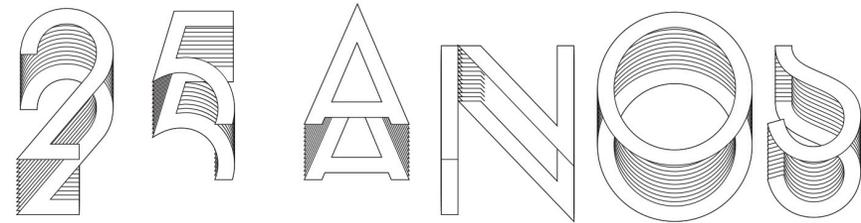


UNIFESP

25 ANOS

Universidade Federal de São Paulo

# UNIFESP



Universidade Federal de São Paulo

## **PPI Unifesp - Processo Participativo**

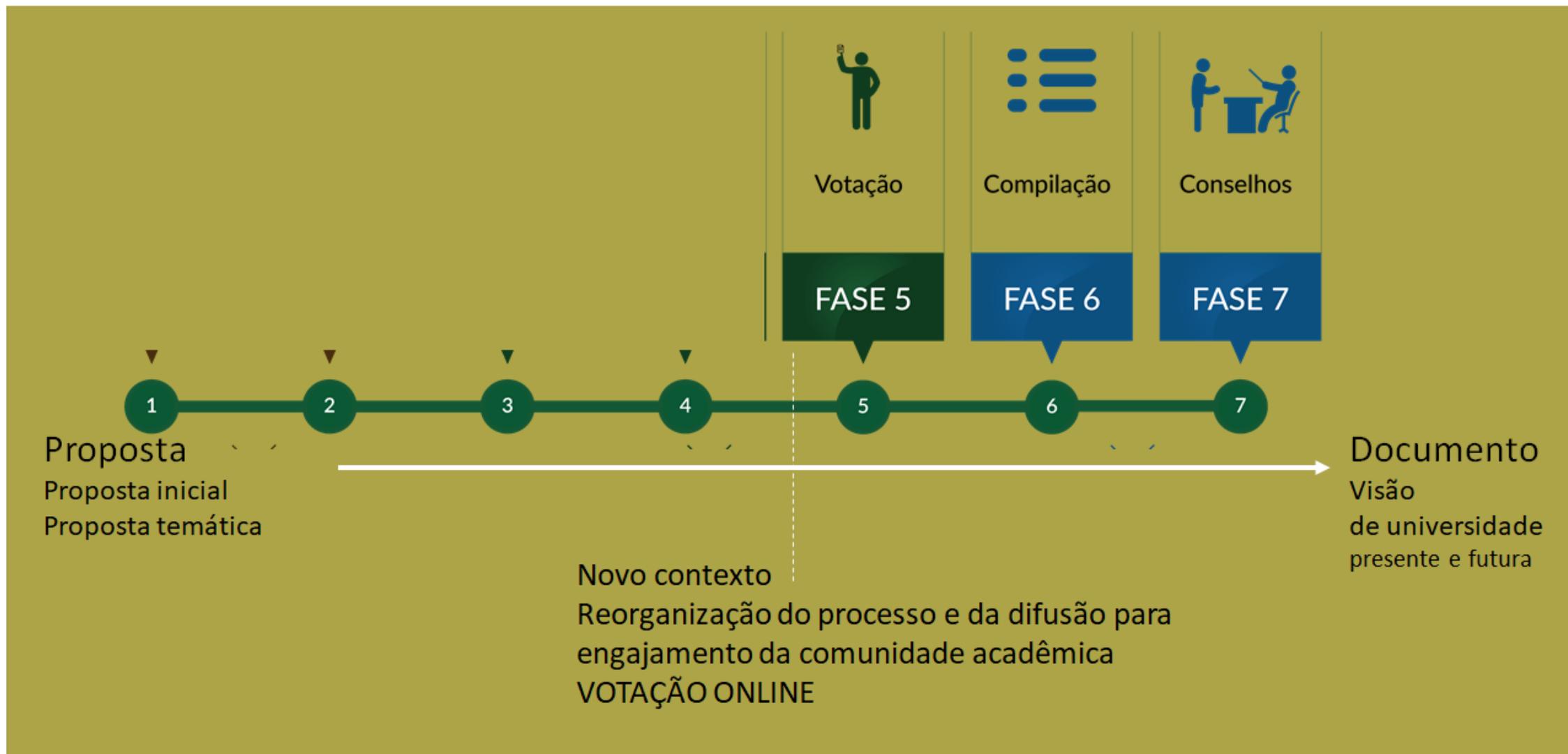
PROPLAN

DPI - DEPARTAMENTO DE PLANEJAMENTO INSTITUCIONAL

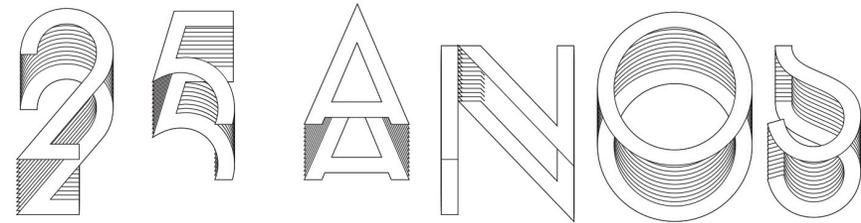
Profa. Izabel Meister

30de março de 2020

# PPI Unifesp



# UNIFESP



Universidade Federal de São Paulo

## **PDI 2021-2025 Unifesp**

PROPLAN

DPI - DEPARTAMENTO DE PLANEJAMENTO INSTITUCIONAL

Profa. Izabel Meister

30de março de 2020



PLANO DE DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL

2021

2025

Estrutura do PDI  
organização  
metodologia  
monitoramento

2021

2025

PDI

1ª proposição de  
estrutura

## SUMÁRIO

### APRESENTAÇÃO

#### CAPÍTULO 1. Perfil Institucional

##### 1.1 A Unifesp

##### 1.2 Princípios fundamentais e pilares institucional

###### 1.2.1 Missão

###### 1.2.2 Valores

###### 1.2.3 Visão de futuro

#### CAPÍTULO 2. Áreas de atuação acadêmica

##### 2.1 Campus São Paulo

###### 2.1.1 Escola Paulista de Medicina (EPM/Unifesp)

###### 2.1.2 Escola Paulista de Enfermagem (EPE/Unifesp)

##### 2.2 Campus Diadema

###### 2.2.1 Instituto de Ciências Ambientais, Químicas e Farmacêuticas (ICAQF/Unifesp)

##### 2.3 Campus Guarulhos

###### 2.3.1. Escola de Filosofia, Letras e Ciências Humanas (EFLCH/Unifesp)

##### 2.4 Campus São José dos Campos

###### 2.4.1 Instituto de Ciência e Tecnologia (ICT/Unifesp)

##### 2.5 Campus Osasco

###### 2.5.1 Escola Paulista de Política, Economia e Negócios (EPPEN/Unifesp)

##### 2.6 Campus Zona Leste

###### 2.6.1 Instituto das Cidades (IC/Unifesp)

##### 2.7 Campus Baixada Santista

###### 2.7.1 Instituto de Saúde e Sociedade (ISS)

###### 2.7.2 Instituto do Mar (IMAR)

##### 2.8 Reitoria

## **CAPÍTULO 3. Organização didático- pedagógica**

### **3.1 Sobre o PPI**

## **CAPÍTULO 4. Atividades Extensionistas**

### **4.1 Unidade de extensão de Embu das Artes**

### **4.2 Unidade de extensão da zona leste**

### **4.3 Unidade de extensão de Santo Amaro**

### **4.4 Escolas de Cidadania**

### **4.5 Observatórios**

### **4.6 Núcleo de Formação Sociocultural na Zona Leste de São Paulo**

### **4.4 Programas e projetos sociais de extensão universitária**

#### **4.4.1 Cursos de extensão e eventos**

#### **4.4.2 Programa UAB UNIFESP**

#### **4.4.3 Programa UNA-SUS: Polo Unifesp**

#### **4.4.4. Residência Médica e Residência multiprofissional**

### **4.5 Cultura**

## **CAPÍTULO 5. Ensino a Distância**

## **CAPÍTULO 6. Organização administrativa**

### **6.1 A Unifesp**

### **6.2 Órgãos deliberativos centrais**

### **6.3 Órgãos executivos centrais**

### **6.4 Órgãos suplementares**

### **6.5 Unidades universitárias**

### **6.6 A Governança na Unifesp**

## **CAPÍTULO 7. Infraestrutura Universitária**

### **7.1 O PDInfra**

### **7.2 As bibliotecas**

### **7.3 Os laboratórios**

## **CAPÍTULO 8. Gestão Orçamentária**

### **8.1 O financiamento da universidade pública**

### **8.2 Iniciativas da Unifesp para o fomento de seus projetos**

### **8.3 Demonstrativo de capacidade e sustentabilidade financeira**

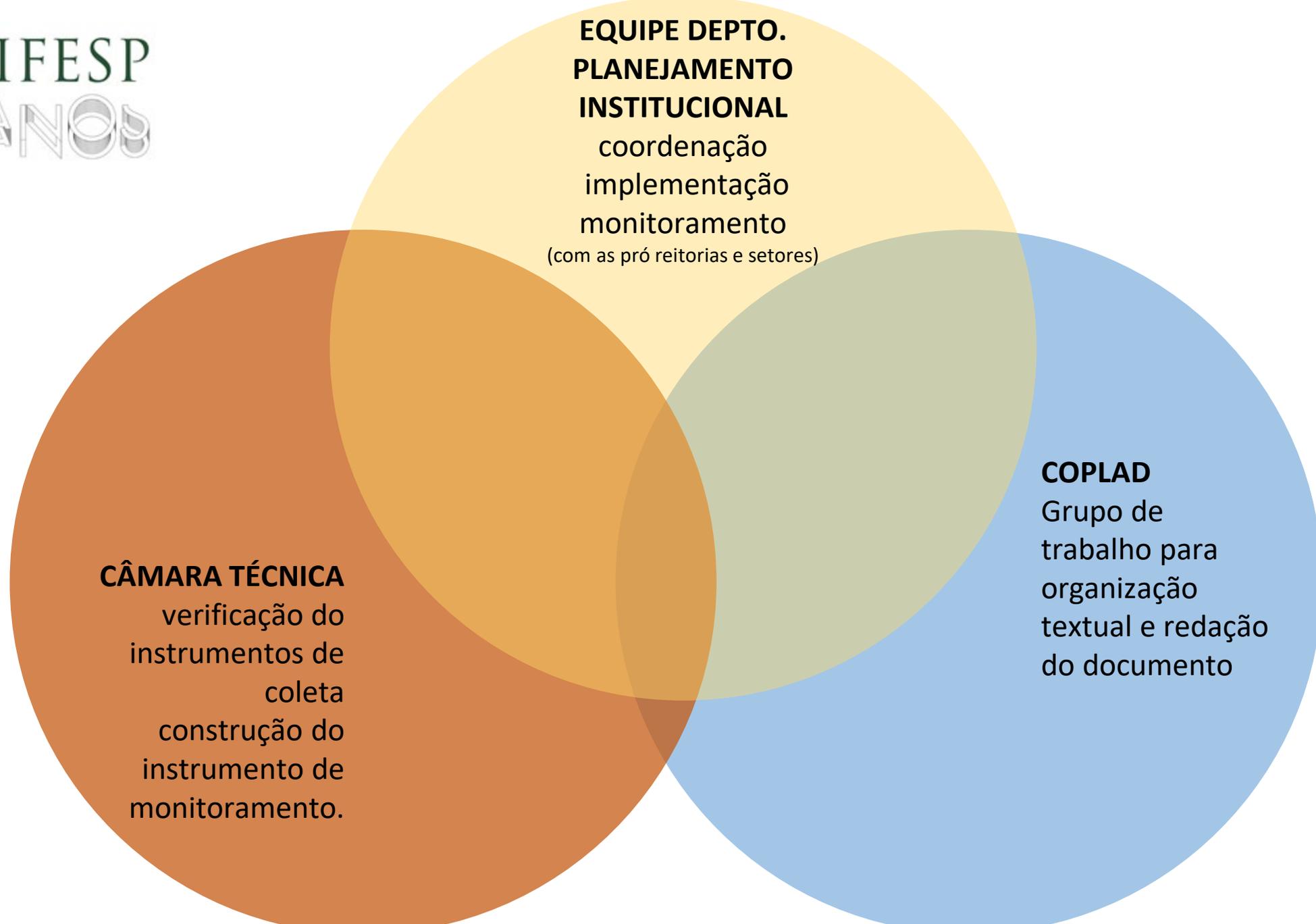
## **CAPÍTULO 9. Relação Universidade e Sociedade**

### **9.1 O papel da Unifesp na sociedade**

### **9.2 CEUS**

### **9.3 Iniciativas e projetos voltados a comunidade**

## **CAPÍTULO 10. Objetivos estratégicos e metas para o quinquênio 2021-2025**



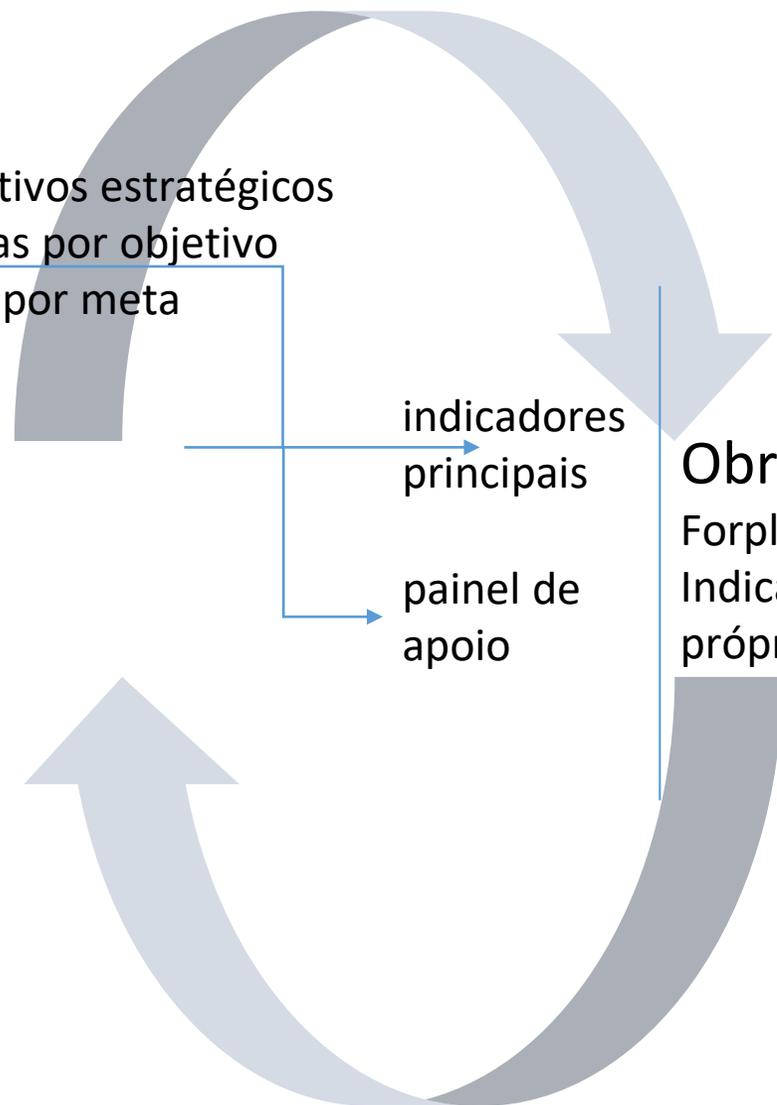
Etapa	PDI 2021/2025				
	Tratativas	Data início	Data Limite	Prazo para entrega	Situação
A	1- Início das Reuniões: Proposta e aprovação de cronograma de atividades	02/03/2020			
	2- Elaboração de proposta de objetivos institucionais, iniciativas estratégicas e indicadores de desempenho	02/03/2020			
	3- Reunião de apresentação da proposta de objetivos institucionais, iniciativas estratégicas e indicadores de desempenho	02/03/2020	23/03/2020		
	4- reuniões nas unidades para apresentação da proposta e preenchimento	23/03/2020	24/04/2020	1 mês	
	5- Elaboração e consolidação do conteúdo do PDI (escrita)	13/04/2020	15/06/2020	2 meses	
	6- Finalização, ajustes e aprovação da Minuta do PDI	13/04/2020	15/06/2020		
	7- Encaminhamento da minuta do PDI para revisão ortográfica (DCI)	15/06/2020	08/07/2020	23 dias	
	8- 1ª Reunião do Coplad	14/07/2020			
	9- Ajustes após aprovação Coplad	15/07/2020	07/08/2020		
	10- 1º Reunião Consu	12/08/2020			
	11- 18- Ajustes após aprovação Consu	13/08/2020	04/09/2020		
	12- 2º Reunião Consu	09/09/2020			

Etapa	PDI 2021/2025				
	Tratativas	Data início	Data Limite	Prazo para entrega	Situação
B	13- Ecaminhamento do PDI 2021-2025 ao Gabinete				
	14- Ecaminhamento as Pró-Reitorias e núcleos para análise e apreciação				
	15- Publicação da Resolução de aprovação do PDI				
	16- Diagramação da versão final do PDI				
	17- Distribuição				

Etapa	PDI 2021/2025				
	Tratativas	Data início	Data Limite	Prazo para entrega	Situação
C	Desenvolvimento do instrumento de monitoramento - Câmara Técnica PDI		14/07/2020		
D	Desenvolvimento do Plano de Ação - Pró- Reitorias		14/07/2020		

Pró reitoria:

- 2 objetivos estratégicos
- 2 metas por objetivo
- Ações por meta



Obrigatórios TCU  
Forplad  
Indicadores próprios

## Fórmulas para cálculo dos indicadores de desempenho das IFES

$$\text{I. A } \text{Custo Corrente com HU / Aluno Equivalente} = \frac{\text{Custo Corrente com HU}^{(1A)}}{A_G E^{(2,4)} + A_{PG} TI^{(2,3)} + A_R TI^{(2,3)}}$$
$$\text{I. B } \text{Custo Corrente sem HU / Aluno Equivalente} = \frac{\text{Custo Corrente sem HU}^{(1B)}}{A_G E^{(2,4)} + A_{PG} TI^{(2,3)} + A_R TI^{(2,3)}}$$

$$\text{II. } \text{Aluno Tempo Integral / Professor Equivalente} = \frac{A_G TI^{(2,2)} + A_{PG} TI^{(2,3)} + A_R TI^{(2,3)}}{\text{N}^\circ \text{ de Professores Equivalentes}^{(3)}}$$

$$\text{III. A } \text{Aluno Tempo Integral / Funcionário Equivalente com HU} = \frac{A_G TI^{(2,2)} + A_{PG} TI^{(2,3)} + A_R TI^{(2,3)}}{\text{N}^\circ \text{ de Funcionários Equivalentes com HU}^{(4A)}}$$
$$\text{III. B } \text{Aluno Tempo Integral / Funcionário Equivalente sem HU} = \frac{A_G TI^{(2,2)} + A_{PG} TI^{(2,3)} + A_R TI^{(2,3)}}{\text{N}^\circ \text{ de Funcionários Equivalentes sem HU}^{(4B)}}$$

$$\text{IV. A } \text{Funcionário Equivalente com HU / Professor Equivalente} = \frac{\text{N}^\circ \text{ de Funcionários Equivalentes com HU}^{(4A)}}{\text{N}^\circ \text{ de Professores Equivalentes}^{(3)}}$$
$$\text{IV. B } \text{Funcionário Equivalente sem HU / Professor Equivalente} = \frac{\text{N}^\circ \text{ de Funcionários Equivalentes sem HU}^{(4B)}}{\text{N}^\circ \text{ de Professores Equivalentes}^{(3)}}$$

$$\text{V. } \text{Grau de Participação Estudantil (GPE)} = \frac{A_G TI^{(2,2)}}{A_G^{(2,1)}}$$

$$\text{VI. } \text{Grau de Envolvimento Discente com Pós-Graduação (GEPG)} = \frac{A_{PG}^{(2,1)}}{A_G + A_{PG}^{(2,1)}}$$

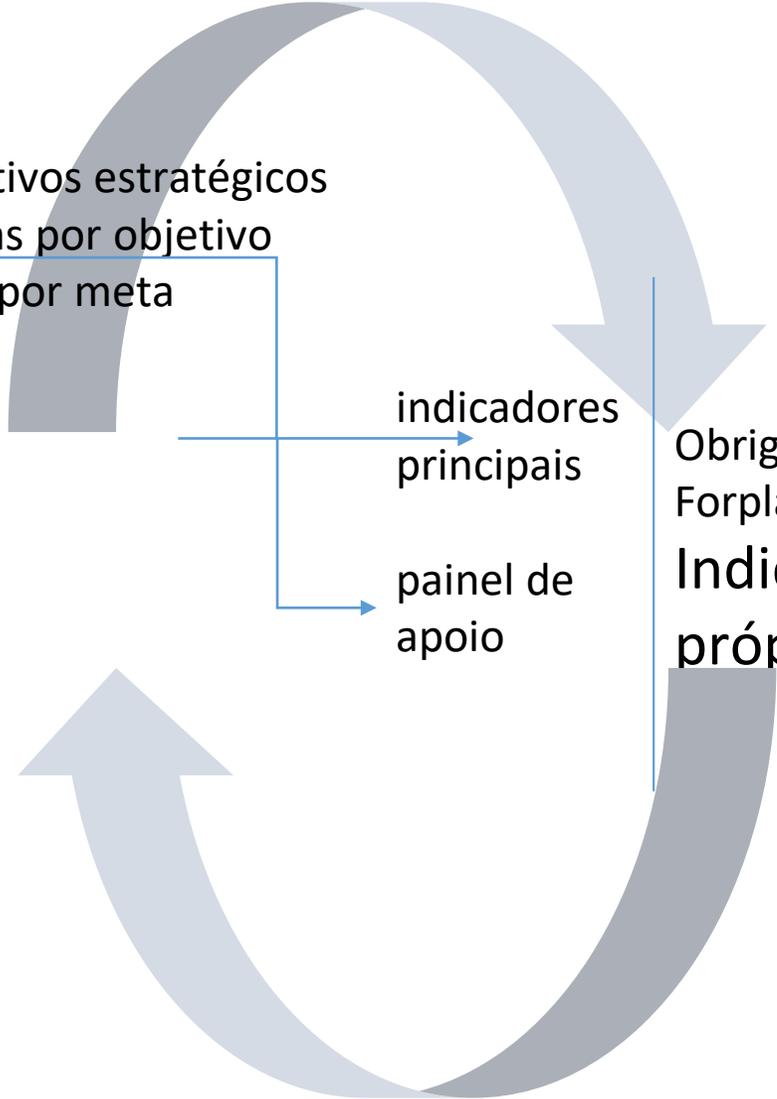
$$\text{VII. } \text{Conceito CAPES/MEC para a Pós-Graduação}^{(5)} = \frac{\sum \text{conceito de todos os programas de pós-grad.}}{\text{Número de programas de pós-grad.}}$$

$$\text{VIII. } \text{Índice de Qualificação do Corpo Docente (IQCD)}^{(6)} = \frac{(5D+3M+2E+G)}{(D+M+E+G)}$$

$$\text{IX. } \text{Taxa de Sucesso na Graduação (TSG)} = \frac{\text{N}^\circ \text{ de diplomados } (N_D)}{\text{N}^\circ \text{ total de alunos ingressantes }^{(7)}}$$

Pró reitoria:

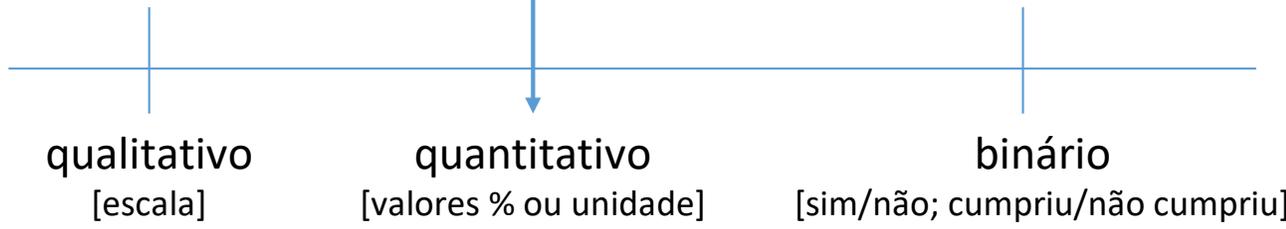
- 2 objetivos estratégicos
- 2 metas por objetivo
- Ações por meta



indicadores principais

painel de apoio

ObrigatóriosTCU  
Forplad  
Indicadores próprios



qualitativo  
[escala]

quantitativo  
[valores % ou unidade]

binário  
[sim/não; cumpriu/não cumpriu]

**OBJETIVO ESTRATÉGICO:**

É o objetivo global e definido no longo prazo isto é, entre dois a cinco ou mais anos pela frente.

**META**

É a definição em termos **quantitativos**, e com um **prazo** determinado para a **realização do objetivo**.

**AÇÕES**

São medidas necessárias a serem implantadas para **atingir a meta**.

**INDICADOR**

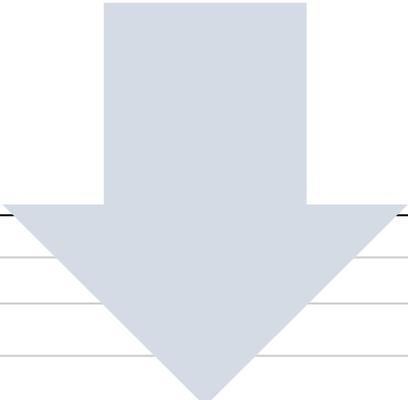
É a relação matemática que mede, numericamente, atributos de um processo ou de seus resultados, com o objetivo de **comparar esta medida com metas numéricas pré-estabelecidas**.

<b>PROGRAD</b>			
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO 01</b>			
Desenvolver o ensino na graduação			
<b>META 01</b>	<b>AÇÕES</b>	<b>INDICADOR</b>	<b>PAINEL DE APOIO)</b>
<b>Aumentar anualmente a taxa de sucesso na graduação. Meta mínima: xx%</b>	Adotar medidas que contribuam para a permanência do estudante e conclusão do curso em período regular	<b>Taxa de sucesso na graduação (TCU)</b>	
	Ações sobre a política de permanência		Taxa de evasão (Forplad)
	ações de mobilidade e transporte		Taxa de retenção (Forplad)

**OBJETIVO ESTRATÉGICO:**

É o objetivo global e definido no longo prazo isto é, entre dois a cinco ou mais anos pela frente.

META	AÇÕES	INDICADOR
É a definição em termos <b>quantitativos</b> , e com um <b>prazo</b> determinado para a <b>realização do objetivo</b> .	São medidas necessárias a serem implantadas para <b>atingir a meta</b> .	É a relação matemática que mede, numericamente, atributos de um processo ou de seus resultados, com o objetivo de <b>comparar esta medida com metas numéricas pré-estabelecidas</b> .



**Nível: Planejamento Tático**

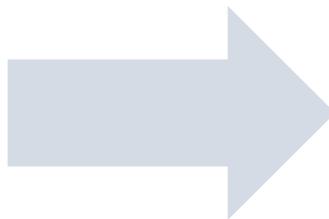
**Plano de Ação:**

É uma forma de separar as etapas de elaboração da execução, obtendo um estudo mais detalhado de todas as atividades necessárias para atingir o objetivo.

**Etapas do Plano de Ação:**

- A) Planejamento
- B) Execução
- C) Monitoramento
- D) Encerramento

Câmara Técnica do PDI



reuniões periódicas

- verificação do instrumentos de coleta
- construção do instrumento de monitoramento
- Acompanhamento do PDI

Pró reitoria:

- 2 objetivos estratégicos
- 2 metas por objetivo
- Ações por meta

indicadores  
principais

painel de  
apoio

Obrigatórios TCU  
Forplad  
Indicadores  
próprios

instrumento de monitorização



