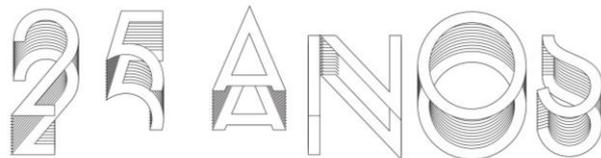


UNIFESP



Universidade Federal de São Paulo

PDI 2021 -2025

Coplad

16/06/2020

PDI

introdução

Análise de cenários, ameaças e oportunidades

Pontos fortes e fracos

Mapa estratégico

Formulário

Sumário

alinhamento estratégico

GT Coplad

GT Infra PDI

CONSU

Alta Gestão

Coplad

Conselhos finalísticos

Congregações

Campi

Câmara Técnica do PDI

Apresentações

Formulário 01

Formulário 02

Discussões

Formulário 03

Documento PDI

Missão
Valores
Visão

5 grandes temas
estratégicos
Estrutura do PDI -
sumário

objetivos/ metas e
indicadores

coleta dos dados

Instrumento de
coleta e
monitoramento dos
dados

WORK IN PROGRESS

alinhamento estratégico

GT Coplad

WORK IN PROGRESS

alinhamento tático operacional

Campi

Andre Hideki Higa	Campus SP	TAE
Daina Gonçalves Silva	Reitoria - Proec	TAE
Debora Nunes Lisboa	SJC	TAE
Eduardo Javarotti Filho	Baixada	TAE
Fernanda Souza Lopes de Camargo	EPM	Discente
João Carlos Alves Duarte	Diadema	TAE
Patrícia Laczynski de Souza	Zona Leste	Docente
Tania Mara Francisso	Reitoria - Proadm	TAE
Juliana Cespedes	Proplan	Docente

Construindo o PDI 2021-2025 Primeira rodada com Alta Gestão

ANÁLISE DE CENÁRIOS NEGATIVOS: AMEAÇAS

- Pandemia e seus impactos (isolamento social e aumento de vulnerabilidade)
- Incerteza em relação à transição pós-pandemia e o “novo normal”
- Instabilidade institucional, desgoverno e riscos à democracia
- Aumento da descrença no Estado e nas instituições pela população
- Aumento da desinformação, do desespero, do ódio e da polarização
- Crise econômica e orçamentária, afetando financiamento das universidades
- Tentativas de ataque ao serviço público e ao servidor público
- Risco de reformas que ampliem o desmanche do Estado (PEC 186, 187, 188)
- Risco à autonomia e democracia universitária (exemplo MPs de indicação dirigentes)
- Agenda privatizante de empresariamento universitário e ensino à distância (Future-se, Reuni digital etc)

Construindo o PDI 2021-2025 Primeira rodada com Alta Gestão

ANÁLISE DE CENÁRIOS POSITIVOS: OPORTUNIDADES

- Defesa do SUS e do serviço público, demanda por sua ampliação
- Aumento da procura por informação confiável e pela evidência científica
- Aumento das redes de solidariedade, sobretudo nas periferias
- Mídia e forças sociais mais conscientes das ameaças, mais organizadas para deter retrocessos, procurando alguma unidade entre si para defender a vida e a democracia
- Aumento da pressão social sobre o governo e por mudanças no MEC
- Possibilidade de aumento do investimento em educação e saúde
- Aprendizados da pandemia para uma universidade mais preparada para o novo, o complexo, o imprevisível e as demandas sociais que recaem sobre ela
- Se mantida a estabilidade democrática, chance de governo mais progressista a partir das eleições de 2022

Construindo o PDI 2021-2025 Segunda rodada com Alta Gestão

PONTOS FORTES DA UNIFESP – nuvem de palavras



Construindo o PDI 2021-2025 Segunda rodada com Alta Gestão

PONTOS FORTES DA UNIFESP – Algumas frases

- Democrática e inclusiva
- Diversos olhares, diversidade de cursos e do corpo estudantil
- Combina tradição (da área da saúde) com juventude (novas áreas)
- Possibilidade de inovação, aceita desafios para mudança, busca parcerias
- Extensionista, integração com comunidades, com problemas reais da sociedade
- Voltada para políticas públicas, conhecimento público
- Manutenção em boas posições nos rankings, liderança científica na saúde
- Bem administrada, gestão eficiente, inovadora, integradora, participativa
- Qualidade dos servidores, corpo docente excelente
- Marca Unifesp é cada vez mais forte para sociedade, assumindo liderança nacional

Construindo o PDI 2021-2025

Segunda rodada com Alta Gestão

PONTOS FRACOS DA UNIFESP – nuvem de palavras



Construindo o PDI 2021-2025 Segunda rodada com Alta Gestão

PONTOS FRACOS DA UNIFESP – Algumas frases

- Falta de orçamento constante, impõe baixa autonomia financeira e de gestão
- Expansão ainda não consolidada, com falta de infraestrutura e de pessoal
- Cultura organizacional ainda engessada, servidores desmotivados, evasão docente
- Ainda pouco inovadora, restrições a parcerias privadas, entraves para o novo
- Fragmentação, departamentalização, ainda pouca interdisciplinaridade
- Ainda baixa internacionalização e baixa mobilidade acadêmica
- Fragilidade em parte dos projetos e planos pedagógicos, evasão estudantil
- Baixa operacionalidade devido a entraves administrativos e ainda personalismos
- Continuamos com dificuldades nas ações de gestão de RH
- Sistemas e processos para atender comunidade acadêmica ainda morosos/complexos
- Fundação de apoio ainda com dificuldades, comprometendo alguns projetos

PROPOSTA DOS GRANDES TEMAS ESTRATÉGICOS

Prioridades da Unifesp para o próximo quinquênio

1. DEFESA DA VIDA: compromisso com a defesa da vida e da saúde pública, em especial na atuação no novo mundo pós-pandemia Covid-19, incluindo a defesa da saúde e bem-estar da comunidade acadêmica.
2. RELAÇÃO COM A SOCIEDADE: Ampliar diálogo e cooperação com a sociedade, no diálogos entre saberes, na definição de temas relevantes e convergentes e na produção de conhecimento socialmente referenciado.
3. INOVAÇÃO: Inovação social, científica, tecnológica-industrial e em políticas públicas, incluindo a inovação na própria gestão universitária.
4. UNIVERSIDADE DEMOCRÁTICA: Consolidação dos avanços democráticos, garantindo a diversidade e liberdade de pensamento e de expressão, e aprofundando a participação nas tomadas de decisão.
5. AMPLIAÇÃO DA COOPERAÇÃO CIENTÍFICA: Internacionalização, integração regional com outras universidades e centros de pesquisa, em especial com paulistas e América Latina.

Construindo o PDI 2021-2025 Segunda rodada com Alta Gestão

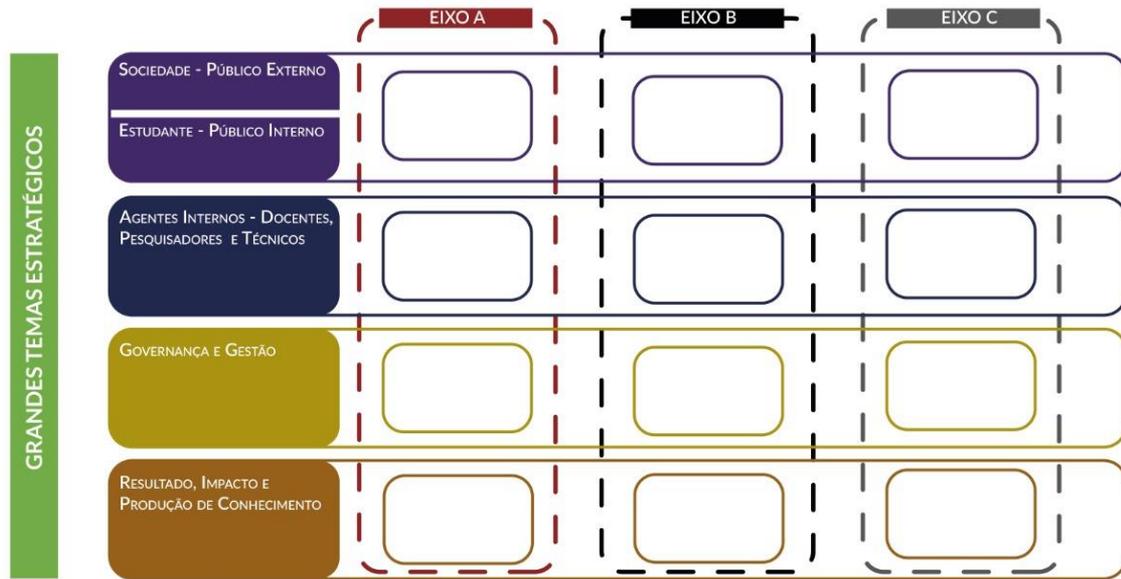
PROPOSTA DOS GRANDES TEMAS ESTRATÉGICOS

6. **INTEGRAÇÃO:** integração e articulação entre os campi e áreas de conhecimento, melhorar os processos de comunicação acadêmico-administrativos, incluindo a conexão entre sistemas e tecnologias
7. **COMPLETAR A EXPANSÃO:** completar e consolidar a expansão, suas infraestruturas e pessoas, garantindo as condições de ensino, trabalho e permanência adequadas em todos os campi.
8. **DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS:** fortalecer estratégias em todos os níveis de formação e desenvolvimento profissional, incluindo mediação de conflitos e formas de empatia, solidariedade e confiança.
9. **MODERNIZAÇÃO PEDAGÓGICA:** revisão dos projetos pedagógicos em diálogo com novas demandas sociais, profissionais e do mundo do trabalho, novas tecnologias de ensino. Revisão dos projetos com alta evasão e/ou baixa procura, melhorando alocação de recursos e docentes na Unifesp.
10. **SUSTENTABILIDADE:** desenvolvimento sustentável da universidade em todos os níveis: ambiental, social, orçamentário.

MAPA ESTRATÉGICO

MISSÃO		VISÃO	
--------	--	-------	--

VALORES	
---------	--



3º Formulário PDI

Este formulário de participação online tem como objetivo estabelecer, em dimensão estratégica, a indicação da missão, valores e visão de futuro, bem como, a construção dos cinco grandes temas estratégicos para a instituição no PDI 2021-2025

Seu endereço de e-mail (i.meister@unifesp.br) será registrado quando você enviar o formulário. Não é você? [Troque de conta](#)

Próxima

<https://forms.gle/Sq8DDxkmXKQAMmCK9>

Missão

A finalidade institucional da Unifesp, segundo seu o Estatuto (Art. 2): "Desempenhar com excelência, atividades indissociáveis de ensino, pesquisa e extensão, em consonância com os Artigos 207 e 214 da Constituição Federal".

O PDI 2016-2020 não estabeleceu formalmente um texto de missão. Mas, a partir o capítulo "Sentido de Universidade", acabamos definindo, provisoriamente como MISSÃO da Unifesp a seguinte formulação:

Atuar, como instituição pública, na construção de uma sociedade mais justa, democrática, plural e sustentável, por meio da produção socialmente referenciada do conhecimento científico, teórico e aplicado, com a formação de profissionais-cidadãos informados, críticos e tecnicamente habilitados, nas mais diversas áreas, preparados para transformar a realidade.

A partir da formulação acima, você gostaria de propor uma redação nova?

- Sim
- Não, pois considero a atual formulação adequada

Em seu entendimento, a missão da Universidade Federal de São Paulo é

Sua resposta

Voltar

Próxima

Valores

O PDI 2016-2020 definiu 5 valores ético-políticos (apresentados, naquela redação como princípios), aos quais acrescentamos a proposta preliminar de mais 5:

1. Ética
2. Democracia, Transparência e Equidade
3. Qualidade e Relevância
4. Unidade na Diversidade
5. Sustentabilidade
-
6. Compromisso público e social
7. Liberdade de pensamento e de expressão
8. Defesa da vida
9. Solidariedade e empatia
10. Autonomia universitária

Você gostaria de alterar ou reformular alguns desses valores?

- Sim
- Não, considero que eles já nos representam

Valores

Qual valor a suprimir ou reformular?

- Ética
- Democracia, Transparência e Equidade
- Qualidade e Relevância
- Unidade na Diversidade
- Sustentabilidade
- Compromisso público e social
- Liberdade de pensamento e de expressão
- Defesa da vida
- Solidariedade e empatia
- Autonomia universitária

Qual a nova formulação?

Sua resposta

Visão de futuro

A Visão de Futuro da Unifesp deve ser capaz de expressar as metas mais ousadas da instituição dentro das possibilidades e ameaças dos cenários em que nos encontramos. Ou seja, ela deve ter uma perspectiva ambiciosa mas, ao mesmo tempo, contextualizada - permitindo que seja um estímulo ao planejamento estratégico da instituição, mas com grau de realismo e factibilidade.

Escolha 3 frases que você entende mais adequadas para representar a visão de universidade que temos para o próximo quinquênio. A Unifesp deve ser uma universidade nacional e internacionalmente reconhecida por:

- 1. Aliar techno-ciência com as humanidades como meio para a inovação tecnologia, social e em políticas públicas.
- 2. Estar preparada para enfrentar no campo acadêmico e da gestão situações de instabilidades sistêmicas, crises complexas e suas emergências.
- 3. Desenvolver tecnologias de educação inovadoras, presenciais, semi-presenciais e à distância, de forma crítica, democrática e inclusiva.
- 4. Ser uma universidade democrática, plural, não-elitizada, tolerante e inclusiva, reafirmando seu caráter público e socialmente referenciad
- 5. Atuar com foco em defesa da vida, do bem comum, da redução das desigualdades, da melhoria da qualidade de vida para todos.
- 6. Ser questionadora, transformadora, cooperativa, criativa e formuladora.
- 7. Manter forte diálogo e interação ativa com a sociedade e seus múltiplos atores e saberes, em especial com os mais vulneráveis e minorias, na garantia da cidadania e da preservação da cultura material e imaterial.

Visão de futuro

Caso queira, formule outra frase de visão de futuro

Sua resposta

[Voltar](#)

[Próxima](#)

Grandes temas estratégicos

Para definir o Mapa Estratégico do PDI, que organiza objetivos e ações numa matriz completa de planejamento, precisamos definir os Grandes Temas (ou Perspectivas) que constituirão as prioridades da Unifesp para o próximo quinquênio. Devem ser frases curtas e de impacto, que sirvam para construir identidade, sentido e orientação na comunidade acadêmica para as nossas ações nesse período. Apresentamos uma proposta preliminar dos Grandes Temas, para que possam opinar e também complementar.

Escolha 5 GTEs que você entende que melhor apresentam as principais prioridades do próximo quinquênio.

- DEFESA DA VIDA: compromisso com a defesa da vida e da saúde pública, em especial na atuação no novo mundo pós-pandemia Covid-19, incluindo a defesa da saúde e bem-estar da comunidade acadêmica.
- RELAÇÃO COM A SOCIEDADE: Ampliar diálogo e cooperação com a sociedade, no diálogos entre saberes, na definição de temas relevantes e convergentes e na produção de conhecimento socialmente referenciado
- INOVAÇÃO: Inovação social, científica, tecnológica-industrial e em políticas públicas, incluindo a inovação na própria gestão universitária.
- UNIVERSIDADE DEMOCRÁTICA: Consolidação dos avanços democráticos, garantindo a diversidade e liberdade de pensamento e de expressão, e aprofundando a participação nas tomadas de decisão

- AMPLIAÇÃO DA COOPERAÇÃO CIENTÍFICA:** Internacionalização, integração regional com outras universidades e centros de pesquisa, em especial com paulistas e América Latina
- INTEGRAÇÃO:** integração e articulação entre os campi e áreas de conhecimento, melhorar os processos de comunicação acadêmico-administrativos, incluindo a conexão entre sistemas e tecnologias
- COMPLETAR A EXPANSÃO:** completar e consolidar a expansão, suas infraestruturas e pessoas, garantindo as condições de ensino, trabalho e permanência adequadas em todos os campi.
- DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS:** fortalecer estratégias em todos os níveis de formação e desenvolvimento profissional, incluindo mediação de conflitos e formas de empatia, solidariedade e confiança.
- MODERNIZAÇÃO PEDAGÓGICA:** revisão dos projetos pedagógicos em diálogo com novas demandas sociais, profissionais e do mundo do trabalho, novas tecnologias de ensino. Revisão dos projetos com alta evasão e/ou baixa procura, melhorando alocação de recursos e docentes na Unifesp
- SUSTENTABILIDADE:** desenvolvimento sustentável da universidade em todos os níveis: ambiental, social, orçamentário.

Grandes temas estratégicos

Caso queira, formule outra frase de Grande Tema Estratégico

Sua resposta

Envie-me uma cópia das minhas respostas.

Voltar

Enviar

INTRODUÇÃO: A UNIVERSIDADE SOCIALMENTE REFERENCIADA E O PLANEJAMENTO EM MEIO À INCERTEZA E DESAFIOS DO NOSSO TEMPO

0.0 Glossário

VISÃO DE UNIVERSIDADE E GRANDES TEMAS ESTRATÉGICOS

1

1.1 Identidade, História, Missão e Valores

- 1.1.1 Universidade Pública, Conhecimento Público
- 1.1.2 Breve Histórico
- 1.1.3 Missão
- 1.1.4 Valores

1.2 Análise situacional e visão de futuro

- 1.2.1 Análise situacional e de cenários
- 1.2.2
- 1.2.3 Visão de futuro da Unifesp

1.3 Os 5 Grandes Temas Estratégicos até 2025 e metas

- 1.3.1 GTE 1: XXXX
- 1.3.2 GTE 2: XXXX
- 1.3.3 GTE 3: XXXX
- 1.3.4 GTE 4: XXXX
- 1.3.5 GTE 5: XXXX

O QUE FAZEMOS E ONDE ESTAMOS

2

2.1 Onde Estamos

2.1.1 Nossos campi de ensino presencial

2.1.2 Redes de ensino à distância

2.1.3 Mapa da Extensão Universitária

2.2 As Unidades Universitárias e suas Áreas de Atuação

2.2.1 Escola Paulista de Medicina

2.2.2 Escola Paulista de Enfermagem

2.2.3 Instituto Saúde e Sociedade

2.2.4 Escola de Filosofia, Ciências Humanas e Letras

2.2.5 Instituto de Ciências Ambientais, Químicas e Farmacêuticas

2.2.6 Instituto de Ciência e Tecnologia

2.2.7 Escola Paulista de Política, Economia e Negócios

2.2.8 Instituto do Mar

2.2.9 Instituto das Cidades (em implantação)

2.3 O Hospital Universitário (HSP/HU e HU2)

2.3.1 Históricos e números

2.3.2 Governança e Gestão

2.3.3 Acordo de Cooperação Unifesp-SPDM

2.3.4 Contratualização e metas

2.4 Os Órgãos Complementares

2.4.1 OC descentralizados nos campi

2.4.2 OC multicampi centralizados na Reitoria

2.5 Sistema de Bibliotecas, Acervos e Repositório

PROJETOS PEDAGÓGICO INSTITUCIONAL

3

3.1. O processo participativo de construção do PPI

3.2. O PPI

3.2.1 Ainda está incerto o formato final do documento.....

3.3. Articulação PPI-PDI e Metas Acadêmicas

3.3.1 Metas na Graduação

3.3.2 Metas na Pós-Graduação

3.3.3 Metas na Pesquisa

3.3.4 Metas na Extensão e Cultura

3.3.5 Metas no Ensino à Distância

3.4 Avaliação

3.4.1 Comissão Própria de Avaliação

3.4.2 Práticas de avaliação acadêmica

DIÁLOGO SOCIAL, COOPERAÇÃO E IMPACTO SOCIAL

4

4.1. Universidade socialmente referenciada

4.2. Interlocação e cooperação com sociedade, governos e terceiro setor

4.2.1 O Conselho Estratégico Universidade-Sociedade

4.2.2 Políticas e estratégias de Comunicação com a Sociedade

4.2.3 Divulgação Científica: a missão de bem informar o cidadão

4.2.4 Política de dados

4.2.5 Relação com Movimentos Sociais

4.2.6 Relação com Setor Produtivo

4.2.7 Relação com Órgãos Públicos

4.2.8 Relação com Terceiro Setor

4.2.9 Ouvidoria

4.2.10 Outros espaços de interlocação e cooperação

4.3 Colaboração nacional e internacional em redes de pesquisa e com universidades

4.3.1 Relações nacionais e regionais

4.3.2 Relações internacionais

4.4 A Fundação de Apoio à Unifesp - FapUnifesp

4.4.1 Estrutura atual

4.4.2 Alterações em estudo

4.5 Formações Profissionais de Alto Impacto Público

4.5.1 Formação de profissionais para a Educação Básica

4.5.2 Formação de profissionais para o SUS

DIÁLOGO SOCIAL. COOPERAÇÃO E IMPACTO SOCIAL

4

4.6 A Escola Paulistinha de Educação Infantil

4.7 Mensurando impacto social e acadêmico

4.7.1 Unifesp nos rankings nacionais

4.7.2 Unifesp nos rankings internacionais

4.7.3 Unifesp e os Objetivos do Desenvolvimento Sustentável

4.7.4 Ações de destaque (mais qualitativo - notícias)

4.7.5 Prêmios

UNIVERSIDADE INOVADORA E CONVERGENTE

5

5.1 Desafios da Convergência e da Inovação interdisciplinar

5.2 O Instituto de Estudos Avançados e Convergentes

5.3 Políticas e Agência de Inovação

5.3.1 Inovação Tecnológica

5.3.2 Inovação Social

5.3.3 Inovação em Políticas Públicas

5.4 Polo de Inovação Tecnológica e Social em Saúde da Unifesp

5.5 Tecnologia da Educação e Inclusão Digital

5.6 Projetos convergentes e novas áreas de conhecimento

5.6.1 Mapear ações.....

A COMUNIDADE ACADÊMICA

6

6.1 Uma universidade cada vez mais plural e democrática

- 6.1.1 Acolhimento, saúde e bem-estar em tempos adversos
- 6.1.2 Estratégias de comunicação internas à comunidade
- 6.1.2 Construção da Cultura Acadêmica e Institucional

6.2 Políticas para o corpo discente

- 6.3.1 Acesso e inclusão
- 6.3.2 Permanência
- 6.3.3 Saúde e assistência
- 6.3.4 Representação e diálogo

6.3 Políticas para o corpo docente

Subtópicos a detalhar

6.4 Políticas para o corpo técnico

Subtópicos a detalhar

DEMOCRACIA DE GESTÃO, GOVERNANÇA E PARTICIPAÇÃO

7

7.1 Estruturas de governança participativa

7.2 A democracia na gestão

- 7.2.1 Conselhos de democracia representativa
- 7.2.2 As Câmaras Acadêmicas
- 7.2.3 As Câmaras Técnicas
- 7.2.4 Câmaras integradas por temas estratégicos
- 7.2.5 Audiências Públicas
- 7.2.6 Espaços de democracia participativa e/ou direta

ORGANIZAÇÃO ADMINISTRATIVA E DE GESTÃO

8

8.1 A Estrutura de Organização

- 8.1.1 Organograma Atual
- 8.1.2 Organização da Reitoria
- 8.1.3 Organização dos Campi
- 8.1.4 Alterações em estudo

8.2 Gestão Baseada em Análise de Riscos

- 8.2.1 O Comitê de Gestão de Riscos
- 8.2.2 Mapa de Riscos Estratégicos
- 8.2.3 Riscos táticos e operacionais

8.3 Orçamento e Sustentabilidade Financeira

- 8.2.1 Conjuntura econômica e limites ao orçamento público
- 8.2.2 Gestão orçamentária
- 8.2.3 Modernização do Sistema de Centros de Custos
- 8.2.4 Orçamento Tesouro
- 8.2.5 Outras fontes públicas
- 8.2.6 Doações e Patrocínios
- 8.2.7 Concessões e PPPs (em estudo)
- 8.2.8 Fundo Patrimonial (em estudo)
- 8.2.9 Fundo Imobiliário (em estudo)

8.4 Sustentabilidade Ambiental

- 8.4.1 Políticas de Gestão Ambiental
- 8.4.2 Compras sustentáveis
- 8.4.3 Eficiência no uso de recursos energéticos e hídricos
- 8.4.4 Políticas de resíduos sólidos
- 8.4.5 Informatização de processos

8.5 Políticas de Boas Práticas

A detalhar

TECNOLOGIAS E INFRAESTRUTURAS

9

9.1 Tecnologia da Informação

9.1.1 A detalhar com STI

9.2 Infraestrutura física

9.2.1 Patrimônios imobiliários da Unifesp em números

9.2.2 Georreferenciamento e cadastramento

das infraestruturas

9.2.3 Planos Diretores de Infraestrutura

9.2.4 Dimensionamento e qualidade dos espaços físicos

9.2.5 Acessibilidade

9.2.6 Infraestruturas especiais: parques de laboratórios

9.2.7 Infraestruturas especiais: bibliotecas e acervos

9.2.8 Política de reformas e manutenções

9.2.9 Saúde e segurança nas obras e edificações

9.2.10 Sustentabilidade nas obras e edificações

TRANSPARÊNCIA E CONTROLE

10

10.1 Controles internos

10.1.1 Controladoria

10.1.2 Procuradoria

10.1.3 Auditoria Interna

10.2 Controles externos

10.2.1 Acesso à informação

10.2.2 Prestação de contas

10.2.3 Diligências e Auditorias externas

IMPLEMENTAÇÃO E ACOMPANHAMENTO DO PDI

11

11.1 Criar uma Cultura Organizacional baseada em Planejamento

11.2 Alinhamento ao PDI e PPI será obrigatório

11.2.1 Em Planos e Políticas subsidiárias

11.2.2 Em Projetos Pedagógicos novos ou em revisão

11.2.3 Na Apresentação de Pauta nos Conselhos Centrais

11.2.4 Na Solicitação de Indicação Orçamentária

11.2.5 Instrumento a ser adotado

11.3 Condução dos Planos de Ação e metas

11.3.1 Forma e periodicidade de coleta de dados

11.3.2 Análise de integridade e acompanhamento de metas

11.4 Órgãos de acompanhamento e suas atribuições

11.4.1 ProPlan e EDados

11.4.2 CoPlan e grupos de trabalho

11.4.3 Câmara Técnica do PDI

11.5 Relatórios e prestações de conta

11.6 Revisão do PDI e metas

ANEXO: PLANEJAMENTO ORGANIZACIONAL: OBJETIVOS E METAS 2021-2025

	Data início	Data Limite	Observações	Situação
FASE I - ELABORAÇÃO				
1- Início das Reuniões: Apresentação do cronograma e propostas de atividades	Março			OK
2- Reunião com o Coplad (elaboração e discussão da "visão de futuro")	Abril			OK
3- Reuniões semanais com o GT . Escolha das metodologias, elaboração do plano estratégico a ser seguido e elaboração do conteúdo do sumário	6 de Maio	15 de Julho		EM ANDAMENTO
4- Reuniões semanais com a Câmara Técnica . Elaboração de propostas com objetivos estratégicos, metas, ações e indicadores.	1 de Julho	10 de Agosto		
FASE II - ESCRITA				
5- <i>Elaboração da Minuta PDI (ProPlan e Equipes Colaboradoras)</i>	1 de Julho	30 de Agosto		

	Data início	Data Limite	Observações	Situação
FASE III - VALIDAÇÕES				
6- Encaminhamento da Minuta PDI ao "CONSELHO CONJUNTO" (Graduação, Pós-Graduação, e outros)	Agosto			
7- Ajustes na Minuta PDI após reunião com o Conselho conjunto	Agosto/ Setembro			
8- Reunião com o Coplad	Setembro			
9- Ajustes após apreciação do Coplad	Setembro/Outubro			
10- Reunião com o Consu	Outubro			
11- Ajustes após apreciação do Consu	Outubro/Novembro			
12- Encaminhamento da minuta do PDI para revisão ortográfica final (Equipe DCI)	Novembro			

	Data início	Data Limite	Observações	Situação
FASE IV - PUBLICAÇÃO				
13- Ecaminhamento do PDI 2021-2025 ao Gabinete	Dezembro			
14- Publicação da Resolução de aprovação do PDI	Dezembro			
15- Diagramação da versão final do PDI (versão impressa)	Dezembro			
16- Distribuição	Dezembro			