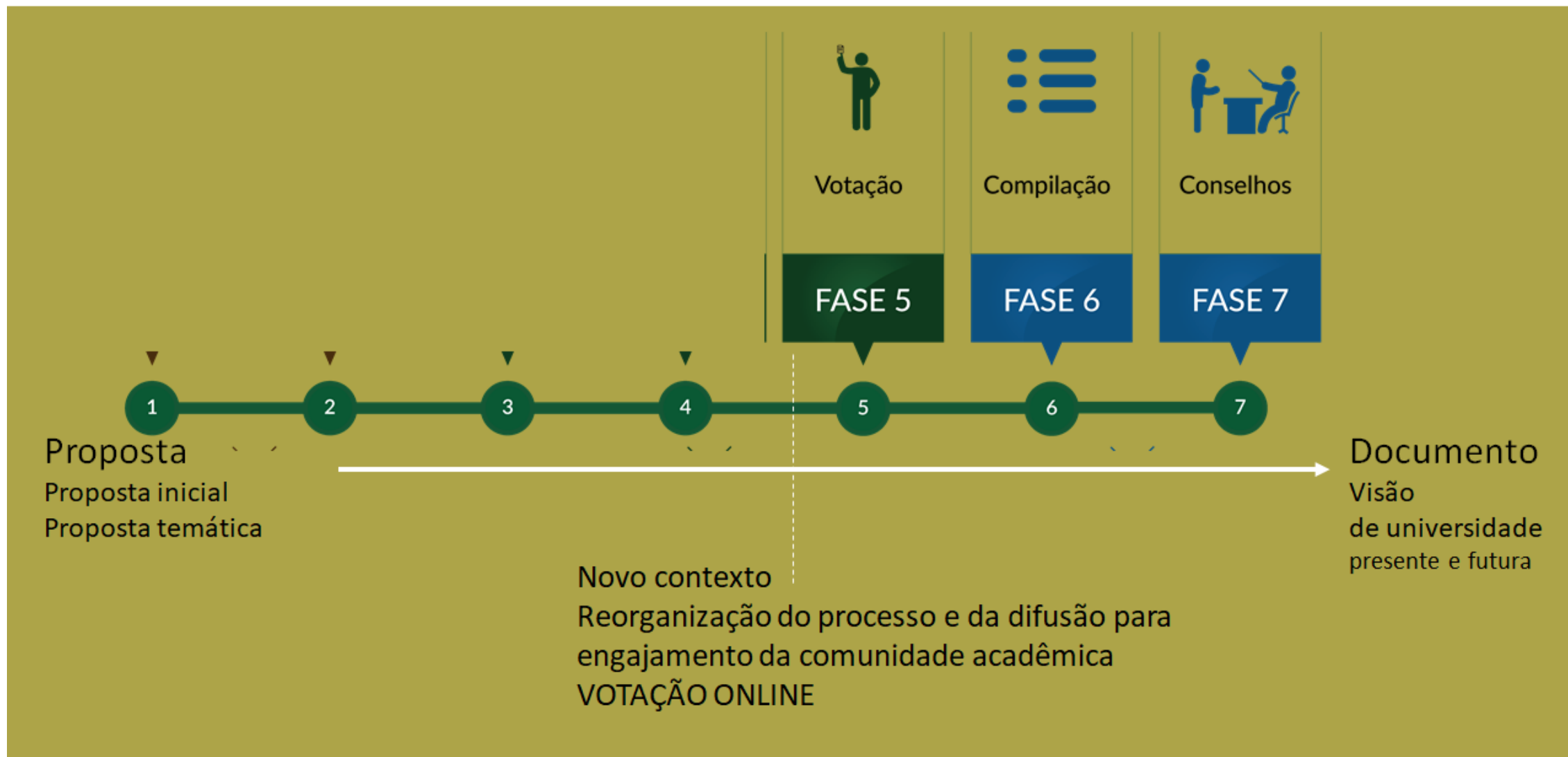
PROPLAN

DPI - DEPARTAMENTO DE PLANEJAMENTO INSTITUCIONAL

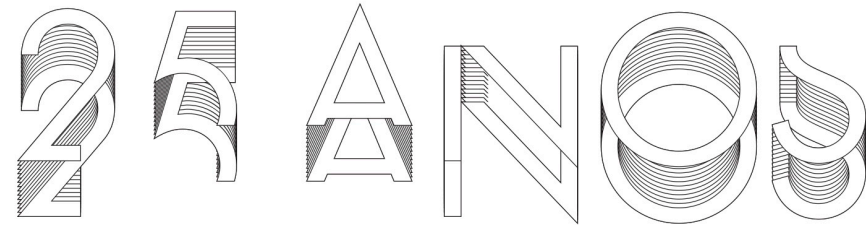
Profa. Izabel Meister

30de março de 2020

PPI Unifesp



UNIFESP



Universidade Federal de São Paulo

PDI 2021-2025 Unifesp

PROPLAN

DPI - DEPARTAMENTO DE PLANEJAMENTO INSTITUCIONAL

Profa. Izabel Meister

30 de março de 2020



PLANO DE DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL

2021

2025

Estrutura do PDI
organização
metodologia
monitoramento

2021

2025

PDI

1ª proposição de
estrutura

SUMÁRIO

APRESENTAÇÃO

CAPÍTULO 1. Perfil Institucional

1.1 A Unifesp

1.2 Princípios fundamentais e pilares institucional

1.2.1 Missão

1.2.2 Valores

1.2.3 Visão de futuro

CAPÍTULO 2. Áreas de atuação acadêmica

2.1 Campus São Paulo

2.1.1 Escola Paulista de Medicina (EPM/Unifesp)

2.1.2 Escola Paulista de Enfermagem (EPE/Unifesp)

2.2 Campus Diadema

2.2.1 Instituto de Ciências Ambientais, Químicas e Farmacêuticas (ICAQF/Unifesp)

2.3 Campus Guarulhos

2.3.1. Escola de Filosofia, Letras e Ciências Humanas (EFLCH/Unifesp)

2.4 Campus São José dos Campos

2.4.1 Instituto de Ciência e Tecnologia (ICT/Unifesp)

2.5 Campus Osasco

2.5.1 Escola Paulista de Política, Economia e Negócios (EPPEN/Unifesp)

2.6 Campus Zona Leste

2.6.1 Instituto das Cidades (IC/Unifesp)

2.7 Campus Baixada Santista

2.7.1 Instituto de Saúde e Sociedade (ISS)

2.7.2 Instituto do Mar (IMAR)

2.8 Reitoria

CAPÍTULO 3. Organização didático- pedagógica

3.1 Sobre o PPI

CAPÍTULO 4. Atividades Extensionistas

4.1 Unidade de extensão de Embu das Artes

4.2 Unidade de extensão da zona leste

4.3 Unidade de extensão de Santo Amaro

4.4 Escolas de Cidadania

4.5 Observatórios

4.6 Núcleo de Formação Sociocultural na Zona Leste de São Paulo

4.4 Programas e projetos sociais de extensão universitária

4.4.1 Cursos de extensão e eventos

4.4.2 Programa UAB UNIFESP

4.4.3 Programa UNA-SUS: Polo Unifesp

4.4.4. Residência Médica e Residência multiprofissional

4.5 Cultura

CAPÍTULO 5. Ensino a Distância

CAPÍTULO 6. Organização administrativa

6.1 A Unifesp

6.2 Órgãos deliberativos centrais

6.3 Órgãos executivos centrais

6.4 Órgãos suplementares

6.5 Unidades universitárias

6.6 A Governança na Unifesp

CAPÍTULO 7. Infraestrutura Universitária

7.1 O PDInfra

7.2 As bibliotecas

7.3 Os laboratórios

CAPÍTULO 8. Gestão Orçamentária

8.1 O financiamento da universidade pública

8.2 Iniciativas da Unifesp para o fomento de seus projetos

8.3 Demonstrativo de capacidade e sustentabilidade financeira

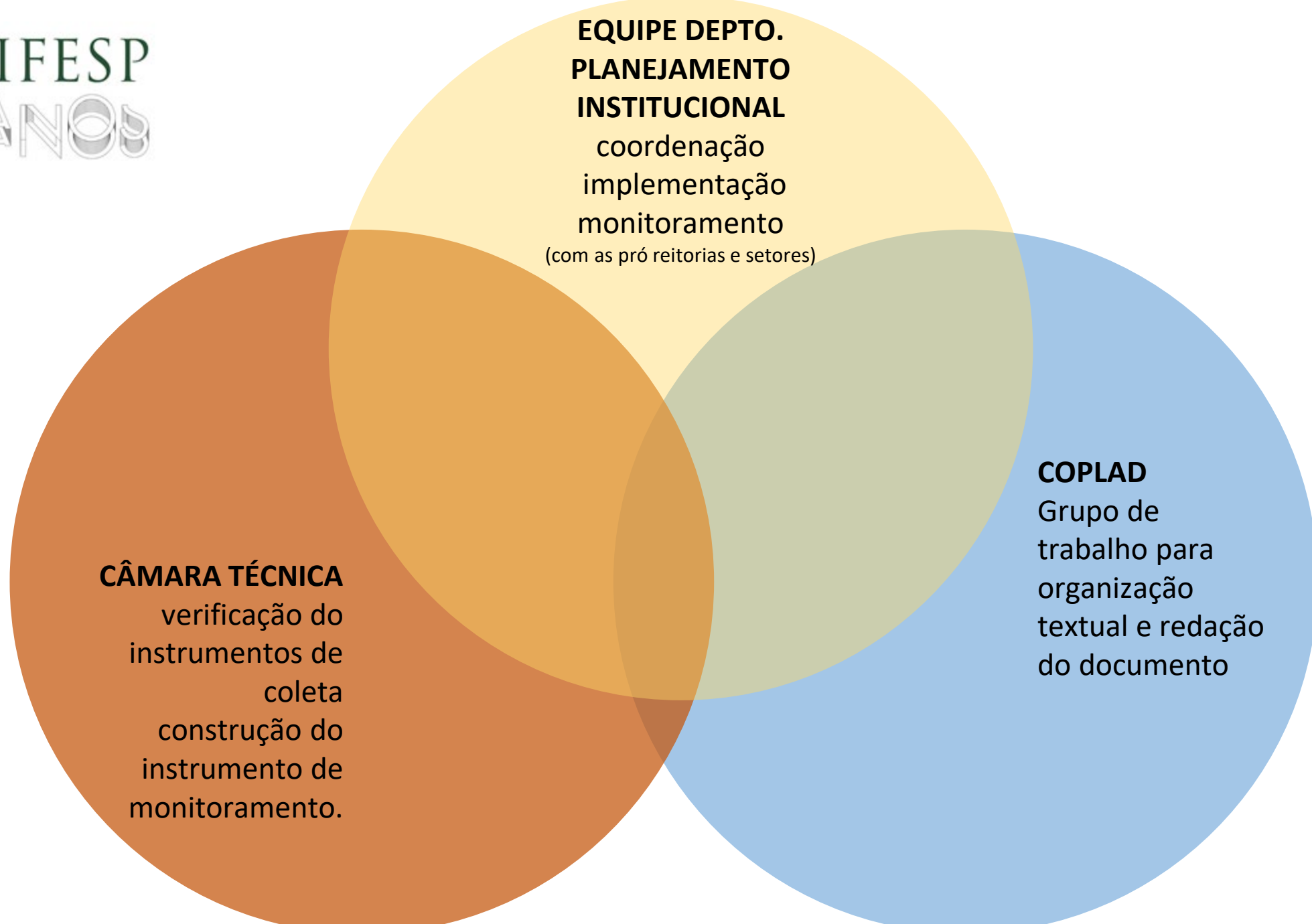
CAPÍTULO 9. Relação Universidade e Sociedade

9.1 O papel da Unifesp na sociedade

9.2 CEUS

9.3 Iniciativas e projetos voltados a comunidade

CAPÍTULO 10. Objetivos estratégicos e metas para o quinquênio 2021-2025



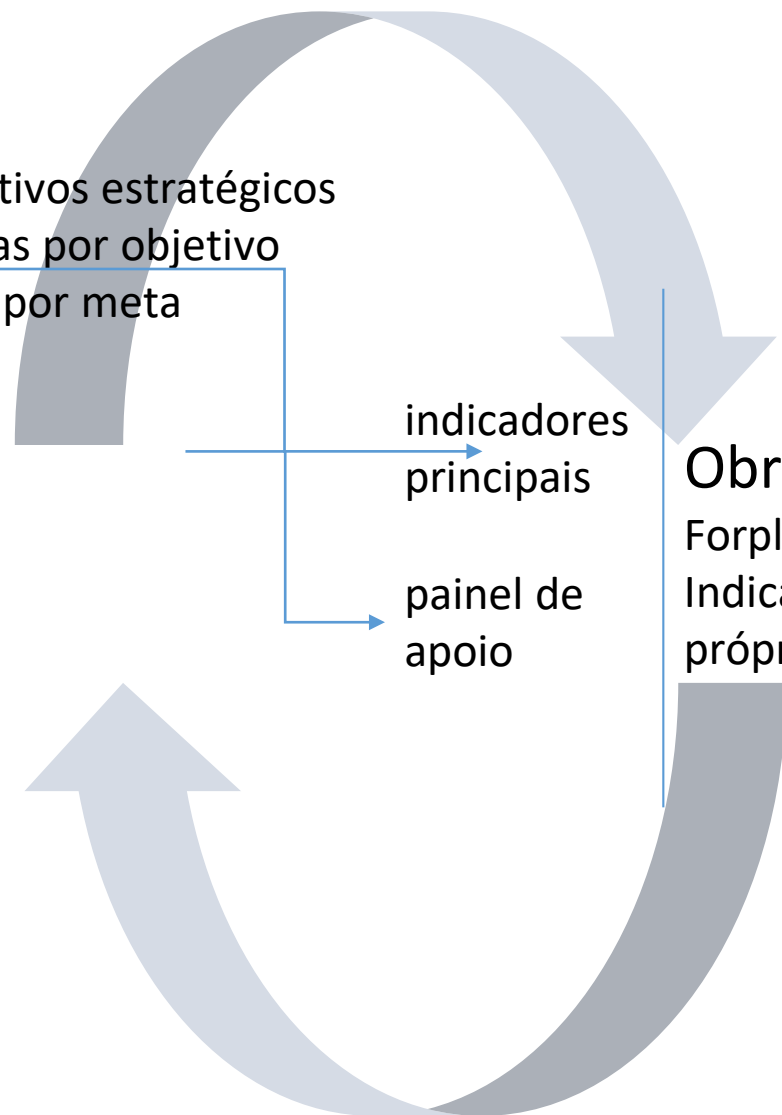
Etapa	PDI 2021/2025				
	Tratativas	Data início	Data Limite	Prazo para entrega	Situação
A	1- Início das Reuniões: Proposta e aprovação de cronograma de atividades	02/03/2020			
	2- Elaboração de proposta de objetivos institucionais, iniciativas estratégicas e indicadores de desempenho	02/03/2020			
	3- Reunião de apresentação da proposta de objetivos institucionais, iniciativas estratégicas e indicadores de desempenho	02/03/2020	23/03/2020		
	4- reuniões nas unidades para apresentação da proposta e preenchimento	23/03/2020	24/04/2020	1 mês	
	5- Elaboração e consolidação do conteúdo do PDI (escrita)	13/04/2020	15/06/2020	2 meses	
	6- Finalização, ajustes e aprovação da Minuta do PDI	13/04/2020	15/06/2020		
	7- Encaminhamento da minuta do PDI para revisão ortográfica (DCI)	15/06/2020	08/07/2020	23 dias	
	8- 1ª Reunião do Coplad	14/07/2020			
	9- Ajustes após aprovação Coplad	15/07/2020	07/08/2020		
	10- 1º Reunião Consu	12/08/2020			
	11- 18- Ajustes após aprovação Consu	13/08/2020	04/09/2020		
	12- 2º Reunião Consu	09/09/2020			

Etapa	PDI 2021/2025				
	Tratativas	Data início	Data Limite	Prazo para entrega	Situação
B	13- Ecaminhamento do PDI 2021-2025 ao Gabinete				
	14- Ecaminhamento as Pró-Reitorias e núcleos para análise e apreciação				
	15- Publicação da Resolução de aprovação do PDI				
	16- Diagramação da versão final do PDI				
	17- Distribuição				

Etapa	PDI 2021/2025				
	Tratativas	Data início	Data Limite	Prazo para entrega	Situação
C	Desenvolvimento do instrumento de monitoramento - Câmara Técnica PDI		14/07/2020		
D	Desenvolvimento do Plano de Ação - Pró- Reitorias		14/07/2020		

Pró reitoria:

- 2 objetivos estratégicos
- 2 metas por objetivo
- Ações por meta



Obrigatórios TCU
Forplad
Indicadores próprios

Fórmulas para cálculo dos indicadores de desempenho das IFES

I. A	Custo Corrente com HU / Aluno Equivalente =	$\frac{\text{Custo Corrente com HU}^{(1A)}}{A_G E^{(2,4)} + A_{PG} TI^{(2,3)} + A_R TI^{(2,3)}}$
I. B	Custo Corrente sem HU / Aluno Equivalente =	$\frac{\text{Custo Corrente sem HU}^{(1B)}}{A_G E^{(2,4)} + A_{PG} TI^{(2,3)} + A_R TI^{(2,3)}}$

II.	Aluno Tempo Integral / Professor Equivalente =	$\frac{A_G TI^{(2,2)} + A_{PG} TI^{(2,3)} + A_R TI^{(2,3)}}{\text{N}^\circ \text{ de Professores Equivalentes}^{(3)}}$
-----	--	--

III. A	Aluno Tempo Integral / Funcionário Equivalente com HU =	$\frac{A_G TI^{(2,2)} + A_{PG} TI^{(2,3)} + A_R TI^{(2,3)}}{\text{N}^\circ \text{ de Funcionários Equivalentes com HU}^{(4A)}}$
III. B	Aluno Tempo Integral / Funcionário Equivalente sem HU =	$\frac{A_G TI^{(2,2)} + A_{PG} TI^{(2,3)} + A_R TI^{(2,3)}}{\text{N}^\circ \text{ de Funcionários Equivalentes sem HU}^{(4B)}}$

IV. A	Funcionário Equivalente com HU / Professor Equivalente =	$\frac{\text{N}^\circ \text{ de Funcionários Equivalentes com HU}^{(4A)}}{\text{N}^\circ \text{ de Professores Equivalentes}^{(3)}}$
IV. B	Funcionário Equivalente sem HU / Professor Equivalente =	$\frac{\text{N}^\circ \text{ de Funcionários Equivalentes sem HU}^{(4B)}}{\text{N}^\circ \text{ de Professores Equivalentes}^{(3)}}$

V.	Grau de Participação Estudantil (GPE) =	$\frac{A_G TI^{(2,2)}}{A_G^{(2,1)}}$
----	---	--------------------------------------

VI.	Grau de Envolvimento Discente com Pós-Graduação (GEPG) =	$\frac{A_{PG}^{(2,1)}}{A_G + A_{PG}^{(2,1)}}$
-----	--	---

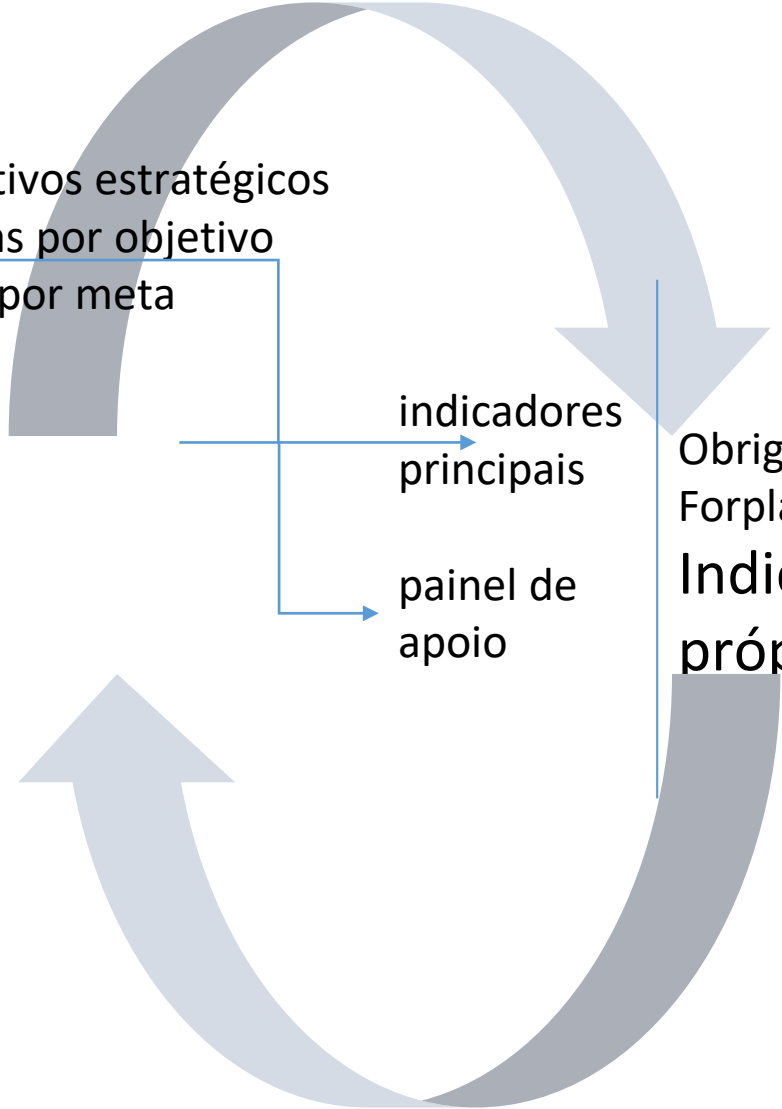
VII.	Conceito CAPES/MEC para a Pós-Graduação ⁽⁵⁾ =	$\frac{\sum \text{conceito de todos os programas de pós-grad.}}{\text{Número de programas de pós-grad.}}$
------	--	---

VIII.	Índice de Qualificação do Corpo Docente (IQCD) ⁽⁶⁾ =	$\frac{(5D+3M+2E+G)}{(D+M+E+G)}$
-------	---	----------------------------------

IX.	Taxa de Sucesso na Graduação (TSG) =	$\frac{\text{N}^\circ \text{ de diplomados (N}_D)}{\text{N}^\circ \text{ total de alunos ingressantes}^{(7)}}$
-----	--------------------------------------	--

Pró reitoria:

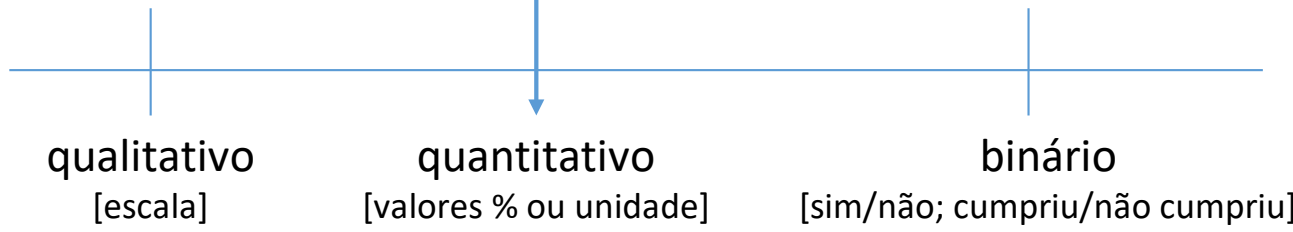
- 2 objetivos estratégicos
- 2 metas por objetivo
- Ações por meta



indicadores principais

painel de apoio

ObrigatóriosTCU
Forplad
Indicadores próprios



OBJETIVO ESTRATÉGICO:

É o objetivo global e definido no longo prazo isto é, entre dois a cinco ou mais anos pela frente.

META

É a definição em termos **quantitativos**, e com um **prazo** determinado para a **realização do objetivo**.

AÇÕES

São medidas necessárias a serem implantadas para **atingir a meta**.

INDICADOR

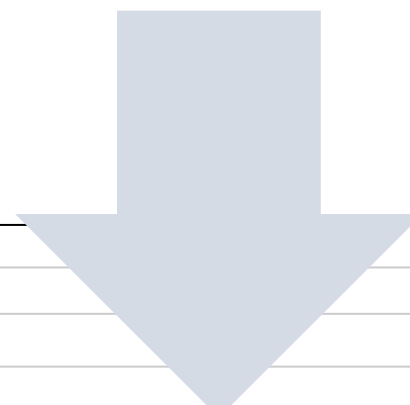
É a relação matemática que mede, numericamente, atributos de um processo ou de seus resultados, com o objetivo de **comparar esta medida com metas numéricas pré-estabelecidas**.

PROGRAD			
OBJETIVO ESTRATÉGICO 01			
Desenvolver o ensino na graduação			
META 01	AÇÕES	INDICADOR	PAINEL DE APOIO)
Aumentar anualmente a taxa de sucesso na graduação. Meta mínima: xx%	Adotar medidas que contribuam para a permanência do estudante e conclusão do curso em período regular	Taxa de sucesso na graduação (TCU)	
	Ações sobre a política de permanência		Taxa de evasão (Forplad)
	ações de mobilidade e transporte		Taxa de retenção (Forplad)

OBJETIVO ESTRATÉGICO:

É o objetivo global e definido no longo prazo isto é, entre dois a cinco ou mais anos pela frente.

META	AÇÕES	INDICADOR
É a definição em termos quantitativos , e com um prazo determinado para a realização do objetivo .	São medidas necessárias a serem implantadas para atingir a meta .	É a relação matemática que mede, numericamente, atributos de um processo ou de seus resultados, com o objetivo de comparar esta medida com metas numéricas pré-estabelecidas .



Nível: Planejamento Tático

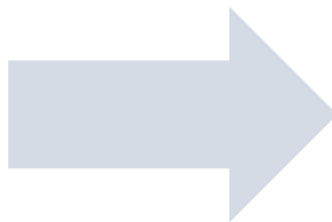
Plano de Ação:

É uma forma de separar as etapas de elaboração da execução, obtendo um estudo mais detalhado de todas as atividades necessárias para atingir o objetivo.

Etapas do Plano de Ação:

- A) Planejamento
- B) Execução
- C) Monitoramento
- D) Encerramento

Câmara Técnica do PDI



reuniões periódicas

- verificação do instrumentos de coleta
- construção do instrumento de monitoramento
- Acompanhamento do PDI

Pró reitoria:

- 2 objetivos estratégicos
- 2 metas por objetivo
- Ações por meta

indicadores
principais

painel de
apoio

Obrigatórios TCU
Forplad
Indicadores
próprios

instrumento de monitorização



