



Plano de Desenvolvimento Institucional **Unifesp**

**PDI 2021-2025**

**VOLUME III**

**MAPAS ESTRATÉGICOS, OBJETIVOS OUSE  
E METAS 2021 - 2025**



## Sumário

### 1. Os 5 Grandes Temas Estratégicos e seus Objetivos-OUSE

- 1.1. Defesa da Vida, da Educação Pública e da Dignidade Humana
- 1.2. Universidade Plural, Democrática e em Articulação com a Sociedade
- 1.3. Ciência, Educação e Inovação com Impacto Social e em Cooperação
- 1.4. Articulação Pedagógica e Multiunidades
- 1.5. Completar e Consolidar a Expansão

### 2. Estrutura dos Mapas Estratégicos e Planos de Ação

- 2.1. Conceito de Mapa Estratégico e Indicadores
- 2.2. Planos de Ação vinculados aos Mapas Estratégicos

### 3. Apresentação dos Mapas Estratégicos

#### **Versão 2.0 - 24 de fevereiro de 2020**

O Volume 3 é constantemente atualizado.  
Favor atentar para a versão mais recente.

## Capítulo 1

# OS 5 GRANDES TEMAS ESTRATÉGICOS E SEUS OBJETIVOS-OUSE

Todas as ações da Universidade a partir de 2021 deverão ser alinhadas com os Grandes Temas Estratégicos e seus objetivos, de forma a garantir unidade na ação, melhora de desempenho e alcance das metas - sobretudo garantindo a relevância, articulação social e o impacto da Universidade neste momento de reconstrução nacional pós-pandemia, em que o papel das universidades públicas será decisivo.

Apresentamos a seguir os Grandes Temas e os Objetivos Estratégicos-OUSE a eles associados, fruto de ampla colaboração dos membros dos conselhos e congregações da Unifesp. **O Volume 3 do PDI detalha os Objetivos Estratégicos em objetivos específicos, incluindo os indicadores e as metas, no formato de Mapas Estratégicos** (ver capítulo 2).

### 1.1. Defesa da vida, da educação pública e da dignidade humana

Compromisso com a defesa da vida e de todos os direitos com vistas a garantir a dignidade humana, com a defesa da educação e da saúde públicas em todos os níveis, incluindo a saúde e bem-estar da comunidade acadêmica, com a formação de profissionais preparados para enfrentar os desafios contemporâneos, em especial na atuação na realidade pós-pandemia Covid-19.

#### Objetivos estratégicos associados ao Grande Tema 1:

1.1. PRODUZIR CONHECIMENTO EM DEFESA DA VIDA. Produzir conhecimento com qualidade e relevância, gerando resultados perceptíveis para a sociedade, na defesa da vida, da dignidade humana, da qualidade da educação e da saúde públicas, em especial diante dos desafios da pandemia e da pós-pandemia.

1.2. FORTALECER A ATUAÇÃO NA EDUCAÇÃO PÚBLICA. Fortalecer a interlocução com poderes executivo, legislativo e judiciário nas esferas municipal, estadual e federal, e ministérios públicos, para realizar políticas, programas e ações na defesa da educação pública, em todos os seus níveis.

1.3. FORTALECER A ATUAÇÃO NO SUS. Melhorar e ampliar a capacidade da Unifesp no atendimento em saúde da população em geral, fortalecendo o SUS, por meio do seu Hospital Universitário e demais serviços de assistência, de forma sustentável.

1.4. PROMOVER A CULTURA DE DIREITOS HUMANOS. Promover e afirmar valores, atitudes e práticas que expressam uma cultura de Direitos Humanos em todos os espaços acadêmicos e administrativos da Unifesp.

1.5. FORMAÇÕES EM SAÚDE PARA TODOS. Ampliar oportunidades de formação aberta à população em temas de saúde que impactam a sociedade, numa perspectiva laica e de garantia de direitos.

1.6. AMPLIAR A FORMAÇÃO DE PROFESSORES PARA A EDUCAÇÃO BÁSICA. Fortalecer as licenciaturas existentes, a residência pedagógica, programa e bolsas de iniciação à docência, expandir a oferta de formação inicial e formação continuada de professores com programas de pós-graduação profissional e ampliar vagas.

1.7. ATUAR EM ÁREAS VULNERÁVEIS COM AS ORGANIZAÇÕES LOCAIS. Ampliar programas e projetos de extensão universitária, pesquisa e inovação, tanto quanto, estratégias de formação em parceria com organizações populares para a realização de estudos e projetos de intervenção social em áreas de maior vulnerabilidade, na perspectiva de melhorar as condições de vida, a sustentabilidade e ajudar na formulação e desenvolvimento de políticas públicas e na efetivação de direitos.

1.8. FORMAÇÃO DIRIGIDA A REDUZIR DESIGUALDADES. Renovar projetos pedagógicos e práticas acadêmicas para contribuir de forma continuada com a redução das desigualdades, na sua compreensão histórica e social, com estudos de casos e proposição de soluções.

1.9. GESTÃO COM PESSOAS E FORMAÇÃO DE SERVIDORES NA (PÓS-)PANDEMIA. Formular políticas e programas de gestão com pessoas, promover a formação inicial e continuada dos TAE e docentes, tendo em vista os novos desafios do contexto vigente (pandemia e pós-pandemia).

1.10. FORTALECER AÇÕES DE PERMANÊNCIA ESTUDANTIL NA (PÓS-)PANDEMIA. Formular ações e políticas de permanência estudantil que atendam às necessidades decorrentes da pandemia de covid 19 para estudantes da Unifesp.

1.11. SISTEMAS UNIVERSITÁRIOS QUE FORTALEÇAM A EQUIDADE. Desenvolver sistemas que considerem as questões de igualdade e equidade de gênero, raça e sejam acessíveis digitalmente.

1.12. DEMOCRATIZAR A EDUCAÇÃO EM SAÚDE. Democratizar e qualificar a educação em saúde para profissionais que atuam na Atenção Básica, em articulação com as políticas para redução das desigualdades étnico-raciais e combate ao racismo, preconceito e discriminação.

## **1.2. Universidade plural, democrática e articulada com a sociedade**

Consolidação dos avanços democráticos, garantindo a inclusão, o combate às discriminações e preconceitos, a valorização e reconhecimento da diversidade e liberdade de pensamento e de

expressão, e aprofundando a governança democrática e da articulação com a sociedade através da participação nas tomadas de decisão e construção do conhecimento pluriversitário, ampliando igualmente as instâncias de escuta, interlocução e cooperação com a sociedade, em todas as unidades universitárias e áreas de conhecimento.

### **Objetivos estratégicos associados ao Grande Tema 2:**

2.1. UNIFESP CADA VEZ MAIS PLURAL E INCLUSIVA. Ampliar, incluindo a pós-graduação, a política de cotas e a diversidade do público estudantil, promovendo a inclusão e manutenção universitária de estudantes de diferentes localidades, de diversas classes sociais, raça/cor, gênero e pessoas com deficiência. Garantir a efetividade da ação afirmativa de reserva de vagas a candidatos(as) negros(as) nos concursos públicos de ingresso no serviço público federal para docentes e técnicos-administrativos, bem como para os candidatos(as) às vagas reservadas a pessoas com deficiência.

2.2. AMPLIAR O DIÁLOGO E A ARTICULAÇÃO COM A SOCIEDADE. Ampliar a participação dos segmentos populares na universidade e dos acadêmicos nos territórios de forma que as demandas sociais e locais sejam consideradas pela universidade no ensino, pesquisa, extensão, gestão e cultura.

2.3. AMPLIAR INTERAÇÃO COM NOSSOS ENTORNOS. Ampliar a interação com o poder local, conselhos e fóruns, a comunidade e seu entorno em todos os campi, ofertando serviços à população em parceria com as prefeituras no âmbito da atuação da Unifesp.

2.4. AMPLIAR TROCAS ENTRE COMUNIDADES CIENTÍFICAS E TRADICIONAIS, SABERES POPULARES E MOVIMENTOS SOCIAIS.

Ampliar a construção conjunta e troca de saberes entre as comunidades científicas, tradicionais e movimentos sociais, fomentando a inventividade, a diversidade epistemológica e uma ecologia de saberes.

2.5. PLURALIZAR CURRÍCULOS. Atualizar projetos pedagógicos e currículos com o reconhecimento da diversidade de formas de vida, culturas, etnias, espiritualidades e práticas educativas plurais.

2.6. PROPICIAR INCLUSÃO COTIDIANA DA SOCIEDADE NAS NOSSAS ATIVIDADES. Atualizar as plataformas de comunicação para proporcionar a inclusão cotidiana da sociedade nas atividades abertas da Unifesp.

2.7. DESENVOLVER PARCERIAS PARA PROJETOS COM IMPACTO SOCIAL. Desenvolver parcerias da universidade com entidades públicas e privadas, sindicatos, organizações não governamentais e movimentos sociais para o desenvolvimento de projetos com impacto social.

2.8. AMPLIAR ELOS COM MUNDO DO TRABALHO. Fomentar projetos com potencial de solidariedade e geração de trabalho e renda dignos, aumentando projetos com parceria público-privada complementares à prática acadêmica sob a perspectiva da igualdade, equidade, diversidade e justiça social.

2.9. CONSTRUIR METAS SOCIAIS PÚBLICAS. Integrar poder público e sociedade civil na construção de metas sociais da Universidade, ampliando o reconhecimento social e colaborando para atrair novos investimentos.

2.10. CONSOLIDAR OS OBSERVATÓRIOS COMO INSTRUMENTO DE CIDADANIA ATIVA. Consolidar a Política de Observatórios da Unifesp, como instrumento de fortalecimento da articulação

Universidade-Sociedade, na perspectiva de garantir direitos, subsidiar a gestão pública e ações coletivas de cidadania ativa.

2.11. **POPULARIZAR CONHECIMENTO PARA FORTALECER LAÇOS SOCIAIS.** Popularizar conhecimento produzido na Unifesp de modo inteligível para um maior número de pessoas, fortalecendo laços com as comunidades, em linguagem acessível, em especial para as populações diretamente afetadas/beneficiadas.

2.12. **FORTALECER IMAGEM PÚBLICA DA UNIFESP.** Atuar para difundir e qualificar a imagem pública da Unifesp perante a sociedade civil, órgãos públicos, setor privado e ampliar o reconhecimento internacional.

2.13. **AMPLIAR A GOVERNANÇA PARTICIPATIVA.** Ampliar a governança participativa e colaborativa, fortalecendo a cooperação entre os campi e a representatividade dos diferentes segmentos.

2.14. **FORTALECER A DEMOCRACIA DIGITAL NA UNIFESP.** Disponibilizar ferramentas de consulta pública, sistemas para eleições, ferramentas de transparência e implementação da política de dados abertos.

2.15. **AMPLIAR COLETA SELETIVA SOLIDÁRIA.** Ampliar a separação de resíduos descartáveis reciclados com destinação às cooperativas de trabalhadores.

2.16. **PROMOVER A EQUIDADE E O COMBATE AO RACISMO.** Desenvolver e consolidar uma política institucional para construção e promoção da equidade, interculturalidade e combate ao racismo.

### **1.3. Ciência, educação e inovação com impacto social e em cooperação**

Desenvolvimento da pesquisa científica integrada com a extensão, com a inovação social, tecnológica-industrial e em políticas públicas, incluindo a inovação na própria gestão universitária, na educação básica e superior, na saúde coletiva e sustentabilidade ambiental; em cooperação regional, nacional e internacional com outras universidades e centros de pesquisa; e em cooperação com os diferentes grupos e organizações da sociedade, estimulando diálogos entre saberes e conhecimentos socialmente referenciados.

#### **Objetivos estratégicos associados ao Grande Tema 3:**

3.1. **ESTABELECER REDES COOPERATIVAS DE INOVAÇÃO COM IMPACTO SOCIAL.** Ampliar ações de inovação tecnológica, pública, social e sustentável, estabelecendo redes e cooperação com diferentes setores da sociedade, com objetivo de redução das desigualdades.

3.2. **ESTIMULAR CULTURA DE INOVAÇÃO NA UNIFESP.** Fomentar a cultura e o ambiente de inovação tecnológica, pública e social em todos os campi com escritórios locais, letramento em inovação e novos indicadores de impacto.

3.3. **AMPLIAR RELAÇÃO COM O SETOR PRODUTIVO.** Ampliar a relação entre Unifesp, setor produtivo e polos/parques tecnológicos no marco da Lei de CTI, promovendo amplo diálogo e efetivação de parcerias e resultados para a sociedade. Privilegiar parcerias com organizações comprometidas com a responsabilidade social por meio de

ações afirmativas e compromisso com a promoção à igualdade racial.

3.4. FOMENTAR A ECONOMIA SOLIDÁRIA NO ENTORNO DOS CAMPI. Fomento à estruturação de novos negócios e serviços nas comunidades no entorno dos campi, por meio de metodologias como hackathons, incubadoras e chamadas para startups.

3.5. SIMPLIFICAR PROCESSOS PARA COOPERAÇÕES INSTITUCIONAIS. Estimular e desburocratizar convênios e acordos de cooperação com instituições públicas, de pesquisa e empresas para ações de impacto social.

3.6. AMPLIAR A INTERNACIONALIZAÇÃO SUL-SUL. Ampliar a internacionalização estimulando cooperações no eixo Sul-Sul (América Latina, África e Ásia), permitindo o intercâmbio de estudantes e professores.

3.7. AMPLIAR COLABORAÇÕES EM TEMAS ESTRATÉGICOS. Ampliar as colaborações nacionais e internacionais para atender temas estratégicos e demandas sociais regionais, nacionais e internacionais.

3.8. ESTIMULAR PÓS-GRADUAÇÃO PROFISSIONAL COM IMPACTO SOCIAL. Desenvolver e aprimorar programas de pós-graduação de caráter profissional buscando formar indivíduos que apliquem a ciência na transformação social e bem-estar coletivo.

3.9. VALORAÇÃO ACADÊMICA RECONHECENDO DIFERENÇAS ENTRE ÁREAS. Garantir que as ciências básicas e humanidades sejam avaliadas por critérios de valoração acadêmica próprios, não apenas baseados em resultados imediatos e produtividade, criando critérios específicos de avaliação docente por área de conhecimento (CEP, CPPD etc).

3.10. FUNDAÇÃO DE APOIO FAP-SUSTENTÁVEL. Garantir a Sustentabilidade Financeira da Fap e Gestão por Orçamento Anual, para melhor apoiar a Unifesp.

3.11. AMPLIAR PRODUÇÃO DE CONHECIMENTO COM ACESSO ABERTO. Tornar a Unifesp referência em gestão estratégica da informação, do acesso aberto e conhecimento.

3.12. APOIAR SOFTWARES LIVRES. Apoiar o desenvolvimento e uso de softwares livres por meio da colaboração com outros órgãos.

3.13. APOIAR A PRODUÇÃO DE CONHECIMENTO NA ESCOLA PAULISTINHA DE EDUCAÇÃO. Consolidar o papel do Núcleo de Educação Infantil - Escola Paulistinha de Educação (NEI-EPE) como local de produção de conhecimento sobre a educação da infância.

3.14. TECNOLOGIAS DE SAÚDE DIGITAL. Disseminar de forma crítica, reflexiva e analítica, as tecnologias de saúde digital síncronas e assíncronas.

## **1.4. Articulação pedagógica e multiunidades**

Integração e articulação entre os campi, unidades universitárias e áreas de conhecimento em temas convergentes; revisão dos projetos pedagógicos de cada campus e de cada curso em diálogo com os princípios do PPI, do PDI e demandas sociais, profissionais e do mundo do trabalho; avaliação das situações de evasão e retenção para sua reversão; problematização e revisão das bases epistemológicas que orientam as práticas pedagógicas para

alinhá-las ao perfil do egresso esperado.

#### Objetivos estratégicos associados ao Grande Tema 4:

4.1. AUMENTAR A TAXA DE SUCESSO DA GRADUAÇÃO. Aumentar a taxa de sucesso na graduação e reduzir a evasão e retenção.

4.2. AUMENTAR A TAXA DE SUCESSO DA PÓS-GRADUAÇÃO. Aumentar a taxa de sucesso na pós-graduação e reduzir a evasão e retenção.

4.3. MELHORAR O CONCEITO DE CURSO DA GRADUAÇÃO. Melhorar o desempenho dos cursos de graduação nas avaliações do MEC/INEP.

4.4 MELHORAR O CONCEITO DE CURSO DA PÓS-GRADUAÇÃO. Melhorar a avaliação CAPES de programas de pós-graduação stricto sensu.

4.5. IMPLEMENTAÇÃO PPI, FORTALECER DIRETRIZES INSTITUÍDAS. Acompanhar e fortalecer as Diretrizes do PPI já instituídas e sua implementação por meio de Políticas, Programas e Ações em execução ou em preparação.

4.6. IMPLEMENTAÇÃO PPI, DIRETRIZES A INSTITUIR. Implementar as 15 novas Diretrizes do PPI propostas pela comunidade acadêmica e mais votadas na Consulta e articulá-las com Políticas, Programas e Ações já existentes ou a criar.

4.7. IMPLEMENTAÇÃO PPI, DIRETRIZES A CONSIDERAR. Revisar e implementar as 20 Diretrizes do PPI votadas pela comunidade acadêmica e classificadas como "a considerar".

4.8. AMPLIAR A PRODUÇÃO E IMPACTO DA PESQUISA. Aumentar a

produção acadêmica de alto nível e impacto dos docentes e pesquisadores da Unifesp e sua publicização por meio da publicação em periódicos acadêmicos e livros.

4.9. PROMOVER FORMAÇÃO MULTIUNIDADES E INTERDISCIPLINAR DESDE A GRADUAÇÃO. Aumentar a oferta de formação multiunidades e interdisciplinar, com integração e articulação entre as unidades, por meio de sistema de matrícula unificado, oferta de UCs multiunidades e estimulando o trânsito de estudantes, professores e TAE.

4.10. FOMENTAR INTEGRAÇÃO MULTIUNIDADES PELA PÓS-GRADUAÇÃO E PESQUISA. Fomentar programas de pós-graduação e pesquisa em cooperação entre as unidades universitárias, bem como UCs multiunidades e/ou multiprogramas, para permitir maior integração científica.

4.11. FOMENTAR PRÁTICAS COLABORATIVAS E DE INTERCÂMBIO MULTIUNIDADES. Fomentar práticas de trabalho colaborativo e intercâmbio de experiências acadêmicas e de gestão entre docentes, TAE e estudantes em cada campus e entre as unidades universitárias.

4.12. REVISÃO DE PPC EM ACORDO COM NOVO PPI E TEMAS CONVERGENTES. Propor ou revisar projetos pedagógicos e currículos, alinhados com o PPI, estimulando temas convergentes e relevantes para a situação brasileira e mundial pós pandemia.

4.13. PROMOVER FORMAÇÃO INTEGRAL EM CONTEXTOS COMPLEXOS. Promover uma formação integral com práticas de ensino-aprendizagem voltadas a contextos e problemas complexos, nos mais diversos cenários, e que exigem intervenções intersetoriais e multiprofissionais.

4.14 POSSIBILITAR PERCURSOS FORMATIVOS. Possibilitar que o

estudante determine percursos formativos com mais liberdade de escolha ao longo da sua trajetória na universidade.

4.15 AMPLIAR AÇÕES AMBIENTAIS. Ampliar a oferta de ações de extensão na área ambiental.

4.16 PROMOVER CONDIÇÕES DE PERMANÊNCIA ESTUDANTIL COM QUALIDADE. Garantir qualidade na permanência estudantil de todos/as estudantes. Manter ações e políticas específicas para estudantes de grupos vulneráveis como o Programa Auxílio para Estudante, Bolsa de Iniciação à Gestão, atendimento em saúde, apoio pedagógico, acessibilidade e inclusão, defesa da diversidade sexual e de gênero.

4.17. MODERNIZAR E INTEGRAR SISTEMAS DE TI. Promover a modernização dos sistemas integrados de gestão de planejamento, administração, RH, acadêmica e ensino à distância.

4.18 AMPLIAR ESTRUTURAS CONVERGENTES. Ampliar e fortalecer espaços de articulação das estruturas convergentes e multiunidades, para abrigar e articular iniciativas acadêmicas, interdisciplinares, de ciência e universidade abertas em novas áreas e fronteiras de conhecimento.

## 1.5. Completar e consolidar a expansão

Completar e consolidar a expansão, suas infraestruturas e corpo de servidores, garantindo as condições de ensino, pesquisa, extensão, trabalho e permanência adequadas em todos os campi; integração e articulação entre os campi e áreas acadêmico-administrativas, por meio de processos de interlocução eficientes e transparentes, câmaras técnicas e acadêmicas, observatórios institucionais e conexão entre dados, sistemas e tecnologias.

### Objetivos estratégicos associados a este Grande Tema:

5.1. COMPLETAR A EXPANSÃO CONFORME PLANEJADA E PACTUADA. Implementar de forma efetiva todos os cursos previstos e planejados na Unifesp, para que o quadro de servidores de cursos e unidades universitárias da Unifesp sejam completados, conforme a seguinte ordem de prioridade: 1) pactuações já estabelecidas com o MEC; 2) previstos no PDI de 2016-2020; 3) novos cursos proposto na vigência do atual PDI.

5.2. REALIZAR OBRAS PLANEJADAS NOS CAMPI. Iniciar e/ou concluir a construção do espaço físico planejado em todos os campi e necessário para desenvolvimento de ensino, pesquisa, extensão e acolhimento dos alunos.

5.3. ATUAR POR RECURSOS COMPLEMENTARES PARA OBRAS. Intensificar a captação de recursos complementares, parcerias e gestão imobiliária para constituir fundos necessários à conclusão e modernização de infraestruturas.

5.4. MELHORAR CONTINUAMENTE AS INFRAESTRUTURAS - Garantir a melhoria contínua das infraestruturas, acessibilidade, segurança, regularidade e sustentabilidade das edificações.

5.5 IMPLEMENTAR MORADIAS ESTUDANTIS. Implementar a política de moradias estudantis progressivamente nos campi da Unifesp.

5.6 FOMENTO À PÓS-GRADUAÇÃO E PESQUISA NOS CAMPI DE EXPANSÃO. Estimular o crescimento sustentável e inovador da pós-graduação e da pesquisa nos campi de expansão.

5.7. POLÍTICA DE EQUIDADE NO DIMENSIONAMENTO DE SERVIDORES ENTRE OS CAMPI. Equilibrar o quadro de TAE e

docentes entre os campi, a partir de critérios e indicadores, levando em conta a complexidade de cada campus, número de estudantes, demandas e cargas de trabalho, direcionando vagas e estimulando a mobilidade, de forma planejada, evitando distorções, sobrecarga ou ociosidade.

5.8. GARANTIR OS NAE EM TODOS OS CAMPI. Garantir infraestrutura e recursos humanos, nas áreas de pedagogia, saúde e assistência social para os NAEs em todos os Campi da Unifesp.

5.9. ELABORAR E IMPLANTAR PLANOS AMBIENTAIS EM TODOS OS CAMPI. Elaborar e implantar o Plano de Gestão de Logística Sustentável (PLS) e Plano de Gerenciamento de Resíduos Sólidos (PGRS) em todos os campi e unidades.

5.10. GARANTIR RESTAURANTE UNIVERSITÁRIO EM TODOS OS CAMPI. Viabilizar infraestrutura e recursos humanos por meio de empresa terceirizada para o funcionamento do restaurante universitário com

alimentação subsidiada para estudantes em todos os Campi da Unifesp.

5.11. MODERNIZAR INFRAESTRUTURA DE TI. Promover a modernização de infraestrutura de TI da universidade e dos campi.

5.12. AMPLIAR OS ACERVOS FÍSICOS E DIGITAIS DA REDE DE BIBLIOTECAS. Cumprir com as políticas de desenvolvimento de coleções das bibliotecas de todas as unidades, em especial os novos acervos dos cursos em implantação.

## Capítulo 2

# ESTRUTURA DOS MAPAS ESTRATÉGICOS E PLANOS DE AÇÃO

## 2.1. Conceito de Mapa Estratégico e Indicadores

O Volume 3 do PDI apresenta os Mapas Estratégicos para cada Grande Tema e seus Objetivos-OUSE, com indicadores e metas. O conceito utilizado para a construção do Mapa Estratégico resultou da articulação entre as metodologias do Planejamento Estratégico Situacional, utilizado na análise de cenários e de visão de futuro e do Planejamento Estratégico e *Balanced Score Card-BSC*. Este processo de articulação das diferentes metodologias resultou no Mapa Estratégico, que foi formulado em cooperação entre a Pró-Reitoria de Planejamento, o Grupo de Trabalho do Coplad e a Câmara Técnica de Planejamento Institucional.

O Mapa Estratégico do PDI articula e estabelece uma hierarquia de níveis de planejamento: estratégico, tático e operacional; e

indicadores de resultado e de processo para a realização e acompanhamento. Cada Objetivo Estratégico-OUSE do PDI (listados no item anterior) conta com um Mapa Estratégico individual, indicadores e metas e o conjunto deles é apresentado no Volume 3 do PDI. O Volume 3 será dinâmico, sendo atualizado em suas planilhas de metas e desempenho e terá visualização pública por meio do Painel de Acompanhamento do PDI (ver capítulo 10).

Apresentamos a seguir a estrutura do Mapa Estratégico e as duas tipologias de indicadores adotadas:

No nível estratégico:

- Grande Tema Estratégico-GTE: indicar um dos 5 GTE;
- Objetivo Universitário Setorial Estratégico-OUSE: indicar um OUSE do GTE definido anteriormente;

- Indicadores de resultado: foram definidos um ou dois indicadores adequados ao perfil do OUSE (ver abaixo), propostos e/ou revisados pela Câmara Técnica de PDI;
- Viabilidade de Meta: As metas foram avaliadas pela Alta Gestão com uma ferramenta de análise de risco e de viabilidade de cada meta, avaliando grau de capacidade interna de execução e grau de dependência externa para o cumprimento da meta. A nota resultante indica a possibilidade de metas mais ou menos ousadas, mais ou menos limitadas pela conjuntura atual - incluindo as fortes restrições orçamentárias, de vagas e da continuidade da expansão;
- Metas institucionais: com base no indicador e na nota de viabilidade de meta, foram estabelecidos os valores das metas institucionais;
- Metas locais: Quando definido em comum acordo pela gestão central e direção dos campi e unidades universitárias, as metas institucionais foram definidas metas locais.

No nível tático:

- Cinco eixos estruturantes:
  - Modernização administrativa, eficiência na gestão e recursos financeiros;
  - Desenvolvimento de pessoas (docentes, TAEs e estudantes) incluindo políticas de

assistência e permanência;

- Infraestrutura, sustentabilidade e tecnologia;
- Comunicação, dados, repositórios e acervos;
- Produção de conhecimento, impacto social e geração de valor público.

- Objetivos específicos, definidos para cada um dos cinco eixos estruturantes. Os objetivos foram estabelecidos pelas áreas que coordenam políticas institucionais nessas áreas.

No nível operacional:

- Plano de Ação para cada objetivo, envolvendo diferentes atores. O Plano deve contribuir para o alcance de metas institucionais e locais do OUSE;
- As ações serão monitoradas por desempenho de execução (por indicadores de processo, ver abaixo);
- O cadastramento das ações operacionais será realizado após aprovação do PDI pelo Conselho Universitário, quando Objetivos-OUSE e Metas institucionais serão avaliados e aprovados;
- Todas as ações devem ser formuladas e inseridas nos Mapas Estratégicos a partir de abril de 2021, quando toma posse a nova reitoria da Unifesp, permitindo que os novos Pró-Reitores e gestores se organizem para atingir as metas e cumprir os objetivos estratégicos e específicos. Deve-se iniciar ao menos uma ação por meta desde 2021, aumentando gradativamente até 2025.

O PDI adota duas tipologias de Indicadores:

- Indicadores de resultados: são os indicadores vinculados diretamente a cada OUSE nos Mapas Estratégicos, podendo ser indicadores TCU, indicadores MEC, indicadores Forplad/Andifes, indicadores já adotados pela Unifesp ou novos indicadores. Eles mensuram o desempenho da universidade no cumprimento das metas de cada Objetivo Estratégico. Quando o indicador é novo, ainda não adotado pela Unifesp, o dado para gerar a série e a meta será coletado no primeiro ano do PDI, isto é, em 2021.
- Indicadores de processo: serão medidos em porcentagem os avanços da execução das ações, projetos e programas, conforme o Plano de Ação vinculados aos objetivos específicos por eixo de cada OUSE do PDI 2021-2025. Ao final, serão contabilizados quantas ações foram finalizadas em relação ao total de metas a serem cumpridas

GRANDE TEMA DA POLÍTICA UNIVERSITÁRIA						
OBJETIVO OUSE						
		ÓRMULA DO INDICADOR	ONTE DO INDICADOR	ADO M 2019	META INSTITUCIONAL PARA 2025	
INDICADOR E META INSTITUCIONAL 1 (indicador de resultado)						
INDICADOR E META INSTITUCIONAL 2 (indicador de resultado)						
VIABILIDADE DA META INSTITUCIONAL		= menos favorável; 5 = mais favorável	ESULTADO DE VIABILIDADE DE META	ANÁLISE DE VIABILIDADE DE META		
	GRAU DE CAPACIDADE INTERNA DE EXECUÇÃO					
	GRAU DE DEPENDÊNCIA EXTERNA DE EXECUÇÃO					
OBJETIVOS ESPECÍFICOS NOS 5 EIXOS		IXO 1	IXO 2	IXO 3	IXO 4	IXO 5
OBJETIVO ESPECÍFICO						
DESEMPENHO NA EXECUÇÃO DAS AÇÕES (indicador de processo)		de execução cumulativa até 2025	de execução cumulativa até 2025	de execução cumulativa até 2025	de execução cumulativa até 2025	de execução cumulativa até 2025
PLANOS DE AÇÕES POR SETOR		reenchimento em 2021	reenchimento em 2021	reenchimento em 2021	reenchimento em 2021	reenchimento em 2021
ATORES	(...)					
	(...)					

## 2.2 Planos de Ação vinculados aos Mapas Estratégicos

Todos os Mapas Estratégicos, OUSE e Metas apresentados no Volume 3 do PDI 2021-2025 fornecem a base para os Planos de Ação a serem desenvolvidos por cada setor/ator, individualmente ou cooperativamente, seguindo os eixos estruturantes e os objetivos específicos.

Plano de ação é uma ferramenta de gestão que permite o acompanhamento da execução das atividades necessárias para se atingir determinados objetivos e metas. Deste modo, torna-se imprescindível sua vinculação aos objetivos estratégicos, bem como, as metas previamente estipuladas pelos atores envolvidos no plano. Assim, os propósitos de uma plano de ação incluem: definir as atividades e ações necessárias para atingir um determinado objetivo; estabelecer os prazos para execução de cada atividade ou ação prevista; estabelecer a sequência lógica de execução, bem como os pré-requisitos das atividades e ações previstas no plano; estimar as necessidades de recursos humanos, materiais e financeiros que deverão ser alocados para tornar viável a execução das atividades e definir a responsabilidade pela execução de cada atividade e ação. Deste modo, segue as seguintes etapas: planejamento, execução, monitoramento e encerramento. O enfoque de um plano de ações está no processo, isto é, no caminho a ser percorrido para que as metas estipuladas sejam atingidas. Nesse sentido, cada ação proposta deve ser sistematicamente monitorada para que, no prazo estabelecido, alcance êxito quanto ao seu cumprimento.

Contudo, um plano de ação não é uma ferramenta estática, e sim dinâmica e em consonância com cenários político-institucionais, legislações pertinentes, disponibilidades orçamentárias e prioridades administrativas. Portanto, sua revisão deve ser feita pelo menos uma vez ao ano, e caso necessário, atualizado, conforme previsto no Art. 5º da Instrução Normativa de 18 de março de 2020.

Apresentamos a seguir o modelo de acompanhamento dos Planos de Ação vinculados aos OUSE do PDI 2021-2025.

Formulário dos Planos de Ação PDI 2021-2025

ATOR(ES)											
GRANDE TEMA											
OUSE											
EIXO CORRESPONDENTE											
OBJETIVO ESPECÍFICO											
META(s)											
INDICADOR (es)											
<b>PLANO DE AÇÃO</b>											
Análise de risco											
Demanda orçamentária											
Agentes	Coordenação										
	Agentes envolvidos										
AÇÃO 2021-2025	PRAZO										
Descrição	2021		2022		2023		2024		2025		ANÁLISE FINAL DO DESENVOLVIMENTO DA AÇÃO
	previsto	realizado	previsto	realizado	previsto	realizado	previsto	realizado	previsto	realizado	% concluída - 2021-25
<b>1</b> (...)											
<b>2</b> (...)											

## Capítulo 3

# APRESENTAÇÃO DOS MAPAS ESTRATÉGICOS

Apresentamos a seguir o conjunto dos Mapas Estratégicos.

Como uma expressiva parcela dos indicadores é nova, decorrente dos OUSE definidos pela Comunidade Acadêmica, os dados ainda estão sendo coletados para subsidiar as metas. Nesses casos, essa informação é indicada ao leitor.

Os Mapas Estratégicos serão permanentemente atualizados, tanto na versão digital-PDF deste Volume quanto no sistema de preenchimento utilizado pelos gestores e no Painel de Acompanhamento do PDI.

## VOLUME III PDI 2021-2025 Plano de Desenvolvimento Institucional Unifesp



GRANDE TEMA DA POLÍTICA UNIVERSITÁRIA		1 - DEFESA DA VIDA, DA EDUCAÇÃO PÚBLICA E DA DIGNIDADE HUMANA				
OBJETIVO OUSE		1.1 - PRODUIR CONHECIMENTO EM DEFESA DA VIDA - Produzir conhecimento com qualidade e relevância, gerando resultados perceptíveis para a sociedade, na defesa da vida, da dignidade humana, da qualidade da educação e da saúde pública, em especial diante dos desafios da pandemia e da pós-pandemia.				
		FÓRMULA DO INDICADOR	FONTE DO INDICADOR	DADO EM 2019	META INSTITUCIONAL PARA 2025	
INDICADOR E META INSTITUCIONAL 1		Número de projetos de pesquisa cujos resultados colaborem para a a garantia de direitos	Próprio	A ser coletado em 2021	A ser estabelecida até o final de 2021 com base no dado coletado e avaliação de viabilidade da meta	
INDICADOR E META INSTITUCIONAL 2		Número de ações de extensão cujos resultados colaborem para a a garantia de direitos	Próprio	A ser coletado em 2021	A ser estabelecida até o final de 2021 com base no dado coletado e avaliação de viabilidade da meta	
VIABILIDADE DA META INSTITUCIONAL pontuação dada pela Alta Gestão da Unifesp (Portaria nº 966/2018 Reitoria com 23 membros)	GRAU DE CAPACIDADE INTERNA DE EXECUÇÃO	1= menos favorável; 5 = mais favorável	RESULTADO DE VIABILIDADE DE META	ANÁLISE DE VIABILIDADE DE META		
		4,5	17,1	Meta com alta viabilidade interna e externa: Risco baixo de não execução		
	GRAU DE DEPENDÊNCIA EXTERNA DE EXECUÇÃO	3,8				
OBJETIVOS ESPECÍFICOS NOS 5 EIXOS		EIXO 1	EIXO 2	EIXO 3	EIXO 4	EIXO 5
		MODERNIZAÇÃO ADMINISTRATIVA E EFICIÊNCIA NA GESTÃO DE RECURSOS FINANCEIROS	DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (DOCENTES, TAEs, DISCENTES E PARTICIPANTES DA SOCIEDADE) INCLUINDO POLÍTICAS DE ASSISTÊNCIA E PERMANÊNCIA	INFRAESTRUTURA, SUSTENTABILIDADE E TECNOLOGIAS	COMUNICAÇÃO, DADOS, REPOSITÓRIOS E ACERVOS	PRODUÇÃO DE CONHECIMENTO, IMPACTO SOCIAL E GERAÇÃO DE VALOR PÚBLICO
OBJETIVO ESPECÍFICO		1. Garantir o adequado funcionamento das estruturas básicas para as atividades de pesquisa e extensão. 2. Aprimorar os fluxos e procedimentos da área de formalização e gestão de recursos para convênios e parcerias.	Criar fóruns de diálogo e debate congregando docentes/pesquisadores das diversas áreas do saber, discentes, TAEs e a sociedade em geral, nos temas deste OUSE.	Implementar infraestrutura, sistemas e interfaces de TI, para disponibilizar diferentes meios de interação universidade-sociedade nos temas deste OUSE.	Organização dos dados, tradução para uma linguagem acessível, compartilhamento e divulgação para a sociedade, democratizando o acesso ao conhecimento produzido na universidade.	Organizar o Fórum Social da Unifesp em Defesa da Vida, Saúde e Educação Pública para divulgar as ações da Unifesp e ouvir a sociedade nesses temas.
DESEMPENHO NA EXECUÇÃO DAS AÇÕES		% de execução cumulativa até 2025	% de execução cumulativa até 2025	% de execução cumulativa até 2025	% de execução cumulativa até 2025	% de execução cumulativa até 2025
PLANOS DE AÇÕES POR SETOR		Preenchimento em 2021	Preenchimento em 2021	Preenchimento em 2021	Preenchimento em 2021	Preenchimento em 2021

## VOLUME III PDI 2021-2025 Plano de Desenvolvimento Institucional Unifesp

<b>GRANDE TEMA DA POLÍTICA UNIVERSITÁRIA</b>		<b>1 - DEFESA DA VIDA, DA EDUCAÇÃO PÚBLICA E DA DIGNIDADE HUMANA</b>				
<b>OBJETIVO OUSE</b>		<b>1.2 - FORTALECER A ATUAÇÃO NA EDUCAÇÃO PÚBLICA - Fortalecer a interlocução com poderes executivo, legislativo e judiciário nas esferas municipal, estadual e federal, e ministérios públicos, para realizar políticas, programas e ações na defesa da educação pública, em todos os seus níveis.</b>				
		<b>FÓRMULA DO INDICADOR</b>	<b>FONTE DO INDICADOR</b>	<b>DADO EM 2019</b>	<b>META INSTITUCIONAL PARA 2025</b>	
<b>INDICADOR E META INSTITUCIONAL 1</b>		Número de acordos de cooperação com órgãos públicos com foco em Educação Pública	Próprio	A ser coletado em 2021	A ser estabelecida até o final de 2021 com base no dado coletado e avaliação de viabilidade da meta	
<b>INDICADOR E META INSTITUCIONAL 2</b>		Número de ações e projetos desenvolvidos em parceria com os poderes públicos	Próprio	36	50	
<b>VIABILIDADE DA META INSTITUCIONAL pontuação dada pela Alta Gestão da Unifesp (Portaria nº 966/2018 Reitoria com 23 membros)</b>	<b>GRAU DE CAPACIDADE INTERNA DE EXECUÇÃO</b>	1= menos favorável; 5 = mais favorável	<b>RESULTADO DE VIABILIDADE DE META</b>	<b>ANÁLISE DE VIABILIDADE DE META</b>		
		4,2	13,4	<b>Meta com viabilidade mediana: Risco moderado de não execução</b>		
	<b>GRAU DE DEPENDÊNCIA EXTERNA DE EXECUÇÃO</b>	3,2				
<b>OBJETIVOS ESPECÍFICOS NOS 5 EIXOS</b>		<b>EIXO 1</b>	<b>EIXO 2</b>	<b>EIXO 3</b>	<b>EIXO 4</b>	<b>EIXO 5</b>
		<b>MODERNIZAÇÃO ADMINISTRATIVA E EFICIÊNCIA NA GESTÃO DE RECURSOS FINANCEIROS</b>	<b>DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (DOCENTES, TAEs, DISCENTES E PARTICIPANTES DA SOCIEDADE) INCLUINDO POLÍTICAS DE ASSISTÊNCIA E PERMANÊNCIA</b>	<b>INFRAESTRUTURA, SUSTENTABILIDADE E TECNOLOGIAS</b>	<b>COMUNICAÇÃO, DADOS, REPOSITÓRIOS E ACERVOS</b>	<b>PRODUÇÃO DE CONHECIMENTO, IMPACTO SOCIAL E GERAÇÃO DE VALOR PÚBLICO</b>
<b>OBJETIVO ESPECÍFICO</b>		Atuar nos espaços possíveis, cooperando na articulação de ações junto aos diversos órgãos, em esferas e poderes para articulação e atendimento de requisitos com a finalidade de instituir parcerias.	Buscar parcerias com as prefeituras onde a Unifesp atua, para promoção de cursos de formação de professores e técnicos da Educação Básica.	Promover projetos de educação socioambientais nas cidades em que mantemos os campi, englobando universidade, comunidade e poder público com foco na Escola Pública.	Melhorar a coleta, análise e divulgação dos dados da instituição que subsidiem as decisões estratégicas para a construção de políticas de educação pública.	Alinhar as capacidades institucionais e planejamento estratégico da Unifesp com secretarias de educação, suas metas e indicadores, fortalecendo a cooperação na Educação Básica.
<b>DESEMPENHO NA EXECUÇÃO DAS AÇÕES</b>		% de execução cumulativa até 2025	% de execução cumulativa até 2025	% de execução cumulativa até 2025	% de execução cumulativa até 2025	% de execução cumulativa até 2025
<b>PLANOS DE AÇÕES POR SETOR</b>		Preenchimento em 2021	Preenchimento em 2021	Preenchimento em 2021	Preenchimento em 2021	Preenchimento em 2021

## VOLUME III PDI 2021-2025 Plano de Desenvolvimento Institucional Unifesp



GRANDE TEMA DA POLÍTICA UNIVERSITÁRIA		1 - DEFESA DA VIDA, DA EDUCAÇÃO PÚBLICA E DA DIGNIDADE HUMANA				
OBJETIVO OUSE		1.3 - FORTALECER A ATUAÇÃO NO SUS - Melhorar e ampliar a capacidade da Unifesp no atendimento em saúde da população em geral, fortalecendo o SUS, por meio do seu Hospital Universitário e demais serviços de assistência, de forma sustentável.				
INDICADOR E META INSTITUCIONAL 1		FÓRMULA DO INDICADOR	FONTE DO INDICADOR	DADO EM 2019	META INSTITUCIONAL PARA 2025	
INDICADOR E META INSTITUCIONAL 1		Número de atendimentos dos Hospitais Universitários	Próprio	A ser coletado em 2021	A ser estabelecida até o final de 2021 com base no dado coletado e avaliação de viabilidade da meta	
INDICADOR E META INSTITUCIONAL 2		Número de projetos entre o HU/HSP e a rede do SUS por intermédio de mecanismos institucionalizados entre os diferentes níveis de atenção	Próprio	A ser coletado em 2021	A ser estabelecida até o final de 2021 com base no dado coletado e avaliação de viabilidade da meta	
VIABILIDADE DA META INSTITUCIONAL pontuação dada pela Alta Gestão da Unifesp (Portaria nº 966/2018 Reitoria com 23 membros)	GRAU DE CAPACIDADE INTERNA DE EXECUÇÃO	1= menos favorável; 5 = mais favorável	RESULTADO DE VIABILIDADE DE META	ANÁLISE DE VIABILIDADE DE META		
	GRAU DE DEPENDÊNCIA EXTERNA DE EXECUÇÃO	4,4	14,5	Meta com viabilidade mediana: Risco moderado de não execução		
OBJETIVOS ESPECÍFICOS NOS 5 EIXOS		EIXO 1	EIXO 2	EIXO 3	EIXO 4	EIXO 5
OBJETIVO ESPECÍFICO		MODERNIZAÇÃO ADMINISTRATIVA E EFICIÊNCIA NA GESTÃO DE RECURSOS FINANCEIROS	DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (DOCENTES, TAEs, DISCENTES E PARTICIPANTES DA SOCIEDADE) INCLUINDO POLÍTICAS DE ASSISTÊNCIA E PERMANÊNCIA	INFRAESTRUTURA, SUSTENTABILIDADE E TECNOLOGIAS	COMUNICAÇÃO, DADOS, REPOSITÓRIOS E ACERVOS	PRODUÇÃO DE CONHECIMENTO, IMPACTO SOCIAL E GERAÇÃO DE VALOR PÚBLICO
DESEMPENHO NA EXECUÇÃO DAS AÇÕES		% de execução cumulativa até 2025	% de execução cumulativa até 2025	% de execução cumulativa até 2025	% de execução cumulativa até 2025	% de execução cumulativa até 2025
PLANOS DE AÇÕES POR SETOR		Preenchimento em 2021	Preenchimento em 2021	Preenchimento em 2021	Preenchimento em 2021	Preenchimento em 2021
OBJETIVO ESPECÍFICO		Apoiar as estruturas de assistência em saúde da Unifesp, construindo capacidade operacional e de gestão para as atividades hospitalares e ambulatoriais.	Promover, observado o Plano de Desenvolvimento de Pessoas - PDP, ações de desenvolvimento relacionados ao tema para servidores(as) vinculados (as) ao Hospital Universitário e unidades a ele vinculadas.	Integrar sistemas e bancos de dados entre as várias unidades assistenciais e hospitais afiliados.	Divulgação de ações e projetos envolvendo o SUS e o Hospital Universitário.	Consolidar a Unifesp e seu HSP/HU como referência nacional de assistência hospitalar de alta complexidade no SUS.

## VOLUME III PDI 2021-2025 Plano de Desenvolvimento Institucional Unifesp

GRANDE TEMA DA POLÍTICA UNIVERSITÁRIA		1 - DEFESA DA VIDA, DA EDUCAÇÃO PÚBLICA E DA DIGNIDADE HUMANA				
OBJETIVO OUSE		1.4 - PROMOVER A CULTURA DE DIREITOS HUMANOS. Promover e afirmar valores, atitudes e práticas que expressam uma cultura de Direitos Humanos em todos os espaços acadêmicos e administrativos da Unifesp.				
		FÓRMULA DO INDICADOR	FONTE DO INDICADOR	DADO EM 2019	META INSTITUCIONAL PARA 2025	
INDICADOR E META INSTITUCIONAL 1		Cursos de capacitação/desenvolvimento para servidores que envolvam direitos humanos na sua ementa	Próprio	A ser coletado em 2021	A ser estabelecida até o final de 2021 com base no dado coletado e avaliação de viabilidade da meta	
INDICADOR E META INSTITUCIONAL 2		Número de projetos e programas de extensão da área temática Direitos Humanos e Justiça	Próprio	3	10	
VIABILIDADE DA META INSTITUCIONAL pontuação dada pela Alta Gestão da Unifesp (Portaria nº 966/2018 Reitoria com 23 membros)	GRAU DE CAPACIDADE INTERNA DE EXECUÇÃO	1= menos favorável; 5 = mais favorável	RESULTADO DE VIABILIDADE DE META	ANÁLISE DE VIABILIDADE DE META		
		4,5	18,0	Meta com alta viabilidade interna e externa: Risco baixo de não execução		
	GRAU DE DEPENDÊNCIA EXTERNA DE EXECUÇÃO	4,0				
OBJETIVOS ESPECÍFICOS NOS 5 EIXOS		EIXO 1	EIXO 2	EIXO 3	EIXO 4	EIXO 5
		MODERNIZAÇÃO ADMINISTRATIVA E EFICIÊNCIA NA GESTÃO DE RECURSOS FINANCEIROS	DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (DOCENTES, TAES, DISCENTES E PARTICIPANTES DA SOCIEDADE) INCLUINDO POLÍTICAS DE ASSISTÊNCIA E PERMANÊNCIA	INFRAESTRUTURA, SUSTENTABILIDADE E TECNOLOGIAS	COMUNICAÇÃO, DADOS, REPOSITÓRIOS E ACERVOS	PRODUÇÃO DE CONHECIMENTO, IMPACTO SOCIAL E GERAÇÃO DE VALOR PÚBLICO
OBJETIVO ESPECÍFICO		1. Atuar na implementação de ações na área de integridade para colaborar na prevenção a violação de direitos, bem como na adequada sanção nos casos em que ocorra. 2. Implementar políticas, como cotas para ocupação de cargos e funções gratificadas.	Promover, em parceria com as instâncias da Unifesp, ações de desenvolvimento para os(as) servidores(as) docentes e TAES, voltadas às práticas de direitos humanos no âmbito da comunidade acadêmica.	Garantir edifícios acessíveis, inclusivos e com banheiros unissex, conforme política de diversidade e tolerância.	Divulgar intensivamente as ações extensionistas e os projetos de pesquisa sobre direitos humanos nos meios de comunicação de importância local e nacional.	Estimular uma maior implementação e representatividade de temáticas relacionadas a Direitos Humanos em todos os cursos de graduação da Unifesp, com conteúdos previstos no Projeto Pedagógico de Curso.
DESEMPENHO NA EXECUÇÃO DAS AÇÕES		% de execução cumulativa até 2025	% de execução cumulativa até 2025	% de execução cumulativa até 2025	% de execução cumulativa até 2025	% de execução cumulativa até 2025
PLANOS DE AÇÕES POR SETOR		Preenchimento em 2021	Preenchimento em 2021	Preenchimento em 2021	Preenchimento em 2021	Preenchimento em 2021

## VOLUME III PDI 2021-2025 Plano de Desenvolvimento Institucional Unifesp

<b>GRANDE TEMA DA POLÍTICA UNIVERSITÁRIA</b>		<b>1 - DEFESA DA VIDA, DA EDUCAÇÃO PÚBLICA E DA DIGNIDADE HUMANA</b>				
<b>OBJETIVO OUSE</b>		<b>1.5 - FORMAÇÕES EM SAÚDE PARA TODOS. Ampliar oportunidades de formação aberta à população em temas de saúde que impactam a sociedade, numa perspectiva laica e de garantia de direitos.</b>				
		<b>FÓRMULA DO INDICADOR</b>	<b>FONTE DO INDICADOR</b>	<b>DADO EM 2019</b>	<b>META INSTITUCIONAL PARA 2025</b>	
<b>INDICADOR E META INSTITUCIONAL 1</b>		Número de cursos abertos à população em saúde em todos os níveis	Próprio	A ser coletado em 2021	A ser estabelecida até o final de 2021 com base no dado coletado e avaliação de viabilidade da meta	
<b>INDICADOR E META INSTITUCIONAL 2</b>		Número de público nos cursos abertos em saúde	Próprio	A ser coletado em 2021	A ser estabelecida até o final de 2021 com base no dado coletado e avaliação de viabilidade da meta	
<b>VIABILIDADE DA META INSTITUCIONAL pontuação dada pela Alta Gestão da Unifesp (Portaria nº 966/2018 Reitoria com 23 membros)</b>	<b>GRAU DE CAPACIDADE INTERNA DE EXECUÇÃO</b>	<b>1= menos favorável; 5 = mais favorável</b>	<b>RESULTADO DE VIABILIDADE DE META</b>	<b>ANÁLISE DE VIABILIDADE DE META</b>		
	<b>GRAU DE DEPENDÊNCIA EXTERNA DE EXECUÇÃO</b>	4,4	16,7	Meta com alta viabilidade interna e externa: Risco baixo de não execução		
		3,8				
<b>OBJETIVOS ESPECÍFICOS NOS 5 EIXOS</b>		<b>EIXO 1</b>	<b>EIXO 2</b>	<b>EIXO 3</b>	<b>EIXO 4</b>	<b>EIXO 5</b>
		<b>MODERNIZAÇÃO ADMINISTRATIVA E EFICIÊNCIA NA GESTÃO DE RECURSOS FINANCEIROS</b>	<b>DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (DOCENTES, TAEs, DISCENTES E PARTICIPANTES DA SOCIEDADE) INCLUINDO POLÍTICAS DE ASSISTÊNCIA E PERMANÊNCIA</b>	<b>INFRAESTRUTURA, SUSTENTABILIDADE E TECNOLOGIAS</b>	<b>COMUNICAÇÃO, DADOS, REPOSITÓRIOS E ACERVOS</b>	<b>PRODUÇÃO DE CONHECIMENTO, IMPACTO SOCIAL E GERAÇÃO DE VALOR PÚBLICO</b>
<b>OBJETIVO ESPECÍFICO</b>			Promover, observado o Plano de Desenvolvimento de Pessoas - PDP e Política de Saúde da Comunidade Acadêmica, ações de desenvolvimento relacionadas ao tema para a comunidade acadêmica.	Implementar infraestrutura, sistemas e interfaces de TI, para disponibilizar diferentes meios de interação universidade-sociedade nos temas deste OUSE.	Ampla divulgação de cursos e eventos de extensão relacionados a temas de saúde.	Tornar a Unifesp referência em educação aberta e cidadã em saúde e bem-estar.
<b>DESEMPENHO NA EXECUÇÃO DAS AÇÕES</b>		% de execução cumulativa até 2025	% de execução cumulativa até 2025	% de execução cumulativa até 2025	% de execução cumulativa até 2025	% de execução cumulativa até 2025
<b>PLANOS DE AÇÕES POR SETOR</b>		Preenchimento em 2021	Preenchimento em 2021	Preenchimento em 2021	Preenchimento em 2021	Preenchimento em 2021

## VOLUME III PDI 2021-2025 Plano de Desenvolvimento Institucional Unifesp

GRANDE TEMA DA POLÍTICA UNIVERSITÁRIA		1 - DEFESA DA VIDA, DA EDUCAÇÃO PÚBLICA E DA DIGNIDADE HUMANA				
OBJETIVO OUSE		1.6 - AMPLIAR A FORMAÇÃO DE PROFESSORES PARA A EDUCAÇÃO BÁSICA. Fortalecer as licenciaturas existentes, a residência pedagógica, programa e bolsas de iniciação à docência, expandir a oferta de formação inicial e formação continuada de professores com programas de pós-graduação profissional e ampliar vagas.				
INDICADOR E META INSTITUCIONAL 1		FÓRMULA DO INDICADOR	FONTE DO INDICADOR	DADO EM 2019	META INSTITUCIONAL PARA 2025	
INDICADOR E META INSTITUCIONAL 2		Número de vagas na graduação e para cursos e programas de licenciatura e formação de professores para a educação básica.	Próprio	2.579	3.200	
INDICADOR E META INSTITUCIONAL 2		Número de estudantes de graduação envolvidos em programas de iniciação à docência (PIBID, Residência Pedagógica Unifesp, RP CAPES e outros)	Próprio	206	300	
VIABILIDADE DA META INSTITUCIONAL pontuação dada pela Alta Gestão da Unifesp (Portaria nº 966/2018 Reitoria com 23 membros)	GRAU DE CAPACIDADE INTERNA DE EXECUÇÃO	1= menos favorável; 5 = mais favorável	RESULTADO DE VIABILIDADE DE META	ANÁLISE DE VIABILIDADE DE META		
	GRAU DE DEPENDÊNCIA EXTERNA DE EXECUÇÃO	4,2	13,4	Meta com viabilidade mediana: Risco moderado de não execução		
OBJETIVOS ESPECÍFICOS NOS 5 EIXOS		EIXO 1	EIXO 2	EIXO 3	EIXO 4	EIXO 5
OBJETIVO ESPECÍFICO		MODERNIZAÇÃO ADMINISTRATIVA E EFICIÊNCIA NA GESTÃO DE RECURSOS FINANCEIROS	DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (DOCENTES, TAEs, DISCENTES E PARTICIPANTES DA SOCIEDADE) INCLUINDO POLÍTICAS DE ASSISTÊNCIA E PERMANÊNCIA	INFRAESTRUTURA, SUSTENTABILIDADE E TECNOLOGIAS	COMUNICAÇÃO, DADOS, REPOSITÓRIOS E ACERVOS	PRODUÇÃO DE CONHECIMENTO, IMPACTO SOCIAL E GERAÇÃO DE VALOR PÚBLICO
OBJETIVO ESPECÍFICO		Garantir o adequado funcionamento das estruturas básicas para as atividades de ensino, pesquisa e extensão das licenciaturas, pós-graduação e demais ações de formação de professores para a Educação Básica.	Fortalecer ações de formação inicial e continuada de professores para a educação básica, com atuação e formação vinculada às redes públicas.	Ampliar o acesso e interlocução dos docentes e estudantes das licenciaturas e demais ações de formação de professores às ferramentas e métodos de tecnologias de educação, ensino a distância e universidade aberta.	Ampliar comunicação com docentes da Educação Básica, com canais específicos, e facilitar o acesso a dados, acervos e repositórios de interesse para sua formação e atividades didáticas.	1. Ampliar vagas e reduzir evasão nas licenciaturas. 2. Fortalecer a atuação e formação vinculada às redes públicas de educação básica, favorecendo a inserção supervisionada dos estudantes na rede por meio de estágios, programas e disciplinas práticas.
DESEMPENHO NA EXECUÇÃO DAS AÇÕES		% de execução cumulativa até 2025	% de execução cumulativa até 2025	% de execução cumulativa até 2025	% de execução cumulativa até 2025	% de execução cumulativa até 2025
PLANOS DE AÇÕES POR SETOR		Preenchimento em 2021	Preenchimento em 2021	Preenchimento em 2021	Preenchimento em 2021	Preenchimento em 2021

## VOLUME III PDI 2021-2025 Plano de Desenvolvimento Institucional Unifesp



GRANDE TEMA DA POLÍTICA UNIVERSITÁRIA		1 - DEFESA DA VIDA, DA EDUCAÇÃO PÚBLICA E DA DIGNIDADE HUMANA				
OBJETIVO OUSE		1.7 - ATUAR EM ÁREAS VULNERÁVEIS COM AS ORGANIZAÇÕES LOCAIS - Ampliar programas e projetos de extensão universitária, pesquisa e inovação, tanto quanto, estratégias de formação em parceria com organizações populares para a realização de estudos e projetos de intervenção social em áreas de maior vulnerabilidade, na perspectiva de melhorar as condições de vida, a sustentabilidade e ajudar na formulação e desenvolvimento de políticas públicas e na efetivação de direitos.				
		FÓRMULA DO INDICADOR	FONTE DO INDICADOR	DADO EM 2019	META INSTITUCIONAL PARA 2025	
INDICADOR E META INSTITUCIONAL 1		Número de ações de pesquisa e extensão em parceria com organizações populares	Próprio	A ser coletado em 2021	A ser estabelecida até o final de 2021 com base no dado coletado e avaliação de viabilidade da meta	
INDICADOR E META INSTITUCIONAL 2		Número de territórios e comunidades envolvidas (georreferenciado)	Próprio	A ser coletado em 2021	A ser estabelecida até o final de 2021 com base no dado coletado e avaliação de viabilidade da meta	
VIABILIDADE DA META INSTITUCIONAL pontuação dada pela Alta Gestão da Unifesp (Portaria nº 966/2018 Reitoria com 23 membros)	GRAU DE CAPACIDADE INTERNA DE EXECUÇÃO	1= menos favorável; 5 = mais favorável	RESULTADO DE VIABILIDADE DE META	ANÁLISE DE VIABILIDADE DE META		
	GRAU DE DEPENDÊNCIA EXTERNA DE EXECUÇÃO	4,5	16,2	Meta com alta viabilidade interna e externa: Risco baixo de não execução		
		3,6				
OBJETIVOS ESPECÍFICOS NOS 5 EIXOS		EIXO 1	EIXO 2	EIXO 3	EIXO 4	EIXO 5
		MODERNIZAÇÃO ADMINISTRATIVA E EFICIÊNCIA NA GESTÃO DE RECURSOS FINANCEIROS	DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (DOCENTES, TAEs, DISCENTES E PARTICIPANTES DA SOCIEDADE) INCLUINDO POLÍTICAS DE ASSISTÊNCIA E PERMANÊNCIA	INFRAESTRUTURA, SUSTENTABILIDADE E TECNOLOGIAS	COMUNICAÇÃO, DADOS, REPOSITÓRIOS E ACERVOS	PRODUÇÃO DE CONHECIMENTO, IMPACTO SOCIAL E GERAÇÃO DE VALOR PÚBLICO
OBJETIVO ESPECÍFICO		Apoiar as ações de atuação em áreas vulneráveis com estruturas, orientações e orçamentos.	1. Atuar junto às populações indígenas e quilombolas para melhorar as condições de acesso à universidade pública. 2. Ampliar acesso da população em territórios vulneráveis aos cursos e atividades da Unifesp.	Fornecer as condições de infraestrutura, transporte e permanência para estudantes e docentes nas atividades em comunidades, Serviços-escola integrados e Residência multiprofissional e em territórios vulneráveis-RMTV.	Estabelecer estratégias de comunicação específicas por projetos para a relação com as comunidades.	Implantar espaços de Serviços-escola Integrados e Residência multiprofissional em territórios vulneráveis-RMTV, articulados às redes de apoio e atendimento das políticas públicas, para a promoção de pesquisa, ensino e atendimento a grupos sociais.
DESEMPENHO NA EXECUÇÃO DAS AÇÕES		% de execução cumulativa até 2025	% de execução cumulativa até 2025	% de execução cumulativa até 2025	% de execução cumulativa até 2025	% de execução cumulativa até 2025
PLANOS DE AÇÕES POR SETOR		Preenchimento em 2021	Preenchimento em 2021	Preenchimento em 2021	Preenchimento em 2021	Preenchimento em 2021

## VOLUME III PDI 2021-2025 Plano de Desenvolvimento Institucional Unifesp

GRANDE TEMA DA POLÍTICA UNIVERSITÁRIA		1 - DEFESA DA VIDA, DA EDUCAÇÃO PÚBLICA E DA DIGNIDADE HUMANA				
OBJETIVO OUSE		1.8 - FORMAÇÃO DIRIGIDA A REDUZIR DESIGUALDADES - Renovar projetos pedagógicos e práticas acadêmicas para contribuírem de forma continuada com a redução das desigualdades, na sua compreensão histórica e social, com estudos de casos e proposição de soluções.				
INDICADOR E META INSTITUCIONAL 1		FÓRMULA DO INDICADOR	FONTE DO INDICADOR	DADO EM 2019	META INSTITUCIONAL PARA 2025	
INDICADOR E META INSTITUCIONAL 1		Número de PPC revisados que incluíram temas e práticas para redução de desigualdades	Próprio	A ser coletado em 2021	A ser estabelecida até o final de 2021 com base no dado coletado e avaliação de viabilidade da meta	
INDICADOR E META INSTITUCIONAL 2		Número de cursos abertos à população com temática em redução das desigualdades	Próprio	A ser coletado em 2021	A ser estabelecida até o final de 2021 com base no dado coletado e avaliação de viabilidade da meta	
VIABILIDADE DA META INSTITUCIONAL pontuação dada pela Alta Gestão da Unifesp (Portaria nº 966/2018 Reitoria com 23 membros)	GRAU DE CAPACIDADE INTERNA DE EXECUÇÃO	1= menos favorável; 5 = mais favorável	RESULTADO DE VIABILIDADE DE META	ANÁLISE DE VIABILIDADE DE META		
	GRAU DE DEPENDÊNCIA EXTERNA DE EXECUÇÃO	4,4 4,2	18,5	Meta com alta viabilidade interna e externa: Risco baixo de não execução		
OBJETIVOS ESPECÍFICOS NOS 5 EIXOS		EIXO 1	EIXO 2	EIXO 3	EIXO 4	EIXO 5
OBJETIVO ESPECÍFICO		MODERNIZAÇÃO ADMINISTRATIVA E EFICIÊNCIA NA GESTÃO DE RECURSOS FINANCEIROS	DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (DOCENTES, TAEs, DISCENTES E PARTICIPANTES DA SOCIEDADE) INCLUINDO POLÍTICAS DE ASSISTÊNCIA E PERMANÊNCIA	INFRAESTRUTURA, SUSTENTABILIDADE E TECNOLOGIAS	COMUNICAÇÃO, DADOS, REPOSITÓRIOS E ACERVOS	PRODUÇÃO DE CONHECIMENTO, IMPACTO SOCIAL E GERAÇÃO DE VALOR PÚBLICO
DESEMPENHO NA EXECUÇÃO DAS AÇÕES		% de execução cumulativa até 2025	% de execução cumulativa até 2025	% de execução cumulativa até 2025	% de execução cumulativa até 2025	% de execução cumulativa até 2025
PLANOS DE AÇÕES POR SETOR		Preenchimento em 2021	Preenchimento em 2021	Preenchimento em 2021	Preenchimento em 2021	Preenchimento em 2021
OBJETIVO ESPECÍFICO			1. Apoiar as instâncias da Unifesp na realização de ações de desenvolvimento voltada para os(as) servidores(as) docentes e TAEs sobre o tema. 2. Realizar oficinas, seminários e instituir grupos de trabalho para o desenvolvimento de ações de formação docente e revisão de projetos pedagógicos, estimulando ações formativas com base em redução de desigualdades.	Dar acessos a programas, preferencialmente livres, e apoiar o desenvolvimento de tecnologias de educação para resolução de problemas complexos e participação de comunidades envolvidas, com foco na redução de desigualdades.	Apoiar a estruturação de repositórios, centros de memória e acervos sobre a história social da desigualdade e do combate à desigualdade	Estimular a renovação dos Projetos Pedagógicos de cursos de graduação e pós-graduação, em alinhamento com o PPI, atuando com ênfase na história social, compreensão e ações para redução de desigualdades

## VOLUME III PDI 2021-2025 Plano de Desenvolvimento Institucional Unifesp

GRANDE TEMA DA POLÍTICA UNIVERSITÁRIA		1 - DEFESA DA VIDA, DA EDUCAÇÃO PÚBLICA E DA DIGNIDADE HUMANA				
OBJETIVO OUSE		1.9 - GESTÃO COM PESSOAS E FORMAÇÃO DE SERVIDORES NA (PÓS-)PANDEMIA. Formular políticas e programas de gestão com pessoas, promover a formação inicial e continuada dos TAE e docentes, tendo em vista os novos desafios do contexto vigente (pandemia e pós-pandemia).				
INDICADOR E META INSTITUCIONAL 1		FÓRMULA DO INDICADOR	FONTE DO INDICADOR	DADO EM 2019	META INSTITUCIONAL PARA 2025	
INDICADOR E META INSTITUCIONAL 1		Número de políticas ou programas de gestão com pessoas implementadas no pós-pandemia	Próprio	A ser coletado em 2021	A ser estabelecida até o final de 2021 com base no dado coletado e avaliação de viabilidade da meta	
INDICADOR E META INSTITUCIONAL 2		Número de ações implementadas relacionadas à qualidade de vida do servidor	Próprio	A ser coletado em 2021	A ser estabelecida até o final de 2021 com base no dado coletado e avaliação de viabilidade da meta	
VIABILIDADE DA META INSTITUCIONAL pontuação dada pela Alta Gestão da Unifesp (Portaria nº 966/2018 Reitoria com 23 membros)	GRAU DE CAPACIDADE INTERNA DE EXECUÇÃO	1= menos favorável; 5 = mais favorável	RESULTADO DE VIABILIDADE DE META	ANÁLISE DE VIABILIDADE DE META		
	GRAU DE DEPENDÊNCIA EXTERNA DE EXECUÇÃO	4,1	13,5	Meta com viabilidade mediana: Risco moderado de não execução		
OBJETIVOS ESPECÍFICOS NOS 5 EIXOS		EIXO 1	EIXO 2	EIXO 3	EIXO 4	EIXO 5
		MODERNIZAÇÃO ADMINISTRATIVA E EFICIÊNCIA NA GESTÃO DE RECURSOS FINANCEIROS	DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (DOCENTES, TAEs, DISCENTES E PARTICIPANTES DA SOCIEDADE) INCLUINDO POLÍTICAS DE ASSISTÊNCIA E PERMANÊNCIA	INFRAESTRUTURA, SUSTENTABILIDADE E TECNOLOGIAS	COMUNICAÇÃO, DADOS, REPOSITÓRIOS E ACERVOS	PRODUÇÃO DE CONHECIMENTO, IMPACTO SOCIAL E GERAÇÃO DE VALOR PÚBLICO
OBJETIVO ESPECÍFICO		Apoiar as ações de desenvolvidas através de fluxos, estruturas, orientações e gestão de recursos para essa finalidade.	Promover, em parceria com as instâncias da Unifesp, ações de desenvolvimento, observado o Plano de Desenvolvimento de Pessoas - PDP e Política de Saúde e Segurança da Comunidade Acadêmica, para capacitar servidores(as) docentes e TAEs no período de pandemia e após cessação do estado de emergência em saúde pública.	Desenvolver sistemas para humanização do teletrabalho e das atividades remotas emergenciais enquanto for necessário.	Dar visibilidade às ações de acolhimento, apoio e formação no período (pós-)pandemia.	Apoiar e preparar os servidores públicos (docentes e TAEs) para atuação na (pós-)pandemia e em formações que valorizem a interdisciplinaridade, a interprofissionalidade e a resolução de problemas complexos em conjunturas críticas.
DESEMPENHO NA EXECUÇÃO DAS AÇÕES		% de execução cumulativa até 2025	% de execução cumulativa até 2025	% de execução cumulativa até 2025	% de execução cumulativa até 2025	% de execução cumulativa até 2025
PLANOS DE AÇÕES POR SETOR		Preenchimento em 2021	Preenchimento em 2021	Preenchimento em 2021	Preenchimento em 2021	Preenchimento em 2021

**VOLUME III PDI 2021-2025** Plano de Desenvolvimento Institucional Unifesp 

<b>GRANDE TEMA DA POLÍTICA UNIVERSITÁRIA</b>		<b>1 - DEFESA DA VIDA, DA EDUCAÇÃO PÚBLICA E DA DIGNIDADE HUMANA</b>				
<b>OBJETIVO OUSE</b>		<b>1.10 - FORTALECER AÇÕES DE PERMANÊNCIA ESTUDANTIL NA (PÓS-)PANDEMIA - Formular ações e políticas de permanência estudantil que atendam as necessidades decorrentes da pandemia de covid 19 para estudantes da Unifesp.</b>				
		<b>FÓRMULA DO INDICADOR</b>	<b>FONTE DO INDICADOR</b>	<b>DADO EM 2019</b>	<b>META INSTITUCIONAL PARA 2025</b>	
<b>INDICADOR E META INSTITUCIONAL 1</b>		Número de atendimentos psicossociais para estudantes e residentes em decorrência da pandemia	Próprio	A ser coletado em 2021	A ser estabelecida até o final de 2021 com base no dado coletado e avaliação de viabilidade da meta	
<b>INDICADOR E META INSTITUCIONAL 2</b>		Número de atendimentos em saúde de estudantes e residentes com sintomas de Covid	Próprio	A ser coletado em 2021	A ser estabelecida até o final de 2021 com base no dado coletado e avaliação de viabilidade da meta	
<b>VIABILIDADE DA META INSTITUCIONAL</b> pontuação dada pela Alta Gestão da Unifesp (Portaria nº 966/2018 Reitoria com 23 membros)	<b>GRAU DE CAPACIDADE INTERNA DE EXECUÇÃO</b>	<b>1= menos favorável; 5 = mais favorável</b>	<b>RESULTADO DE VIABILIDADE DE META</b>	<b>ANÁLISE DE VIABILIDADE DE META</b>		
		4,3	14,2	Meta com viabilidade mediana: Risco moderado de não execução		
	<b>GRAU DE DEPENDÊNCIA EXTERNA DE EXECUÇÃO</b>	3,3				
<b>OBJETIVOS ESPECÍFICOS NOS 5 EIXOS</b>		<b>EIXO 1</b>	<b>EIXO 2</b>	<b>EIXO 3</b>	<b>EIXO 4</b>	<b>EIXO 5</b>
		<b>MODERNIZAÇÃO ADMINISTRATIVA E EFICIÊNCIA NA GESTÃO DE RECURSOS FINANCEIROS</b>	<b>DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (DOCENTES, TAEs, DISCENTES E PARTICIPANTES DA SOCIEDADE) INCLUINDO POLÍTICAS DE ASSISTÊNCIA E PERMANÊNCIA</b>	<b>INFRAESTRUTURA, SUSTENTABILIDADE E TECNOLOGIAS</b>	<b>COMUNICAÇÃO, DADOS, REPOSITÓRIOS E ACERVOS</b>	<b>PRODUÇÃO DE CONHECIMENTO, IMPACTO SOCIAL E GERAÇÃO DE VALOR PÚBLICO</b>
<b>OBJETIVO ESPECÍFICO</b>		Apoiar as ações desenvolvidas através de fluxos, estruturas, orientações e gestão de recursos para essa finalidade.	1. Realizar ações de promoção da saúde e de tratamento de agravos à saúde para estudantes, com foco especial nas questões de saúde mental. 2. Realizar ações complementares de promoção e tratamento à saúde mental dos(as) servidores(as) docentes e TAES, em especial os que atuam junto aos estudantes.	Manter em bom estado de funcionamento as infraestruturas e sistemas de assistência em saúde utilizados pelos estudantes.	Fortalecer a comunicação interna à comunidade acadêmica, na formação de redes de solidariedade e troca de experiências e vivências.	Fazer com que a Unifesp seja reconhecida como universidade inclusiva, capaz de apoiar a a permanência estudantil em períodos de alta vulnerabilidade, como o atual.
<b>DESEMPENHO NA EXECUÇÃO DAS AÇÕES</b>		% de execução cumulativa até 2025	% de execução cumulativa até 2025	% de execução cumulativa até 2025	% de execução cumulativa até 2025	% de execução cumulativa até 2025
<b>PLANOS DE AÇÕES POR SETOR</b>		Preenchimento em 2021	Preenchimento em 2021	Preenchimento em 2021	Preenchimento em 2021	Preenchimento em 2021

## VOLUME III PDI 2021-2025 Plano de Desenvolvimento Institucional Unifesp

<b>GRANDE TEMA DA POLÍTICA UNIVERSITÁRIA</b>		<b>1 - DEFESA DA VIDA, DA EDUCAÇÃO PÚBLICA E DA DIGNIDADE HUMANA</b>				
<b>OBJETIVO OUSE</b>		<b>1.11 - SISTEMAS UNIVERSITÁRIOS QUE FORTALEÇAM A EQUIDADE - Desenvolver sistemas que considerem as questões de igualdade e equidade de gênero, raça e sejam acessíveis digitalmente.</b>				
		<b>FÓRMULA DO INDICADOR</b>	<b>FONTE DO INDICADOR</b>	<b>DADO EM 2019</b>	<b>META INSTITUCIONAL PARA 2025</b>	
<b>INDICADOR E META INSTITUCIONAL 1</b>		Número de sistemas adaptados para cadastro e disponibilização de informações considerando as questões de equidade e igualdade de gênero, raça e acessibilidade	Próprio	A ser coletado em 2021	Adaptar 3 sistemas de cadastros pessoais: TAE, aluno e docente	
<b>INDICADOR E META INSTITUCIONAL 2</b>		Número de pessoas atendidas na questão de gênero a partir do sistema adaptado	Próprio	A ser coletado em 2021	Adaptar 100% dos sistemas adaptados para considerar todas as questões de equidade e igualdade de gênero, raça e acessibilidade	
<b>VIABILIDADE DA META INSTITUCIONAL pontuação dada pela Alta Gestão da Unifesp (Portaria nº 966/2018 Reitoria com 23 membros)</b>	<b>GRAU DE CAPACIDADE INTERNA DE EXECUÇÃO</b>	<b>1= menos favorável; 5 = mais favorável</b>	<b>RESULTADO DE VIABILIDADE DE META</b>	<b>ANÁLISE DE VIABILIDADE DE META</b>		
		4,0	14,0	Meta com viabilidade mediana: Risco moderado de não execução		
	<b>GRAU DE DEPENDÊNCIA EXTERNA DE EXECUÇÃO</b>	3,5				
<b>OBJETIVOS ESPECÍFICOS NOS 5 EIXOS</b>		<b>EIXO 1</b>	<b>EIXO 2</b>	<b>EIXO 3</b>	<b>EIXO 4</b>	<b>EIXO 5</b>
		<b>MODERNIZAÇÃO ADMINISTRATIVA E EFICIÊNCIA NA GESTÃO DE RECURSOS FINANCEIROS</b>	<b>DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (DOCENTES, TAEs, DISCENTES E PARTICIPANTES DA SOCIEDADE) INCLUINDO POLÍTICAS DE ASSISTÊNCIA E PERMANÊNCIA</b>	<b>INFRAESTRUTURA, SUSTENTABILIDADE E TECNOLOGIAS</b>	<b>COMUNICAÇÃO, DADOS, REPOSITÓRIOS E ACERVOS</b>	<b>PRODUÇÃO DE CONHECIMENTO, IMPACTO SOCIAL E GERAÇÃO DE VALOR PÚBLICO</b>
<b>OBJETIVO ESPECÍFICO</b>		Favorecer condições administrativas e orçamentárias para o desenvolvimento das ações e sistemas inclusivos.	Promover, observado o Plano de Desenvolvimento de Pessoas, ações de desenvolvimento sobre o tema para servidores(as) docentes e TAEs.	Desenvolver e ampliar a rede de sistemas de TI acessíveis e inclusivos.	Auxiliar nas análises e soluções de dados para facilitar o entendimento dos sistemas universitários.	Unifesp ser reconhecida como universidade acessível e inclusiva em seus sistemas acadêmicos e digitais.
<b>DESEMPENHO NA EXECUÇÃO DAS AÇÕES</b>		% de execução cumulativa até 2025	% de execução cumulativa até 2025	% de execução cumulativa até 2025	% de execução cumulativa até 2025	% de execução cumulativa até 2025
<b>PLANOS DE AÇÕES POR SETOR</b>		Preenchimento em 2021	Preenchimento em 2021	Preenchimento em 2021	Preenchimento em 2021	Preenchimento em 2021

## VOLUME III PDI 2021-2025 Plano de Desenvolvimento Institucional Unifesp

<b>GRANDE TEMA DA POLÍTICA UNIVERSITÁRIA</b>		<b>1 - DEFESA DA VIDA, DA EDUCAÇÃO PÚBLICA E DA DIGNIDADE HUMANA</b>				
<b>OBJETIVO OUSE</b>		1.12 - DEMOCRATIZAR A EDUCAÇÃO EM SAÚDE - Democratizar e qualificar a educação em saúde para profissionais que atuam na Atenção Básica, em articulação com as políticas para redução das desigualdades étnico-raciais e combate ao racismo, preconceito e discriminação.				
		<b>FÓRMULA DO INDICADOR</b>	<b>FONTE DO INDICADOR</b>	<b>DADO EM 2019</b>	<b>META INSTITUCIONAL PARA 2025</b>	
<b>INDICADOR E META INSTITUCIONAL 1</b>		Número de estudantes matriculados em cursos de graduação da área da saúde na Unifesp	Próprio	3.700	4.200	
<b>INDICADOR E META INSTITUCIONAL 2</b>		Número de programas de extensão para a formação de profissionais da saúde - AB SUS	Próprio	13	20	
<b>VIABILIDADE DA META INSTITUCIONAL</b> <small>pontuação dada pela Alta Gestão da Unifesp (Portaria nº 966/2018 Reitoria com 23 membros)</small>	<b>GRAU DE CAPACIDADE INTERNA DE EXECUÇÃO</b>	1= menos favorável; 5 = mais favorável	<b>RESULTADO DE VIABILIDADE DE META</b>	<b>ANÁLISE DE VIABILIDADE DE META</b>		
		4,4	16,7	<b>Meta com alta viabilidade interna e externa: Risco baixo de não execução</b>		
	<b>GRAU DE DEPENDÊNCIA EXTERNA DE EXECUÇÃO</b>	3,8				
<b>OBJETIVOS ESPECÍFICOS NOS 5 EIXOS</b>		<b>EIXO 1</b>	<b>EIXO 2</b>	<b>EIXO 3</b>	<b>EIXO 4</b>	<b>EIXO 5</b>
		<b>MODERNIZAÇÃO ADMINISTRATIVA E EFICIÊNCIA NA GESTÃO DE RECURSOS FINANCEIROS</b>	<b>DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (DOCENTES, TAEs, DISCENTES E PARTICIPANTES DA SOCIEDADE) INCLUINDO POLÍTICAS DE ASSISTÊNCIA E PERMANÊNCIA</b>	<b>INFRAESTRUTURA, SUSTENTABILIDADE E TECNOLOGIAS</b>	<b>COMUNICAÇÃO, DADOS, REPOSITÓRIOS E ACERVOS</b>	<b>PRODUÇÃO DE CONHECIMENTO, IMPACTO SOCIAL E GERAÇÃO DE VALOR PÚBLICO</b>
<b>OBJETIVO ESPECÍFICO</b>			Promover, observado o Plano de Desenvolvimento de Pessoas - PDP, ações de desenvolvimento sobre o tema para servidores(as) docentes e TAEs.	Implementar infraestrutura, sistemas e interfaces de TI, para disponibilizar diferentes meios de interação universidade-sociedade nos temas deste OUSE.	Promover ampla divulgação dos cursos e oportunidades de formação e seus resultados.	1. Ampliar vagas e reduzir evasão nos cursos de graduação da saúde da Unifesp. 2. Ampliar os programas de educação presencial e a distância para profissionais de AB do SUS.
<b>DESEMPENHO NA EXECUÇÃO DAS AÇÕES</b>		% de execução cumulativa até 2025	% de execução cumulativa até 2025	% de execução cumulativa até 2025	% de execução cumulativa até 2025	% de execução cumulativa até 2025
<b>PLANOS DE AÇÕES POR SETOR</b>		Preenchimento em 2021	Preenchimento em 2021	Preenchimento em 2021	Preenchimento em 2021	Preenchimento em 2021

## VOLUME III PDI 2021-2025 Plano de Desenvolvimento Institucional Unifesp

GRANDE TEMA DA POLÍTICA UNIVERSITÁRIA		2 - UNIVERSIDADE PLURAL, DEMOCRÁTICA E ARTICULADA COM A SOCIEDADE				
OBJETIVO OUSE		2.1- UNIFESP CADA VEZ MAIS PLURAL E INCLUSIVA - Ampliar, incluindo a pós-graduação, a política de cotas e a diversidade do público estudantil, promovendo a inclusão e manutenção universitária de estudantes de diferentes localidades, de diversas classes sociais, raça/cor, gênero e pessoas com deficiência. Garantir a efetividade da ação afirmativa de reserva de vagas a candidatos(as) negros(as) nos concursos públicos de ingresso no serviço público federal para docentes e técnicos-administrativos, bem como para os candidatos(as) às vagas reservadas a pessoas com deficiência.				
INDICADOR E META INSTITUCIONAL 1		FÓRMULA DO INDICADOR	FONTE DO INDICADOR	DADO EM 2019	META INSTITUCIONAL PARA 2025	
INDICADOR E META INSTITUCIONAL 2		% de estudantes negros/pardos/indígenas	Próprio	30,5% (ingressantes)	40%	
		% estudantes vindos de ensino médio público	Próprio	53,8% (ingressantes)	60%	
VIABILIDADE DA META INSTITUCIONAL pontuação dada pela Alta Gestão da Unifesp (Portaria nº 966/2018 Reitoria com 23 membros)	GRAU DE CAPACIDADE INTERNA DE EXECUÇÃO	1 = menos favorável; 5 = mais favorável	RESULTADO DE VIABILIDADE DE META	ANÁLISE DE VIABILIDADE DE META		
	GRAU DE DEPENDÊNCIA EXTERNA DE EXECUÇÃO	4,5 3,7	16,7	Meta com alta viabilidade interna e externa: Risco baixo de não execução		
OBJETIVOS ESPECÍFICOS NOS 5 EIXOS		EIXO 1	EIXO 2	EIXO 3	EIXO 4	EIXO 5
		MODERNIZAÇÃO ADMINISTRATIVA E EFICIÊNCIA NA GESTÃO DE RECURSOS FINANCEIROS	DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (DOCENTES, TAEs, DISCENTES E PARTICIPANTES DA SOCIEDADE) INCLUINDO POLÍTICAS DE ASSISTÊNCIA E PERMANÊNCIA	INFRAESTRUTURA, SUSTENTABILIDADE E TECNOLOGIAS	COMUNICAÇÃO, DADOS, REPOSITÓRIOS E ACERVOS	PRODUÇÃO DE CONHECIMENTO, IMPACTO SOCIAL E GERAÇÃO DE VALOR PÚBLICO
OBJETIVO ESPECÍFICO		1. Garantir distribuição equilibrada de bolsas provenientes de ações afirmativas entre os campi, considerando a vulnerabilidade de cada um. 2. Aprimorar os fluxos e procedimentos da área de formalização e gestão de recursos para o atendimento das ações afirmativas nos campi e atividade.	1. Garantir a continuidade das cotas. 2. Implementar políticas afirmativas de acesso e permanência para grupos sociais marginalizados como indígenas e refugiados. 3. Criar instâncias permanentes, por campus ou intercâmbio, de discussão e encaminhamento de questões relativas à inclusão. 4. Promover política de reserva de vagas na pós-graduação, de acordo com Portaria nº 13/2016 do MEC.	Criar infraestrutura tecnológica e acessível para a inclusão de um público diverso na universidade.	1. Mapear o perfil socioeconômico, étnico-racial, de gênero e cultural de estudantes de graduação e pós-graduação stricto e lato sensu da Unifesp. 2. Propiciar bibliotecas atualizadas e sintonizadas com publicações e materiais diversificados sobre as questões étnico-raciais no Brasil e no mundo.	Unifesp reconhecida como referência na inclusão e diversidade social, ampliando política de cotas na graduação e instituindo na pós-graduação. O aumento de cotistas mestres e doutores é o meio para ampliar o número de docentes com novo perfil progressivamente.
DESEMPENHO NA EXECUÇÃO DAS AÇÕES		% de execução cumulativa até 2025	% de execução cumulativa até 2025	% de execução cumulativa até 2025	% de execução cumulativa até 2025	
PLANOS DE AÇÕES POR SETOR		Preenchimento em 2021	Preenchimento em 2021	Preenchimento em 2021	Preenchimento em 2021	Preenchimento em 2021

## VOLUME III PDI 2021-2025 Plano de Desenvolvimento Institucional Unifesp

GRANDE TEMA DA POLÍTICA UNIVERSITÁRIA		2 - UNIVERSIDADE PLURAL, DEMOCRÁTICA E ARTICULADA COM A SOCIEDADE				
OBJETIVO OUSE		2.2 - AMPLIAR O DIÁLOGO E A ARTICULAÇÃO COM A SOCIEDADE - Ampliar a participação dos segmentos populares na universidade e dos acadêmicos nos territórios de forma que as demandas sociais e locais sejam consideradas pela universidade no ensino, pesquisa, extensão, gestão e cultura.				
		FÓRMULA DO INDICADOR	FONTE DO INDICADOR	DADO EM 2019	META INSTITUCIONAL PARA 2025	
INDICADOR E META INSTITUCIONAL 1		Número de propostas e demandas sociais da população recebidas no CEUS	Próprio	A ser coletado em 2021	A ser estabelecida até o final de 2021 com base no dado coletado e avaliação de viabilidade da meta	
INDICADOR E META INSTITUCIONAL 2		% de Campi com CEUS locais implementados	Próprio	A ser coletado em 2021	A ser estabelecida até o final de 2021 com base no dado coletado e avaliação de viabilidade da meta	
VIABILIDADE DA META INSTITUCIONAL pontuação dada pela Alta Gestão da Unifesp (Portaria nº 966/2018 Reitoria com 23 membros)	GRAU DE CAPACIDADE INTERNA DE EXECUÇÃO	1= menos favorável; 5 = mais favorável	RESULTADO DE VIABILIDADE DE META	ANÁLISE DE VIABILIDADE DE META		
	GRAU DE DEPENDÊNCIA EXTERNA DE EXECUÇÃO	4,4 3,7	16,3	Meta com alta viabilidade interna e externa: Risco baixo de não execução		
OBJETIVOS ESPECÍFICOS NOS 5 EIXOS		EIXO 1	EIXO 2	EIXO 3	EIXO 4	EIXO 5
		MODERNIZAÇÃO ADMINISTRATIVA E EFICIÊNCIA NA GESTÃO DE RECURSOS FINANCEIROS	DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (DOCENTES, TAEs, DISCENTES E PARTICIPANTES DA SOCIEDADE) INCLUINDO POLÍTICAS DE ASSISTÊNCIA E PERMANÊNCIA	INFRAESTRUTURA, SUSTENTABILIDADE E TECNOLOGIAS	COMUNICAÇÃO, DADOS, REPOSITÓRIOS E ACERVOS	PRODUÇÃO DE CONHECIMENTO, IMPACTO SOCIAL E GERAÇÃO DE VALOR PÚBLICO
OBJETIVO ESPECÍFICO				Criar interface amigável de relação com a sociedade para escuta e interlocução sobre temas e demandas.	Sistematizar coleta de informações e demandas da sociedade.	1. Estabelecer um CEUS em cada campus e articulá-los em rede com o CEUS central. 2. Registrar nos sistemas acadêmicos a colaboração de membros da sociedade e organizações civis nas atividades extensionistas construídas conjuntamente, especialmente nas ações curriculáveis.
DESEMPENHO NA EXECUÇÃO DAS AÇÕES		% de execução cumulativa até 2025	% de execução cumulativa até 2025	% de execução cumulativa até 2025	% de execução cumulativa até 2025	% de execução cumulativa até 2025
PLANOS DE AÇÕES POR SETOR		Preenchimento em 2021	Preenchimento em 2021	Preenchimento em 2021	Preenchimento em 2021	Preenchimento em 2021

## VOLUME III PDI 2021-2025 Plano de Desenvolvimento Institucional Unifesp

GRANDE TEMA DA POLÍTICA UNIVERSITÁRIA		2 - UNIVERSIDADE PLURAL, DEMOCRÁTICA E ARTICULADA COM A SOCIEDADE				
OBJETIVO OUSE		2.3 - AMPLIAR INTERAÇÃO COM NOSSOS ENTORNOS - Ampliar a interação com o poder local, conselhos e fóruns, a comunidade e seu entorno em todos os campi, ofertando serviços à população em parceria com as prefeituras no âmbito da atuação da Unifesp.				
		FÓRMULA DO INDICADOR	FONTE DO INDICADOR	DADO EM 2019	META INSTITUCIONAL PARA 2025	
INDICADOR E META INSTITUCIONAL 1		Número de ações, programas ou cursos de extensão envolvendo a comunidade do entorno	Próprio	Nº total de ações (cursos de extensão e eventos): 1056 (Fonte Proec 2020)	A ser estabelecida até o final de 2021 com base no dado coletado e avaliação de viabilidade da meta	
INDICADOR E META INSTITUCIONAL 2		Número de pessoas atendidas nas ações da Unifesp envolvendo a comunidade do entorno	Próprio	A ser coletado em 2021	A ser estabelecida até o final de 2021 com base no dado coletado e avaliação de viabilidade da meta	
VIABILIDADE DA META INSTITUCIONAL pontuação dada pela Alta Gestão da Unifesp (Portaria nº 966/2018 Reitoria com 23 membros)	GRAU DE CAPACIDADE INTERNA DE EXECUÇÃO	1= menos favorável; 5 = mais favorável	RESULTADO DE VIABILIDADE DE META	ANÁLISE DE VIABILIDADE DE META		
		4,3	14,6	Meta com viabilidade mediana: Risco moderado de não execução		
	GRAU DE DEPENDÊNCIA EXTERNA DE EXECUÇÃO	3,4				
OBJETIVOS ESPECÍFICOS NOS 5 EIXOS		EIXO 1	EIXO 2	EIXO 3	EIXO 4	EIXO 5
		MODERNIZAÇÃO ADMINISTRATIVA E EFICIÊNCIA NA GESTÃO DE RECURSOS FINANCEIROS	DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (DOCENTES, TAEs, DISCENTES E PARTICIPANTES DA SOCIEDADE) INCLUINDO POLÍTICAS DE ASSISTÊNCIA E PERMANÊNCIA	INFRAESTRUTURA, SUSTENTABILIDADE E TECNOLOGIAS	COMUNICAÇÃO, DADOS, REPOSITÓRIOS E ACERVOS	PRODUÇÃO DE CONHECIMENTO, IMPACTO SOCIAL E GERAÇÃO DE VALOR PÚBLICO
OBJETIVO ESPECÍFICO		Ampliar os Projetos Acadêmicos de Prestação de Serviço (PAPS) com infraestrutura e apoio institucional que atendam as necessidades da comunidade em seu entorno, criando o PAPS-Comunidade, podendo ser constituído em parceria com agências de fomento públicas ou privadas.	1. Oferecer projetos e cursos gratuitos e acessíveis para a comunidade planejados pelos docentes, discentes e TAEs, de modo que o conhecimento produzido na Universidade seja expandido para a população brasileira. 2. Melhorar e ampliar espaços de convivência estudantil, lazer, cultura e práticas esportivas em todos os Campi, para intercâmbio com a comunidade do interno (torneios, jogos cooperativos etc).	1. Abrir as praças vivas, áreas esportivas e de convivência e os miolos de quadra como previsto no planejamento de cada campus. 2. Tornar as bibliotecas e teatros/auditórios acessíveis ao público em geral.	Criar sistemas de comunicação com os entornos, com banners, cartazes, lambe-lambe, grafite, espalhando a visibilidade das ações da Unifesp.	Ampliar a cooperação com nossos entornos, abrir espaços para atividades conjuntas e fomentar novas possibilidades de prestação de serviços com a criação do PAPS-Comunidade.
DESEMPENHO NA EXECUÇÃO DAS AÇÕES		% de execução cumulativa até 2025	% de execução cumulativa até 2025	% de execução cumulativa até 2025	% de execução cumulativa até 2025	% de execução cumulativa até 2025
PLANOS DE AÇÕES POR SETOR		Preenchimento em 2021	Preenchimento em 2021	Preenchimento em 2021	Preenchimento em 2021	Preenchimento em 2021

## VOLUME III PDI 2021-2025 Plano de Desenvolvimento Institucional Unifesp

GRANDE TEMA DA POLÍTICA UNIVERSITÁRIA		2 - UNIVERSIDADE PLURAL, DEMOCRÁTICA E ARTICULADA COM A SOCIEDADE				
OBJETIVO OUSE		2.4 - AMPLIAR TROCAS ENTRE COMUNIDADES CIENTÍFICAS E TRADICIONAIS, SABERES POPULARES E MOVIMENTOS SOCIAIS. Ampliar a construção conjunta e troca de saberes entre as comunidades científicas, tradicionais e movimentos sociais, fomentando a inventividade, a diversidade epistemológica e uma ecologia de saberes.				
INDICADOR E META INSTITUCIONAL 1		FÓRMULA DO INDICADOR	FONTE DO INDICADOR	DADO EM 2019	META INSTITUCIONAL PARA 2025	
INDICADOR E META INSTITUCIONAL 1		Número de programas de extensão com co-coordenação entre universidade e comunidade	Próprio	A ser coletado em 2021	A ser estabelecida até o final de 2021 com base no dado coletado e avaliação de viabilidade da meta	
INDICADOR E META INSTITUCIONAL 2		% de inscrições e participações em cursos, eventos e programas com co-coordenação universidade-comunidade	Próprio	A ser coletado em 2021	A ser estabelecida até o final de 2021 com base no dado coletado e avaliação de viabilidade da meta	
VIABILIDADE DA META INSTITUCIONAL pontuação dada pela Alta Gestão da Unifesp (Portaria nº 966/2018 Reitoria com 23 membros)	GRAU DE CAPACIDADE INTERNA DE EXECUÇÃO	1= menos favorável; 5 = mais favorável	RESULTADO DE VIABILIDADE DE META		ANÁLISE DE VIABILIDADE DE META	
		4,4	15,4		Meta com viabilidade mediana: Risco moderado de não execução	
	GRAU DE DEPENDÊNCIA EXTERNA DE EXECUÇÃO	3,5				
OBJETIVOS ESPECÍFICOS NOS 5 EIXOS		EIXO 1	EIXO 2	EIXO 3	EIXO 4	EIXO 5
		MODERNIZAÇÃO ADMINISTRATIVA E EFICIÊNCIA NA GESTÃO DE RECURSOS FINANCEIROS	DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (DOCENTES, TAEs, DISCENTES E PARTICIPANTES DA SOCIEDADE) INCLUINDO POLÍTICAS DE ASSISTÊNCIA E PERMANÊNCIA	INFRAESTRUTURA, SUSTENTABILIDADE E TECNOLOGIAS	COMUNICAÇÃO, DADOS, REPOSITÓRIOS E ACERVOS	PRODUÇÃO DE CONHECIMENTO, IMPACTO SOCIAL E GERAÇÃO DE VALOR PÚBLICO
OBJETIVO ESPECÍFICO			Fomentar a capacitação do corpo docente para a interlocução com meios não acadêmicos (para além da divulgação da ciência).	Propiciar espaços de troca, internos e externos à Unifesp, por meio de estruturas temporárias de baixo custo e fácil montagem.	Expandir e melhorar a comunicação das extensões com a comunidade, explorando diferentes linguagens e suportes.	1. Fortalecer institucionalmente as Cátedras, Núcleos, Centros e Coletivos que atuam da perspectiva da ecologia de saberes. 2. Instituir o título honorífico Notório Saber dedicado a mestre(a)s de culturas cujo tipo de transmissão de saber foi constituído a partir da oralidade e práticas não acadêmicas.
DESEMPENHO NA EXECUÇÃO DAS AÇÕES		% de execução cumulativa até 2025	% de execução cumulativa até 2025	% de execução cumulativa até 2025	% de execução cumulativa até 2025	% de execução cumulativa até 2025
PLANOS DE AÇÕES POR SETOR		Preenchimento em 2021	Preenchimento em 2021	Preenchimento em 2021	Preenchimento em 2021	Preenchimento em 2021

## VOLUME III PDI 2021-2025 Plano de Desenvolvimento Institucional Unifesp

GRANDE TEMA DA POLÍTICA UNIVERSITÁRIA		2 - UNIVERSIDADE PLURAL, DEMOCRÁTICA E ARTICULADA COM A SOCIEDADE				
OBJETIVO OUSE		2.5 - PLURALIZAR CURRÍCULOS - Atualizar projetos pedagógicos e currículos com o reconhecimento da diversidade de formas de vida, culturas, etnias, espiritualidades e práticas educativas plurais.				
INDICADOR E META INSTITUCIONAL 1		FÓRMULA DO INDICADOR	FONTE DO INDICADOR	DADO EM 2019	META INSTITUCIONAL PARA 2025	
INDICADOR E META INSTITUCIONAL 1		Número de UCs de graduação e pós com temática de diversidade de formas de vida, culturas, etnias, espiritualidades e práticas educativas plurais	Próprio	A ser coletado em 2021	A ser estabelecida até o final de 2021 com base no dado coletado e avaliação de viabilidade da meta	
INDICADOR E META INSTITUCIONAL 2		Número de PPC revisados que incluíram revisão de currículos, bibliografia e temáticas plurais	Próprio	A ser coletado em 2021	A ser estabelecida até o final de 2021 com base no dado coletado e avaliação de viabilidade da meta	
VIABILIDADE DA META INSTITUCIONAL pontuação dada pela Alta Gestão da Unifesp (Portaria nº 966/2018 Reitoria com 23 membros)	GRAU DE CAPACIDADE INTERNA DE EXECUÇÃO	1= menos favorável; 5 = mais favorável	RESULTADO DE VIABILIDADE DE META	ANÁLISE DE VIABILIDADE DE META		
	GRAU DE DEPENDÊNCIA EXTERNA DE EXECUÇÃO	4,3	17,2	Meta com alta viabilidade interna e externa: Risco baixo de não execução		
OBJETIVOS ESPECÍFICOS NOS 5 EIXOS		EIXO 1	EIXO 2	EIXO 3	EIXO 4	EIXO 5
OBJETIVO ESPECÍFICO		MODERNIZAÇÃO ADMINISTRATIVA E EFICIÊNCIA NA GESTÃO DE RECURSOS FINANCEIROS	DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (DOCENTES, TAEs, DISCENTES E PARTICIPANTES DA SOCIEDADE) INCLUINDO POLÍTICAS DE ASSISTÊNCIA E PERMANÊNCIA	INFRAESTRUTURA, SUSTENTABILIDADE E TECNOLOGIAS	COMUNICAÇÃO, DADOS, REPOSITÓRIOS E ACERVOS	PRODUÇÃO DE CONHECIMENTO, IMPACTO SOCIAL E GERAÇÃO DE VALOR PÚBLICO
DESEMPENHO NA EXECUÇÃO DAS AÇÕES		% de execução cumulativa até 2025	% de execução cumulativa até 2025	% de execução cumulativa até 2025	% de execução cumulativa até 2025	% de execução cumulativa até 2025
PLANOS DE AÇÕES POR SETOR		Preenchimento em 2021	Preenchimento em 2021	Preenchimento em 2021	Preenchimento em 2021	Preenchimento em 2021

## VOLUME III PDI 2021-2025 Plano de Desenvolvimento Institucional Unifesp

GRANDE TEMA DA POLÍTICA UNIVERSITÁRIA		2 - UNIVERSIDADE PLURAL, DEMOCRÁTICA E ARTICULADA COM A SOCIEDADE				
OBJETIVO OUSE		2.6 - PROPICIAR INCLUSÃO COTIDIANA DA SOCIEDADE NAS NOSSAS ATIVIDADES - Atualizar as plataformas de comunicação para proporcionar a inclusão cotidiana da sociedade nas atividades abertas da Unifesp.				
		FÓRMULA DO INDICADOR	FONTE DO INDICADOR	DADO EM 2019	META INSTITUCIONAL PARA 2025	
INDICADOR E META INSTITUCIONAL 1		Número de inscritos externos em todas as atividades acadêmicas da Unifesp	Próprio	A ser coletado em 2021	A ser estabelecida até o final de 2021 com base no dado coletado e avaliação de viabilidade da meta	
INDICADOR E META INSTITUCIONAL 2		Número de acessos da população à plataforma/site da Unifesp	Próprio	A ser coletado em 2021	Aumento de 20% na audiência (Meta proposta pelo DCI)	
VIABILIDADE DA META INSTITUCIONAL pontuação dada pela Alta Gestão da Unifesp (Portaria nº 966/2018 Reitoria com 23 membros)	GRAU DE CAPACIDADE INTERNA DE EXECUÇÃO	1= menos favorável; 5 = mais favorável	RESULTADO DE VIABILIDADE DE META		ANÁLISE DE VIABILIDADE DE META	
	GRAU DE DEPENDÊNCIA EXTERNA DE EXECUÇÃO	4,4 3,8	16,7		Meta com alta viabilidade interna e externa: Risco baixo de não execução	
OBJETIVOS ESPECÍFICOS NOS 5 EIXOS		EIXO 1	EIXO 2	EIXO 3	EIXO 4	EIXO 5
		MODERNIZAÇÃO ADMINISTRATIVA E EFICIÊNCIA NA GESTÃO DE RECURSOS FINANCEIROS	DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (DOCENTES, TAEs, DISCENTES E PARTICIPANTES DA SOCIEDADE) INCLUINDO POLÍTICAS DE ASSISTÊNCIA E PERMANÊNCIA	INFRAESTRUTURA, SUSTENTABILIDADE E TECNOLOGIAS	COMUNICAÇÃO, DADOS, REPOSITÓRIOS E ACERVOS	PRODUÇÃO DE CONHECIMENTO, IMPACTO SOCIAL E GERAÇÃO DE VALOR PÚBLICO
OBJETIVO ESPECÍFICO			Promover capacitação de TAEs e Docentes para utilizar a plataforma do repositório institucional online.	Fornecer em cada campus as condições para produção audiovisual para captação, edição das produções locais de cada campus.	1. Fazer um mapeamento amplo, dinâmico e atualizado das ações e pesquisas da universidade para divulgação ampla, em diversas linguagens, em especial audiovisual. 2. Fortalecer mídias sociais e grupos oficiais e temáticos nas redes que possam estimular a participação da comunidade nestas campanhas.	Valorizar e certificar institucionalmente a contribuição da sociedade nas atividades fins da universidade, com especial atenção à visibilidade de comunidades subalternizadas ou não representadas, como quilombolas, migrantes e refugiado(a)s, LGBTQIA+, povos indígenas e de terreiros.
DESEMPENHO NA EXECUÇÃO DAS AÇÕES		% de execução cumulativa até 2025	% de execução cumulativa até 2025	% de execução cumulativa até 2025	% de execução cumulativa até 2025	% de execução cumulativa até 2025
PLANOS DE AÇÕES POR SETOR		Preenchimento em 2021	Preenchimento em 2021	Preenchimento em 2021	Preenchimento em 2021	Preenchimento em 2021

## VOLUME III PDI 2021-2025 Plano de Desenvolvimento Institucional Unifesp

<b>GRANDE TEMA DA POLÍTICA UNIVERSITÁRIA</b>		<b>2 - UNIVERSIDADE PLURAL, DEMOCRÁTICA E ARTICULADA COM A SOCIEDADE</b>				
<b>OBJETIVO OUSE</b>		<b>2.7 - DESENVOLVER PARCERIAS PARA PROJETOS COM IMPACTO SOCIAL - Desenvolver parcerias da universidade com entidades públicas e privadas, sindicatos, organizações não governamentais e movimentos sociais para o desenvolvimento de projetos com impacto social.</b>				
		<b>FÓRMULA DO INDICADOR</b>	<b>FONTE DO INDICADOR</b>	<b>DADO EM 2019</b>	<b>META INSTITUCIONAL PARA 2025</b>	
<b>INDICADOR E META INSTITUCIONAL 1</b>		Número de pessoas atendidas nos projetos em parcerias com impacto social	Próprio	A ser coletado em 2021	A ser estabelecida até o final de 2021 com base no dado coletado e avaliação de viabilidade da meta	
<b>INDICADOR E META INSTITUCIONAL 2</b>		Número de parcerias assinadas	Próprio	A ser coletado em 2021	A ser estabelecida até o final de 2021 com base no dado coletado e avaliação de viabilidade da meta	
<b>VIABILIDADE DA META INSTITUCIONAL pontuação dada pela Alta Gestão da Unifesp (Portaria nº 966/2018 Reitoria com 23 membros)</b>	<b>GRAU DE CAPACIDADE INTERNA DE EXECUÇÃO</b>	1= menos favorável; 5 = mais favorável	<b>RESULTADO DE VIABILIDADE DE META</b>	<b>ANÁLISE DE VIABILIDADE DE META</b>		
		4,4				
	<b>GRAU DE DEPENDÊNCIA EXTERNA DE EXECUÇÃO</b>	3,1				
<b>OBJETIVOS ESPECÍFICOS NOS 5 EIXOS</b>		<b>EIXO 1</b>	<b>EIXO 2</b>	<b>EIXO 3</b>	<b>EIXO 4</b>	<b>EIXO 5</b>
		<b>MODERNIZAÇÃO ADMINISTRATIVA E EFICIÊNCIA NA GESTÃO DE RECURSOS FINANCEIROS</b>	<b>DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (DOCENTES, TAES, DISCENTES E PARTICIPANTES DA SOCIEDADE) INCLUINDO POLÍTICAS DE ASSISTÊNCIA E PERMANÊNCIA</b>	<b>INFRAESTRUTURA, SUSTENTABILIDADE E TECNOLOGIAS</b>	<b>COMUNICAÇÃO, DADOS, REPOSITÓRIOS E ACERVOS</b>	<b>PRODUÇÃO DE CONHECIMENTO, IMPACTO SOCIAL E GERAÇÃO DE VALOR PÚBLICO</b>
<b>OBJETIVO ESPECÍFICO</b>		1. Aprimorar os fluxos e procedimentos da área de formalização e gestão de recursos para convênios e parcerias com entidades públicas e privadas. 2. Atuar nos espaços possíveis, cooperando na articulação de ações junto aos diversos órgãos, em esferas e poderes para articulação e atendimento de requisitos com a finalidade de instituir parcerias.	Estruturar e treinar grupos constituídos por membros da comunidade interna da instituição e comunidade externa, para implementar projetos comunitários que possibilite a formação de lideranças, para atuar em projetos desenvolvidos em parcerias intersetoriais, seja com entidades públicas e/ou privadas.	Facilitar a interface de acesso externo para minutas e documentos base para a constituição de parcerias, agilizando e informatizando o processo.	Realizar ampla divulgação das possibilidades de cooperação e parcerias com impacto social em vias de concretização ou em planejamento	Ampliar a capacidade da Unifesp de atuar de forma multicêntrica, com parceiros públicos e privados e mensurando o impacto social das suas ações, com indicadores específicos da área
<b>DESEMPENHO NA EXECUÇÃO DAS AÇÕES</b>		% de execução cumulativa até 2025	% de execução cumulativa até 2025	% de execução cumulativa até 2025	% de execução cumulativa até 2025	% de execução cumulativa até 2025
<b>PLANOS DE AÇÕES POR SETOR</b>		Preenchimento em 2021	Preenchimento em 2021	Preenchimento em 2021	Preenchimento em 2021	Preenchimento em 2021

## VOLUME III PDI 2021-2025 Plano de Desenvolvimento Institucional Unifesp

GRANDE TEMA DA POLÍTICA UNIVERSITÁRIA		2 - UNIVERSIDADE PLURAL, DEMOCRÁTICA E ARTICULADA COM A SOCIEDADE				
OBJETIVO OUSE		2.8 - AMPLIAR ELOS COM MUNDO DO TRABALHO - Fomentar projetos com potencial de solidariedade e geração de trabalho e renda dignos, aumentando projetos com parceria público-privada complementares à prática acadêmica sob a perspectiva da igualdade, equidade, diversidade e justiça social.				
		FÓRMULA DO INDICADOR	FONTE DO INDICADOR	DADO EM 2019	META INSTITUCIONAL PARA 2025	
INDICADOR E META INSTITUCIONAL 1		Mensuração da empregabilidade dos egressos	Próprio	A ser coletado em 2021	A ser estabelecida até o final de 2021 com base no dado coletado e avaliação de viabilidade da meta	
INDICADOR E META INSTITUCIONAL 2		Número de projetos desenvolvidos com a temática trabalho e formação prática-profissional	Próprio	A ser coletado em 2021	A ser estabelecida até o final de 2021 com base no dado coletado e avaliação de viabilidade da meta	
VIABILIDADE DA META INSTITUCIONAL pontuação dada pela Alta Gestão da Unifesp (Portaria nº 966/2018 Reitoria com 23 membros)	GRAU DE CAPACIDADE INTERNA DE EXECUÇÃO	1= menos favorável; 5 = mais favorável	RESULTADO DE VIABILIDADE DE META	ANÁLISE DE VIABILIDADE DE META		
	GRAU DE DEPENDÊNCIA EXTERNA DE EXECUÇÃO	4,1	12,7	Meta com viabilidade mediana: Risco moderado de não execução		
OBJETIVOS ESPECÍFICOS NOS 5 EIXOS		EIXO 1	EIXO 2	EIXO 3	EIXO 4	EIXO 5
		MODERNIZAÇÃO ADMINISTRATIVA E EFICIÊNCIA NA GESTÃO DE RECURSOS FINANCEIROS	DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (DOCENTES, TAEs, DISCENTES E PARTICIPANTES DA SOCIEDADE) INCLUINDO POLÍTICAS DE ASSISTÊNCIA E PERMANÊNCIA	INFRAESTRUTURA, SUSTENTABILIDADE E TECNOLOGIAS	COMUNICAÇÃO, DADOS, REPOSITÓRIOS E ACERVOS	PRODUÇÃO DE CONHECIMENTO, IMPACTO SOCIAL E GERAÇÃO DE VALOR PÚBLICO
OBJETIVO ESPECÍFICO		Aprimorar os fluxos e procedimentos da área de formalização e gestão de recursos para convênios e parcerias com entidades públicas e privadas.	Ampliar os locais de "Empresa/Consultório/ Assessoria Junior" nos cursos de Graduação, para a prestação de serviços à sociedade e principalmente a grupos sociais vulneráveis.	Promover parcerias com empresas que tenham perenidade e permitam financiar projetos de longo prazo, incluindo custeio da infraestrutura.	Analisar o perfil do estudante egresso da universidade e aperfeiçoar o portal.	Mapear os cursos de pós-graduação lato sensu (especialização) e aperfeiçoamento com formação profissionalizante que possam atender mais diretamente ao interesse de grupos específicos com vistas ao aumento da empregabilidade.
DESEMPENHO NA EXECUÇÃO DAS AÇÕES		% de execução cumulativa até 2025	% de execução cumulativa até 2025	% de execução cumulativa até 2025	% de execução cumulativa até 2025	% de execução cumulativa até 2025
PLANOS DE AÇÕES POR SETOR		Preenchimento em 2021	Preenchimento em 2021	Preenchimento em 2021	Preenchimento em 2021	Preenchimento em 2021

**VOLUME III PDI 2021-2025** Plano de Desenvolvimento Institucional Unifesp 

<b>GRANDE TEMA DA POLÍTICA UNIVERSITÁRIA</b>		<b>2 - UNIVERSIDADE PLURAL, DEMOCRÁTICA E ARTICULADA COM A SOCIEDADE</b>				
<b>OBJETIVO OUSE</b>		<b>2.9 - CONSTRUIR METAS SOCIAIS PÚBLICAS - Integrar poder público e sociedade civil na construção de metas sociais da Universidade, ampliando o reconhecimento social e colaborando para atrair novos investimentos.</b>				
		<b>FÓRMULA DO INDICADOR</b>	<b>FONTE DO INDICADOR</b>	<b>DADO EM 2019</b>	<b>META INSTITUCIONAL PARA 2025</b>	
<b>INDICADOR E META INSTITUCIONAL 1</b>		Número de objetivos estratégicos e metas-sociais construídas com os CEUS de cada campus e central	Próprio	8	22	
<b>INDICADOR E META INSTITUCIONAL 2</b>		% de metas-sociais pactuadas nos CEUS e atendidas	Próprio	A ser coletado em 2021	A ser estabelecida até o final de 2021 com base no dado coletado e avaliação de viabilidade da meta	
<b>VIABILIDADE DA META INSTITUCIONAL pontuação dada pela Alta Gestão da Unifesp (Portaria nº 966/2018 Reitoria com 23 membros)</b>	<b>GRAU DE CAPACIDADE INTERNA DE EXECUÇÃO</b>	1= menos favorável; 5 = mais favorável	<b>RESULTADO DE VIABILIDADE DE META</b>	<b>ANÁLISE DE VIABILIDADE DE META</b>		
	<b>GRAU DE DEPENDÊNCIA EXTERNA DE EXECUÇÃO</b>	4,1	12,3	Meta com viabilidade mediana: Risco moderado de não execução		
		3,0				
<b>OBJETIVOS ESPECÍFICOS NOS 5 EIXOS</b>		<b>EIXO 1</b>	<b>EIXO 2</b>	<b>EIXO 3</b>	<b>EIXO 4</b>	<b>EIXO 5</b>
		<b>MODERNIZAÇÃO ADMINISTRATIVA E EFICIÊNCIA NA GESTÃO DE RECURSOS FINANCEIROS</b>	<b>DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (DOCENTES, TAEs, DISCENTES E PARTICIPANTES DA SOCIEDADE) INCLUINDO POLÍTICAS DE ASSISTÊNCIA E PERMANÊNCIA</b>	<b>INFRAESTRUTURA, SUSTENTABILIDADE E TECNOLOGIAS</b>	<b>COMUNICAÇÃO, DADOS, REPOSITÓRIOS E ACERVOS</b>	<b>PRODUÇÃO DE CONHECIMENTO, IMPACTO SOCIAL E GERAÇÃO DE VALOR PÚBLICO</b>
<b>OBJETIVO ESPECÍFICO</b>					Implementar o painel de metas sociais em linguagem didática para o cidadão em geral.	Ampliar a participação democrática de outros setores públicos e setores sociais nos diversos conselhos da Universidade, como forma de escuta e interlocução entre a sociedade e poder público, para a construção de metas sociais da Universidade.
<b>DESEMPENHO NA EXECUÇÃO DAS AÇÕES</b>		% de execução cumulativa até 2025	% de execução cumulativa até 2025	% de execução cumulativa até 2025	% de execução cumulativa até 2025	% de execução cumulativa até 2025
<b>PLANOS DE AÇÕES POR SETOR</b>		Preenchimento em 2021	Preenchimento em 2021	Preenchimento em 2021	Preenchimento em 2021	Preenchimento em 2021

## VOLUME III PDI 2021-2025 Plano de Desenvolvimento Institucional Unifesp

<b>GRANDE TEMA DA POLÍTICA UNIVERSITÁRIA</b>		<b>2 - UNIVERSIDADE PLURAL, DEMOCRÁTICA E ARTICULADA COM A SOCIEDADE</b>				
<b>OBJETIVO OUSE</b>		<b>2.10 - CONSOLIDAR OS OBSERVATÓRIOS COMO INSTRUMENTO DE CIDADANIA ATIVA - Consolidar a Política de Observatórios da Unifesp, como instrumento de fortalecimento da articulação Universidade-Sociedade, na perspectiva de garantir direitos, subsidiar a gestão pública e ações coletivas de cidadania ativa.</b>				
		<b>FÓRMULA DO INDICADOR</b>	<b>FONTE DO INDICADOR</b>	<b>DADO EM 2019</b>	<b>META INSTITUCIONAL PARA 2025</b>	
<b>INDICADOR E META INSTITUCIONAL 1</b>		Número de projetos, ações, eventos vinculadas aos Observatórios UNIFESP	Próprio	A ser coletado em 2021	A ser estabelecida até o final de 2021 com base no dado coletado e avaliação de viabilidade da meta	
<b>INDICADOR E META INSTITUCIONAL 2</b>		Número de parcerias entre os Observatórios UNIFESP em projetos e ações registradas institucionalmente	Próprio	A ser coletado em 2021	A ser estabelecida até o final de 2021 com base no dado coletado e avaliação de viabilidade da meta	
<b>VIABILIDADE DA META INSTITUCIONAL</b> <i>pontuação dada pela Alta Gestão da Unifesp (Portaria nº 966/2018 Reitoria com 23 membros)</i>	<b>GRAU DE CAPACIDADE INTERNA DE EXECUÇÃO</b>	<b>1= menos favorável; 5 = mais favorável</b>	<b>RESULTADO DE VIABILIDADE DE META</b>	<b>ANÁLISE DE VIABILIDADE DE META</b>		
		4,4	16,3	<b>Meta com alta viabilidade interna e externa: Risco baixo de não execução</b>		
	<b>GRAU DE DEPENDÊNCIA EXTERNA DE EXECUÇÃO</b>	3,7				
<b>OBJETIVOS ESPECÍFICOS NOS 5 EIXOS</b>		<b>EIXO 1</b>	<b>EIXO 2</b>	<b>EIXO 3</b>	<b>EIXO 4</b>	<b>EIXO 5</b>
		<b>MODERNIZAÇÃO ADMINISTRATIVA E EFICIÊNCIA NA GESTÃO DE RECURSOS FINANCEIROS</b>	<b>DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (DOCENTES, TAEs, DISCENTES E PARTICIPANTES DA SOCIEDADE) INCLUINDO POLÍTICAS DE ASSISTÊNCIA E PERMANÊNCIA</b>	<b>INFRAESTRUTURA, SUSTENTABILIDADE E TECNOLOGIAS</b>	<b>COMUNICAÇÃO, DADOS, REPOSITÓRIOS E ACERVOS</b>	<b>PRODUÇÃO DE CONHECIMENTO, IMPACTO SOCIAL E GERAÇÃO DE VALOR PÚBLICO</b>
<b>OBJETIVO ESPECÍFICO</b>		Atuar para viabilização de programas e projetos, aprimorando fluxos e procedimentos, para a operacionalização orçamentária e financeira para apoio necessário.		Garantir infraestrutura física básica e de TI para cada observatório.	Propiciar o armazenamento dos dados produzidos pelos observatórios e auxiliar na coleta e análise dos mesmos.	Tomar a política de observatórios da Unifesp uma das referências na relação com a sociedade e na busca, ampliação e garantia de direitos.
<b>DESEMPENHO NA EXECUÇÃO DAS AÇÕES</b>		% de execução cumulativa até 2025	% de execução cumulativa até 2025	% de execução cumulativa até 2025	% de execução cumulativa até 2025	% de execução cumulativa até 2025
<b>PLANOS DE AÇÕES POR SETOR</b>		Preenchimento em 2021	Preenchimento em 2021	Preenchimento em 2021	Preenchimento em 2021	Preenchimento em 2021

## VOLUME III PDI 2021-2025 Plano de Desenvolvimento Institucional Unifesp

<b>GRANDE TEMA DA POLÍTICA UNIVERSITÁRIA</b>		<b>2 - UNIVERSIDADE PLURAL, DEMOCRÁTICA E ARTICULADA COM A SOCIEDADE</b>				
<b>OBJETIVO OUSE</b>		<b>2.11 - POPULARIZAR CONHECIMENTO PARA FORTALECER LAÇOS SOCIAIS - Popularizar conhecimento produzido na Unifesp de modo inteligível para um maior número de pessoas, fortalecendo laços com as comunidades, em linguagem acessível, em especial para as populações diretamente afetadas/beneficiadas.</b>				
		<b>FÓRMULA DO INDICADOR</b>	<b>FONTE DO INDICADOR</b>	<b>DADO EM 2019</b>	<b>META INSTITUCIONAL PARA 2025</b>	
<b>INDICADOR E META INSTITUCIONAL 1</b>		Número de parcerias com escolas de educação básica públicas e privadas	Próprio	A ser coletado em 2021	A ser estabelecida até o final de 2021 com base no dado coletado e avaliação de viabilidade da meta	
<b>INDICADOR E META INSTITUCIONAL 2</b>		Número de notícias e artigos de divulgação científica na grande mídia e sites	Próprio	A ser coletado em 2021	A ser estabelecida até o final de 2021 com base no dado coletado e avaliação de viabilidade da meta	
<b>VIABILIDADE DA META INSTITUCIONAL pontuação dada pela Alta Gestão da Unifesp (Portaria nº 966/2018 Reitoria com 23 membros)</b>	<b>GRAU DE CAPACIDADE INTERNA DE EXECUÇÃO</b>	<b>1= menos favorável; 5 = mais favorável</b>	<b>RESULTADO DE VIABILIDADE DE META</b>	<b>ANÁLISE DE VIABILIDADE DE META</b>		
	<b>GRAU DE DEPENDÊNCIA EXTERNA DE EXECUÇÃO</b>	4,5 3,8	17,1	Meta com alta viabilidade interna e externa: Risco baixo de não execução		
<b>OBJETIVOS ESPECÍFICOS NOS 5 EIXOS</b>		<b>EIXO 1</b>	<b>EIXO 2</b>	<b>EIXO 3</b>	<b>EIXO 4</b>	<b>EIXO 5</b>
		<b>MODERNIZAÇÃO ADMINISTRATIVA E EFICIÊNCIA NA GESTÃO DE RECURSOS FINANCEIROS</b>	<b>DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (DOCENTES, TAEs, DISCENTES E PARTICIPANTES DA SOCIEDADE) INCLUINDO POLÍTICAS DE ASSISTÊNCIA E PERMANÊNCIA</b>	<b>INFRAESTRUTURA, SUSTENTABILIDADE E TECNOLOGIAS</b>	<b>COMUNICAÇÃO, DADOS, REPOSITÓRIOS E ACERVOS</b>	<b>PRODUÇÃO DE CONHECIMENTO, IMPACTO SOCIAL E GERAÇÃO DE VALOR PÚBLICO</b>
<b>OBJETIVO ESPECÍFICO</b>					Divulgar as informações e conhecimentos produzidos na universidade, em linguagem acessível.	Criar coordenadoria específica e tornar a Difusão Cultural e Científica da Unifesp um núcleo consultivo, propositivo e operativo sobre a divulgação do conhecimento produzido na academia dentro de uma linguagem de fácil compreensão pela população leiga.
<b>DESEMPENHO NA EXECUÇÃO DAS AÇÕES</b>		% de execução cumulativa até 2025	% de execução cumulativa até 2025	% de execução cumulativa até 2025	% de execução cumulativa até 2025	% de execução cumulativa até 2025
<b>PLANOS DE AÇÕES POR SETOR</b>		Preenchimento em 2021	Preenchimento em 2021	Preenchimento em 2021	Preenchimento em 2021	Preenchimento em 2021

## VOLUME III PDI 2021-2025 Plano de Desenvolvimento Institucional Unifesp

GRANDE TEMA DA POLÍTICA UNIVERSITÁRIA		2 - UNIVERSIDADE PLURAL, DEMOCRÁTICA E ARTICULADA COM A SOCIEDADE				
OBJETIVO OUSE		2.12 - FORTALECER IMAGEM PÚBLICA DA UNIFESP - Atuar para difundir e qualificar a imagem pública da Unifesp perante a sociedade civil, órgãos públicos, setor privado e ampliar o reconhecimento internacional.				
		FÓRMULA DO INDICADOR	FONTE DO INDICADOR	DADO EM 2019	META INSTITUCIONAL PARA 2025	
INDICADOR E META INSTITUCIONAL 1		Posição nos rankings em que a universidade participa	Próprio	média IGC = 4 Ruf folha = 4 em pesquisa Qs = 4 no Brasil THE = 4 na América Latina	A ser estabelecida até o final de 2021 com base no dado coletado e avaliação de viabilidade da meta	
INDICADOR E META INSTITUCIONAL 2		% de reconhecimento/desempenho da Unifesp em pesquisa de opinião pública no Estado de São Paulo sobre percepção da Unifesp	Próprio	A ser coletado em 2022	Possuir cerca de 90% de impacto positivo	
VIABILIDADE DA META INSTITUCIONAL pontuação dada pela Alta Gestão da Unifesp (Portaria nº 966/2018 Reitoria com 23 membros)	GRAU DE CAPACIDADE INTERNA DE EXECUÇÃO	1= menos favorável; 5 = mais favorável	RESULTADO DE VIABILIDADE DE META	ANÁLISE DE VIABILIDADE DE META		
	GRAU DE DEPENDÊNCIA EXTERNA DE EXECUÇÃO	4,3 3,4	14,6	Meta com viabilidade mediana: Risco moderado de não execução		
OBJETIVOS ESPECÍFICOS NOS 5 EIXOS		EIXO 1 MODERNIZAÇÃO ADMINISTRATIVA E EFICIÊNCIA NA GESTÃO DE RECURSOS FINANCEIROS	EIXO 2 DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (DOCENTES, TÁES, DISCENTES E PARTICIPANTES DA SOCIEDADE) INCLUINDO POLÍTICAS DE ASSISTÊNCIA E PERMANÊNCIA	EIXO 3 INFRAESTRUTURA, SUSTENTABILIDADE E TECNOLOGIAS	EIXO 4 COMUNICAÇÃO, DADOS, REPOSITÓRIOS E ACERVOS	EIXO 5 PRODUÇÃO DE CONHECIMENTO, IMPACTO SOCIAL E GERAÇÃO DE VALOR PÚBLICO
OBJETIVO ESPECÍFICO		1. Aprimorar os processos administrativos, fortalecer as câmaras técnicas, para que a universidade continue sendo referência nos modelos de gestão. 2. Aprimorar as ações do Comitê de Integridade, intensificando ações preventivas e de comunicação.	Buscar parcerias que nos permitam divulgar as ações universitárias em mídias de mais amplo alcance e mais populares, como a televisão por exemplo. A pandemia mostrou que muitas pessoas das classes mais populares não têm acesso à internet.	Tornar públicas as melhores práticas da Unifesp nas áreas de infraestrutura, tecnologia e sustentabilidade.	1. Desenvolver estratégias de marketing amplificada (TV, internet, jornais) sobre os resultados alcançados na universidade. 2. Fornecer informações qualificadas para os rankings nacionais e internacionais.	Zelar e promover a marca Unifesp e de suas UUs em todas as ações internas e externas, exigindo o cadastramento institucional de 100% dessas ações.
DESEMPENHO NA EXECUÇÃO DAS AÇÕES		% de execução cumulativa até 2025	% de execução cumulativa até 2025	% de execução cumulativa até 2025	% de execução cumulativa até 2025	% de execução cumulativa até 2025
PLANOS DE AÇÕES POR SETOR		Preenchimento em 2021	Preenchimento em 2021	Preenchimento em 2021	Preenchimento em 2021	Preenchimento em 2021

## VOLUME III PDI 2021-2025 Plano de Desenvolvimento Institucional Unifesp

<b>GRANDE TEMA DA POLÍTICA UNIVERSITÁRIA</b>		<b>2 - UNIVERSIDADE PLURAL, DEMOCRÁTICA E ARTICULADA COM A SOCIEDADE</b>				
<b>OBJETIVO OUSE</b>		<b>2.13 - AMPLIAR A GOVERNANÇA PARTICIPATIVA - Ampliar a governança participativa e colaborativa, fortalecendo a cooperação entre as unidades universitárias e a representatividade dos diferentes segmentos.</b>				
		<b>FÓRMULA DO INDICADOR</b>	<b>FONTE DO INDICADOR</b>	<b>DADO EM 2019</b>	<b>META INSTITUCIONAL PARA 2025</b>	
<b>INDICADOR E META INSTITUCIONAL 1</b>		Taxa de presença dos representantes nos conselhos e colegiados por segmento (Consu, Conselhos Centrais, Conselhos de Campus, Congregações) - via GESCON	Próprio	média de 50% nos conselhos	75,00%	
<b>INDICADOR E META INSTITUCIONAL 2</b>		Número de consultas diretas à comunidade acadêmica em processos eleitorais e diferentes temas, políticas e ações da Unifesp	Próprio	A ser coletado em 2021	A ser estabelecida até o final de 2021 com base no dado coletado e avaliação de viabilidade da meta	
<b>VIABILIDADE DA META INSTITUCIONAL pontuação dada pela Alta Gestão da Unifesp (Portaria nº 966/2018 Reitoria com 23 membros)</b>	<b>GRAU DE CAPACIDADE INTERNA DE EXECUÇÃO</b>	<b>1= menos favorável; 5 = mais favorável</b>	<b>RESULTADO DE VIABILIDADE DE META</b>		<b>ANÁLISE DE VIABILIDADE DE META</b>	
		4,2	16,8		Meta com alta viabilidade interna e externa: Risco baixo de não execução	
	<b>GRAU DE DEPENDÊNCIA EXTERNA DE EXECUÇÃO</b>	4,0				
<b>OBJETIVOS ESPECÍFICOS NOS 5 EIXOS</b>		<b>EIXO 1</b>	<b>EIXO 2</b>	<b>EIXO 3</b>	<b>EIXO 4</b>	<b>EIXO 5</b>
		<b>MODERNIZAÇÃO ADMINISTRATIVA E EFICIÊNCIA NA GESTÃO DE RECURSOS FINANCEIROS</b>	<b>DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (DOCENTES, TAEs, DISCENTES E PARTICIPANTES DA SOCIEDADE) INCLUINDO POLÍTICAS DE ASSISTÊNCIA E PERMANÊNCIA</b>	<b>INFRAESTRUTURA, SUSTENTABILIDADE E TECNOLOGIAS</b>	<b>COMUNICAÇÃO, DADOS, REPOSITÓRIOS E ACERVOS</b>	<b>PRODUÇÃO DE CONHECIMENTO, IMPACTO SOCIAL E GERAÇÃO DE VALOR PÚBLICO</b>
<b>OBJETIVO ESPECÍFICO</b>		1. Fortalecer e consolidar as estruturas de governança participativa na Administração, como Câmaras e Mesas Técnicas, 2. Intensificar as audiências públicas sobre orçamento e outros temas Administrativos com a comunidade.	1. Fortalecer as congregações e os Conselhos já existentes. 2. Criar canais com a comunidade: Associações, Igrejas, Escolas públicas. 3. Ampliar, fortalecer e dar condições para ampla participação estudantil.	Criar sistemas de produção colaborativa de documentos e políticas, como realizados com o AppCivist para o PPI.	Dar ampla publicidade às ações de democracia interna na Unifesp.	Manter a cidadania universitária ativa, realizando campanhas e fomentando a cultura de participação, representação e presença nos conselhos, colegiados e demais esferas deliberativas da Unifesp.
<b>DESEMPENHO NA EXECUÇÃO DAS AÇÕES</b>		% de execução cumulativa até 2025		% de execução cumulativa até 2025	% de execução cumulativa até 2025	% de execução cumulativa até 2025
<b>PLANOS DE AÇÕES POR SETOR</b>		Preenchimento em 2021	Preenchimento em 2021	Preenchimento em 2021	Preenchimento em 2021	Preenchimento em 2021

## VOLUME III PDI 2021-2025 Plano de Desenvolvimento Institucional Unifesp

<b>GRANDE TEMA DA POLÍTICA UNIVERSITÁRIA</b>		<b>2 - UNIVERSIDADE PLURAL, DEMOCRÁTICA E ARTICULADA COM A SOCIEDADE</b>				
<b>OBJETIVO OUSE</b>		<b>2.14 - FORTALECER A DEMOCRACIA DIGITAL NA UNIFESP - Disponibilizar ferramentas de consulta pública, sistemas para eleições, ferramentas de transparência e implementação da política de dados aberto.</b>				
		<b>FÓRMULA DO INDICADOR</b>	<b>FONTE DO INDICADOR</b>	<b>DADO EM 2019</b>	<b>META INSTITUCIONAL PARA 2025</b>	
<b>INDICADOR E META INSTITUCIONAL 1</b>		Número de consultas comunitárias com a utilização das ferramentas de democracia digital universitária	Próprio	A ser coletado em 2021	A ser estabelecida até o final de 2021 com base no dado coletado e avaliação de viabilidade da meta	
<b>INDICADOR E META INSTITUCIONAL 2</b>		Número de participantes das consultas comunitárias por sistema de democracia digital na Unifesp	Próprio	A ser coletado em 2021	A ser estabelecida até o final de 2021 com base no dado coletado e avaliação de viabilidade da meta	
<b>VIABILIDADE DA META INSTITUCIONAL pontuação dada pela Alta Gestão da Unifesp (Portaria nº 966/2018 Reitoria com 23 membros)</b>	<b>GRAU DE CAPACIDADE INTERNA DE EXECUÇÃO</b>	<b>1= menos favorável; 5 = mais favorável</b>	<b>RESULTADO DE VIABILIDADE DE META</b>	<b>ANÁLISE DE VIABILIDADE DE META</b>		
	<b>GRAU DE DEPENDÊNCIA EXTERNA DE EXECUÇÃO</b>	4,2 3,9	16,4	Meta alta viabilidade interna e externa: Risco baixo de não execução		
<b>OBJETIVOS ESPECÍFICOS NOS 5 EIXOS</b>		<b>EIXO 1</b>	<b>EIXO 2</b>	<b>EIXO 3</b>	<b>EIXO 4</b>	<b>EIXO 5</b>
		<b>MODERNIZAÇÃO ADMINISTRATIVA E EFICIÊNCIA NA GESTÃO DE RECURSOS FINANCEIROS</b>	<b>DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (DOCENTES, TAEs, DISCENTES E PARTICIPANTES DA SOCIEDADE) INCLUINDO POLÍTICAS DE ASSISTÊNCIA E PERMANÊNCIA</b>	<b>INFRAESTRUTURA, SUSTENTABILIDADE E TECNOLOGIAS</b>	<b>COMUNICAÇÃO, DADOS, REPOSITÓRIOS E ACERVOS</b>	<b>PRODUÇÃO DE CONHECIMENTO, IMPACTO SOCIAL E GERAÇÃO DE VALOR PÚBLICO</b>
<b>OBJETIVO ESPECÍFICO</b>		Garantir o adequado funcionamento das estruturas básicas, contribuindo com o suporte administrativo necessário para o desenvolvimento dos projetos.		Disponibilizar plataformas tecnológicas de democracia digital e interação com a comunidade universitária, app de votação direta para uso nas mais diferentes consultas e construção de políticas.	Implementar portais de visualização de dados para a comunidade interna e externa da Unifesp.	Unifesp como laboratório de experimentação e inovação democrática, utilizando ferramentas digitais e outras formas colaborativas na tomada de decisão
<b>DESEMPENHO NA EXECUÇÃO DAS AÇÕES</b>		% de execução cumulativa até 2025	% de execução cumulativa até 2025	% de execução cumulativa até 2025	% de execução cumulativa até 2025	% de execução cumulativa até 2025
<b>PLANOS DE AÇÕES POR SETOR</b>		Preenchimento em 2021	Preenchimento em 2021	Preenchimento em 2021	Preenchimento em 2021	Preenchimento em 2021

## VOLUME III PDI 2021-2025 Plano de Desenvolvimento Institucional Unifesp

<b>GRANDE TEMA DA POLÍTICA UNIVERSITÁRIA</b>		<b>2 - UNIVERSIDADE PLURAL, DEMOCRÁTICA E ARTICULADA COM A SOCIEDADE</b>				
<b>OBJETIVO OUSE</b>		<b>2.15 - AMPLIAR COLETA SELETIVA SOLIDÁRIA - Ampliar a separação de resíduos descartáveis reciclados com destinação às cooperativas de trabalhadores.</b>				
		<b>FÓRMULA DO INDICADOR</b>	<b>FONTE DO INDICADOR</b>	<b>DADO EM 2019</b>	<b>META INSTITUCIONAL PARA 2025</b>	
<b>INDICADOR E META INSTITUCIONAL 1</b>		% de unidades onde há Coleta Seletiva Solidária	Próprio	1	Implementar a Coleta Seletiva Solidária em todos os campi e unidades em que seja viável, em até 2 anos. (Meta proposta pelo DGA)	
<b>INDICADOR E META INSTITUCIONAL 2</b>		% de abrigos para resíduos químicos e biológicos que estão de acordo com as normas vigentes	Próprio	A ser coletado em 2021	A ser estabelecida até o final de 2021 com base no dado coletado e avaliação de viabilidade da meta	
<b>VIABILIDADE DA META INSTITUCIONAL pontuação dada pela Alta Gestão da Unifesp (Portaria nº 966/2018 Reitoria com 23 membros)</b>	<b>GRAU DE CAPACIDADE INTERNA DE EXECUÇÃO</b>	<b>1= menos favorável; 5 = mais favorável</b>	<b>RESULTADO DE VIABILIDADE DE META</b>		<b>ANÁLISE DE VIABILIDADE DE META</b>	
		4,3	16,3		<b>Meta com alta viabilidade interna e externa: Risco baixo de não execução</b>	
	<b>GRAU DE DEPENDÊNCIA EXTERNA DE EXECUÇÃO</b>	3,8				
<b>OBJETIVOS ESPECÍFICOS NOS 5 EIXOS</b>		<b>EIXO 1</b>	<b>EIXO 2</b>	<b>EIXO 3</b>	<b>EIXO 4</b>	<b>EIXO 5</b>
		<b>MODERNIZAÇÃO ADMINISTRATIVA E EFICIÊNCIA NA GESTÃO DE RECURSOS FINANCEIROS</b>	<b>DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (DOCENTES, TAEs, DISCENTES E PARTICIPANTES DA SOCIEDADE) INCLUINDO POLÍTICAS DE ASSISTÊNCIA E PERMANÊNCIA</b>	<b>INFRAESTRUTURA, SUSTENTABILIDADE E TECNOLOGIAS</b>	<b>COMUNICAÇÃO, DADOS, REPOSITÓRIOS E ACERVOS</b>	<b>PRODUÇÃO DE CONHECIMENTO, IMPACTO SOCIAL E GERAÇÃO DE VALOR PÚBLICO</b>
<b>OBJETIVO ESPECÍFICO</b>		1. Aprimorar os modelos já existentes com as cooperativas, editais e termos de compromisso. 2. Zelar pela implementação dos manuais existentes para resíduos na universidade.	Promover, em consonância ao Plano de Desenvolvimento de Pessoal, cursos/treinamentos de formação e/ou atualização sobre o tema para todos os(as) servidores(as) do quadro Unifesp.	Aperfeiçoar a segregação dos resíduos, para que sejam destinados de maneira ambientalmente adequada, conforme seu potencial de reutilização e reciclagem.	Realizar campanhas de conscientização de redução de resíduos e reciclagem.	Induzir na forma de editais projetos de sustentabilidade na instituição.
<b>DESEMPENHO NA EXECUÇÃO DAS AÇÕES</b>		% de execução cumulativa até 2025	% de execução cumulativa até 2025	% de execução cumulativa até 2025	% de execução cumulativa até 2025	% de execução cumulativa até 2025
<b>PLANOS DE AÇÕES POR SETOR</b>		Preenchimento em 2021	Preenchimento em 2021	Preenchimento em 2021	Preenchimento em 2021	Preenchimento em 2021

VOLUME III PDI 2021-2025 Plano de Desenvolvimento Institucional Unifesp 

GRANDE TEMA DA POLÍTICA UNIVERSITÁRIA		2 - UNIVERSIDADE PLURAL, DEMOCRÁTICA E ARTICULADA COM A SOCIEDADE				
OBJETIVO OUSE		2.16 - PROMOVER A EQUIDADE E O COMBATE AO RACISMO. Desenvolver e consolidar uma política institucional para construção e promoção da equidade, interculturalidade e combate ao racismo.				
		FÓRMULA DO INDICADOR	FONTE DO INDICADOR	DADO EM 2019	META INSTITUCIONAL PARA 2025	
INDICADOR E META INSTITUCIONAL 1		% de novas vagas ocupadas por servidores TAEs e docentes negros na Universidade	Próprio	a ser coletado	Garantir no mínimo 20% estabelecido em Lei (Lei 12.290/2014) de novos TAEs e docentes negros no total de vagas a serem ocupadas.	
INDICADOR E META INSTITUCIONAL 2		% de TAEs e docentes negros atuantes nos cargos de direção e funções gratificadas na Unifesp	Próprio	a ser coletado	Ampliar a atuação de TAEs e docentes negros nos cargos de direção e funções gratificadas na Unifesp.	
VIABILIDADE DA META INSTITUCIONAL pontuação dada pela Alta Gestão da Unifesp (Portaria nº 966/2018 Reitoria com 23 membros)	GRAU DE CAPACIDADE INTERNA DE EXECUÇÃO	1= menos favorável; 5 = mais favorável	RESULTADO DE VIABILIDADE DE META	ANÁLISE DE VIABILIDADE DE META		
	GRAU DE DEPENDÊNCIA EXTERNA DE EXECUÇÃO					
OBJETIVOS ESPECÍFICOS NOS 5 EIXOS		EIXO 1	EIXO 2	EIXO 3	EIXO 4	EIXO 5
		MODERNIZAÇÃO ADMINISTRATIVA E EFICIÊNCIA NA GESTÃO DE RECURSOS FINANCEIROS	DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (DOCENTES, TAEs, DISCENTES E PARTICIPANTES DA SOCIEDADE) INCLUINDO	INFRAESTRUTURA, SUSTENTABILIDADE E TECNOLOGIAS	COMUNICAÇÃO, DADOS, REPOSITÓRIOS E ACERVOS	PRODUÇÃO DE CONHECIMENTO, IMPACTO SOCIAL E GERAÇÃO DE VALOR PÚBLICO
OBJETIVO ESPECÍFICO		1. Criar lugar Institucional e no organograma da UNIFESP que monitore a execução e atualize a política, distribua as demandas temáticas entre os diversos órgãos, Pró-Reitorias da Universidade e Direções das Unidades Universitárias. 2. Atuar para ampliação de negros/as nos cargos de direção e funções gratificadas na Universidade.	1. Promover o "letramento racial" por meio de atividades formativas diversas, dirigidas a discentes, docentes e TAEs. 2. Promover estratégia de editais de concursos que garanta a reserva de 20% de novas vagas para candidatas(os) negras(os), de acordo com a lei 12.990/2014.		1. Coletar dados e realizar análises para o monitoramento e execução da política elaborada. 2. Promover divulgação de canais de denúncia e acolhimento de vítimas de racismo na Universidade.	Atuar pelo aumento da presença de servidores docentes e TAEs negros na Unifesp, incluindo cargos de direção e chefias, como forma de combater o racismo institucional.
DESEMPENHO NA EXECUÇÃO DAS AÇÕES		% de execução cumulativa até 2025	% de execução cumulativa até 2025	% de execução cumulativa até 2025	% de execução cumulativa até 2025	% de execução cumulativa até 2025
PLANOS DE AÇÕES POR SETOR		Preenchimento em 2021	Preenchimento em 2021	Preenchimento em 2021	Preenchimento em 2021	Preenchimento em 2021

## VOLUME III PDI 2021-2025 Plano de Desenvolvimento Institucional Unifesp

GRANDE TEMA DA POLÍTICA UNIVERSITÁRIA		3 - CIENCIA, EDUCAÇÃO E INOVAÇÃO COM IMPACTO SOCIAL E EM COOPERAÇÃO				
OBJETIVO OUSE		3.1 - ESTABELECEER REDES COOPERATIVAS DE INOVAÇÃO COM IMPACTO SOCIAL. Ampliar ações de inovação tecnológica, pública, social e sustentável, estabelecendo redes e cooperação com diferentes setores da sociedade, com objetivo de redução das desigualdades.				
INDICADOR E META INSTITUCIONAL 1		FÓRMULA DO INDICADOR	FONTE DO INDICADOR	DADO EM 2019	META INSTITUCIONAL PARA 2025	
INDICADOR E META INSTITUCIONAL 1		Número de acordos ou outros instrumentos congêneres e redes formalizadas que tem como objetivo a redução de desigualdades sociais	Próprio	A ser coletado em 2021	A ser estabelecida até o final de 2021 com base no dado coletado e avaliação de viabilidade da meta	
INDICADOR E META INSTITUCIONAL 2		Número de Eventos e Oficinas de P&D Realizadas ou Patrocinadas pela Instituição(NEv) ao ano	Forplad	4	10	
VIABILIDADE DA META INSTITUCIONAL pontuação dada pela Alta Gestão da Unifesp (Portaria nº 966/2018 Reitoria com 23 membros)	GRAU DE CAPACIDADE INTERNA DE EXECUÇÃO	1= menos favorável; 5 = mais favorável	RESULTADO DE VIABILIDADE DE META	ANÁLISE DE VIABILIDADE DE META		
	GRAU DE DEPENDÊNCIA EXTERNA DE EXECUÇÃO	4,0	12,4	Meta com viabilidade mediana: Risco moderado de não execução		
OBJETIVOS ESPECÍFICOS NOS 5 EIXOS		EIXO 1	EIXO 2	EIXO 3	EIXO 4	EIXO 5
OBJETIVO ESPECÍFICO		MODERNIZAÇÃO ADMINISTRATIVA E EFICIÊNCIA NA GESTÃO DE RECURSOS FINANCEIROS	DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (DOCENTES, TAEs, DISCENTES E PARTICIPANTES DA SOCIEDADE) INCLUINDO POLÍTICAS DE ASSISTÊNCIA E PERMANÊNCIA	INFRAESTRUTURA, SUSTENTABILIDADE E TECNOLOGIAS	COMUNICAÇÃO, DADOS, REPOSITÓRIOS E ACERVOS	PRODUÇÃO DE CONHECIMENTO, IMPACTO SOCIAL E GERAÇÃO DE VALOR PÚBLICO
OBJETIVO ESPECÍFICO		1. Estimular parcerias que promovam a pesquisa e atividades que visem a redução da desigualdade. 2. Aprimorar os fluxos e procedimentos da área de formalização e gestão de recursos para convênios e parcerias.	1. Inserir a temática Gestão de Pessoas em todos os debates voltados para a redução das desigualdades sociais. 2. Fomentar projetos de inovação social com foco na melhoria das condições de permanência estudantil na universidade.	Fornecer infraestrutura física básica e digital para as redes de cooperação.	Promover "festivals de ciência contra a desigualdade" abrindo a universidade para visitação da população em geral.	Organizar grupos de trabalhos com representantes dos Conselhos Centrais (CEUS, CG, COEC e CPGPq) para estabelecer temas prioritários e convergentes que abordem a desigualdade na sociedade, estabelecendo ações relacionadas aos respectivos Conselhos.
DESEMPENHO NA EXECUÇÃO DAS AÇÕES		% de execução cumulativa até 2025	% de execução cumulativa até 2025	% de execução cumulativa até 2025	% de execução cumulativa até 2025	% de execução cumulativa até 2025
PLANOS DE AÇÕES POR SETOR		Preenchimento em 2021	Preenchimento em 2021	Preenchimento em 2021	Preenchimento em 2021	Preenchimento em 2021

## VOLUME III PDI 2021-2025 Plano de Desenvolvimento Institucional Unifesp

<b>GRANDE TEMA DA POLÍTICA UNIVERSITÁRIA</b>		<b>3 - CIENCIA, EDUCAÇÃO E INOVAÇÃO COM IMPACTO SOCIAL E EM COOPERAÇÃO</b>				
<b>OBJETIVO OUSE</b>		<b>3. 2 - ESTIMULAR CULTURA DE INOVAÇÃO NA UNIFESP - Fomentar a cultura e o ambiente de inovação tecnológica, pública e social em todos os campi com escritórios locais, letramento em inovação e novos indicadores de impacto.</b>				
		<b>FÓRMULA DO INDICADOR</b>	<b>FONTE DO INDICADOR</b>	<b>DADO EM 2019</b>	<b>META INSTITUCIONAL PARA 2025</b>	
<b>INDICADOR E META INSTITUCIONAL 1</b>		Número de escritórios locais de inovação	Próprio	0	7	
<b>INDICADOR E META INSTITUCIONAL 2</b>		Número de atendimentos dos escritórios locais de inovação por campus	Próprio	0	500	
<b>VIABILIDADE DA META INSTITUCIONAL</b> pontuação dada pela Alta Gestão da Unifesp (Portaria nº 966/2018 Reitoria com 23 membros)	<b>GRAU DE CAPACIDADE INTERNA DE EXECUÇÃO</b>	<b>1= menos favorável; 5 = mais favorável</b>	<b>RESULTADO DE VIABILIDADE DE META</b>	<b>ANÁLISE DE VIABILIDADE DE META</b>		
		4,3				
	<b>GRAU DE DEPENDÊNCIA EXTERNA DE EXECUÇÃO</b>	3,8				
			<b>16,3</b>	<b>Meta com alta viabilidade interna e externa: Risco baixo de não execução</b>		
<b>OBJETIVOS ESPECÍFICOS NOS 5 EIXOS</b>		<b>EIXO 1</b>	<b>EIXO 2</b>	<b>EIXO 3</b>	<b>EIXO 4</b>	<b>EIXO 5</b>
		<b>MODERNIZAÇÃO ADMINISTRATIVA E EFICIÊNCIA NA GESTÃO DE RECURSOS FINANCEIROS</b>	<b>DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (DOCENTES, TAEs, DISCENTES E PARTICIPANTES DA SOCIEDADE) INCLUINDO POLÍTICAS DE ASSISTÊNCIA E PERMANÊNCIA</b>	<b>INFRAESTRUTURA, SUSTENTABILIDADE E TECNOLOGIAS</b>	<b>COMUNICAÇÃO, DADOS, REPOSITÓRIOS E ACERVOS</b>	<b>PRODUÇÃO DE CONHECIMENTO, IMPACTO SOCIAL E GERAÇÃO DE VALOR PÚBLICO</b>
<b>OBJETIVO ESPECÍFICO</b>		Apoiar as ações de divulgação das atividades de inovação com estruturas, orientações e orçamentos.	Criar os escritórios locais da AGITS nos campi, com bolsistas e capacitar servidores para que possam atuar nos escritórios locais de inovação.	Disponibilizar infraestrutura interativa e condições necessárias para o ambiente de inovação nos campi da UNIFESP, e.g. espaço físico para os escritórios, etc.	Auxiliar na construção de indicadores e obtenção de dados de inovação.	Elaborar, por meio dos agentes em todos campi dos Escritórios Institucionais Locais de apoio a pesquisa, inovação e internacionalização, projetos intercampi que englobem ações de ensino, pesquisa e extensão voltados para a Inovação tecnológica, social e pública.
<b>DESEMPENHO NA EXECUÇÃO DAS AÇÕES</b>		% de execução cumulativa até 2025	% de execução cumulativa até 2025	% de execução cumulativa até 2025	% de execução cumulativa até 2025	% de execução cumulativa até 2025
<b>PLANOS DE AÇÕES POR SETOR</b>		Preenchimento em 2021	Preenchimento em 2021	Preenchimento em 2021	Preenchimento em 2021	Preenchimento em 2021

## VOLUME III PDI 2021-2025 Plano de Desenvolvimento Institucional Unifesp

<b>GRANDE TEMA DA POLÍTICA UNIVERSITÁRIA</b>		<b>3 - CIENCIA, EDUCAÇÃO E INOVAÇÃO COM IMPACTO SOCIAL E EM COOPERAÇÃO</b>				
<b>OBJETIVO OUSE</b>		<b>3.3 - AMPLIAR RELAÇÃO COM O SETOR PRODUTIVO.</b> Ampliar a relação entre Unifesp, setor produtivo e polos/parques tecnológicos no marco da Lei de CTI, promovendo amplo diálogo e efetivação de parcerias e resultados para a sociedade. Privilegiar parcerias com organizações comprometidas com a responsabilidade social por meio de ações afirmativas e compromisso com a promoção à igualdade racial.				
		<b>FÓRMULA DO INDICADOR</b>	<b>FONTE DO INDICADOR</b>	<b>DADO EM 2019</b>	<b>META INSTITUCIONAL PARA 2025</b>	
<b>INDICADOR E META INSTITUCIONAL 1</b>		Número de Empresas Participantes do Parque Tecnológico	Forplad	3	10	
<b>INDICADOR E META INSTITUCIONAL 2</b>		Número de Instituições de Ensino e de Pesquisa Envolvidas no Parque Tecnológico	Forplad	A ser coletado em 2021	A ser estabelecida até o final de 2021 com base no dado coletado e avaliação de viabilidade da meta	
<b>VIABILIDADE DA META INSTITUCIONAL</b> pontuação dada pela Alta Gestão da Unifesp (Portaria nº 966/2018 Reitoria com 23 membros)	<b>GRAU DE CAPACIDADE INTERNA DE EXECUÇÃO</b>	<b>1= menos favorável; 5 = mais favorável</b>	<b>RESULTADO DE VIABILIDADE DE META</b>		<b>ANÁLISE DE VIABILIDADE DE META</b>	
	<b>GRAU DE DEPENDÊNCIA EXTERNA DE EXECUÇÃO</b>		10,7		Meta com viabilidade mediana: Risco moderado de não execução	
		3,7				
		2,9				
<b>OBJETIVOS ESPECÍFICOS NOS 5 EIXOS</b>		<b>EIXO 1</b>	<b>EIXO 2</b>	<b>EIXO 3</b>	<b>EIXO 4</b>	<b>EIXO 5</b>
		<b>MODERNIZAÇÃO ADMINISTRATIVA E EFICIÊNCIA NA GESTÃO DE RECURSOS FINANCEIROS</b>	<b>DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (DOCENTES, TAEs, DISCENTES E PARTICIPANTES DA SOCIEDADE) INCLUINDO POLÍTICAS DE ASSISTÊNCIA E PERMANÊNCIA</b>	<b>INFRAESTRUTURA, SUSTENTABILIDADE E TECNOLOGIAS</b>	<b>COMUNICAÇÃO, DADOS, REPOSITÓRIOS E ACERVOS</b>	<b>PRODUÇÃO DE CONHECIMENTO, IMPACTO SOCIAL E GERAÇÃO DE VALOR PÚBLICO</b>
<b>OBJETIVO ESPECÍFICO</b>		Simplificar os processos de convênio para a formação de parcerias atuando nos espaços possíveis, cooperando e apoiando as ações junto aos departamentos.	Realizar um evento de troca de saberes entre a Unidade Universitária e os interlocutores dos estágios curriculares, a fim de compreender melhor os desafios enfrentados pelos interlocutores (empresas, segmentos do poder público, etc).	Instalar infraestruturas de incubadoras, startups e outros com apoio do setor privado nos campi para projetos específicos e continuados.	Disponibilizar canal de comunicação que permita a interatividade entre a Unifesp, Sociedade e Parceiros.	Prospectar por meio dos Escritórios Institucionais Locais de apoio a Pesquisa, Inovação e Internacionalização de todos os campi oportunidades junto a empresas de inovação englobando atividades de ensino, pesquisa e extensão apresentando a Unifesp como parceira para tais ações.
<b>DESEMPENHO NA EXECUÇÃO DAS AÇÕES</b>		% de execução cumulativa até 2025	% de execução cumulativa até 2025	% de execução cumulativa até 2025	% de execução cumulativa até 2025	% de execução cumulativa até 2025
<b>PLANOS DE AÇÕES POR SETOR</b>		Preenchimento em 2021	Preenchimento em 2021	Preenchimento em 2021	Preenchimento em 2021	Preenchimento em 2021

## VOLUME III PDI 2021-2025 Plano de Desenvolvimento Institucional Unifesp

<b>GRANDE TEMA DA POLÍTICA UNIVERSITÁRIA</b>		<b>3 - CIENCIA, EDUCAÇÃO E INOVAÇÃO COM IMPACTO SOCIAL E EM COOPERAÇÃO</b>				
<b>OBJETIVO OUSE</b>		3. 4 - FOMENTAR A ECONOMIA SOLIDÁRIA NO ENTORNO DOS CAMPUS - Fomento à estruturação de novos negócios e serviços nas comunidades no entorno dos campi, por meio de metodologias como hackathons, incubadoras e chamadas para startups.				
		<b>FÓRMULA DO INDICADOR</b>	<b>FONTE DO INDICADOR</b>	<b>DADO EM 2019</b>	<b>META INSTITUCIONAL PARA 2025</b>	
<b>INDICADOR E META INSTITUCIONAL 1</b>		Número de empresas incubadas pela Unifesp	Próprio	A ser coletado em 2021	A ser estabelecida até o final de 2021 com base no dado coletado e avaliação de viabilidade da meta	
<b>INDICADOR E META INSTITUCIONAL 2</b>		Número de pessoas envolvidas nos empreendimentos incubados	Próprio	A ser coletado em 2021	A ser estabelecida até o final de 2021 com base no dado coletado e avaliação de viabilidade da meta	
<b>VIABILIDADE DA META INSTITUCIONAL</b> pontuação dada pela Alta Gestão da Unifesp (Portaria nº 966/2018 Reitoria com 23 membros)	<b>GRAU DE CAPACIDADE INTERNA DE EXECUÇÃO</b>	<b>1= menos favorável; 5 = mais favorável</b>	<b>RESULTADO DE VIABILIDADE DE META</b>	<b>ANÁLISE DE VIABILIDADE DE META</b>		
		4,2	15,5	Meta com viabilidade mediana: Risco moderado de não execução		
	<b>GRAU DE DEPENDÊNCIA EXTERNA DE EXECUÇÃO</b>	3,7				
<b>OBJETIVOS ESPECÍFICOS NOS 5 EIXOS</b>		<b>EIXO 1</b>	<b>EIXO 2</b>	<b>EIXO 3</b>	<b>EIXO 4</b>	<b>EIXO 5</b>
		<b>MODERNIZAÇÃO ADMINISTRATIVA E EFICIÊNCIA NA GESTÃO DE RECURSOS FINANCEIROS</b>	<b>DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (DOCENTES, TAEs, DISCENTES E PARTICIPANTES DA SOCIEDADE) INCLUINDO POLÍTICAS DE ASSISTÊNCIA E PERMANÊNCIA</b>	<b>INFRAESTRUTURA, SUSTENTABILIDADE E TECNOLOGIAS</b>	<b>COMUNICAÇÃO, DADOS, REPOSITÓRIOS E ACERVOS</b>	<b>PRODUÇÃO DE CONHECIMENTO, IMPACTO SOCIAL E GERAÇÃO DE VALOR PÚBLICO</b>
<b>OBJETIVO ESPECÍFICO</b>		Atuar nos espaços possíveis, cooperando e apoiando as ações junto aos departamentos.	Realizar atividades de formação e sensibilização para economia solidária e práticas cooperativistas dentro da instituição.	Fornecer a infraestrutura física básica e digital para as ações de negócios sociais e solidários com parcerias privadas.	Realizar as campanhas de comunicação da agenda de inovação social e negócios solidários.	Organizar seminários e reuniões com a comunidade do entorno de cada Campi, estabelecendo as demandas e oportunidades locais associando com expertise da comunidade da Unifesp para elaborar projetos de novos negócios e serviços para esses grupos das comunidades locais.
<b>DESEMPENHO NA EXECUÇÃO DAS AÇÕES</b>		% de execução cumulativa até 2025	% de execução cumulativa até 2025	% de execução cumulativa até 2025	% de execução cumulativa até 2025	% de execução cumulativa até 2025
<b>PLANOS DE AÇÕES POR SETOR</b>		Preenchimento em 2021	Preenchimento em 2021	Preenchimento em 2021	Preenchimento em 2021	Preenchimento em 2021

## VOLUME III PDI 2021-2025 Plano de Desenvolvimento Institucional Unifesp

<b>GRANDE TEMA DA POLÍTICA UNIVERSITÁRIA</b>		<b>3 - CIENCIA, EDUCAÇÃO E INOVAÇÃO COM IMPACTO SOCIAL E EM COOPERAÇÃO</b>				
<b>OBJETIVO OUSE</b>		<b>3.5 - SIMPLIFICAR PROCESSOS PARA COOPERAÇÕES INSTITUCIONAIS. Estimular e desburocratizar convênios e acordos de cooperação com instituições públicas, de pesquisa e empresas para ações de impacto social.</b>				
		<b>FÓRMULA DO INDICADOR</b>	<b>FONTE DO INDICADOR</b>	<b>DADO EM 2019</b>	<b>META INSTITUCIONAL PARA 2025</b>	
<b>INDICADOR E META INSTITUCIONAL 1</b>		Taxa de crescimento de acordos pactados. Número de acordos efetivados no ano versus acordos efetivados no ano anterior.	MEC	1,7	3	
<b>INDICADOR E META INSTITUCIONAL 2</b>		Número médio de dias para assinatura de um convênio de parceria na Unifesp	Próprio	90	60	
<b>VIABILIDADE DA META INSTITUCIONAL pontuação dada pela Alta Gestão da Unifesp (Portaria nº 966/2018 Reitoria com 23 membros)</b>	<b>GRAU DE CAPACIDADE INTERNA DE EXECUÇÃO</b>	<b>1= menos favorável; 5 = mais favorável</b>	<b>RESULTADO DE VIABILIDADE DE META</b>	<b>ANÁLISE DE VIABILIDADE DE META</b>		
		3,9	14,0	Meta com viabilidade mediana: Risco moderado de não execução		
	<b>GRAU DE DEPENDÊNCIA EXTERNA DE EXECUÇÃO</b>	3,6				
<b>OBJETIVOS ESPECÍFICOS NOS 5 EIXOS</b>		<b>EIXO 1</b>	<b>EIXO 2</b>	<b>EIXO 3</b>	<b>EIXO 4</b>	<b>EIXO 5</b>
		<b>MODERNIZAÇÃO ADMINISTRATIVA E EFICIÊNCIA NA GESTÃO DE RECURSOS FINANCEIROS</b>	<b>DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (DOCENTES, TAEs, DISCENTES E PARTICIPANTES DA SOCIEDADE) INCLUINDO POLÍTICAS DE ASSISTÊNCIA E PERMANÊNCIA</b>	<b>INFRAESTRUTURA, SUSTENTABILIDADE E TECNOLOGIAS</b>	<b>COMUNICAÇÃO, DADOS, REPOSITÓRIOS E ACERVOS</b>	<b>PRODUÇÃO DE CONHECIMENTO, IMPACTO SOCIAL E GERAÇÃO DE VALOR PÚBLICO</b>
<b>OBJETIVO ESPECÍFICO</b>		1. Aprimorar os fluxos e procedimentos da área de formalização e gestão de recursos para convênios e parcerias. 2. Fortalecer e expandir as ações de cooperação com entidades públicas e privadas, nacionais e internacionais visando atividades de ensino, pesquisa, extensão e desenvolvimento institucional. 3. Estimular parcerias que promovam a integração do conhecimento administrativo obtido no âmbito público para estimular a participação de empresas de seu entorno nos processos de aquisição da instituição.	Escritórios locais de inovação farão atividades de formação e letramento institucional para acordos de cooperação.			Estabelecer fóruns de discussão sobre os fluxos de convênios nacionais e internacionais com todos os setores da Unifesp envolvidos: Procuradoria, ProAdm, Agits, SRI e Pró-Reitorias fins, propondo mudanças e melhorias nesses acordos.
<b>DESEMPENHO NA EXECUÇÃO DAS AÇÕES</b>		<b>% de execução cumulativa até 2025</b>	<b>% de execução cumulativa até 2025</b>	<b>% de execução cumulativa até 2025</b>	<b>% de execução cumulativa até 2025</b>	<b>% de execução cumulativa até 2025</b>
<b>PLANOS DE AÇÕES POR SETOR</b>		Preenchimento em 2021	Preenchimento em 2021	Preenchimento em 2021	Preenchimento em 2021	Preenchimento em 2021

## VOLUME III PDI 2021-2025 Plano de Desenvolvimento Institucional Unifesp

<b>GRANDE TEMA DA POLÍTICA UNIVERSITÁRIA</b>		<b>3 - CIENCIA, EDUCAÇÃO E INOVAÇÃO COM IMPACTO SOCIAL E EM COOPERAÇÃO</b>				
<b>OBJETIVO OUSE</b>		<b>3. 6 - AMPLIAR A INTERNACIONALIZAÇÃO SUL-SUL - Ampliar a internacionalização estimulando cooperações no eixo Sul-Sul (América Latina, África e Ásia), permitindo o intercâmbio de estudantes e professores.</b>				
		<b>FÓRMULA DO INDICADOR</b>	<b>FONTE DO INDICADOR</b>	<b>DADO EM 2019</b>	<b>META INSTITUCIONAL PARA 2025</b>	
<b>INDICADOR E META INSTITUCIONAL 1</b>		Número de acordos e convênios com Universidades do Sul Global	Próprio	3	15	
<b>INDICADOR E META INSTITUCIONAL 2</b>		Número de alunos provenientes de universidades do Sul Global	Próprio	A ser coletado em 2021	A ser estabelecida até o final de 2021 com base no dado coletado e avaliação de viabilidade da meta	
<b>VIABILIDADE DA META INSTITUCIONAL pontuação dada pela Alta Gestão da Unifesp (Portaria nº 966/2018 Reitoria com 23 membros)</b>	<b>GRAU DE CAPACIDADE INTERNA DE EXECUÇÃO</b>	<b>1= menos favorável; 5 = mais favorável</b>	<b>RESULTADO DE VIABILIDADE DE META</b>	<b>ANÁLISE DE VIABILIDADE DE META</b>		
	<b>GRAU DE DEPENDÊNCIA EXTERNA DE EXECUÇÃO</b>	3,9 3,0	11,7	Meta com viabilidade mediana: Risco moderado de não execução		
<b>OBJETIVOS ESPECÍFICOS NOS 5 EIXOS</b>		<b>EIXO 1</b>	<b>EIXO 2</b>	<b>EIXO 3</b>	<b>EIXO 4</b>	<b>EIXO 5</b>
		<b>MODERNIZAÇÃO ADMINISTRATIVA E EFICIÊNCIA NA GESTÃO DE RECURSOS FINANCEIROS</b>	<b>DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (DOCENTES, TAEs, DISCENTES E PARTICIPANTES DA SOCIEDADE) INCLUINDO POLÍTICAS DE ASSISTÊNCIA E PERMANÊNCIA</b>	<b>INFRAESTRUTURA, SUSTENTABILIDADE E TECNOLOGIAS</b>	<b>COMUNICAÇÃO, DADOS, REPOSITÓRIOS E ACERVOS</b>	<b>PRODUÇÃO DE CONHECIMENTO, IMPACTO SOCIAL E GERAÇÃO DE VALOR PÚBLICO</b>
<b>OBJETIVO ESPECÍFICO</b>		Fortalecer e expandir as ações de cooperação com entidades públicas e privadas internacionais do Sul Global visando atividades de ensino, pesquisa, extensão e desenvolvimento institucional.	1. Fomentar ações para a realização de intercâmbios internacionais de docentes e discentes. 2. Apoiar estudantes da Unifesp em programas de intercâmbio nacional e internacional e elaborar ações afirmativas que estimulem a ampliação de internacionalização da instituição.	Prever espaço nas moradias universitárias em planejamento para estudantes e docentes vindos de universidades estrangeiras, em especial do Sul Global.	Ampliar os sites em inglês e espanhol para tornar a unifesp mais acessível digitalmente para o público estrangeiro.	Prospectar editais, ações de agências de fomentos no Brasil e nos países do eixo Sul-Sul, procurando maior oferta de bolsas, auxílios para execução de projetos, ampliando a rede de parceria da Unifesp com estes países.
<b>DESEMPENHO NA EXECUÇÃO DAS AÇÕES</b>		% de execução cumulativa até 2025	% de execução cumulativa até 2025	% de execução cumulativa até 2025	% de execução cumulativa até 2025	% de execução cumulativa até 2025
<b>PLANOS DE AÇÕES POR SETOR</b>		Preenchimento em 2021	Preenchimento em 2021	Preenchimento em 2021	Preenchimento em 2021	Preenchimento em 2021

## VOLUME III PDI 2021-2025 Plano de Desenvolvimento Institucional Unifesp

<b>GRANDE TEMA DA POLÍTICA UNIVERSITÁRIA</b>		<b>3 - CIENCIA, EDUCAÇÃO E INOVAÇÃO COM IMPACTO SOCIAL E EM COOPERAÇÃO</b>				
<b>OBJETIVO OUSE</b>		<b>3.7 - AMPLIAR COLABORAÇÕES EM TEMAS ESTRATÉGICOS.</b> Ampliar as colaborações nacionais e internacionais para atender temas estratégicos e demandas sociais regionais, nacionais e internacionais.				
		<b>FÓRMULA DO INDICADOR</b>	<b>FONTE DO INDICADOR</b>	<b>DADO EM 2019</b>	<b>META INSTITUCIONAL PARA 2025</b>	
<b>INDICADOR E META INSTITUCIONAL 1</b>		% de acordos, convênios, parcerias (nacionais e internacionais) firmados em temas estratégicos (definidos em instrumentos institucionais) em relação ao total de acordos, convênios, parcerias	Próprio	A ser coletado em 2021	A ser estabelecida até o final de 2021 com base no dado coletado e avaliação de viabilidade da meta	
<b>INDICADOR E META INSTITUCIONAL 2</b>		Número de Parcerias-Convênios-Termos de Cooperação com Instituições Internacionais de Ensino e de Pesquisa	Forplad	36	60	
<b>VIABILIDADE DA META INSTITUCIONAL pontuação dada pela Alta Gestão da Unifesp (Portaria nº 966/2018 Reitoria com 23 membros)</b>	<b>GRAU DE CAPACIDADE INTERNA DE EXECUÇÃO</b>	1= menos favorável; 5 = mais favorável	<b>RESULTADO DE VIABILIDADE DE META</b>	<b>ANÁLISE DE VIABILIDADE DE META</b>		
		4,2				
	<b>GRAU DE DEPENDÊNCIA EXTERNA DE EXECUÇÃO</b>	3,3	13,9	Meta com viabilidade mediana: Risco moderado de não execução		
<b>OBJETIVOS ESPECÍFICOS NOS 5 EIXOS</b>		<b>EIXO 1</b>	<b>EIXO 2</b>	<b>EIXO 3</b>	<b>EIXO 4</b>	<b>EIXO 5</b>
		<b>MODERNIZAÇÃO ADMINISTRATIVA E EFICIÊNCIA NA GESTÃO DE RECURSOS FINANCEIROS</b>	<b>DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (DOCENTES, TAES, DISCENTES E PARTICIPANTES DA SOCIEDADE) INCLUINDO POLÍTICAS DE ASSISTÊNCIA E PERMANÊNCIA</b>	<b>INFRAESTRUTURA, SUSTENTABILIDADE E TECNOLOGIAS</b>	<b>COMUNICAÇÃO, DADOS, REPOSITÓRIOS E ACERVOS</b>	<b>PRODUÇÃO DE CONHECIMENTO, IMPACTO SOCIAL E GERAÇÃO DE VALOR PÚBLICO</b>
<b>OBJETIVO ESPECÍFICO</b>		Fortalecer e expandir as ações de cooperação com entidades públicas e privadas, nacionais e internacionais, visando atividades de ensino, pesquisa, extensão e desenvolvimento institucional.	Oferecer disciplinas/módulos em língua estrangeira com convidados internacionais.		Ampliar mapeamento de dados de pesquisa e extensão da Unifesp para indicar nossas fortalezas em temas convergentes/emergentes e cooperações estratégicas.	Estimular e induzir grupos de discussão em torno de Temas Convergentes nacionais e internacionais com a participação de todas as unidades universitárias e em todas áreas do conhecimento.
<b>DESEMPENHO NA EXECUÇÃO DAS AÇÕES</b>		% de execução cumulativa até 2025	% de execução cumulativa até 2025	% de execução cumulativa até 2025	% de execução cumulativa até 2025	% de execução cumulativa até 2025
<b>PLANOS DE AÇÕES POR SETOR</b>		Preenchimento em 2021	Preenchimento em 2021	Preenchimento em 2021	Preenchimento em 2021	Preenchimento em 2021

## VOLUME III PDI 2021-2025 Plano de Desenvolvimento Institucional Unifesp

GRANDE TEMA DA POLÍTICA UNIVERSITÁRIA		3 - CIENCIA, EDUCAÇÃO E INOVAÇÃO COM IMPACTO SOCIAL E EM COOPERAÇÃO				
OBJETIVO OUSE		3. 8 - ESTIMULAR PÓS-GRADUAÇÃO PROFISSIONAL COM IMPACTO SOCIAL - Desenvolver e aprimorar programas de pós-graduação de caráter profissional buscando formar indivíduos que apliquem a ciência na transformação social e bem-estar coletivo.				
INDICADOR E META INSTITUCIONAL 1		FÓRMULA DO INDICADOR	FONTE DO INDICADOR	DADO EM 2019	META INSTITUCIONAL PARA 2025	
		Número de programas de pós-graduação stricto sensu profissional e profissional em rede presentes na Unifesp	Próprio	10	15	
INDICADOR E META INSTITUCIONAL 2		FÓRMULA DO INDICADOR	FONTE DO INDICADOR	DADO EM 2019	META INSTITUCIONAL PARA 2025	
		Taxa de sucesso, retenção e evasão de cursos de pós-graduação profissional	Próprio	Tem que coletar só dos profissionais....	A ser estabelecida até o final de 2021 com base no dado coletado e avaliação de viabilidade da meta	
VIABILIDADE DA META INSTITUCIONAL pontuação dada pela Alta Gestão da Unifesp (Portaria nº 966/2018 Reitoria com 23 membros)	GRAU DE CAPACIDADE INTERNA DE EXECUÇÃO	1= menos favorável; 5 = mais favorável	RESULTADO DE VIABILIDADE DE META	ANÁLISE DE VIABILIDADE DE META		
	GRAU DE DEPENDÊNCIA EXTERNA DE EXECUÇÃO	4,1 3,5	14,4	Meta com viabilidade mediana: Risco moderado de não execução		
OBJETIVOS ESPECÍFICOS NOS 5 EIXOS		EIXO 1	EIXO 2	EIXO 3	EIXO 4	EIXO 5
		MODERNIZAÇÃO ADMINISTRATIVA E EFICIÊNCIA NA GESTÃO DE RECURSOS FINANCEIROS	DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (DOCENTES, TAEs, DISCENTES E PARTICIPANTES DA SOCIEDADE) INCLUINDO POLÍTICAS DE ASSISTÊNCIA E PERMANÊNCIA	INFRAESTRUTURA, SUSTENTABILIDADE E TECNOLOGIAS	COMUNICAÇÃO, DADOS, REPOSITÓRIOS E ACERVOS	PRODUÇÃO DE CONHECIMENTO, IMPACTO SOCIAL E GERAÇÃO DE VALOR PÚBLICO
OBJETIVO ESPECÍFICO			Ampliar as ações de permanência estudantil para estudantes da pós-graduação profissional stricto sensu.	Avaliar as condições específicas de infraestrutura para a pós-graduação profissional, procurando atendê-la.	Realizar ampla divulgação da pós-graduação profissional e seus benefícios para a sociedade.	Estimular, induzir e dar apoio à criação de mestrados e doutorados profissionais nas diferentes áreas de conhecimento pertinentes a Unifesp, em especial os com grande impacto social.
DESEMPENHO NA EXECUÇÃO DAS AÇÕES		% de execução cumulativa até 2025	% de execução cumulativa até 2025	% de execução cumulativa até 2025	% de execução cumulativa até 2025	% de execução cumulativa até 2025
PLANOS DE AÇÕES POR SETOR		Preenchimento em 2021	Preenchimento em 2021	Preenchimento em 2021	Preenchimento em 2021	Preenchimento em 2021

## VOLUME III PDI 2021-2025 Plano de Desenvolvimento Institucional Unifesp

GRANDE TEMA DA POLÍTICA UNIVERSITÁRIA		3 - CIENCIA, EDUCAÇÃO E INOVAÇÃO COM IMPACTO SOCIAL E EM COOPERAÇÃO				
OBJETIVO OUSE		3.9 - VALORAÇÃO ACADÊMICA RECONHECENDO DIFERENÇAS ENTRE ÁREAS. Garantir que as ciências básicas e humanidades sejam avaliadas por critérios de valoração acadêmica próprios, não apenas baseados em resultados imediatos e produtividade, criando critérios específicos de avaliação docente por área de conhecimento (CEP, CPPD etc).				
		FÓRMULA DO INDICADOR	FONTE DO INDICADOR	DADO EM 2019	META INSTITUCIONAL PARA 2025	
INDICADOR E META INSTITUCIONAL 1		Taxa de participação das diferentes áreas nos espaços decisórios de avaliação (progressão e promoção acadêmica, comitê de ética, cientometria e outras instâncias).	Próprio	A ser coletado em 2021	A ser estabelecida até o final de 2021 com base no dado coletado e avaliação de viabilidade da meta	
INDICADOR E META INSTITUCIONAL 2		Número de representantes por área versus número total de membros da instância	Próprio	A ser coletado em 2021	A ser estabelecida até o final de 2021 com base no dado coletado e avaliação de viabilidade da meta	
VIABILIDADE DA META INSTITUCIONAL pontuação dada pela Alta Gestão da Unifesp (Portaria nº 966/2018 Reitoria com 23 membros)	GRAU DE CAPACIDADE INTERNA DE EXECUÇÃO	1= menos favorável; 5 = mais favorável	RESULTADO DE VIABILIDADE DE META	ANÁLISE DE VIABILIDADE DE META		
	GRAU DE DEPENDÊNCIA EXTERNA DE EXECUÇÃO	4,2				
		4,0				
		EIXO 1	EIXO 2	EIXO 3	EIXO 4	EIXO 5
OBJETIVOS ESPECÍFICOS NOS 5 EIXOS		MODERNIZAÇÃO ADMINISTRATIVA E EFICIÊNCIA NA GESTÃO DE RECURSOS FINANCEIROS	DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (DOCENTES, TAEs, DISCENTES E PARTICIPANTES DA SOCIEDADE) INCLUINDO POLÍTICAS DE ASSISTÊNCIA E PERMANÊNCIA	INFRAESTRUTURA, SUSTENTABILIDADE E TECNOLOGIAS	COMUNICAÇÃO, DADOS, REPOSITÓRIOS E ACERVOS	PRODUÇÃO DE CONHECIMENTO, IMPACTO SOCIAL E GERAÇÃO DE VALOR PÚBLICO
OBJETIVO ESPECÍFICO		Ampliar bolsas e fomento com editais internos para áreas que estão sendo relegadas a segundo plano pela política governamental, em especial humanidades e ciências básicas.	Propor debates para avaliação e ampliação da valoração acadêmica em suas devidas áreas, reconhecendo diferenças e procurando pontes.		Relacionar fortemente esse ponto com o investimento em divulgação científica, fazendo com que seja acessível para a sociedade entender o que a universidade faz, quem são os cientistas e quanto importante é investir em educação e ciência.	Atuar ativamente junto às agências de fomento a pós-graduação, pesquisa e inovação (CAPES, CNPq e Finep) cobrando critérios de avaliação, distribuição de bolsas e fomentos equitativos nas diferentes áreas do conhecimento, priorizando no momento atual a ciência social, humana e básica.
DESEMPENHO NA EXECUÇÃO DAS AÇÕES		% de execução cumulativa até 2025	% de execução cumulativa até 2025	% de execução cumulativa até 2025	% de execução cumulativa até 2025	% de execução cumulativa até 2025
PLANOS DE AÇÕES POR SETOR		Preenchimento em 2021	Preenchimento em 2021	Preenchimento em 2021	Preenchimento em 2021	Preenchimento em 2021
PRÓ-REITORIAS	PROPLAN					
	PROADM					
	PROEC					
	PROPGPQ					
	PRAE					
	PROGRAD					
	PROPESSOAS					

## VOLUME III PDI 2021-2025 Plano de Desenvolvimento Institucional Unifesp

<b>GRANDE TEMA DA POLÍTICA UNIVERSITÁRIA</b>		<b>3 - CIENCIA, EDUCAÇÃO E INOVAÇÃO COM IMPACTO SOCIAL E EM COOPERAÇÃO</b>				
<b>OBJETIVO OUSE</b>		<b>3.10 - FUNDAÇÃO DE APOIO FAP-SUSTENTÁVEL. Garantir a Sustentabilidade Financeira da Fap e Gestão por Orçamento Anual, para melhor apoiar a Unifesp.</b>				
<b>INDICADOR E META INSTITUCIONAL 1</b>		<b>FÓRMULA DO INDICADOR</b>	<b>FONTE DO INDICADOR</b>	<b>DADO EM 2019</b>	<b>META INSTITUCIONAL PARA 2025</b>	
<b>INDICADOR E META INSTITUCIONAL 2</b>		Número de projetos apoiados pela FAP-Unifesp	Próprio	272	350	
<b>INDICADOR E META INSTITUCIONAL 2</b>		Quantidade de recursos externos captados para desenvolvimento de projetos	Próprio	36 milhões	50 milhões	
<b>VIABILIDADE DA META INSTITUCIONAL pontuação dada pela Alta Gestão da Unifesp (Portaria nº 966/2018 Reitoria com 23 membros)</b>	<b>GRAU DE CAPACIDADE INTERNA DE EXECUÇÃO</b>	<b>1= menos favorável; 5 = mais favorável</b>	<b>RESULTADO DE VIABILIDADE DE META</b>		<b>ANÁLISE DE VIABILIDADE DE META</b>	
		3,5	9,5		<b>Meta com viabilidade mediana: Risco moderado de não execução</b>	
	<b>GRAU DE DEPENDÊNCIA EXTERNA DE EXECUÇÃO</b>	2,7				
<b>OBJETIVOS ESPECÍFICOS NOS 5 EIXOS</b>		<b>EIXO 1</b>	<b>EIXO 2</b>	<b>EIXO 3</b>	<b>EIXO 4</b>	<b>EIXO 5</b>
<b>OBJETIVO ESPECÍFICO</b>		<b>MODERNIZAÇÃO ADMINISTRATIVA E EFICIÊNCIA NA GESTÃO DE RECURSOS FINANCEIROS</b>	<b>DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (DOCENTES, TAEs, DISCENTES E PARTICIPANTES DA SOCIEDADE) INCLUINDO POLÍTICAS DE ASSISTÊNCIA E PERMANÊNCIA</b>	<b>INFRAESTRUTURA, SUSTENTABILIDADE E TECNOLOGIAS</b>	<b>COMUNICAÇÃO, DADOS, REPOSITÓRIOS E ACERVOS</b>	<b>PRODUÇÃO DE CONHECIMENTO, IMPACTO SOCIAL E GERAÇÃO DE VALOR PÚBLICO</b>
<b>DESEMPENHO NA EXECUÇÃO DAS AÇÕES</b>		1. Aprimorar os fluxos e procedimentos da área de formalização e gestão de recursos para convênios e parcerias. 2. Apoiar a renovação da FAP e o novo modelo de gestão e governança.			Ampliar as estratégias de comunicação e imagem pública conjuntas entre Unifesp e FAP, demonstrando os benefícios públicos dos projetos apoiados pela Fundação.	Implementar projetos com apoio FAP de colaboração com instituições públicas, privadas e do terceiro setor com a Unifesp envolvendo ações englobando ensino, extensão e pesquisa de forma sustentável.
<b>PLANOS DE AÇÕES POR SETOR</b>		% de execução cumulativa até 2025	% de execução cumulativa até 2025	% de execução cumulativa até 2025	% de execução cumulativa até 2025	% de execução cumulativa até 2025
		Preenchimento em 2021	Preenchimento em 2021	Preenchimento em 2021	Preenchimento em 2021	Preenchimento em 2021

## VOLUME III PDI 2021-2025 Plano de Desenvolvimento Institucional Unifesp

<b>GRANDE TEMA DA POLÍTICA UNIVERSITÁRIA</b>		<b>3 - CIENCIA, EDUCAÇÃO E INOVAÇÃO COM IMPACTO SOCIAL E EM COOPERAÇÃO</b>				
<b>OBJETIVO OUSE</b>		<b>3.11 - AMPLIAR PRODUÇÃO DE CONHECIMENTO COM ACESSO ABERTO - Tornar a Unifesp referência em gestão estratégica da informação, do acesso aberto e conhecimento.</b>				
		<b>FÓRMULA DO INDICADOR</b>	<b>FONTE DO INDICADOR</b>	<b>DADO EM 2019</b>	<b>META INSTITUCIONAL PARA 2025</b>	
<b>INDICADOR E META INSTITUCIONAL 1</b>		% de ampliação dos acervos no repositório institucional	Próprio	87.087	100.000	
<b>INDICADOR E META INSTITUCIONAL 2</b>		% de aumento de consultas/acessos ao repositório institucional	Próprio	A ser coletado em 2021	A ser estabelecida até o final de 2021 com base no dado coletado e avaliação de viabilidade da meta	
VIABILIDADE DA META INSTITUCIONAL pontuação dada pela Alta Gestão da Unifesp (Portaria nº 966/2018 Reitoria com 23 membros)	<b>GRAU DE CAPACIDADE INTERNA DE EXECUÇÃO</b>	1= menos favorável; 5 = mais favorável	<b>RESULTADO DE VIABILIDADE DE META</b>	<b>ANÁLISE DE VIABILIDADE DE META</b>		
	<b>GRAU DE DEPENDÊNCIA EXTERNA DE EXECUÇÃO</b>	4,1 3,7	15,2	Meta com viabilidade mediana: Risco moderado de não execução		
<b>OBJETIVOS ESPECÍFICOS NOS 5 EIXOS</b>		<b>EIXO 1</b>	<b>EIXO 2</b>	<b>EIXO 3</b>	<b>EIXO 4</b>	<b>EIXO 5</b>
		MODERNIZAÇÃO ADMINISTRATIVA E EFICIÊNCIA NA GESTÃO DE RECURSOS FINANCEIROS	DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (DOCENTES, TAEs, DISCENTES E PARTICIPANTES DA SOCIEDADE) INCLUINDO POLÍTICAS DE ASSISTÊNCIA E PERMANÊNCIA	INFRAESTRUTURA, SUSTENTABILIDADE E TECNOLOGIAS	COMUNICAÇÃO, DADOS, REPOSITÓRIOS E ACERVOS	PRODUÇÃO DE CONHECIMENTO, IMPACTO SOCIAL E GERAÇÃO DE VALOR PÚBLICO
<b>OBJETIVO ESPECÍFICO</b>				Fornecer as infraestruturas e sistemas de TI para ampliar as ações de dados e conhecimento aberto.	Construção de portais de divulgação de dados institucionais e de ciência aberta, incluindo repositórios e publicações de acesso gratuito.	Divulgar nossos repositórios, como Portal de Periódicos, Repositório Institucional e Repositórios de Dados, dentro e fora da Unifesp, e estabelecer regramentos para que toda a produção da instituição seja depositada e aberta ao público.
<b>DESEMPENHO NA EXECUÇÃO DAS AÇÕES</b>		% de execução cumulativa até 2025	% de execução cumulativa até 2025	% de execução cumulativa até 2025	% de execução cumulativa até 2025	% de execução cumulativa até 2025
<b>PLANOS DE AÇÕES POR SETOR</b>		Preenchimento em 2021	Preenchimento em 2021	Preenchimento em 2021	Preenchimento em 2021	Preenchimento em 2021

## VOLUME III PDI 2021-2025 Plano de Desenvolvimento Institucional Unifesp

<b>GRANDE TEMA DA POLÍTICA UNIVERSITÁRIA</b>		<b>3 - CIENCIA, EDUCAÇÃO E INOVAÇÃO COM IMPACTO SOCIAL E EM COOPERAÇÃO</b>				
<b>OBJETIVO OUSE</b>		<b>3.12 - APOIAR SOFTWARES LIVRES - Apoiar o desenvolvimento e uso de softwares livres por meio da colaboração com outros órgãos.</b>				
		<b>FÓRMULA DO INDICADOR</b>	<b>FONTE DO INDICADOR</b>	<b>DADO EM 2019</b>	<b>META INSTITUCIONAL PARA 2025</b>	
<b>INDICADOR E META INSTITUCIONAL 1</b>		Número de softwares livres utilizados pela Unifesp e número de usuários	Próprio	A ser coletado em 2021	A ser estabelecida até o final de 2021 com base no dado coletado e avaliação de viabilidade da meta	
<b>INDICADOR E META INSTITUCIONAL 2</b>		Número de desenvolvimento de sistemas que foram disponibilizados por outras instituições ou que disponibilizamos para outras instituições	Próprio	A ser coletado em 2021	A ser estabelecida até o final de 2021 com base no dado coletado e avaliação de viabilidade da meta	
<b>VIABILIDADE DA META INSTITUCIONAL pontuação dada pela Alta Gestão da Unifesp (Portaria nº 966/2018 Reitoria com 23 membros)</b>	<b>GRAU DE CAPACIDADE INTERNA DE EXECUÇÃO</b>	1= menos favorável; 5 = mais favorável	<b>RESULTADO DE VIABILIDADE DE META</b>	<b>ANÁLISE DE VIABILIDADE DE META</b>		
		4,2	15,5	<b>Meta com viabilidade mediana: Risco moderado de não execução</b>		
	<b>GRAU DE DEPENDÊNCIA EXTERNA DE EXECUÇÃO</b>	3,7				
<b>OBJETIVOS ESPECÍFICOS NOS 5 EIXOS</b>		<b>EIXO 1</b>	<b>EIXO 2</b>	<b>EIXO 3</b>	<b>EIXO 4</b>	<b>EIXO 5</b>
		<b>MODERNIZAÇÃO ADMINISTRATIVA E EFICIÊNCIA NA GESTÃO DE RECURSOS FINANCEIROS</b>	<b>DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (DOCENTES, TAEs, DISCENTES E PARTICIPANTES DA SOCIEDADE) INCLUINDO POLÍTICAS DE ASSISTÊNCIA E PERMANÊNCIA</b>	<b>INFRAESTRUTURA, SUSTENTABILIDADE E TECNOLOGIAS</b>	<b>COMUNICAÇÃO, DADOS, REPOSITÓRIOS E ACERVOS</b>	<b>PRODUÇÃO DE CONHECIMENTO, IMPACTO SOCIAL E GERAÇÃO DE VALOR PÚBLICO</b>
<b>OBJETIVO ESPECÍFICO</b>		Propor parcerias de colaboração com outros órgãos para apoiar o desenvolvimento de tecnologias e disponibilização de softwares livres.		Contribuir com a programação cooperativa de novos softwares livres ou plugins para atuais, de uso acadêmico, em redes de colaboração entre universidades.	Utilizar software livres, sempre que possível, na área de gestão de dados, repositórios e comunicação.	Fomentar oficinas entre discentes, docentes e TAEs e empresas especializadas em desenvolvimentos de software livres.
<b>DESEMPENHO NA EXECUÇÃO DAS AÇÕES</b>		% de execução cumulativa até 2025	% de execução cumulativa até 2025	% de execução cumulativa até 2025	% de execução cumulativa até 2025	% de execução cumulativa até 2025
<b>PLANOS DE AÇÕES POR SETOR</b>		Preenchimento em 2021	Preenchimento em 2021	Preenchimento em 2021	Preenchimento em 2021	Preenchimento em 2021

**VOLUME III PDI 2021-2025** Plano de Desenvolvimento Institucional Unifesp 

<b>GRANDE TEMA DA POLÍTICA UNIVERSITÁRIA</b>		<b>3 - CIENCIA, EDUCAÇÃO E INOVAÇÃO COM IMPACTO SOCIAL E EM COOPERAÇÃO</b>				
<b>OBJETIVO OUSE</b>		3.13 - APOIAR A PRODUÇÃO DE CONHECIMENTO NA ESCOLA PAULISTINHA DE EDUCAÇÃO. Consolidar o papel do Núcleo de Educação Infantil - Escola Paulistinha de Educação (NEI-EPE) como local de produção de conhecimento sobre a educação da infância.				
		<b>FÓRMULA DO INDICADOR</b>	<b>FONTE DO INDICADOR</b>	<b>DADO EM 2019</b>	<b>META INSTITUCIONAL PARA 2025</b>	
<b>INDICADOR E META INSTITUCIONAL 1</b>		Número de estudantes atendidos pelo Programa de Estágio Curricular do NEI-EPE	Próprio	A ser coletado em 2021	A ser estabelecida até o final de 2021 com base no dado coletado e avaliação de viabilidade da meta	
<b>INDICADOR E META INSTITUCIONAL 2</b>		Número de trabalhos acadêmicos publicados ou aceitos para publicação em eventos e periódicos científicos pelos docentes envolvidos na pesquisa e extensão da NEI-EPE	Próprio	A ser coletado em 2021	A ser estabelecida até o final de 2021 com base no dado coletado e avaliação de viabilidade da meta	
VIABILIDADE DA META INSTITUCIONAL pontuação dada pela Alta Gestão da Unifesp (Portaria nº 966/2018 Reitoria com 23 membros)	<b>GRAU DE CAPACIDADE INTERNA DE EXECUÇÃO</b>	1= menos favorável; 5 = mais favorável	<b>RESULTADO DE VIABILIDADE DE META</b>	<b>ANÁLISE DE VIABILIDADE DE META</b>		
	<b>GRAU DE DEPENDÊNCIA EXTERNA DE EXECUÇÃO</b>	4,0	16,0	Meta com alta viabilidade interna e externa: Risco baixo de não execução		
<b>OBJETIVOS ESPECÍFICOS NOS 5 EIXOS</b>		<b>EIXO 1</b>	<b>EIXO 2</b>	<b>EIXO 3</b>	<b>EIXO 4</b>	<b>EIXO 5</b>
		MODERNIZAÇÃO ADMINISTRATIVA E EFICIÊNCIA NA GESTÃO DE RECURSOS FINANCEIROS	DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (DOCENTES, TAEs, DISCENTES E PARTICIPANTES DA SOCIEDADE) INCLUINDO POLÍTICAS DE ASSISTÊNCIA E PERMANÊNCIA	INFRAESTRUTURA, SUSTENTABILIDADE E TECNOLOGIAS	COMUNICAÇÃO, DADOS, REPOSITÓRIOS E ACERVOS	PRODUÇÃO DE CONHECIMENTO, IMPACTO SOCIAL E GERAÇÃO DE VALOR PÚBLICO
<b>OBJETIVO ESPECÍFICO</b>		Apoiar as ações de atuação da Escola Paulistinha, com estruturas, orientações e orçamentos.		Finalizar a reforma de infraestrutura da Escola Paulistinha, garantindo acessibilidade, inclusão e segurança.	Ampliar a publicização das ações da Escola Paulistinha de Educação.	Estimular, organizar e apoiar projetos de ensino, pesquisa e extensão voltados para educação infantil em associação com a Escola Paulistinha de Educação.
<b>DESEMPENHO NA EXECUÇÃO DAS AÇÕES</b>		% de execução cumulativa até 2025	% de execução cumulativa até 2025	% de execução cumulativa até 2025	% de execução cumulativa até 2025	% de execução cumulativa até 2025
<b>PLANOS DE AÇÕES POR SETOR</b>		Preenchimento em 2021	Preenchimento em 2021	Preenchimento em 2021	Preenchimento em 2021	Preenchimento em 2021

**VOLUME III PDI 2021-2025** Plano de Desenvolvimento Institucional Unifesp 

<b>GRANDE TEMA DA POLÍTICA UNIVERSITÁRIA</b>		<b>3 - CIENCIA, EDUCAÇÃO E INOVAÇÃO COM IMPACTO SOCIAL E EM COOPERAÇÃO</b>				
<b>OBJETIVO OUSE</b>		3.14 - <b>TECNOLOGIAS DE SAÚDE DIGITAL.</b> Disseminar de forma crítica, reflexiva e analítica, as tecnologias de saúde digital síncronas e assíncronas.				
		<b>FÓRMULA DO INDICADOR</b>	<b>FONTE DO INDICADOR</b>	<b>DADO EM 2019</b>	<b>META INSTITUCIONAL PARA 2025</b>	
<b>INDICADOR E META INSTITUCIONAL 1</b>		Número de teleconsultorias respondidas, e seu consequente impacto da melhoria na qualidade da assistência, por meio da extração de dados advindos de indicadores das gestões dos municípios em que o programa atua	Próprio	A ser coletado em 2021	A ser estabelecida até o final de 2021 com base no dado coletado e avaliação de viabilidade da meta	
<b>INDICADOR E META INSTITUCIONAL 2</b>						
<b>VIABILIDADE DA META INSTITUCIONAL pontuação dada pela Alta Gestão da Unifesp (Portaria nº 966/2018 Reitoria com 23 membros)</b>	<b>GRAU DE CAPACIDADE INTERNA DE EXECUÇÃO</b>	1= menos favorável; 5 = mais favorável	<b>RESULTADO DE VIABILIDADE DE META</b>	<b>ANÁLISE DE VIABILIDADE DE META</b>		
		3,5				
	<b>GRAU DE DEPENDÊNCIA EXTERNA DE EXECUÇÃO</b>	3,0	10,5	Meta com viabilidade mediana: Risco moderado de não execução		
<b>OBJETIVOS ESPECÍFICOS NOS 5 EIXOS</b>		<b>EIXO 1</b>	<b>EIXO 2</b>	<b>EIXO 3</b>	<b>EIXO 4</b>	<b>EIXO 5</b>
		<b>MODERNIZAÇÃO ADMINISTRATIVA E EFICIÊNCIA NA GESTÃO DE RECURSOS FINANCEIROS</b>	<b>DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (DOCENTES, TAEs, DISCENTES E PARTICIPANTES DA SOCIEDADE) INCLUINDO POLÍTICAS DE ASSISTÊNCIA E PERMANÊNCIA</b>	<b>INFRAESTRUTURA, SUSTENTABILIDADE E TECNOLOGIAS</b>	<b>COMUNICAÇÃO, DADOS, REPOSITÓRIOS E ACERVOS</b>	<b>PRODUÇÃO DE CONHECIMENTO, IMPACTO SOCIAL E GERAÇÃO DE VALOR PÚBLICO</b>
<b>OBJETIVO ESPECÍFICO</b>		Apoiar as ações propostas, por meio da gestão de recursos para essa finalidade.		Equipar as instalações para práticas de saúde digital com foco na formação de estudantes e capacitação de profissionais.	Ampliar divulgação do uso de tecnologias de saúde digital e os cursos oferecidos.	Formar grupos com representantes discentes, docentes e TAEs com representações de diversos Campi para avaliar criticamente as diversas tecnologias digitais de saúde.
<b>DESEMPENHO NA EXECUÇÃO DAS AÇÕES</b>		% de execução cumulativa até 2025	% de execução cumulativa até 2025	% de execução cumulativa até 2025	% de execução cumulativa até 2025	% de execução cumulativa até 2025
<b>PLANOS DE AÇÕES POR SETOR</b>		Preenchimento em 2021	Preenchimento em 2021	Preenchimento em 2021	Preenchimento em 2021	Preenchimento em 2021

VOLUME III PDI 2021-2025 Plano de Desenvolvimento Institucional Unifesp 

GRANDE TEMA DA POLÍTICA UNIVERSITÁRIA		4 - ARTICULAÇÃO PEDAGÓGICA E MULTIUNIDADES				
OBJETIVO OUSE		4.1 - AUMENTAR A TAXA DE SUCESSO DA GRADUAÇÃO - Aumentar a taxa de sucesso na graduação e reduzir a evasão e retenção, com metas específicas por campus.				
		FÓRMULA DO INDICADOR	FONTE DO INDICADOR	DADO EM 2019	META INSTITUCIONAL PARA 2025	
INDICADOR E META INSTITUCIONAL 1		$\text{Taxa de Sucesso na Graduação (TSG)} = \frac{\text{N}^{\circ} \text{ de diplomados (N}_d\text{)}}{\text{N}^{\circ} \text{ total de alunos ingressantes (N}_i\text{) - 177}}$	Taxa de Sucesso na Graduação - TCU	62,40%	66%	
INDICADOR E META INSTITUCIONAL 2		$E_{p_p} = \left( 1 - \frac{M_p - I_p}{M_{p-1} - C_{p-1}} \right) \times 100$ <p>em que:  <math>M_p</math> é o nº de matriculados e <math>I_p</math> o de ingressantes no período <math>p</math>; <math>M_{p-1}</math> e <math>C_{p-1}</math> representam o número de matriculados e o de concluintes no período anterior.</p>	Taxa de Evasão na Graduação - Forplad	13,50%	11%	
VIABILIDADE DA META INSTITUCIONAL pontuação dada pela Alta Gestão da Unifesp (Portaria nº 966/2018 Reitoria com 23 membros)	GRAU DE CAPACIDADE INTERNA DE EXECUÇÃO	1= menos favorável; 5 = mais favorável	RESULTADO DE VIABILIDADE DE META	ANÁLISE DE VIABILIDADE DE META		
	GRAU DE DEPENDÊNCIA EXTERNA DE EXECUÇÃO	4,3	15,1	Meta com viabilidade mediana: risco moderado de não execução		
		3,5				
OBJETIVOS ESPECÍFICOS NOS 5 EIXOS		EIXO 1	EIXO 2	EIXO 3	EIXO 4	EIXO 5
		MODERNIZAÇÃO ADMINISTRATIVA E EFICIÊNCIA NA GESTÃO DE RECURSOS FINANCEIROS	DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (DOCENTES, TAEs, DISCENTES E PARTICIPANTES DA SOCIEDADE) INCLUINDO POLÍTICAS DE ASSISTÊNCIA E PERMANÊNCIA	INFRAESTRUTURA, SUSTENTABILIDADE E TECNOLOGIAS	COMUNICAÇÃO, DADOS, REPOSITÓRIOS E ACERVOS	PRODUÇÃO DE CONHECIMENTO, IMPACTO SOCIAL E GERAÇÃO DE VALOR PÚBLICO
OBJETIVO ESPECÍFICO		Atuar para garantir a sustentabilidade dos programas de permanência estudantil na graduação.	1. Incentivar projetos de tutoria nos cursos de graduação, em que cada docente se torna tutor de um certo número de ingressantes e os acompanha ao longo do percurso universitário. 2. Manter e aprimorar as ações de permanência estudantil com apoio pedagógico, em saúde e assistência social. 3. Atuar na formação docente para reduzir os cursos com alta retenção.	Implantar plataforma informatizada de acompanhamento da trajetória de cada estudante, em situação de retenção e evasão, de forma a monitorar e se antecipar ao fato consumado.	Realizar estudos e análises de dados que auxiliem na tomada de decisão da instituição.	Implementar estratégias que envolvam a formação docente, a permanência estudantil, o aperfeiçoamento dos projetos pedagógicos, e que possam ser elaboradas pela gestão em conjunto e de forma participativa com todos os atores da comunidade acadêmica.
DESEMPENHO NA EXECUÇÃO DAS AÇÕES		% de execução cumulativa até 2025	% de execução cumulativa até 2025	% de execução cumulativa até 2025	% de execução cumulativa até 2025	% de execução cumulativa até 2025
PLANOS DE AÇÕES POR SETOR		Preenchimento em 2021	Preenchimento em 2021	Preenchimento em 2021	Preenchimento em 2021	Preenchimento em 2021

## VOLUME III PDI 2021-2025 Plano de Desenvolvimento Institucional Unifesp

<b>GRANDE TEMA DA POLÍTICA UNIVERSITÁRIA</b>		<b>4 - ARTICULAÇÃO PEDAGÓGICA E MULTIUNIDADES</b>				
<b>OBJETIVO OUSE</b>		<b>4.2 - AUMENTAR A TAXA DE SUCESSO DA PÓS-GRADUAÇÃO - Aumentar a taxa de sucesso na pós-graduação e reduzir a evasão e retenção, com metas específicas por campus.</b>				
		<b>FÓRMULA DO INDICADOR</b>	<b>FONTE DO INDICADOR</b>	<b>DADO EM 2019</b>	<b>META INSTITUCIONAL PARA 2025</b>	
<b>INDICADOR E META INSTITUCIONAL 1</b>		Taxa de sucesso dos cursos de Pós-Graduação	Próprio	Mestrado: 58,3%    Doutorado: 60,9%	Mestrado: 67%    Doutorado: 70%	
<b>INDICADOR E META INSTITUCIONAL 2</b>		Taxa de evasão na Pós-Graduação	Próprio	Mestrado: 8,3%    Doutorado: 6,9%	Mestrado: 6%    Doutorado: 5%	
<b>INDICADOR E META INSTITUCIONAL 3</b>		Taxa de retenção dos cursos de Pós-Graduação	Próprio	Mestrado: 31,6%    Doutorado: 32,2%	Mestrado: 20%    Doutorado: 20%	
<b>VIABILIDADE DA META INSTITUCIONAL pontuação dada pela Alta Gestão da Unifesp (Portaria nº 966/2018 Reitoria com 23 membros)</b>	<b>GRAU DE CAPACIDADE INTERNA DE EXECUÇÃO</b>	1= menos favorável; 5 = mais favorável	<b>RESULTADO DE VIABILIDADE DE META</b>	<b>ANÁLISE DE VIABILIDADE DE META</b>		
		4,4	14,1	<b>Meta com viabilidade mediana: risco moderado de não execução</b>		
	<b>GRAU DE DEPENDÊNCIA EXTERNA DE EXECUÇÃO</b>	3,2				
<b>OBJETIVOS ESPECÍFICOS NOS 5 EIXOS</b>		<b>EIXO 1</b>	<b>EIXO 2</b>	<b>EIXO 3</b>	<b>EIXO 4</b>	<b>EIXO 5</b>
		<b>MODERNIZAÇÃO ADMINISTRATIVA E EFICIÊNCIA NA GESTÃO DE RECURSOS FINANCEIROS</b>	<b>DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (DOCENTES, TAEs, DISCENTES E PARTICIPANTES DA SOCIEDADE) INCLUINDO POLÍTICAS DE ASSISTÊNCIA E PERMANÊNCIA</b>	<b>INFRAESTRUTURA, SUSTENTABILIDADE E TECNOLOGIAS</b>	<b>COMUNICAÇÃO, DADOS, REPOSITÓRIOS E ACERVOS</b>	<b>PRODUÇÃO DE CONHECIMENTO, IMPACTO SOCIAL E GERAÇÃO DE VALOR PÚBLICO</b>
<b>OBJETIVO ESPECÍFICO</b>		Atuar para garantir a sustentabilidade dos programa de permanência estudantil na pós-graduação.	1. Manter e aprimorar as ações de permanência estudantil na pós-graduação com apoio pedagógico, em saúde e assistência social, sobretudo para estudantes de baixa renda, egressos de escola pública, preto/pardo/índigena/quilombola e pessoas com deficiência. 2. Atualizar as práticas pedagógicas e de orientação de pesquisa de forma a tornar o ensino superior na pós-graduação mais atual e atraente.	Implantar plataforma informatizada de acompanhamento da trajetória de cada estudante, em situação de retenção e evasão, de forma a monitorar e se antecipar ao fato consumado.	Realizar estudos e análises de dados que auxiliam na tomada de decisão da instituição.	Elaborar estratégias de acompanhamento dos PPGs em cada unidade universitária, fortalecendo a integração entre estes e ofertando disciplinas intercampi.
<b>DESEMPENHO NA EXECUÇÃO DAS AÇÕES</b>		% de execução cumulativa até 2025	% de execução cumulativa até 2025	% de execução cumulativa até 2025	% de execução cumulativa até 2025	% de execução cumulativa até 2025
<b>PLANOS DE AÇÕES POR SETOR</b>		Preenchimento em 2021	Preenchimento em 2021	Preenchimento em 2021	Preenchimento em 2021	Preenchimento em 2021

## VOLUME III PDI 2021-2025 Plano de Desenvolvimento Institucional Unifesp

GRANDE TEMA DA POLÍTICA UNIVERSITÁRIA		4 - ARTICULAÇÃO PEDAGÓGICA E MULTIUNIDADES				
OBJETIVO OUSE		4.3 - MELHORAR O CONCEITO DE CURSO DA GRADUAÇÃO - Melhorar o desempenho dos cursos de graduação nas avaliações do MEC/INEP.				
		FÓRMULA DO INDICADOR	FONTE DO INDICADOR	DADO EM 2019	META INSTITUCIONAL PARA 2025	
INDICADOR E META INSTITUCIONAL 1		Média da Notas CC dos cursos de graduação	MEC	4,44	4,77	
INDICADOR E META INSTITUCIONAL 2		$IDesAcadGr_{\alpha} = \frac{M_{\alpha}}{M} \times 100$ em que: $\alpha$ é o ano base da consulta; $M_{\alpha}$ é o total de alunos matriculados que foram aprovados em todas as atividades curriculares; e $M$ o total geral de alunos matriculados.	ForPlad / ANDIFES Índice de Desempenho Acadêmico dos Cursos de Graduação	A ser coletado em 2021	A ser estabelecida até o final de 2021 com base no dado coletado e avaliação de viabilidade da meta	
INDICADOR E META INSTITUCIONAL 3		$CMCurGr_{DCS} = \frac{\sum NAV_{DCS}}{CurAv}$ em que: $NAV_{DCS}$ é a nota do curso avaliado na dimensão corpo social; e $CurAv$ é o nº de cursos avaliados no período.	ForPlad / ANDIFES Conceito Médio dos Cursos de Graduação na Dimensão Corpo Social	A ser coletado em 2021	A ser estabelecida até o final de 2021 com base no dado coletado e avaliação de viabilidade da meta	
VIABILIDADE DA META INSTITUCIONAL pontuação dada pela Alta Gestão da Unifesp (Portaria nº 966/2018 Reitoria com 23 membros)	GRAU DE CAPACIDADE INTERNA DE EXECUÇÃO	1= menos favorável; 5 = mais favorável	RESULTADO DE VIABILIDADE DE META		ANÁLISE DE VIABILIDADE DE META	
	GRAU DE DEPENDÊNCIA EXTERNA DE EXECUÇÃO	4	13,6		Meta com viabilidade mediana: risco moderado de não execução	
METAS LOCAIS DESCENTRALIZADAS		DADO 2019	META DO CAMPUS 2025			
CAMPUS SÃO PAULO	EPE - ESCOLA PAULISTA DE ENFERMAGEM	CC 5 = 1	CC 5 = 2			
	EPM - ESCOLA PAULISTA DE MEDICINA	CC 5 = 3 CC 4 = 1	CC 5 = 4 CC 4 = 0			
CAMPUS BAIXADA SANTISTA	IMAR - INSTITUTO DO MAR	CC 5 = 2 CC 4 = 1	CC 5 = 3 CC 4 = 0			
	ISS - INSTITUTO SAÚDE E SOCIEDADE	CC 5 = 6	CC 5 = 6			
CAMPUS DIADEMA	ICAQF - INSTITUTO DE CIÊNCIAS AMBIENTAIS, QUÍMICAS E FARMACÊUTICAS	CC 5 = 2 CC 4 = 5	CC 5 = 7 CC 4 = 0			
CAMPUS GUARULHOS	EFLCH - ESCOLA DE FILOSOFIA, LETRAS E CIÊNCIAS HUMANAS	CC 5 = 4 CC 4 = 10 CC 3 = 1	CC 5 = 14 CC 4 = 2 CC 3 = 0			
CAMPUS OSASCO	EPPEN - ESCOLA PAULISTA DE POLÍTICA ECONOMIA E NEGÓCIOS	CC 5 = 3 CC 4 = 3	CC 5 = 6 CC 4 = 0			
CAMPUS SÃO JOSÉ DOS CAMPOS	ICT - INSTITUTO DE CIÊNCIA E TECNOLOGIA	CC 5 = 3 CC 4 = 4	CC 5 = 4 CC 4 = 3			
CAMPUS ZONA LESTE	IC - INSTITUTO DAS CIDADES	CC 5 = 0 CC 4 = 0 CC 3 = 0	CC 5 = 4 CC 4 = 3 CC 3 = 3			
TOTAL		CC 5 = 22 CC 4 = 24 CC 3 = 01	CC 5 = 50 CC 4 = 08 CC 3 = 03			
OBJETIVOS ESPECÍFICOS NOS 5 EIXOS		EIXO 1	EIXO 2	EIXO 3	EIXO 4	EIXO 5
		MODERNIZAÇÃO ADMINISTRATIVA E EFICIÊNCIA NA GESTÃO DE RECURSOS FINANCEIROS	DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (DOCENTES, TAEs, DISCENTES E PARTICIPANTES DA SOCIEDADE) INCLUINDO POLÍTICAS DE ASSISTÊNCIA E PERMANÊNCIA	INFRAESTRUTURA, SUSTENTABILIDADE E TECNOLOGIAS	COMUNICAÇÃO, DADOS, REPOSITÓRIOS E ACERVOS	PRODUÇÃO DE CONHECIMENTO, IMPACTO SOCIAL E GERAÇÃO DE VALOR PÚBLICO
OBJETIVO ESPECÍFICO		Atuar para garantir as estruturas adequadas para o desenvolvimento dos cursos a serem avaliados.	Preparar docentes e coordenadores para os processos de avaliação de curso e se antecipar na resolução de fragilidades.	Manter atualizado check-list de infraestrutura para avaliação de cursos.	Manter dados atualizados e acessíveis para os processos de avaliação de cursos, informando coordenadores de possíveis fragilidades.	Investir na formação do corpo docente, na qualificação e atualização dos projetos pedagógicos de curso, no estímulo à participação dos estudantes no ENADE, na melhoria das condições de permanência e nas condições de infraestrutura dos campi.
DESEMPENHO NA EXECUÇÃO DAS AÇÕES		% de execução cumulativa até 2025	% de execução cumulativa até 2025	% de execução cumulativa até 2025	% de execução cumulativa até 2025	% de execução cumulativa até 2025
PLANOS DE AÇÕES POR SETOR		Preenchimento em 2021	Preenchimento em 2021	Preenchimento em 2021	Preenchimento em 2021	Preenchimento em 2021

## VOLUME III PDI 2021-2025 Plano de Desenvolvimento Institucional Unifesp

<b>GRANDE TEMA DA POLÍTICA UNIVERSITÁRIA</b>		<b>4 - ARTICULAÇÃO PEDAGÓGICA E MULTIUNIDADES</b>				
<b>OBJETIVO OUSE</b>		<b>4.4 - MELHORAR O CONCEITO DE CURSO DA PÓS-GRADUAÇÃO - Melhorar a avaliação CAPES de programas de pós-graduação stricto sensu com metas específicas por campus.</b>				
		<b>FÓRMULA DO INDICADOR</b>	<b>FONTE DO INDICADOR</b>	<b>DADO EM 2019</b>	<b>META INSTITUCIONAL PARA 2025</b>	
<b>INDICADOR E META INSTITUCIONAL 1</b>		<small>Conceito CAPES/MEC para a Pós-Graduação<sup>10</sup> = <math>\frac{\sum \text{conceito de todos os programas de pós-grad.}}{\text{Número de programas de pós-grad.}}</math></small>	TCU - Conceito Capes/Mec para a Pós-Graduação	4,6	5	
<b>INDICADOR E META INSTITUCIONAL 2</b>		$TPPGI_{CAPES} = \frac{Prog}{TProgAv} \times 100$ <small>em que: Prog é o nº de programas com incremento na nota ao longo do ano calendário; e TProgAv é o nº total de programas avaliados.</small>	FORPLAD 116 = Taxa de Programas de Pós-Graduação com Avanço na Avaliação da CAPES	A ser coletado em 2021	A ser estabelecida até o final de 2021 com base no dado coletado e avaliação de viabilidade da meta	
<b>VIABILIDADE DA META INSTITUCIONAL pontuação dada pela Alta Gestão da Unifesp (Portaria nº 966/2018 Reitoria com 23 membros)</b>	<b>GRAU DE CAPACIDADE INTERNA DE EXECUÇÃO</b>	<b>1= menos favorável; 5 = mais favorável</b>	<b>RESULTADO DE VIABILIDADE DE META</b>	<b>ANÁLISE DE VIABILIDADE DE META</b>		
	<b>GRAU DE DEPENDÊNCIA EXTERNA DE EXECUÇÃO</b>	4,2 3,5	14,7	Meta com viabilidade mediana: risco moderado de não execução		
<b>OBJETIVOS ESPECÍFICOS NOS 5 EIXOS</b>		<b>EIXO 1</b>	<b>EIXO 2</b>	<b>EIXO 3</b>	<b>EIXO 4</b>	<b>EIXO 5</b>
<b>OBJETIVO ESPECÍFICO</b>		<b>MODERNIZAÇÃO ADMINISTRATIVA E EFICIÊNCIA NA GESTÃO DE RECURSOS FINANCEIROS</b>	<b>DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (DOCENTES, TAES, DISCENTES E PARTICIPANTES DA SOCIEDADE) INCLUINDO POLÍTICAS DE ASSISTÊNCIA E PERMANÊNCIA</b>	<b>INFRAESTRUTURA, SUSTENTABILIDADE E TECNOLOGIAS</b>	<b>COMUNICAÇÃO, DADOS, REPOSITÓRIOS E ACERVOS</b>	<b>PRODUÇÃO DE CONHECIMENTO, IMPACTO SOCIAL E GERAÇÃO DE VALOR PÚBLICO</b>
<b>DESEMPENHO NA EXECUÇÃO DAS AÇÕES</b>		% de execução cumulativa até 2025	% de execução cumulativa até 2025	% de execução cumulativa até 2025	% de execução cumulativa até 2025	% de execução cumulativa até 2025
<b>PLANOS DE AÇÕES POR SETOR</b>		Preenchimento em 2021	Preenchimento em 2021	Preenchimento em 2021	Preenchimento em 2021	Preenchimento em 2021

## VOLUME III PDI 2021-2025 Plano de Desenvolvimento Institucional Unifesp

<b>GRANDE TEMA DA POLÍTICA UNIVERSITÁRIA</b>		<b>4 - ARTICULAÇÃO PEDAGÓGICA E MULTIUNIDADES</b>				
<b>OBJETIVO OUSE</b>		<b>4.5 - IMPLEMENTAÇÃO PPI, FORTALECER DIRETRIZES INSTITUÍDAS - Acompanhar e fortalecer as Diretrizes do PPI já instituídas e sua implementação por meio de Políticas, Programas e Ações em execução ou em preparação.</b>				
		<b>FÓRMULA DO INDICADOR</b>	<b>FONTE DO INDICADOR</b>	<b>DADO EM 2019</b>	<b>META INSTITUCIONAL PARA 2025</b>	
<b>INDICADOR E META INSTITUCIONAL 1</b>		% de Diretrizes instituídas alinhadas e atendidas em Políticas e Programas	Próprio	A ser coletado em 2021	90% até 2022 e 100% até 2023	
<b>INDICADOR E META INSTITUCIONAL 2</b>		% de Políticas e Programas com relatórios de prestação pública de contas	Próprio	A ser coletado em 2021	50% até 2022 e 100% até 2023	
<b>VIABILIDADE DA META INSTITUCIONAL pontuação dada pela Alta Gestão da Unifesp (Portaria nº 966/2018 Reitoria com 23 membros)</b>	<b>GRAU DE CAPACIDADE INTERNA DE EXECUÇÃO</b>	<b>1= menos favorável; 5 = mais favorável</b>	<b>RESULTADO DE VIABILIDADE DE META</b>	<b>ANÁLISE DE VIABILIDADE DE META</b>		
		4,3	17,2	<b>Meta com alta viabilidade interna e externa: risco baixo de não execução</b>		
	<b>GRAU DE DEPENDÊNCIA EXTERNA DE EXECUÇÃO</b>	4,0				
<b>OBJETIVOS ESPECÍFICOS NOS 5 EIXOS</b>		<b>EIXO 1</b>	<b>EIXO 2</b>	<b>EIXO 3</b>	<b>EIXO 4</b>	<b>EIXO 5</b>
		<b>MODERNIZAÇÃO ADMINISTRATIVA E EFICIÊNCIA NA GESTÃO DE RECURSOS FINANCEIROS</b>	<b>DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (DOCENTES, TAEs, DISCENTES E PARTICIPANTES DA SOCIEDADE) INCLUINDO POLÍTICAS DE ASSISTÊNCIA E PERMANÊNCIA</b>	<b>INFRAESTRUTURA, SUSTENTABILIDADE E TECNOLOGIAS</b>	<b>COMUNICAÇÃO, DADOS, REPOSITÓRIOS E ACERVOS</b>	<b>PRODUÇÃO DE CONHECIMENTO, IMPACTO SOCIAL E GERAÇÃO DE VALOR PÚBLICO</b>
				Realizar programações a letramento institucional para criar uma cultura de observância e interação com o PPI.	1. Monitorar as ações do PPI. 2. Instituir repositório de materiais relacionados ao PPI.	Criar sistema de monitoramento e acompanhamento das metas do PPI, instituir grupos de trabalho multitudes por temas envolvendo representantes de todos os campi com o intuito de construir as políticas e as propostas de ação que respondam às metas estabelecidas no PPI.
<b>OBJETIVO ESPECÍFICO</b>						
<b>DESEMPENHO NA EXECUÇÃO DAS AÇÕES</b>		% de execução cumulativa até 2025	% de execução cumulativa até 2025	% de execução cumulativa até 2025	% de execução cumulativa até 2025	% de execução cumulativa até 2025
<b>PLANOS DE AÇÕES POR SETOR</b>		Preenchimento em 2021	Preenchimento em 2021	Preenchimento em 2021	Preenchimento em 2021	Preenchimento em 2021

## VOLUME III PDI 2021-2025 Plano de Desenvolvimento Institucional Unifesp



GRANDE TEMA DA POLÍTICA UNIVERSITÁRIA		4 - ARTICULAÇÃO PEDAGÓGICA E MULTIUNIDADES				
OBJETIVO OUSE		4.6 - IMPLEMENTAÇÃO PPI, DIRETRIZES A INSTITUIR - Implementar as 15 novas Diretrizes do PPI propostas pela comunidade acadêmica e mais votadas na Consulta e articulá-las com Políticas, Programas e Ações já existentes ou a criar				
		FÓRMULA DO INDICADOR	FONTE DO INDICADOR	DADO EM 2019	META INSTITUCIONAL PARA 2025	
INDICADOR E META INSTITUCIONAL 1		% de Diretrizes a instituir atendidas por Políticas e Programas	Próprio	A ser coletado em 2021	20% até 2022, 50% até 2023 e 100% até 2025	
INDICADOR E META INSTITUCIONAL 2		% das novas Políticas e Programas com relatórios de prestação pública de contas	Próprio	A ser coletado em 2021	40% até 2023 e 100% até 2025	
VIABILIDADE DA META INSTITUCIONAL pontuação dada pela Alta Gestão da Unifesp (Portaria nº 966/2018 Reitoria com 23 membros)	GRAU DE CAPACIDADE INTERNA DE EXECUÇÃO	1= menos favorável; 5 = mais favorável	RESULTADO DE VIABILIDADE DE META		ANÁLISE DE VIABILIDADE DE META	
		4,1	15,6		Meta com viabilidade mediana: risco moderado de não execução	
	GRAU DE DEPENDÊNCIA EXTERNA DE EXECUÇÃO	3,8				
OBJETIVOS ESPECÍFICOS NOS 5 EIXOS		EIXO 1	EIXO 2	EIXO 3	EIXO 4	EIXO 5
		MODERNIZAÇÃO ADMINISTRATIVA E EFICIÊNCIA NA GESTÃO DE RECURSOS FINANCEIROS	DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (DOCENTES, TAEs, DISCENTES E PARTICIPANTES DA SOCIEDADE) INCLUINDO POLÍTICAS DE ASSISTÊNCIA E PERMANÊNCIA	INFRAESTRUTURA, SUSTENTABILIDADE E TECNOLOGIAS	COMUNICAÇÃO, DADOS, REPOSITÓRIOS E ACERVOS	PRODUÇÃO DE CONHECIMENTO, IMPACTO SOCIAL E GERAÇÃO DE VALOR PÚBLICO
OBJETIVO ESPECÍFICO			Realizar programações a letramento institucional para criar uma cultura de observância e interação com o PPI.		Monitorar as ações do PPI.	Criar sistema de monitoramento do PPI e instituir grupos de trabalho multiunidades que possam fomentar e propor ações que atendam às 15 principais diretrizes do PPI.
DESEMPENHO NA EXECUÇÃO DAS AÇÕES		% de execução cumulativa até 2025	% de execução cumulativa até 2025	% de execução cumulativa até 2025	% de execução cumulativa até 2025	% de execução cumulativa até 2025
PLANOS DE AÇÕES POR SETOR		Preenchimento em 2021	Preenchimento em 2021	Preenchimento em 2021	Preenchimento em 2021	Preenchimento em 2021

## VOLUME III PDI 2021-2025 Plano de Desenvolvimento Institucional Unifesp

<b>GRANDE TEMA DA POLÍTICA UNIVERSITÁRIA</b>		<b>4 - ARTICULAÇÃO PEDAGÓGICA E MULTIUNIDADES</b>				
<b>OBJETIVO OUSE</b>		4.7 - IMPLEMENTAÇÃO PPI, DIRETRIZES A CONSIDERAR - Revisar e implementar as 20 Diretrizes do PPI votadas pela comunidade acadêmica e classificadas como "a considerar".				
		<b>FÓRMULA DO INDICADOR</b>	<b>FONTE DO INDICADOR</b>	<b>DADO EM 2019</b>	<b>META INSTITUCIONAL PARA 2025</b>	
<b>INDICADOR E META INSTITUCIONAL 1</b>		% de Diretrizes a considerar atendidas por Políticas e Programas	Próprio	A ser coletado em 2021	10% até 2022, 20% até 2023 e 60% até 2025	
<b>INDICADOR E META INSTITUCIONAL 2</b>		----	----	----	----	
<b>VIABILIDADE DA META INSTITUCIONAL</b> pontuação dada pela Alta Gestão da Unifesp (Portaria nº 966/2018 Reitoria com 23 membros)	<b>GRAU DE CAPACIDADE INTERNA DE EXECUÇÃO</b>	<b>1= menos favorável; 5 = mais favorável</b>	<b>RESULTADO DE VIABILIDADE DE META</b>	<b>ANÁLISE DE VIABILIDADE DE META</b>		
	<b>GRAU DE DEPENDÊNCIA EXTERNA DE EXECUÇÃO</b>	4,1 3,8	15,6	Meta com viabilidade mediana: risco moderado de não execução		
<b>OBJETIVOS ESPECÍFICOS NOS 5 EIXOS</b>		<b>EIXO 1</b>	<b>EIXO 2</b>	<b>EIXO 3</b>	<b>EIXO 4</b>	<b>EIXO 5</b>
		<b>MODERNIZAÇÃO ADMINISTRATIVA E EFICIÊNCIA NA GESTÃO DE RECURSOS FINANCEIROS</b>	<b>DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (DOCENTES, TAEs, DISCENTES E PARTICIPANTES DA SOCIEDADE) INCLUINDO POLÍTICAS DE ASSISTÊNCIA E PERMANÊNCIA</b>	<b>INFRAESTRUTURA, SUSTENTABILIDADE E TECNOLOGIAS</b>	<b>COMUNICAÇÃO, DADOS, REPOSITÓRIOS E ACERVOS</b>	<b>PRODUÇÃO DE CONHECIMENTO, IMPACTO SOCIAL E GERAÇÃO DE VALOR PÚBLICO</b>
<b>OBJETIVO ESPECÍFICO</b>			Realizar programações a letramento institucional para criar uma cultura de observância e interação com o PPI.		Monitorar as ações do PPI.	Instituir Câmara de avaliação do PPI com representantes de todas as categorias e de todos os campi, coordenados pela gestão central e local, para avaliar a possibilidade de incorporar as 20 estratégias do PPI que possuem o status de "a considerar" nas políticas institucionais.
<b>DESEMPENHO NA EXECUÇÃO DAS AÇÕES</b>		% de execução cumulativa até 2025	% de execução cumulativa até 2025	% de execução cumulativa até 2025	% de execução cumulativa até 2025	% de execução cumulativa até 2025
<b>PLANOS DE AÇÕES POR SETOR</b>		Preenchimento em 2021	Preenchimento em 2021	Preenchimento em 2021	Preenchimento em 2021	Preenchimento em 2021

## VOLUME III PDI 2021-2025 Plano de Desenvolvimento Institucional Unifesp

GRANDE TEMA DA POLÍTICA UNIVERSITÁRIA		4 - ARTICULAÇÃO PEDAGÓGICA E MULTIUNIDADES				
OBJETIVO OUSE		4.8 - AMPLIAR A PRODUÇÃO E IMPACTO DA PESQUISA - Aumentar a produção acadêmica de alto nível e impacto dos docentes e pesquisadores da Unifesp e sua publicação por meio da publicação em periódicos acadêmicos e livros.				
		FÓRMULA DO INDICADOR	FONTES DO INDICADOR	DADO EM 2019	META INSTITUCIONAL PARA 2025	
INDICADOR E META INSTITUCIONAL 1		Número de publicações (artigos, capítulos e livros, demais tipos de publicações) por pesquisador da Unifesp no último quinquênio (Base Somos Lattes)	Próprio	20,70	25,00	
INDICADOR E META INSTITUCIONAL 2		Número de citações por pesquisador no último quinquênio (Google Scholar Citation) ou OUTRO utilizado pelos rankings	Próprio	A ser coletado em 2021	A ser estabelecida até o final de 2021 com base no dado coletado e avaliação de viabilidade da meta	
VIABILIDADE DA META INSTITUCIONAL pontuação dada pela Alta Gestão da Unifesp (Portaria nº 966/2018 Reitoria com 23 membros)	GRAU DE CAPACIDADE INTERNA DE EXECUÇÃO	1= menos favorável; 5 = mais favorável	RESULTADO DE VIABILIDADE DE META	ANÁLISE DE VIABILIDADE DE META		
	GRAU DE DEPENDÊNCIA EXTERNA DE EXECUÇÃO	4,5 3,5	15,8	Meta com viabilidade mediana: risco moderado de não execução		
METAS LOCAIS DESCENTRALIZADAS		DADO 2019	META ANUAL POR U.U.	META TOTAL ATÉ 2025		
OBJETIVOS ESPECÍFICOS NOS 5 EIXOS		EIXO 1	EIXO 2	EIXO 3	EIXO 4	EIXO 5
		MODERNIZAÇÃO ADMINISTRATIVA E EFICIÊNCIA NA GESTÃO DE RECURSOS FINANCEIROS	DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (DOCENTES, TAEs, DISCENTES E PARTICIPANTES DA SOCIEDADE) INCLUINDO POLÍTICAS DE ASSISTÊNCIA E PERMANÊNCIA	INFRAESTRUTURA, SUSTENTABILIDADE E TECNOLOGIAS	COMUNICAÇÃO, DADOS, REPOSITÓRIOS E ACERVOS	PRODUÇÃO DE CONHECIMENTO, IMPACTO SOCIAL E GERAÇÃO DE VALOR PÚBLICO
OBJETIVO ESPECÍFICO		1. Atuar para garantir estruturas adequadas para o desenvolvimento das pesquisas. 2. Atuar para aprimoramento dos fluxos de convênios para fomento de parcerias para pesquisa.		1. Manter regulares, seguras e modernizadas as infraestruturas de pesquisa (edificações e TI). 2. Fortalecer o portal de periódicos da Unifesp.	Realizar estudos e análises de dados que auxiliam na tomada de decisão da instituição.	1. Implantar estratégias de apoio à publicação dos trabalhos dos docentes, criando estratégias para facilitar a inserção da produção científica em periódicos científicos e em meios de divulgação para toda sociedade. 2. Induzir a apoiar pesquisas em temas relevantes na esfera nacional e internacional.
DESEMPENHO NA EXECUÇÃO DAS AÇÕES		% de execução cumulativa até 2025	% de execução cumulativa até 2025	% de execução cumulativa até 2025	% de execução cumulativa até 2025	% de execução cumulativa até 2025
PLANOS DE AÇÕES POR SETOR		Preenchimento em 2021	Preenchimento em 2021	Preenchimento em 2021	Preenchimento em 2021	Preenchimento em 2021

## VOLUME III PDI 2021-2025 Plano de Desenvolvimento Institucional Unifesp

GRANDE TEMA DA POLÍTICA UNIVERSITÁRIA		4 - ARTICULAÇÃO PEDAGÓGICA E MULTIUNIDADES				
OBJETIVO OUSE		4.9 - PROMOVER FORMAÇÃO MULTIUNIDADES E INTERDISCIPLINAR DESDE A GRADUAÇÃO - Aumentar a oferta de formação multiunidades e interdisciplinar, com integração e articulação entre as unidades, por meio de sistema de matrícula unificado, oferta de UCs multiunidades e estimulando o trânsito de estudantes, professores e TAE.				
		FÓRMULA DO INDICADOR	FONTE DO INDICADOR	DADO EM 2019	META INSTITUCIONAL PARA 2025	
INDICADOR E META INSTITUCIONAL 1		Número de UCs multiunidades ofertadas na graduação	Próprio	15	50	
INDICADOR E META INSTITUCIONAL 2		Número de cursos que ofertam UCs multiunidades na graduação	Próprio	1	10	
VIABILIDADE DA META INSTITUCIONAL pontuação dada pela Alta Gestão da Unifesp (Portaria nº 966/2018 Reitoria com 23 membros)	GRAU DE CAPACIDADE INTERNA DE EXECUÇÃO	1= menos favorável; 5 = mais favorável	RESULTADO DE VIABILIDADE DE META	ANÁLISE DE VIABILIDADE DE META		
		4,4	17,6	Meta com alta viabilidade interna e externa: Risco baixo de não execução		
	GRAU DE DEPENDÊNCIA EXTERNA DE EXECUÇÃO	4,0				
OBJETIVOS ESPECÍFICOS NOS 5 EIXOS		EIXO 1	EIXO 2	EIXO 3	EIXO 4	EIXO 5
		MODERNIZAÇÃO ADMINISTRATIVA E EFICIÊNCIA NA GESTÃO DE RECURSOS FINANCEIROS	DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (DOCENTES, TAEs, DISCENTES E PARTICIPANTES DA SOCIEDADE) INCLUINDO POLÍTICAS DE ASSISTÊNCIA E PERMANÊNCIA	INFRAESTRUTURA, SUSTENTABILIDADE E TECNOLOGIAS	COMUNICAÇÃO, DADOS, REPOSITÓRIOS E ACERVOS	PRODUÇÃO DE CONHECIMENTO, IMPACTO SOCIAL E GERAÇÃO DE VALOR PÚBLICO
OBJETIVO ESPECÍFICO			Criar estratégias e ações de letramento institucional para a circulação docente e discente das atividades intercampi, para que possam ser melhor aproveitadas.	1. Desenvolver e implementar um sistema que permita a integração entre as unidades universitárias. 2. Informatizar completamente o sistema de matrícula online, tanto da graduação quanto da pós-graduação. 3. Criar um transporte intercampi para alunos e professores (para o cenário pós-pandemia). 4. Criar sistema de trilhas de conhecimento, com a disponibilização de catálogo de unidades curriculares de graduação e pós-graduação.	Divulgar as UC e iniciativas multiunidades para ampliar a adesão da comunidade acadêmica nos espaços de intercâmbio.	Instituir política para oferta de Unidades Curriculares Multiunidades, a partir do estudo de demandas e de ofertas, estimulando a mobilidade intercampi entre docentes e discentes, seja com atividades acadêmicas presenciais ou a distância.
DESEMPENHO NA EXECUÇÃO DAS AÇÕES		% de execução cumulativa até 2025	% de execução cumulativa até 2025	% de execução cumulativa até 2025		% de execução cumulativa até 2025
PLANOS DE AÇÕES POR SETOR		Preenchimento em 2021	Preenchimento em 2021	Preenchimento em 2021	Preenchimento em 2021	Preenchimento em 2021

## VOLUME III PDI 2021-2025 Plano de Desenvolvimento Institucional Unifesp

GRANDE TEMA DA POLÍTICA UNIVERSITÁRIA		4 - ARTICULAÇÃO PEDAGÓGICA E MULTIUNIDADES				
OBJETIVO OUSE		4.10 - FOMENTAR INTEGRAÇÃO MULTIUNIDADES PELA PÓS-GRADUAÇÃO E PESQUISA - Fomentar programas de pós-graduação e pesquisa em cooperação entre as unidades acadêmicas, bem como UCs multiunidades e/ou multiprogramas, para permitir maior integração científica.				
		FÓRMULA DO INDICADOR	FONTE DO INDICADOR	DADO EM 2019	META INSTITUCIONAL PARA 2025	
INDICADOR E META INSTITUCIONAL 1		Número de programas de pós-graduação multiunidades ou multi-programas	Próprio	7	12	
INDICADOR E META INSTITUCIONAL 2		% de Programas baseados em problemas transdisciplinares	Próprio	18,30%	25,00%	
<b>VIABILIDADE DA META INSTITUCIONAL</b> pontuação dada pela Alta Gestão da Unifesp (Portaria nº 966/2018 Reitoria com 23 membros)	GRAU DE CAPACIDADE INTERNA DE EXECUÇÃO	1= menos favorável; 5 = mais favorável	RESULTADO DE VIABILIDADE DE META	ANÁLISE DE VIABILIDADE DE META		
		4,2	17,2	Meta com alta viabilidade interna e externa: risco baixo de não execução		
	GRAU DE DEPENDÊNCIA EXTERNA DE EXECUÇÃO	4,1				
OBJETIVOS ESPECÍFICOS NOS 5 EIXOS		EIXO 1	EIXO 2	EIXO 3	EIXO 4	EIXO 5
		MODERNIZAÇÃO ADMINISTRATIVA E EFICIÊNCIA NA GESTÃO DE RECURSOS FINANCEIROS	DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (DOCENTES, TAEs, DISCENTES E PARTICIPANTES DA SOCIEDADE) INCLUINDO POLÍTICAS DE ASSISTÊNCIA E PERMANÊNCIA	INFRAESTRUTURA, SUSTENTABILIDADE E TECNOLOGIAS	COMUNICAÇÃO, DADOS, REPOSITÓRIOS E ACERVOS	PRODUÇÃO DE CONHECIMENTO, IMPACTO SOCIAL E GERAÇÃO DE VALOR PÚBLICO
OBJETIVO ESPECÍFICO			Criar estratégias e ações de letramento institucional para a circulação docente e discente das atividades interunidades, para que possam ser melhor aproveitadas.	1. Desenvolver e implementar um sistema que permita a integração entre as unidades universitárias. 2. Informatizar completamente o sistema de matrícula online, tanto da graduação quanto da pós-graduação. 3. Criar um transporte intercampi para alunos e professores (para o cenário pós-pandemia).	Criar catálogo de UC e iniciativas multiunidades para ampliar a adesão da comunidade acadêmica nos espaços de intercâmbio.	Instituir política para oferta de Unidades Curriculares Multiunidades, a partir do estudo de demandas e de ofertas, estimulando a mobilidade intercampi entre docentes e discentes, seja com atividades acadêmicas presenciais ou a distância.
DESEMPENHO NA EXECUÇÃO DAS AÇÕES		% de execução cumulativa até 2025	% de execução cumulativa até 2025	% de execução cumulativa até 2025	% de execução cumulativa até 2025	% de execução cumulativa até 2025
PLANOS DE AÇÕES POR SETOR		Preenchimento em 2021	Preenchimento em 2021	Preenchimento em 2021	Preenchimento em 2021	Preenchimento em 2021

## VOLUME III PDI 2021-2025 Plano de Desenvolvimento Institucional Unifesp

GRANDE TEMA DA POLÍTICA UNIVERSITÁRIA		4 - ARTICULAÇÃO PEDAGÓGICA E MULTIUNIDADES				
OBJETIVO OUSE		4.11 - FOMENTAR PRÁTICAS COLABORATIVAS E DE INTERCÂMBIO MULTIUNIDADES - Fomentar práticas de trabalho colaborativo e intercâmbio de experiências acadêmicas e de gestão entre docentes, TAE e estudantes em cada campus e entre as unidades universitárias.				
INDICADOR E META INSTITUCIONAL 1		FÓRMULA DO INDICADOR	FONTES DO INDICADOR	DADO EM 2019	META INSTITUCIONAL PARA 2025	
		Número de eventos, programas e ações de intercâmbio multiunidades acadêmicas	Próprio	A ser coletado em 2021	A ser estabelecida até o final de 2021 com base no dado coletado e avaliação de viabilidade da meta	
INDICADOR E META INSTITUCIONAL 2		Número de docentes envolvidos em ações multiunidades	Próprio	A ser coletado em 2021	A ser estabelecida até o final de 2021 com base no dado coletado e avaliação de viabilidade da meta	
VIABILIDADE DA META INSTITUCIONAL pontuação dada pela Alta Gestão da Unifesp (Portaria nº 966/2018 Reitoria com 23 membros)	GRAU DE CAPACIDADE INTERNA DE EXECUÇÃO	1 = menos favorável; 5 = mais favorável	RESULTADO DE VIABILIDADE DE META	ANÁLISE DE VIABILIDADE DE META		
	GRAU DE DEPENDÊNCIA EXTERNA DE EXECUÇÃO	4,2	17,6	Meta com alta viabilidade interna e externa: Risco baixo de não execução		
		4,2				
OBJETIVOS ESPECÍFICOS NOS 5 EIXOS		EIXO 1	EIXO 2	EIXO 3	EIXO 4	EIXO 5
		MODERNIZAÇÃO ADMINISTRATIVA E EFICIÊNCIA NA GESTÃO DE RECURSOS FINANCEIROS	DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (DOCENTES, TAEs, DISCENTES E PARTICIPANTES DA SOCIEDADE) INCLUINDO POLÍTICAS DE ASSISTÊNCIA E PERMANÊNCIA	INFRAESTRUTURA, SUSTENTABILIDADE E TECNOLOGIAS	COMUNICAÇÃO, DADOS, REPOSITÓRIOS E ACERVOS	PRODUÇÃO DE CONHECIMENTO, IMPACTO SOCIAL E GERAÇÃO DE VALOR PÚBLICO
OBJETIVO ESPECÍFICO		Promover a interação entre as áreas das diversas unidades universitárias para aprimoramento dos processos, troca de saberes e implementação de boas práticas.	1. Criação de núcleos em todos os campi responsáveis pelo contato permanente com docentes, TAEs e estudantes e organização de programas de mobilidade baseados em ações de ensino, pesquisa e extensão oferecidos nos campi. 2. Ampliar a divulgação das atividades de ensino dos docentes para possibilitar que o trabalho colaborativo seja efetivado.	1. Criar estrutura de transporte regular entre os campi. 2. Criação de unidades curriculares e cursos multiunidades com ferramentas que permitam a participação à distância para atender alunos de todos os unidades universitárias.	1. Divulgar ações/ oportunidades de trabalho colaborativo e intercâmbio de experiências acadêmicas e de gestão entre docentes, TAEs e estudantes em cada campus e entre as unidades universitárias	1. Elaborar plano de intercâmbio e estágio entre as unidades universitárias, por meio de métodos de imersão presencial de docentes e TAEs em projetos inovadores de ensino, pesquisa e extensão das diferentes unidades universitárias. 2. Estimular a oferta de Unidades Curriculares Multiunidades pelos diferentes cursos e unidades universitárias. 3. Estimular programas e projetos integrados de ensino, pesquisa e extensão envolvidos equipes formadas por docentes, TAEs e estudantes de diferentes cursos e unidades universitárias (como no formato PET-interprofissionalidade).
DESEMPENHO NA EXECUÇÃO DAS AÇÕES		% de execução cumulativa até 2025	% de execução cumulativa até 2025	% de execução cumulativa até 2025	% de execução cumulativa até 2025	% de execução cumulativa até 2025
PLANOS DE AÇÕES POR SETOR		Preenchimento em 2021	Preenchimento em 2021	Preenchimento em 2021	Preenchimento em 2021	Preenchimento em 2021

## VOLUME III PDI 2021-2025 Plano de Desenvolvimento Institucional Unifesp

<b>GRANDE TEMA DA POLÍTICA UNIVERSITÁRIA</b>		<b>4 - ARTICULAÇÃO PEDAGÓGICA E MULTIUNIDADES</b>				
<b>OBJETIVO OUSE</b>		<b>4.12 - REVISÃO DE PPC EM ACORDO COM NOVO PPI E TEMAS CONVERGENTES - Propor ou revisar projetos pedagógicos e currículos, alinhados com o PPI, estimulando temas convergentes e relevantes para a situação brasileira e mundial pós pandemia.</b>				
		<b>FÓRMULA DO INDICADOR</b>	<b>FONTE DO INDICADOR</b>	<b>DADO EM 2019</b>	<b>META INSTITUCIONAL PARA 2025</b>	
<b>INDICADOR E META INSTITUCIONAL 1</b>		$I_{CurGrPPI} = \frac{CurGrPPC}{TCurGr} \times 100$ <p>em que:  <i>CurGrPPC</i> é o nº de cursos de graduação com o PPC alinhado ao PPI; e <i>TCurGr</i> é o nº total de cursos de graduação.</p>	FORPLAD 53 Índice de cursos de Graduação com o Plano Pedagógico do Curso alinhado ao PPI	----	75%	
<b>INDICADOR E META INSTITUCIONAL 2</b>		----	----	----	----	
<b>VIABILIDADE DA META INSTITUCIONAL pontuação dada pela Alta Gestão da Unifesp (Portaria nº 966/2018 Reitoria com 23 membros)</b>	<b>GRAU DE CAPACIDADE INTERNA DE EXECUÇÃO</b>	<b>1= menos favorável; 5 = mais favorável</b>	<b>RESULTADO DE VIABILIDADE DE META</b>	<b>ANÁLISE DE VIABILIDADE DE META</b>		
	<b>GRAU DE DEPENDÊNCIA EXTERNA DE EXECUÇÃO</b>	4,1 4,1	16,8	<b>Meta com alta viabilidade interna e externa: Risco baixo de não execução</b>		
<b>OBJETIVOS ESPECÍFICOS NOS 5 EIXOS</b>		<b>EIXO 1</b>	<b>EIXO 2</b>	<b>EIXO 3</b>	<b>EIXO 4</b>	<b>EIXO 5</b>
		<b>MODERNIZAÇÃO ADMINISTRATIVA E EFICIÊNCIA NA GESTÃO DE RECURSOS FINANCEIROS</b>	<b>DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (DOCENTES, TÁES, DISCENTES E PARTICIPANTES DA SOCIEDADE) INCLUINDO POLÍTICAS DE ASSISTÊNCIA E PERMANÊNCIA</b>	<b>INFRAESTRUTURA, SUSTENTABILIDADE E TECNOLOGIAS</b>	<b>COMUNICAÇÃO, DADOS, REPOSITÓRIOS E ACERVOS</b>	<b>PRODUÇÃO DE CONHECIMENTO, IMPACTO SOCIAL E GERAÇÃO DE VALOR PÚBLICO</b>
<b>OBJETIVO ESPECÍFICO</b>			1. Fomentar, em todas as Unidades Curriculares, o debate sobre o papel da universidade no cenário pós pandemia. 2. Possibilitar que alunos de um campus possam cursar UCs em outras unidades universitárias. 3. Estimular que a revisão dos PPCs ampliem a abordagem de problemas reais que acometem a população brasileira nas mais diversas áreas, incluindo a produção de inovação social e tecnológica para a diversidade estudantil e de servidores da instituição.	1. Estimular a criação de módulos interdisciplinares oferecidos por docentes de diferentes unidades universitárias. 2. Implantar sistema de controle e gestão dos Projetos Pedagógicos dos Cursos.	Criar banco de dados com projetos pedagógicos e currículos de temas convergentes e relevantes para a situação brasileira e mundial pós pandemia.	Realizar oficinas de reformulação/atualização de projetos pedagógicos de curso, tendo como base as diretrizes do PPI, valorizando a convergência e a interdisciplinaridade, bem como os desafios para a produção do conhecimento no contexto pós-pandemia.
<b>DESEMPENHO NA EXECUÇÃO DAS AÇÕES</b>		% de execução cumulativa até 2025	% de execução cumulativa até 2025	% de execução cumulativa até 2025	% de execução cumulativa até 2025	% de execução cumulativa até 2025
<b>PLANOS DE AÇÕES POR SETOR</b>		Preenchimento em 2021	Preenchimento em 2021	Preenchimento em 2021	Preenchimento em 2021	Preenchimento em 2021

## VOLUME III PDI 2021-2025 Plano de Desenvolvimento Institucional Unifesp

GRANDE TEMA DA POLÍTICA UNIVERSITÁRIA		4 - ARTICULAÇÃO PEDAGÓGICA E MULTIUNIDADES				
OBJETIVO OUSE		4.13 - PROMOVER FORMAÇÃO INTEGRAL EM CONTEXTOS COMPLEXOS - Promover uma formação integral com práticas de ensino-aprendizagem voltadas a contextos e problemas complexos, nos mais diversos cenários, e que exigem intervenções intersetoriais e multiprofissionais.				
INDICADOR E META INSTITUCIONAL 1		FÓRMULA DO INDICADOR	FONTE DO INDICADOR	DADO EM 2019	META INSTITUCIONAL PARA 2025	
INDICADOR E META INSTITUCIONAL 1		Número de UCs baseadas em projetos e resolução de problemas em contextos complexos e/ou multiprofissionais	Próprio	A ser coletado em 2021	A ser estabelecida até o final de 2021 com base no dado coletado e avaliação de viabilidade da meta	
INDICADOR E META INSTITUCIONAL 2		Número de docentes que realizam cursos de capacitação pedagógica para mobilização de práticas formativas integradas em contextos complexos	Próprio	A ser coletado em 2021	A ser estabelecida até o final de 2021 com base no dado coletado e avaliação de viabilidade da meta	
VIABILIDADE DA META INSTITUCIONAL pontuação dada pela Alta Gestão da Unifesp (Portaria nº 966/2018 Reitoria com 23 membros)	GRAU DE CAPACIDADE INTERNA DE EXECUÇÃO	1= menos favorável; 5 = mais favorável	RESULTADO DE VIABILIDADE DE META	ANÁLISE DE VIABILIDADE DE META		
		4,2	16,8	Meta com alta viabilidade interna e externa: Risco baixo de não execução		
	GRAU DE DEPENDÊNCIA EXTERNA DE EXECUÇÃO	4,0				
OBJETIVOS ESPECÍFICOS NOS 5 EIXOS		EIXO 1	EIXO 2	EIXO 3	EIXO 4	EIXO 5
		MODERNIZAÇÃO ADMINISTRATIVA E EFICIÊNCIA NA GESTÃO DE RECURSOS FINANCEIROS	DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (DOCENTES, TAES, DISCENTES E PARTICIPANTES DA SOCIEDADE) INCLUINDO POLÍTICAS DE ASSISTÊNCIA E PERMANÊNCIA	INFRAESTRUTURA, SUSTENTABILIDADE E TECNOLOGIAS	COMUNICAÇÃO, DADOS, REPOSITÓRIOS E ACERVOS	PRODUÇÃO DE CONHECIMENTO, IMPACTO SOCIAL E GERAÇÃO DE VALOR PÚBLICO
OBJETIVO ESPECÍFICO			Organizar grupos de trabalho constituído por discentes, docentes e TAES, para aprofundar a discussão sobre o conceito de trabalho multiprofissional e interdisciplinaridade, visando a efetividade e aplicabilidade do SABER FAZER.	Fomentar espaços físicos e tecnológicos nos campi para atividades de formação prática baseada em resolução de problemas complexos.	Divulgar ações de práticas de ensino-aprendizagem voltadas a contextos e problemas complexos.	Realizar oficinas, seminários e instituir grupos de trabalho para o desenvolvimento de ações de formação docente, revisão de projetos pedagógicos e construção de propostas de ensino, pesquisa e extensão multiunidades, estimulando ações formativas para a resolução de problemas, de maneira interdisciplinar e interprofissional.
DESEMPENHO NA EXECUÇÃO DAS AÇÕES		% de execução cumulativa até 2025	% de execução cumulativa até 2025	% de execução cumulativa até 2025	% de execução cumulativa até 2025	% de execução cumulativa até 2025
PLANOS DE AÇÕES POR SETOR		Preenchimento em 2021	Preenchimento em 2021	Preenchimento em 2021	Preenchimento em 2021	Preenchimento em 2021

## VOLUME III PDI 2021-2025 Plano de Desenvolvimento Institucional Unifesp

GRANDE TEMA DA POLÍTICA UNIVERSITÁRIA		4 - ARTICULAÇÃO PEDAGÓGICA E MULTIUNIDADES				
OBJETIVO OUSE		4.14 - POSSIBILITAR PERCURSOS FORMATIVOS - Possibilitar que o estudante determine percursos formativos com mais liberdade de escolha ao longo da sua trajetória na universidade				
		FÓRMULA DO INDICADOR	FONTE DO INDICADOR	DADO EM 2019	META INSTITUCIONAL PARA 2025	
INDICADOR E META INSTITUCIONAL 1		$\text{Grau de Participação Estudantil (GPE)} = \frac{AGTI^{(2,3)}}{AG^{(2,3)}}$	TCU - Grau de Participação Estudantil AGTI = Número de Alunos da Graduação em Tempo Integral AG = total de alunos regularmente matriculados na graduação	0,83	0,85	
INDICADOR E META INSTITUCIONAL 2		% de disciplinas não obrigatórias cursadas pelos estudantes	Próprio	A ser coletado em 2021	A ser estabelecida até o final de 2021 com base no dado coletado e avaliação de viabilidade da meta	
<b>VIABILIDADE DA META INSTITUCIONAL</b> pontuação dada pela Alta Gestão da Unifesp (Portaria nº 966/2018 Reitoria com 23 membros)	GRAU DE CAPACIDADE INTERNA DE EXECUÇÃO	1= menos favorável; 5 = mais favorável	RESULTADO DE VIABILIDADE DE META		ANÁLISE DE VIABILIDADE DE META	
		4,3	18,1		Meta com alta viabilidade interna e externa: Risco baixo de não execução	
	GRAU DE DEPENDÊNCIA EXTERNA DE EXECUÇÃO	4,2				
OBJETIVOS ESPECÍFICOS NOS 5 EIXOS		EIXO 1 MODERNIZAÇÃO ADMINISTRATIVA E EFICIÊNCIA NA GESTÃO DE RECURSOS FINANCEIROS	EIXO 2 DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (DOCENTES, TAEs, DISCENTES E PARTICIPANTES DA SOCIEDADE) INCLUINDO POLÍTICAS DE ASSISTÊNCIA E PERMANÊNCIA	EIXO 3 INFRAESTRUTURA, SUSTENTABILIDADE E TECNOLOGIAS	EIXO 4 COMUNICAÇÃO, DADOS, REPOSITÓRIOS E ACERVOS	EIXO 5 PRODUÇÃO DE CONHECIMENTO, IMPACTO SOCIAL E GERAÇÃO DE VALOR PÚBLICO
OBJETIVO ESPECÍFICO			Realizar oficinas e atividades de formação para a autonomia discente na construção de percursos formativos, com orientação pedagógica e profissional.	1. Sistemas de matrículas com fácil visualização, nos quais os estudantes possam construir antecipadamente possibilidades de percursos formativos válidos para sua integralização de curso (estratégias gamificadas). 2. Criar sistema de trilhas de conhecimento, com a disponibilização de catálogo de unidades curriculares de graduação e pós-graduação.	Dar publicidade às possibilidades de percursos formativos diferenciados que estão sendo explorados pelos estudantes, com narrativas e histórias motivadoras.	Intensificar a relação da Coordenadoria de Projetos e Apoio Pedagógico da Prograd com os cursos, promovendo debates sobre modelos de percursos formativos e mantendo a assessoria cuidadosa nos processos de reformulação do Projetos Pedagógicos de Curso, estimulando maior flexibilização e autonomia aos estudantes nos percursos formativos.
DESEMPENHO NA EXECUÇÃO DAS AÇÕES		% de execução cumulativa até 2025	% de execução cumulativa até 2025	% de execução cumulativa até 2025	% de execução cumulativa até 2025	% de execução cumulativa até 2025
PLANOS DE AÇÕES POR SETOR		Preenchimento em 2021	Preenchimento em 2021	Preenchimento em 2021	Preenchimento em 2021	Preenchimento em 2021

VOLUME III PDI 2021-2025 Plano de Desenvolvimento Institucional Unifesp 

<b>GRANDE TEMA DA POLÍTICA UNIVERSITÁRIA</b>		<b>4 - ARTICULAÇÃO PEDAGÓGICA E MULTIUNIDADES</b>				
<b>OBJETIVO OUSE</b>		<b>4.15 - AMPLIAR AÇÕES AMBIENTAIS - Ampliar a oferta de ações de extensão na área ambiental.</b>				
<b>INDICADOR E META INSTITUCIONAL 1</b>		<b>FÓRMULA DO INDICADOR</b>	<b>FONTE DO INDICADOR</b>	<b>DADO EM 2019</b>	<b>META INSTITUCIONAL PARA 2025</b>	
<b>INDICADOR E META INSTITUCIONAL 2</b>		Número de projetos, eventos e cursos ofertados na área ambiental	Próprio	A ser coletado em 2021	A ser estabelecida até o final de 2021 com base no dado coletado e avaliação de viabilidade da meta	
		$ICurGrD_{FSA} = \frac{CurGrD_{FSA}}{TCurGr} \times 100$ em que: <i>CurGrD<sub>FSA</sub></i> é o nº de cursos de graduação, prestigiando sustentabilidade e ambiente; e <i>TCurGr</i> é o nº total de cursos de graduação da IFES.	Forplad 62 Índice de Cursos de Graduação com Disciplinas, focando Sustentabilidade e Ambiente	A ser coletado em 2021	A ser estabelecida até o final de 2021 com base no dado coletado e avaliação de viabilidade da meta	
<b>VIABILIDADE DA META INSTITUCIONAL</b> pontuação dada pela Alta Gestão da Unifesp (Portaria nº 966/2018 Reitoria com 23 membros)	<b>GRAU DE CAPACIDADE INTERNA DE EXECUÇÃO</b>	<b>1= menos favorável; 5 = mais favorável</b>	<b>RESULTADO DE VIABILIDADE DE META</b>	<b>ANÁLISE DE VIABILIDADE DE META</b>		
	<b>GRAU DE DEPENDÊNCIA EXTERNA DE EXECUÇÃO</b>	4,3 3,9	16,8	Meta com alta viabilidade interna e externa: Risco baixo de não execução		
<b>OBJETIVOS ESPECÍFICOS NOS 5 EIXOS</b>		<b>EIXO 1</b>	<b>EIXO 2</b>	<b>EIXO 3</b>	<b>EIXO 4</b>	<b>EIXO 5</b>
		<b>MODERNIZAÇÃO ADMINISTRATIVA E EFICIÊNCIA NA GESTÃO DE RECURSOS FINANCEIROS</b>	<b>DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (DOCENTES, TAEs, DISCENTES E PARTICIPANTES DA SOCIEDADE) INCLUINDO POLÍTICAS DE ASSISTÊNCIA E PERMANÊNCIA</b>	<b>INFRAESTRUTURA, SUSTENTABILIDADE E TECNOLOGIAS</b>	<b>COMUNICAÇÃO, DADOS, REPOSITÓRIOS E ACERVOS</b>	<b>PRODUÇÃO DE CONHECIMENTO, IMPACTO SOCIAL E GERAÇÃO DE VALOR PÚBLICO</b>
<b>OBJETIVO ESPECÍFICO</b>		Atuar como departamento de Gestão ambiental de forma integrada nas ações de extensão.		Ampliar ações, cursos com estudos de caso e aplicações práticas, na própria Unifesp, em sustentabilidade.	Dar ampla publicidade às iniciativas e coletar dados relevantes.	Ampliar o reconhecimento da Unifesp como Universidade sustentável, em matérias na mídia e rankings setoriais.
<b>DESEMPENHO NA EXECUÇÃO DAS AÇÕES</b>		% de execução cumulativa até 2025	% de execução cumulativa até 2025	% de execução cumulativa até 2025	% de execução cumulativa até 2025	% de execução cumulativa até 2025
<b>PLANOS DE AÇÕES POR SETOR</b>		Preenchimento em 2021	Preenchimento em 2021	Preenchimento em 2021	Preenchimento em 2021	Preenchimento em 2021

## VOLUME III PDI 2021-2025 Plano de Desenvolvimento Institucional Unifesp

<b>GRANDE TEMA DA POLÍTICA UNIVERSITÁRIA</b>		<b>4 - ARTICULAÇÃO PEDAGÓGICA E MULTIUNIDADES</b>				
<b>OBJETIVO OUSE</b>		4.16 - PROMOVER CONDIÇÕES DE PERMANÊNCIA ESTUDANTIL COM QUALIDADE - Garantir qualidade na permanência estudantil de todos/os estudantes. Manter ações e políticas específicas para estudantes de grupos vulneráveis como o Programa Auxílio para Estudante (PAPE), Bolsa de Iniciação a Gestão (BIG), atendimento em saúde, apoio pedagógico, acessibilidade e inclusão, defesa da diversidade sexual e de gênero.				
<b>INDICADOR E META INSTITUCIONAL 1</b>		<b>FÓRMULA DO INDICADOR</b>	<b>FONTE DO INDICADOR</b>	<b>DADO EM 2019</b>	<b>META INSTITUCIONAL PARA 2025</b>	
		Número de estudantes atendidos pelo PAPE	Próprio	2.179	2.300	
<b>INDICADOR E META INSTITUCIONAL 2</b>		Número de estudantes com bolsa de iniciação a gestão	Próprio	Número de bolsas PAPE: 2834, BIG: 62, Promisões: 12	Número de bolsas PAPE: 3000, BIG: 100, Promisões: 20	
<b>VIABILIDADE DA META INSTITUCIONAL pontuação dada pela Alta Gestão da Unifesp (Portaria nº 966/2018 Reitoria com 23 membros)</b>	<b>GRAU DE CAPACIDADE INTERNA DE EXECUÇÃO</b>	1= menos favorável; 5 = mais favorável	<b>RESULTADO DE VIABILIDADE DE META</b>	<b>ANÁLISE DE VIABILIDADE DE META</b>		
	<b>GRAU DE DEPENDÊNCIA EXTERNA DE EXECUÇÃO</b>	4,3 2,9	12,5	Meta com viabilidade mediana: risco moderado de não execução		
<b>OBJETIVOS ESPECÍFICOS NOS 5 EIXOS</b>		<b>EIXO 1</b>	<b>EIXO 2</b>	<b>EIXO 3</b>	<b>EIXO 4</b>	<b>EIXO 5</b>
		<b>MODERNIZAÇÃO ADMINISTRATIVA E EFICIÊNCIA NA GESTÃO DE RECURSOS FINANCEIROS</b>	<b>DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (DOCENTES, TAEs, DISCENTES E PARTICIPANTES DA SOCIEDADE) INCLUINDO POLÍTICAS DE ASSISTÊNCIA E PERMANÊNCIA</b>	<b>INFRAESTRUTURA, SUSTENTABILIDADE E TECNOLOGIAS</b>	<b>COMUNICAÇÃO, DADOS, REPOSITÓRIOS E ACERVOS</b>	<b>PRODUÇÃO DE CONHECIMENTO, IMPACTO SOCIAL E GERAÇÃO DE VALOR PÚBLICO</b>
<b>OBJETIVO ESPECÍFICO</b>		Atuar na gestão de recursos e estruturas para garantir o atendimento dos programas realizados com foco na permanência estudantil.	Manter e ampliar as ações e políticas de permanência estudantil da universidade.	Melhorar e manter o sistema PAPE e informatizar o processo de outras ações de permanências.	Construir o relatório do perfil socioeconômico e cultural dos estudantes da Unifesp.	Unifesp como referência na inclusão e permanência estudantil.
<b>DESEMPENHO NA EXECUÇÃO DAS AÇÕES</b>		% de execução cumulativa até 2025	% de execução cumulativa até 2025	% de execução cumulativa até 2025	% de execução cumulativa até 2025	% de execução cumulativa até 2025
<b>PLANOS DE AÇÕES POR SETOR</b>		Preenchimento em 2021	Preenchimento em 2021	Preenchimento em 2021	Preenchimento em 2021	Preenchimento em 2021

**VOLUME III PDI 2021-2025** Plano de Desenvolvimento Institucional Unifesp 

GRANDE TEMA DA POLÍTICA UNIVERSITÁRIA		4 - ARTICULAÇÃO PEDAGÓGICA E MULTIUNIDADES				
OBJETIVO OUSE		4.17 - MODERNIZAR E INTEGRAR SISTEMAS DE TI - Promover a modernização dos sistemas integrados de gestão de planejamento, administração, RH, acadêmica e ensino a distância.				
INDICADOR E META INSTITUCIONAL 1		FÓRMULA DO INDICADOR	FUNTE DO INDICADOR	DADO EM 2019	META INSTITUCIONAL PARA 2025	
INDICADOR E META INSTITUCIONAL 1		% de sistemas integrados	Próprio	A ser coletado em 2021	100% dos sistemas desenvolvidos em modo integrado.	
INDICADOR E META INSTITUCIONAL 2		% de sistemas modernizados	Próprio	A ser coletado em 2021	A ser estabelecida até o final de 2021 com base no dado coletado e avaliação de viabilidade da meta	
VIABILIDADE DA META INSTITUCIONAL pontuação dada pela Alta Gestão da Unifesp (Portaria nº 966/2018 Reitoria com 23 membros)	GRAU DE CAPACIDADE INTERNA DE EXECUÇÃO	1= menos favorável; 5 = mais favorável	RESULTADO DE VIABILIDADE DE META	ANÁLISE DE VIABILIDADE DE META		
	GRAU DE DEPENDÊNCIA EXTERNA DE EXECUÇÃO	3,7 2,9	10,7	Meta com viabilidade mediana: risco moderado de não execução		
OBJETIVOS ESPECÍFICOS NOS 5 EIXOS		EIXO 1	EIXO 2	EIXO 3	EIXO 4	EIXO 5
OBJETIVO ESPECÍFICO		MODERNIZAÇÃO ADMINISTRATIVA E EFICIÊNCIA NA GESTÃO DE RECURSOS FINANCEIROS	DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (DOCENTES, TAEs, DISCENTES E PARTICIPANTES DA SOCIEDADE) INCLUINDO POLÍTICAS DE ASSISTÊNCIA E PERMANÊNCIA	INFRAESTRUTURA, SUSTENTABILIDADE E TECNOLOGIAS	COMUNICAÇÃO, DADOS, REPOSITÓRIOS E ACERVOS	PRODUÇÃO DE CONHECIMENTO, IMPACTO SOCIAL E GERAÇÃO DE VALOR PÚBLICO
DESEMPENHO NA EXECUÇÃO DAS AÇÕES		Atuar para garantir e apoiar a implantação da integração dos Sistemas.	1. Aprimorar, em conjunto com a Superintendência de Tecnologia da Informação, os sistemas de gestão com pessoas. 2. Implantar os sistemas relacionados à administração de pessoal da Administração Pública Federal.	1. Modernizar e integrar os sistemas de TI na área de gestão e na área acadêmica. 2. Implantar, sempre que possível, sistemas estruturantes disponíveis pelo Governo Federal.	Contribuir com as análises de dados para modernizar os sistemas.	Unifesp atualizada em relação a sistemas acadêmicos e de gestão em TI.
PLANOS DE AÇÕES POR SETOR		% de execução cumulativa até 2025	% de execução cumulativa até 2025	% de execução cumulativa até 2025	% de execução cumulativa até 2025	% de execução cumulativa até 2025
		Preenchimento em 2021	Preenchimento em 2021	Preenchimento em 2021	Preenchimento em 2021	Preenchimento em 2021

## VOLUME III PDI 2021-2025 Plano de Desenvolvimento Institucional Unifesp

<b>GRANDE TEMA DA POLÍTICA UNIVERSITÁRIA</b>		<b>4 - ARTICULAÇÃO PEDAGÓGICA E MULTIUNIDADES</b>				
<b>OBJETIVO OUSE</b>		4.18 - AMPLIAR ESTRUTURAS CONVERGENTES - Ampliar e fortalecer espaços de articulação das estruturas convergentes e multicampi, para abrigar e articular iniciativas acadêmicas, interdisciplinares, de ciência e universidade abertas em novas áreas e fronteiras de conhecimento.				
		<b>FÓRMULA DO INDICADOR</b>	<b>FONTE DO INDICADOR</b>	<b>DADO EM 2019</b>	<b>META INSTITUCIONAL PARA 2025</b>	
<b>INDICADOR E META INSTITUCIONAL 1</b>		Número de docentes envolvidos em estruturas multicampi (órgãos complementares, programas e projetos multiunidades)	Próprio	A ser coletado em 2021	A ser estabelecida até o final de 2021 com base no dado coletado e avaliação de viabilidade da meta	
<b>INDICADOR E META INSTITUCIONAL 2</b>		Número de estruturas multicampi (órgãos complementares, unidades acadêmicas ou universitárias com docentes multiunidades)	Próprio	A ser coletado em 2021	A ser estabelecida até o final de 2021 com base no dado coletado e avaliação de viabilidade da meta	
<b>VIABILIDADE DA META INSTITUCIONAL pontuação dada pela Alta Gestão da Unifesp (Portaria nº 966/2018 Reitoria com 23 membros)</b>	<b>GRAU DE CAPACIDADE INTERNA DE EXECUÇÃO</b>	1= menos favorável; 5 = mais favorável	<b>RESULTADO DE VIABILIDADE DE META</b>	<b>ANÁLISE DE VIABILIDADE DE META</b>		
	<b>GRAU DE DEPENDÊNCIA EXTERNA DE EXECUÇÃO</b>	4,5	13,5	Meta com viabilidade mediana: Risco moderado de não execução		
		3				
<b>OBJETIVOS ESPECÍFICOS NOS 5 EIXOS</b>		<b>EIXO 1</b>	<b>EIXO 2</b>	<b>EIXO 3</b>	<b>EIXO 4</b>	<b>EIXO 5</b>
		<b>MODERNIZAÇÃO ADMINISTRATIVA E EFICIÊNCIA NA GESTÃO DE RECURSOS FINANCEIROS</b>	<b>DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (DOCENTES, TAEs, DISCENTES E PARTICIPANTES DA SOCIEDADE) INCLUINDO POLÍTICAS DE ASSISTÊNCIA E PERMANÊNCIA</b>	<b>INFRAESTRUTURA, SUSTENTABILIDADE E TECNOLOGIAS</b>	<b>COMUNICAÇÃO, DADOS, REPOSITÓRIOS E ACERVOS</b>	<b>PRODUÇÃO DE CONHECIMENTO, IMPACTO SOCIAL E GERAÇÃO DE VALOR PÚBLICO</b>
<b>OBJETIVO ESPECÍFICO</b>		Atuar para garantir as estruturas adequadas para o desenvolvimento das atividades.	Aplicar o dimensionamento de pessoas para novas estruturas, utilizando-se de editais de remoção interna para servidores(as) pertencentes aos quadros da Unifesp.	Avaliar as condições de infraestrutura física e de TI para novas estruturas convergentes, procurando uso de espaços compartilhados e otimizados.	Mapear grupos e estruturas com fortes afinidades e complementariedades para a criação de estruturas convergentes multicampi ou metacampi.	Ser reconhecida como universidade que trabalha por convergência de conhecimento, superando as barreiras disciplinares, e procurando novas estruturas acadêmicas correspondentes.
<b>DESEMPENHO NA EXECUÇÃO DAS AÇÕES</b>		% de execução cumulativa até 2025	% de execução cumulativa até 2025	% de execução cumulativa até 2025	% de execução cumulativa até 2025	% de execução cumulativa até 2025
<b>PLANOS DE AÇÕES POR SETOR</b>		Preenchimento em 2021	Preenchimento em 2021	Preenchimento em 2021	Preenchimento em 2021	Preenchimento em 2021

## VOLUME III PDI 2021-2025 Plano de Desenvolvimento Institucional Unifesp

GRANDE TEMA DA POLÍTICA UNIVERSITÁRIA		5 - COMPLETAR E CONSOLIDAR A EXPANSÃO				
OBJETIVO OUSE		5.1 - COMPLETAR A EXPANSÃO CONFORME PLANEJADA E PACTUADA. Implementar de forma efetiva todos os cursos previstos e planejados na Unifesp, para que o quadro de servidores de cursos e campi da Unifesp sejam completados conforme a seguinte ordem de prioridade: 1) pactuações já estabelecidas com o MEC; 2) previstos no PDI de 2016-2020; 3) novos cursos propostos no atual PDI.				
		FÓRMULA DO INDICADOR	FONTES DO INDICADOR	DADO EM 2020	META INSTITUCIONAL PARA 2025	
INDICADOR E META INSTITUCIONAL 1		% de ampliação do número de cursos de graduação pleiteados pelos campi	Próprio	54 cursos existentes e 22 em planejamento para abertura (em diferentes fases)	abertura de 22% dos cursos planejados (5 novos cursos)	
INDICADOR E META INSTITUCIONAL 2		% de ampliação do número de vagas abertas para ingresso na graduação	Próprio	2939 vagas anuais	10% (300 novas vagas de ingresso)	
VIABILIDADE DA META INSTITUCIONAL pontuação dada pela Alta Gestão da Unifesp (Portaria nº 966/2018 Reitoria com 23 membros)	GRAU DE CAPACIDADE INTERNA DE EXECUÇÃO	1= menos favorável; 5 = mais favorável	RESULTADO DE VIABILIDADE DE META		ANÁLISE DE VIABILIDADE DE META	
	GRAU DE DEPENDÊNCIA EXTERNA DE EXECUÇÃO	3,9	8,6		Meta com fortes limites internos ou externos: Risco alto de não execução	
	2,2					
METAS LOCAIS DESCENTRALIZADAS		DADO EM 2021 - CURSOS DE GRADUAÇÃO	(1) - Novos cursos com pactuações já estabelecidas com MEC e CONSU	(2) - Novos cursos previstos no PDI de 2016-2020 e ainda a pactuar	(3) - Novos cursos previstos a partir do PDI de 2021-2025 e ainda a pactuar	Total por campus (pleito de expansão)
CAMPUS SÃO PAULO	EPE - ESCOLA PAULISTA DE ENFERMAGEM	1	--	1	--	2
CAMPUS BAIXADA SANTISTA	EPM - ESCOLA PAULISTA DE MEDICINA	6	--	1	--	7
	IMAR - INSTITUTO DO MAR	3	--	1	2	6
CAMPUS DIADEMA	ISS - INSTITUTO SAÚDE E SOCIEDADE	6	--	1	1	8
	ICAQF - INSTITUTO DE CIÊNCIAS AMBIENTAIS, QUÍMICAS E FARMACÊUTICAS	7	--	1	--	8
CAMPUS GUARULHOS	EFLCH - ESCOLA DE FILOSOFIA, LETRAS E CIÊNCIAS HUMANAS	16	--	3	--	19
CAMPUS OSASCO	EPPEN - ESCOLA PAULISTA DE POLÍTICA ECONÔMICA E NEGÓCIOS	6	--	--	1	7
CAMPUS SÃO JOSÉ DOS CAMPOS	ICT - INSTITUTO DE CIÊNCIA E TECNOLOGIA	7	--	2	--	9
CAMPUS ZONA LESTE	IC - INSTITUTO DAS CIDADES	2	4	3	1	10
TOTAL		54	4	13	5	76
		EIXO 1	EIXO 2	EIXO 3	EIXO 4	EIXO 5
OBJETIVOS ESPECÍFICOS NOS 5 EIXOS		MODERNIZAÇÃO ADMINISTRATIVA E EFICIÊNCIA NA GESTÃO DE RECURSOS FINANCEIROS	DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (DOCENTES, TAEs, DISCENTES E PARTICIPANTES DA SOCIEDADE) INCLUINDO POLÍTICAS DE ASSISTÊNCIA E PERMANÊNCIA	INFRAESTRUTURA, SUSTENTABILIDADE E TECNOLOGIAS	COMUNICAÇÃO, DADOS, REPOSITÓRIOS E ACERVOS	PRODUÇÃO DE CONHECIMENTO, IMPACTO SOCIAL E GERAÇÃO DE VALOR PÚBLICO
OBJETIVO ESPECÍFICO		Realizar a gestão orçamentária e financeira conforme as prioridades estabelecidas nos instrumentos de planejamento.	Implementar os cursos previstos e planejados na Unifesp tendo como pré-requisito a disponibilidade de servidores(as) TAEs para suporte às atividades acadêmicas.	Implementar as propostas dos Planos Diretores de Infraestrutura e Planos de Implantação dos campi pactuados de forma participativa, contemplando os cursos previstos e os planejados.		Completar e continuar a expansão, dentro das possibilidades objetivas, procurando colaborar com a meta 12 do PNE, de ampliação de vagas públicas no ensino superior.
DESEMPENHO NA EXECUÇÃO DAS AÇÕES		% de execução cumulativa até 2025	% de execução cumulativa até 2025	% de execução cumulativa até 2025	% de execução cumulativa até 2025	% de execução cumulativa até 2025
PLANOS DE AÇÕES POR SETOR		Preenchimento em 2021	Preenchimento em 2021	Preenchimento em 2021	Preenchimento em 2021	Preenchimento em 2021

VOLUME III PDI 2021-2025 Plano de Desenvolvimento Institucional Unifesp



GRANDE TEMA DA POLÍTICA UNIVERSITÁRIA		5 - COMPLETAR E CONSOLIDAR A EXPANSÃO			
OBJETIVO OUSE		5.2 - REALIZAR OBRAS PLANEJADAS NOS CAMPUS - Iniciar e/ou concluir a construção do espaço físico planejado em todos os campi e necessário para desenvolvimento de ensino, pesquisa, extensão e acolhimento dos alunos.			
		FÓRMULA DO INDICADOR	FONTES DO INDICADOR	DADO EM 2020	META INSTITUCIONAL PARA 2025
INDICADOR E META INSTITUCIONAL 1		% ampliação de terrenos próprios ou cedidos, conforme pleito dos campi	Próprio	1,2 milhões de m2 e pleito de + 19.784 m2 apresentados pelos campi	50% do pleito dos campi (10.000 m2)
INDICADOR E META INSTITUCIONAL 2		% ampliação de área construída, conforme pleito dos campi	Próprio	237 mil m2 e obras em andamento + 31 793 m2 e pleito de novas obras de + 154.411 m2	100% das obras em andamento entregues (31.793 m2) e 30% do pleito de novas obras entregues ou iniciadas (46.323 m2)
VIABILIDADE DA META INSTITUCIONAL pontuação dada pela Alta Gestão da Unifesp (Portaria nº 966/2018 Reitoria com 23 membros)	GRAU DE CAPACIDADE INTERNA DE EXECUÇÃO	1= menos favorável; 5 = mais favorável	RESULTADO DE VIABILIDADE DE META		
	GRAU DE DEPENDÊNCIA EXTERNA DE EXECUÇÃO	3,6	6,8		
		1,9	Meta com fortes limites internos ou externos: Risco alto de não execução		
METAS LOCAIS DESCENTRALIZADAS		DADO 2019	PLEITO APRESENTADO PELO CAMPUS DE NOVOS TERRENOS E NOVAS CONSTRUÇÕES		
CAMPUS SÃO PAULO	EPE - ESCOLA PAULISTA DE ENFERMAGEM	ÁREA DE TERRENOS m² = 62272,41 ÁREA CONSTRUIDA TOTAL m² = 94246,35 ÁREA EM CONSTRUÇÃO/AMPLIAÇÃO m² = .....	ÁREA NOVA DE TERRENOS m² +5243,55 ÁREA NOVA A SER CONSTRUIDA m² + 20140,25		
	EPM - ESCOLA PAULISTA DE MEDICINA				
CAMPUS BAIXADA SANTISTA	IMAR - INSTITUTO DO MAR	ÁREA DE TERRENOS m² = 29155,97 ÁREA CONSTRUIDA TOTAL m² = 28076,52 ÁREA EM CONSTRUÇÃO/AMPLIAÇÃO m² = --	ÁREA NOVA DE TERRENOS m² -- ÁREA NOVA A SER CONSTRUIDA m² + 61593,48		
	ISS - INSTITUTO SAÚDE E SOCIEDADE				
CAMPUS DIADEMA	ICAQF - INSTITUTO DE CIÊNCIAS AMBIENTAIS, QUÍMICAS E FARMACÊUTICAS	ÁREA DE TERRENOS m² = 468496,73 ÁREA CONSTRUIDA TOTAL m² = 19592,96 ÁREA EM CONSTRUÇÃO/AMPLIAÇÃO m² = 9220	ÁREA NOVA DE TERRENOS m² -365,72 ÁREA NOVA A SER CONSTRUIDA m² + 38245,21 ENTREGA DE EM ANDAMENTO OBRAS m² + 9220		
CAMPUS GUARULHOS	EFLCH - ESCOLA DE FILOSOFIA, LETRAS E CIÊNCIAS HUMANAS	ÁREA DE TERRENOS m² = 20876,1 ÁREA CONSTRUIDA TOTAL m² = 26621,9 ÁREA EM CONSTRUÇÃO/AMPLIAÇÃO m² --	ÁREA NOVA DE TERRENOS m² + 4175,22 ÁREA NOVA A SER CONSTRUIDA m² + 4000		
CAMPUS OSASCO	EPEN - ESCOLA PAULISTA DE POLÍTICA ECONÔMICA E NEGÓCIOS	ÁREA DE TERRENOS m² = 224201,4 ÁREA CONSTRUIDA TOTAL m² = 8000 ÁREA EM CONSTRUÇÃO/AMPLIAÇÃO m² = 22073,6	ÁREA NOVA DE TERRENOS m² -- ENTREGA DE OBRAS EM ANDAMENTO m² + 22073,6		
CAMPUS SÃO JOSÉ DOS CAMPOS	ICT - INSTITUTO DE CIÊNCIA E TECNOLOGIA	ÁREA DE TERRENOS m² = 231299,01 ÁREA CONSTRUIDA TOTAL m² = 28797,73 ÁREA EM CONSTRUÇÃO/AMPLIAÇÃO m² --	ÁREA NOVA DE TERRENOS m² -- ÁREA NOVA A SER CONSTRUIDA TOTAL m² + 24202,27		
CAMPUS ZONA LESTE	IC - INSTITUTO DAS CIDADES	ÁREA DE TERRENOS m² = 175504 ÁREA CONSTRUIDA TOTAL m² = 930 ÁREA EM CONSTRUÇÃO/AMPLIAÇÃO m² --	ÁREA NOVA DE TERRENOS m² -- ÁREA NOVA A SER CONSTRUIDA CONSTRUIDA m² + 6230,0 ENTREGA DE OBRAS EM ANDAMENTO m² + 500		
TOTAL		ÁREA DE TERRENOS m² = 1.211.805,62 ÁREA CONSTRUIDA TOTAL m² = 206.265,46 ÁREA EM CONSTRUÇÃO/AMPLIAÇÃO m² = 31.293,60	ÁREA NOVA DE TERRENOS m² = + 9.784,49 ÁREA NOVA A SER CONSTRUIDA TOTAL m² = +154.411,21 ENTREGA DE OBRAS EM ANDAMENTO (ÁREAS NOVAS) m² = + 31.793		
OBJETIVOS ESPECÍFICOS NOS 5 EIXOS	EIXO 1	EIXO 2		EIXO 3	EIXO 4
	EIXO 5	EIXO 2		EIXO 3	EIXO 4
OBJETIVO ESPECÍFICO	MODERNIZAÇÃO ADMINISTRATIVA E EFICIÊNCIA NA GESTÃO DE RECURSOS FINANCEIROS	DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (DOCENTES, TAEs, DISCENTES E PARTICIPANTES DA SOCIEDADE) INCLUINDO POLÍTICAS DE ASSISTÊNCIA E PERMANÊNCIA	INFRAESTRUTURA, SUSTENTABILIDADE E TECNOLOGIAS	COMUNICAÇÃO, DADOS, REPOSITÓRIOS E ACERVOS	PRODUÇÃO DE CONHECIMENTO, IMPACTO SOCIAL E GERAÇÃO DE VALOR PÚBLICO
DESEMPENHO NA EXECUÇÃO DAS AÇÕES	1. Capacitar equipes para realização de licitações para contratação de obras. 2. Realizar a gestão eficiente dos contratos de obras.	Promover ações de desenvolvimento, em conjunto com as instâncias da Unifesp, para capacitar os(as) servidores(as) docentes e TAEs nas atividades relacionadas ao tema.	1. Contratar as obras de expansão, reforma e ampliação com os projetos executivos completos de engenharia e arquitetura. 2. Modernizar a infraestrutura do DataCenter institucional e estruturar um DataCenter específico para Pesquisa.		Demonstrar a capacidade da Unifesp em planejar e executar o planejamento de projetos e obras, mesmo em conjunturas adversas, procurando as estratégias adequadas (faseamentos, parcerias, etc).
PLANOS DE AÇÕES POR SETOR		% de execução cumulativa até 2025	% de execução cumulativa até 2025	% de execução cumulativa até 2025	% de execução cumulativa até 2025
	Preenchimento em 2021	Preenchimento em 2021	Preenchimento em 2021	Preenchimento em 2021	Preenchimento em 2021

**VOLUME III PDI 2021-2025** Plano de Desenvolvimento Institucional Unifesp 

<b>GRANDE TEMA DA POLÍTICA UNIVERSITÁRIA</b>		<b>5 - COMPLETAR E CONSOLIDAR A EXPANSÃO</b>				
<b>OBJETIVO OUSE</b>		<b>5.3 - ATUAR POR RECURSOS COMPLEMENTARES PARA OBRAS - Intensificar a captação de recursos complementares, parcerias e gestão imobiliária para constituir fundos necessários à conclusão e modernização de infraestruturas.</b>				
		<b>FÓRMULA DO INDICADOR</b>	<b>FONTE DO INDICADOR</b>	<b>DADO EM 2019</b>	<b>META INSTITUCIONAL PARA 2025</b>	
<b>INDICADOR E META INSTITUCIONAL 1</b>		Recursos para obras, somando todas as fontes por ano	Próprio	Valor para obras em 2019 (todas as fontes): R\$ 24,3 milhões	R\$ 60 milhões	
<b>INDICADOR E META INSTITUCIONAL 2</b>		Recursos para obras com captação privada (incentivo, patrocínio, parcerias) por ano	Próprio	Valor captado em 2019: R\$ 7 milhões	R\$ 20 milhões	
<b>VIABILIDADE DA META INSTITUCIONAL pontuação dada pela Alta Gestão da Unifesp (Portaria nº 966/2018 Reitoria com 23 membros)</b>	<b>GRAU DE CAPACIDADE INTERNA DE EXECUÇÃO</b>	<b>1= menos favorável; 5 = mais favorável</b>	<b>RESULTADO DE VIABILIDADE DE META</b>	<b>ANÁLISE DE VIABILIDADE DE META</b>		
		3,3	6,6	<b>Meta com fortes limites internos ou externos: Risco alto de não execução</b>		
	<b>GRAU DE DEPENDÊNCIA EXTERNA DE EXECUÇÃO</b>	2,0				
<b>OBJETIVOS ESPECÍFICOS NOS 5 EIXOS</b>		<b>EIXO 1</b>	<b>EIXO 2</b>	<b>EIXO 3</b>	<b>EIXO 4</b>	<b>EIXO 5</b>
		<b>MODERNIZAÇÃO ADMINISTRATIVA E EFICIÊNCIA NA GESTÃO DE RECURSOS FINANCEIROS</b>	<b>DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (DOCENTES, TAEs, DISCENTES E PARTICIPANTES DA SOCIEDADE) INCLUINDO POLÍTICAS DE ASSISTÊNCIA E PERMANÊNCIA</b>	<b>INFRAESTRUTURA, SUSTENTABILIDADE E TECNOLOGIAS</b>	<b>COMUNICAÇÃO, DADOS, REPOSITÓRIOS E ACERVOS</b>	<b>PRODUÇÃO DE CONHECIMENTO, IMPACTO SOCIAL E GERAÇÃO DE VALOR PÚBLICO</b>
<b>OBJETIVO ESPECÍFICO</b>		1. Estabelecer estrutura para atuação objetiva na captação de recursos. 2. Estabelecer fluxos simplificados para viabilização de captação de recursos. 3. Estabelecer práticas que propiciem atuação na captação de recursos junto com a fundação de apoio.	Apoiar as instâncias da Unifesp, observados o Plano de Desenvolvimento de Pessoas, ações de desenvolvimento que visam capacitar servidores(as) docentes e TAEs em captação de recursos.	Captar recursos complementares junto ao MEC, emendas parlamentares e estabelecer possíveis parcerias público-privadas com Chamamentos Públicos, de modo a atrair interessados em investir na implantação, construção e prestação de serviços dos campi.		Ampliar a cooperação entre universidade e parceiros, com objetos específicos, por meio de estudos de viabilidade técnico-econômicos e estruturação dos empreendimentos, com transparência, participação e garantia do interesse público.
<b>DESEMPENHO NA EXECUÇÃO DAS AÇÕES</b>		% de execução cumulativa até 2025	% de execução cumulativa até 2025	% de execução cumulativa até 2025	% de execução cumulativa até 2025	% de execução cumulativa até 2025
<b>PLANOS DE AÇÕES POR SETOR</b>		Preenchimento em 2021	Preenchimento em 2021	Preenchimento em 2021	Preenchimento em 2021	Preenchimento em 2021

**VOLUME III PDI 2021-2025** Plano de Desenvolvimento Institucional Unifesp 

<b>GRANDE TEMA DA POLÍTICA UNIVERSITÁRIA</b>		<b>5 - COMPLETAR E CONSOLIDAR A EXPANSÃO</b>				
<b>OBJETIVO OUSE</b>		<b>5.4 - MELHORAR CONTINUAMENTE AS INFRAESTRUTURAS - Garantir a melhoria contínua das infraestruturas, acessibilidade, segurança, regularidade e sustentabilidade das edificações.</b>				
		<b>FÓRMULA DO INDICADOR</b>	<b>FONTE DO INDICADOR</b>	<b>DADO EM 2020</b>	<b>META INSTITUCIONAL PARA 2025</b>	
<b>INDICADOR E META INSTITUCIONAL 1</b>		Índice de acessibilidade dos campi (comissão de espaços físicos) Verifica os ambientes e elementos necessários a acessibilidade, apontado a implantação total, parcial ou inexistente	Próprio	44%	75%	
<b>INDICADOR E META INSTITUCIONAL 2</b>		Número de edifício com AVCB (auto de vistoria do Corpo de Bombeiros) ou CLCB (são dois indicadores distintos)	Próprio	4	20	
<b>VIABILIDADE DA META INSTITUCIONAL pontuação dada pela Alta Gestão da Unifesp (Portaria nº 966/2018 Reitoria com 23 membros)</b>	<b>GRAU DE CAPACIDADE INTERNA DE EXECUÇÃO</b>	<b>1= menos favorável; 5 = mais favorável</b>	<b>RESULTADO DE VIABILIDADE DE META</b>	<b>ANÁLISE DE VIABILIDADE DE META</b>		
		3,5	8,4	<b>Meta com fortes limites internos ou externos: Risco alto de não execução</b>		
	<b>GRAU DE DEPENDÊNCIA EXTERNA DE EXECUÇÃO</b>	2,4				
<b>OBJETIVOS ESPECÍFICOS NOS 5 EIXOS</b>		<b>EIXO 1</b>	<b>EIXO 2</b>	<b>EIXO 3</b>	<b>EIXO 4</b>	<b>EIXO 5</b>
		<b>MODERNIZAÇÃO ADMINISTRATIVA E EFICIÊNCIA NA GESTÃO DE RECURSOS FINANCEIROS</b>	<b>DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (DOCENTES, TAEs, DISCENTES E PARTICIPANTES DA SOCIEDADE) INCLUINDO POLÍTICAS DE ASSISTÊNCIA E PERMANÊNCIA</b>	<b>INFRAESTRUTURA, SUSTENTABILIDADE E TECNOLOGIAS</b>	<b>COMUNICAÇÃO, DADOS, REPOSITÓRIOS E ACERVOS</b>	<b>PRODUÇÃO DE CONHECIMENTO, IMPACTO SOCIAL E GERAÇÃO DE VALOR PÚBLICO</b>
<b>OBJETIVO ESPECÍFICO</b>		1. Aprimorar fluxos e estruturas para atendimento de demandas de manutenção. 2. Promover campanhas junto à comunidade para cooperação na conservação e melhorias de infraestruturas.	Apoiar as instâncias da Unifesp, observados o Plano de Desenvolvimento de Pessoas, ações de desenvolvimento que visam capacitar servidores(as) TAEs que atuam em equipes internas e externas de manutenção e pequenas reformas.	Implementar os projetos executivo completos aprovados de reforma, ampliação e construção, projetos de acessibilidade e projetos de proteção contra incêndio (PPCIs).	Aprimorar canais para escuta dos usuários sobre necessidades de reformas e manutenção e avaliação de satisfação com as instalações.	Mesmo com escassez de recursos, e com forte planejamento, apresentar-se como universidade atualizada em suas infraestruturas, segura, inclusiva e acessível.
<b>DESEMPENHO NA EXECUÇÃO DAS AÇÕES</b>		% de execução cumulativa até 2025	% de execução cumulativa até 2025	]	% de execução cumulativa até 2025	% de execução cumulativa até 2025
<b>PLANOS DE AÇÕES POR SETOR</b>		Preenchimento em 2021	Preenchimento em 2021	Preenchimento em 2021	Preenchimento em 2021	Preenchimento em 2021

**VOLUME III PDI 2021-2025** Plano de Desenvolvimento Institucional Unifesp 

<b>GRANDE TEMA DA POLÍTICA UNIVERSITÁRIA</b>		<b>5 - COMPLETAR E CONSOLIDAR A EXPANSÃO</b>				
<b>OBJETIVO OUSE</b>		<b>5.5 - IMPLEMENTAR MORÁDIAS ESTUDANTIS - Implementar a política de moradias estudantis progressivamente nos campi da Unifesp</b>				
		<b>FÓRMULA DO INDICADOR</b>	<b>FONTE DO INDICADOR</b>	<b>DADO EM 2019</b>	<b>META INSTITUCIONAL PARA 2025</b>	
<b>INDICADOR E META INSTITUCIONAL 1</b>		Número de campi com projetos de moradias estudantis executados ou em execução	Próprio	3	7	
<b>INDICADOR E META INSTITUCIONAL 2</b>		Número de auxílios moradia	Próprio	4.820	5.000	
<b>VIABILIDADE DA META INSTITUCIONAL pontuação dada pela Alta Gestão da Unifesp (Portaria nº 966/2018 Reitoria com 23 membros)</b>	<b>GRAU DE CAPACIDADE INTERNA DE EXECUÇÃO</b>	<b>1= menos favorável; 5 = mais favorável</b>	<b>RESULTADO DE VIABILIDADE DE META</b>	<b>ANÁLISE DE VIABILIDADE DE META</b>		
		3,3	6,9	<b>Meta com fortes limites internos ou externos: Risco alto de não execução</b>		
	<b>GRAU DE DEPENDÊNCIA EXTERNA DE EXECUÇÃO</b>	2,1				
<b>OBJETIVOS ESPECÍFICOS NOS 5 EIXOS</b>		<b>EIXO 1</b>	<b>EIXO 2</b>	<b>EIXO 3</b>	<b>EIXO 4</b>	<b>EIXO 5</b>
		<b>MODERNIZAÇÃO ADMINISTRATIVA E EFICIÊNCIA NA GESTÃO DE RECURSOS FINANCEIROS</b>	<b>DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (DOCENTES, TAEs, DISCENTES E PARTICIPANTES DA SOCIEDADE) INCLUINDO POLÍTICAS DE ASSISTÊNCIA E PERMANÊNCIA</b>	<b>INFRAESTRUTURA, SUSTENTABILIDADE E TECNOLOGIAS</b>	<b>COMUNICAÇÃO, DADOS, REPOSITÓRIOS E ACERVOS</b>	<b>PRODUÇÃO DE CONHECIMENTO, IMPACTO SOCIAL E GERAÇÃO DE VALOR PÚBLICO</b>
<b>OBJETIVO ESPECÍFICO</b>		Estruturar estratégias de captação e parcerias para as moradias estudantis.	Reativar as comissões de moradia estudantil para revisão de dados e projetos e envolvimento na construção de alternativas de viabilização.	Implantar os projetos executivos de moradia estudantil desenvolvidos e elaborar concurso nacional de projetos para os campi ainda não contemplados.	Atualizar os dados do perfil e quantidade de estudantes que necessitam de moradias.	Implementar projetos de moradia estudantil conforme projetado e planejado, seguir construindo as condições de viabilização, de modo a ampliar as condições de permanência dos estudantes e reduzir a evasão.
<b>DESEMPENHO NA EXECUÇÃO DAS AÇÕES</b>		% de execução cumulativa até 2025	% de execução cumulativa até 2025	% de execução cumulativa até 2025	% de execução cumulativa até 2025	% de execução cumulativa até 2025
<b>PLANOS DE AÇÕES POR SETOR</b>		Preenchimento em 2021	Preenchimento em 2021	Preenchimento em 2021	Preenchimento em 2021	Preenchimento em 2021

# VOLUME III PDI 2021-2025 Plano de Desenvolvimento Institucional Unifesp

GRANDE TEMA DA POLÍTICA UNIVERSITÁRIA		5 - COMPLETAR E CONSOLIDAR A EXPANSÃO				
OBJETIVO OUSE		5.6 - FOMENTO À PÓS-GRADUAÇÃO E PESQUISA NOS CAMPIS DE EXPANSÃO - Estimular o crescimento sustentável e inovador da pós-graduação e da pesquisa nos campi de expansão				
INDICADOR E META INSTITUCIONAL 1		FÓRMULA DO INDICADOR	FUNTE DO INDICADOR	DADO EM 2019	META INSTITUCIONAL PARA 2025	
INDICADOR E META INSTITUCIONAL 1		Número de cursos de pós-graduação nos campi de expansão	Próprio	41	56 (15 novos cursos)	
INDICADOR E META INSTITUCIONAL 2		Avaliação CAPES dos cursos de pós-graduação nos campi de expansão	Próprio	3,68	4,23	
VIABILIDADE DA META INSTITUCIONAL pontuação dada pela Alta Gestão da Unifesp (Portaria nº 966/2018 Reitoria com 23 membros)	GRAU DE CAPACIDADE INTERNA DE EXECUÇÃO	1= menos favorável; 5 = mais favorável	RESULTADO DE VIABILIDADE DE META		ANÁLISE DE VIABILIDADE DE META	
		4,1	10,7		Meta com viabilidade mediana: Risco moderado de não execução	
	GRAU DE DEPENDÊNCIA EXTERNA DE EXECUÇÃO	2,6				
METAS LOCAIS DESCENTRALIZADAS		DADO 2019	META APRESENTADA PELAS U.U.			
CAMPUS BAIXADA SANTISTA	IMAR - INSTITUTO DO MAR CURSOS	2	4			
	IMAR - NOTAS CAPES	NOTA 3 = 1 NOTA 4 = 1 NOTA 5 = 0	NOTA 3 = 0 NOTA 4 = 2 NOTA 5 = 2			
	ISS - INSTITUTO SAÚDE E SOCIEDADE CURSOS	9	8			
CAMPUS DIADEMA	ISS - NOTAS CAPES	NOTA 3 = 4 NOTA 4 = 3 NOTA 5 = 2 NOTA 6 = 0	NOTA 3 = 0 NOTA 4 = 3 NOTA 5 = 3 NOTA 6 = 2			
	ICAQF - INSTITUTO DE CIÊNCIAS AMBIENTAIS, QUÍMICAS E FARMACÊUTICAS CURSOS	10	15			
	ICAQF - NOTAS CAPES	S/A = 1 NOTA 3 = 5 NOTA 4 = 4 NOTA 5 = 0	S/A = 0 NOTA 3 = 4 NOTA 4 = 7 NOTA 5 = 4			
CAMPUS GUARULHOS	EFLCH - ESCOLA DE FILOSOFIA, LETRAS E CIÊNCIAS HUMANAS CURSOS	11	11			
	EFLCH - NOTAS CAPES	NOTA 3 = 2 NOTA 4 = 9 NOTA 5 = 0	NOTA 3 = 2 NOTA 4 = 6 NOTA 5 = 3			
CAMPUS OSASCO	EPPEN - ESCOLA PAULISTA DE POLÍTICA ECONÔMICA E NEGÓCIOS CURSOS	1	7			
	EPPEN - NOTAS CAPES	NOTA 3 = 1 NOTA 4 = 0	NOTA 3 = 2 NOTA 4 = 5			
CAMPUS SÃO JOSÉ DOS CAMPOS	ICT - INSTITUTO DE CIÊNCIA E TECNOLOGIA CURSOS	8	10			
	ICT - NOTAS CAPES	NOTA 3 = 3 NOTA 4 = 4 NOTA 5 = 1	NOTA 3 = 0 NOTA 4 = 5 NOTA 5 = 5			
CAMPUS ZONA LESTE	IC - INSTITUTO DAS CIDADES CURSOS	0	1			
	IC - NOTAS CAPES	0	NOTA 4 = 1			
TOTAL CURSOS		41	56			
TOTAL NOTAS CAPES		NOTA 3 = 16 NOTA 4 = 21 NOTA 5 = 3 NOTA 6 = 0	NOTA 3 = 2 NOTA 4 = 25 NOTA 5 = 17 NOTA 6 = 2			
OBJETIVOS ESPECÍFICOS NOS 5 EIXOS	EIXO 1	EIXO 2	EIXO 3	EIXO 4	EIXO 5	
	MODERNIZAÇÃO ADMINISTRATIVA E EFICIÊNCIA NA GESTÃO DE RECURSOS FINANCEIROS	DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (DOCENTES, TAEs, DISCENTES E PARTICIPANTES DA SOCIEDADE) INCLUINDO POLÍTICAS DE ASSISTÊNCIA E PERMANÊNCIA	INFRAESTRUTURA, SUSTENTABILIDADE E TECNOLOGIAS	COMUNICAÇÃO, DADOS, REPOSITÓRIOS E ACERVOS	PRODUÇÃO DE CONHECIMENTO, IMPACTO SOCIAL E GERAÇÃO DE VALOR PÚBLICO	
OBJETIVO ESPECÍFICO	Promover editais de captação de recursos para projetos e bolsas de estudos nos campi de expansão.	Promover aos(as) servidores(as) docentes e TAEs, observado o Plano de Desenvolvimento de Pessoas e peculiaridade de cada carreira, ações de desenvolvimento que visem a qualificação e capacitação de servidores(as) de forma igualitária.	Ampliar a construção e reforma de laboratórios de informática, didáticos e de pesquisa clínica e experimental.	Atualizar constantemente o site da pós-graduação e divulgar regularmente os processos seletivos para ingresso de novos alunos.	Fomentar e induzir ações de crescimento dos PPGs dos Campi de expansão com troca de experiência e valorização de cada um desses e suas especificidades.	
DESEMPENHO NA EXECUÇÃO DAS AÇÕES	% de execução cumulativa até 2025	% de execução cumulativa até 2025	% de execução cumulativa até 2025	% de execução cumulativa até 2025	% de execução cumulativa até 2025	
PLANOS DE AÇÕES POR SETOR	Preenchimento em 2021	Preenchimento em 2021	Preenchimento em 2021	Preenchimento em 2021	Preenchimento em 2021	

## VOLUME III PDI 2021-2025 Plano de Desenvolvimento Institucional Unifesp

GRANDE TEMA DA POLÍTICA UNIVERSITÁRIA		5 - COMPLETAR E CONSOLIDAR A EXPANSÃO				
<b>OBJETIVO OUSE</b>		5.7 - POLÍTICA DE EQUIDADE NO DIMENSIONAMENTO DE SERVIDORES ENTRE OS CAMPUS - Equilibrar o quadro de TAE e docentes entre os campi, a partir de critérios e indicadores, levando em conta a complexidade de cada campus, número de estudantes, demandas e cargas de trabalho, direcionando vagas e estimulando a mobilidade, de forma planejada, evitando distorções, sobrecarga ou ociosidade. longo da sua trajetória na universidade				
		FÓRMULA DO INDICADOR	FONTE DO INDICADOR	DADO EM 2019	META INSTITUCIONAL PARA 2025	
<b>INDICADOR E META INSTITUCIONAL 1</b>		Número de servidores em mobilidade e vagas de concursos abertos para atender à Política de equilíbrio/equidade de dimensionamento de servidores nos campi	Próprio	A ser coletado em 2021	A ser estabelecida até o final de 2021 com base no dado coletado e avaliação de viabilidade da meta	
<b>INDICADOR E META INSTITUCIONAL 2</b>		$\frac{\text{Funcionário Equivalente com HU} / \text{Professor Equivalente} - \text{N}^{\circ} \text{ de Funcionários Equivalentes com HU}^{(2019)}}{\text{N}^{\circ} \text{ de Professores Equivalentes}^{(2019)}}$ $\frac{\text{Funcionário Equivalente sem HU} / \text{Professor Equivalente} - \text{N}^{\circ} \text{ de Funcionários Equivalentes sem HU}^{(2019)}}{\text{N}^{\circ} \text{ de Professores Equivalentes}^{(2019)}}$	TCU	Com HU: 2,25    Sem HU: 1,07	Com HU: 2,20    Sem HU: 1,05	
<b>INDICADOR E META INSTITUCIONAL 3</b>		$\frac{\text{Aluno Tempo Integral} / \text{Professor Equivalente} - \text{A}_{01} \text{TF}^{(2019)} - \text{A}_{02} \text{TF}^{(2019)} - \text{A}_{03} \text{TF}^{(2019)}}{\text{N}^{\circ} \text{ de Professores Equivalentes}^{(2019)}}$	TCU	13,73	13,70	
VIABILIDADE DA META INSTITUCIONAL pontuação dada pela Alta Gestão da Unifesp (Portaria nº 966/2018 Reitoria com 23 membros)	GRAU DE CAPACIDADE INTERNA DE EXECUÇÃO	1= menos favorável; 5 = mais favorável	RESULTADO DE VIABILIDADE DE META	ANÁLISE DE VIABILIDADE DE META		
		3,6	11,5	Meta com viabilidade mediana: Risco moderado de não execução		
	GRAU DE DEPENDÊNCIA EXTERNA DE EXECUÇÃO	3,2				
<b>METAS LOCAIS DESCENTRALIZADAS</b>		<b>DADO 2019</b>	<b>PLEITO APRESENTADO PELO CAMPUS</b>			
<b>CAMPUS SÃO PAULO</b>	EPE - ESCOLA PAULISTA DE ENFERMAGEM EPM - ESCOLA PAULISTA DE MEDICINA	TOTAL PROFESSORES = 637 TOTAL TAE = 737	TOTAL PROFESSORES = +54 TOTAL TAE = +24			
<b>CAMPUS BAIXADA SANTISTA</b>	IMAR - INSTITUTO DO MAR ISS - INSTITUTO SAÚDE E SOCIEDADE	TOTAL PROFESSORES = 216 TOTAL TAE = 121	TOTAL PROFESSORES = +119 TOTAL TAE = +79			
<b>CAMPUS DIADEMA</b>	ICAQF - INSTITUTO DE CIÊNCIAS AMBIENTAIS, QUÍMICAS E FARMACÉUTICAS	TOTAL PROFESSORES = 268 TOTAL TAE = 107	TOTAL PROFESSORES = +4 TOTAL TAE = +27			
<b>CAMPUS GUARULHOS</b>	EFLCH - ESCOLA DE FILOSOFIA, LETRAS E CIÊNCIAS HUMANAS	TOTAL PROFESSORES = 249 TOTAL TAE = 93	TOTAL PROFESSORES = 75 TOTAL TAE = 27			
<b>CAMPUS OSASCO</b>	EPPEN - ESCOLA PAULISTA DE POLÍTICA ECONÔMICA E NEGÓCIOS	TOTAL PROFESSORES = 108 TOTAL TAE = 55	TOTAL PROFESSORES = +76 TOTAL TAE = +30			
<b>CAMPUS SÃO JOSÉ DOS CAMPOS</b>	ICT - INSTITUTO DE CIÊNCIA E TECNOLOGIA	TOTAL PROFESSORES = 115 TOTAL TAE = 67	TOTAL PROFESSORES = +65 TOTAL TAE = +17			
<b>CAMPUS ZONA LESTE</b>	IC - INSTITUTO DAS CIDADES	TOTAL PROFESSORES = 15 TOTAL TAE = 06	TOTAL PROFESSORES = +134 TOTAL TAE = +185			
<b>TOTAL</b>		<b>TOTAL PROFESSORES = 1608 TOTAL TAE = 1186</b>	<b>TOTAL PROFESSORES = +527 TOTAL TAE = +389</b>			
		Observação: o pleito do Campus Zona Leste consta em pactuação com o MEC assinada em 18/12/2014				
		Observação: a Unifesp é dependente do Governo Federal e do MEC para autorização de abertura de novas vagas e concursos, por isso os indicadores estão focados em redistribuição interna e relação entre servidores e estudantes				
<b>OBJETIVOS ESPECÍFICOS NOS 5 EIXOS</b>		<b>EIXO 1</b>	<b>EIXO 2</b>	<b>EIXO 3</b>	<b>EIXO 4</b>	<b>EIXO 5</b>
		<b>MODERNIZAÇÃO ADMINISTRATIVA E EFICIÊNCIA NA GESTÃO DE RECURSOS FINANCEIROS</b>	<b>DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (DOCENTES, TAEs, DISCENTES E PARTICIPANTES DA SOCIEDADE) INCLUINDO POLÍTICAS DE ASSISTÊNCIA E PERMANÊNCIA</b>	<b>INFRAESTRUTURA, SUSTENTABILIDADE E TECNOLOGIAS</b>	<b>COMUNICAÇÃO, DADOS, REPOSITÓRIOS E ACERVOS</b>	<b>PRODUÇÃO DE CONHECIMENTO, IMPACTO SOCIAL E GERAÇÃO DE VALOR PÚBLICO</b>
<b>OBJETIVO ESPECÍFICO</b>		Realizar avaliações por meio de critérios e indicadores para melhor alocação do quadro de servidores, com objetivo de equidade entre campi e setores.	Aprimorar a política de mobilidade funcional para servidores(as) , por meio de editais de remoção interna, que visem equilibrar a força de trabalho nos campi da Unifesp, mediante aplicação de instrumentos de pesquisa que possam ser aplicados para levantamento das necessidades de força de trabalho das Unidades Universitárias.	Continuar o mapeamento da planilha de tipologias de espaços físicos com a criação de indicadores para a construção e distribuição proporcional dos espaços e áreas físicas dos campi.	Analisar e criar indicadores que possam fortalecer a tomada de decisão estratégica na realocação de servidores na instituição.	Atuar para produzir equilíbrio na consolidação da Unifesp, com o melhor desempenho e resultado na alocação de servidores e negociando com o MEC as vagas pactuadas ou a complementação de vagas em situações críticas devido a subdimensionamento anterior.
<b>DESEMPENHO NA EXECUÇÃO DAS AÇÕES</b>		% de execução cumulativa até 2025	% de execução cumulativa até 2025	% de execução cumulativa até 2025	% de execução cumulativa até 2025	% de execução cumulativa até 2025
<b>PLANOS DE AÇÕES POR SETOR</b>		Preenchimento em 2021	Preenchimento em 2021	Preenchimento em 2021	Preenchimento em 2021	Preenchimento em 2021

## VOLUME III PDI 2021-2025 Plano de Desenvolvimento Institucional Unifesp

<b>GRANDE TEMA DA POLÍTICA UNIVERSITÁRIA</b>		<b>5 - COMPLETAR E CONSOLIDAR A EXPANSÃO</b>				
<b>OBJETIVO OUSE</b>		<b>5.8 - GARANTIR OS NAEs EM TODOS OS CAMPI. Garantir infraestrutura e recursos humanos, nas áreas de pedagogia, saúde e assistência social para os NAEs em todos os Campi da Unifesp.</b>				
		<b>FÓRMULA DO INDICADOR</b>	<b>FONTE DO INDICADOR</b>	<b>DADO EM 2019</b>	<b>META INSTITUCIONAL PARA 2025</b>	
<b>INDICADOR E META INSTITUCIONAL 1</b>		Número de estudantes atendidos pelos NAE (ou % dos estudantes por campus atendidos pelo NAE)	ForPlad	A ser coletado em 2021	A ser estabelecida até o final de 2021 com base no dado coletado e avaliação de viabilidade da meta	
<b>INDICADOR E META INSTITUCIONAL 2</b>		(Número de campi e unidades onde há NAEs implantados / Número total de campi e unidades) x 100	ForPlad	85,71%	100%	
<b>VIABILIDADE DA META INSTITUCIONAL pontuação dada pela Alta Gestão da Unifesp (Portaria nº 966/2018 Reitoria com 23 membros)</b>	<b>GRAU DE CAPACIDADE INTERNA DE EXECUÇÃO</b>	<b>1= menos favorável; 5 = mais favorável</b>	<b>RESULTADO DE VIABILIDADE DE META</b>	<b>ANÁLISE DE VIABILIDADE DE META</b>		
	<b>GRAU DE DEPENDÊNCIA EXTERNA DE EXECUÇÃO</b>	4,3 3,5	15,1	<b>Meta com viabilidade mediana: Risco moderado de não execução</b>		
<b>OBJETIVOS ESPECÍFICOS NOS 5 EIXOS</b>		<b>EIXO 1</b>	<b>EIXO 2</b>	<b>EIXO 3</b>	<b>EIXO 4</b>	<b>EIXO 5</b>
		<b>MODERNIZAÇÃO ADMINISTRATIVA E EFICIÊNCIA NA GESTÃO DE RECURSOS FINANCEIROS</b>	<b>DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (DOCENTES, TAEs, DISCENTES E PARTICIPANTES DA SOCIEDADE) INCLUINDO POLÍTICAS DE ASSISTÊNCIA E PERMANÊNCIA</b>	<b>INFRAESTRUTURA, SUSTENTABILIDADE E TECNOLOGIAS</b>	<b>COMUNICAÇÃO, DADOS, REPOSITÓRIOS E ACERVOS</b>	<b>PRODUÇÃO DE CONHECIMENTO, IMPACTO SOCIAL E GERAÇÃO DE VALOR PÚBLICO</b>
<b>OBJETIVO ESPECÍFICO</b>		Definir orçamento dedicado e específico para os NAEs.	Apoiar as instâncias da Unifesp, a fim de garantir os recursos humanos necessários à consecução das atividades dos NAEs	1. Provisão de serviços de acesso à Internet de alta velocidade nas dependências da universidade. 2. Garantir que nos novos projetos e construções sejam destinadas áreas específicas para atendimentos das demandas dos NAEs e modernizar as estruturas de NAEs existentes.		Tornar a Unifesp uma das referências na assistência estudantil.
<b>DESEMPENHO NA EXECUÇÃO DAS AÇÕES</b>		% de execução cumulativa até 2025	% de execução cumulativa até 2025	% de execução cumulativa até 2025	% de execução cumulativa até 2025	% de execução cumulativa até 2025
<b>PLANOS DE AÇÕES POR SETOR</b>		Preenchimento em 2021	Preenchimento em 2021	Preenchimento em 2021	Preenchimento em 2021	Preenchimento em 2021

## VOLUME III PDI 2021-2025 Plano de Desenvolvimento Institucional Unifesp

GRANDE TEMA DA POLÍTICA UNIVERSITÁRIA		5 - COMPLETAR E CONSOLIDAR A EXPANSÃO				
OBJETIVO OUSE		5.9 - ELABORAR E IMPLANTAR PLANOS AMBIENTAIS EM TODOS OS CAMPI. Elaborar e implantar o Plano de Gestão de Logística Sustentável (PLS) e Plano de Gerenciamento de Resíduos Sólidos (PGRS) em todos os campi e unidades.				
		FÓRMULA DO INDICADOR	FONTES DO INDICADOR	DADO EM 2020	META INSTITUCIONAL PARA 2025	
INDICADOR E META INSTITUCIONAL 1		(Número de campi e unidades onde há PLS elaborado e implantado / Número total de campi e unidades) x 100	Próprio	87,50%	100%	
INDICADOR E META INSTITUCIONAL 2		(Número de campi e unidades onde há PGRS / Número total de campi e unidades) x 100	Próprio	12,50%	100%	
VIABILIDADE DA META INSTITUCIONAL pontuação dada pela Alta Gestão da Unifesp (Portaria nº 966/2018 Reitoria com 23 membros)	GRAU DE CAPACIDADE INTERNA DE EXECUÇÃO	1= menos favorável; 5 = mais favorável	RESULTADO DE VIABILIDADE DE META	ANÁLISE DE VIABILIDADE DE META		
	GRAU DE DEPENDÊNCIA EXTERNA DE EXECUÇÃO	4,1 3,5	14,4	Meta com viabilidade mediana: Risco moderado de não execução		
OBJETIVOS ESPECÍFICOS NOS 5 EIXOS		EIXO 1 <b>MODERNIZAÇÃO ADMINISTRATIVA E EFICIÊNCIA NA GESTÃO DE RECURSOS FINANCEIROS</b>	EIXO 2 <b>DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (DOCENTES, TAEs, DISCENTES E PARTICIPANTES DA SOCIEDADE) INCLUINDO POLÍTICAS DE ASSISTÊNCIA E PERMANÊNCIA</b>	EIXO 3 <b>INFRAESTRUTURA, SUSTENTABILIDADE E TECNOLOGIAS</b>	EIXO 4 <b>COMUNICAÇÃO, DADOS, REPOSITÓRIOS E ACERVOS</b>	EIXO 5 <b>PRODUÇÃO DE CONHECIMENTO, IMPACTO SOCIAL E GERAÇÃO DE VALOR PÚBLICO</b>
OBJETIVO ESPECÍFICO		1. Promover a boa gestão de recursos e eficiência do gasto público, considerando atributos de sustentabilidade, reduzindo custos e combatendo desperdícios. 2. Adotar critérios de sustentabilidade ambientais nas compras públicas, induzindo o mercado a adotar padrões de produção pautados em protocolos ambientais.	Apoiar, em conjunto com as Instâncias da Unifesp, observados o Plano de Desenvolvimento de Pessoas, ações de desenvolvimento com finalidade de capacitar servidores(as) docentes e TAEs sobre o tema.	1. Estabelecer uma ferramenta efetiva de planejamento da sustentabilidade com objetivos e responsabilidades, definição de ações, metas, prazos de execução e mecanismos de monitoramento e avaliação. 2. Inserir e disseminar a responsabilidade socioambiental nas atividades da UNIFESP. 3. Levantar, qualitativa e quantitativamente, os resíduos gerados nos campi, as fontes geradoras, o fluxo e elaborar indicadores para a política de resíduos.	Dar ampla publicidade às ações ambientais e aos dados por ela produzidos ou coletados.	Manter planos ambientais atualizados e dentro das melhores práticas, com alta efetividade e envolvendo a comunidade acadêmica.
DESEMPENHO NA EXECUÇÃO DAS AÇÕES		% de execução cumulativa até 2025	% de execução cumulativa até 2025	% de execução cumulativa até 2025	% de execução cumulativa até 2025	% de execução cumulativa até 2025
PLANOS DE AÇÕES POR SETOR		Preenchimento em 2021	Preenchimento em 2021	Preenchimento em 2021	Preenchimento em 2021	Preenchimento em 2021

## VOLUME III PDI 2021-2025 Plano de Desenvolvimento Institucional Unifesp

GRANDE TEMA DA POLÍTICA UNIVERSITÁRIA		5 - COMPLETAR E CONSOLIDAR A EXPANSÃO				
OBJETIVO OUSE		5.10 - GARANTIR RESTAURANTE UNIVERSITÁRIO EM TODOS OS CAMPI. Viabilizar infraestrutura e recursos humanos por meio de empresa terceirizada para o funcionamento do restaurante universitário com alimentação subsidiada para estudantes em todos os Campi da Unifesp.				
		FÓRMULA DO INDICADOR	FONTE DO INDICADOR	DADO EM 2019	META INSTITUCIONAL PARA 2025	
INDICADOR E META INSTITUCIONAL 1		Número médio de refeições diárias subsidiadas servidas/número de estudantes de graduação e pós-graduação	Próprio	Graduação: 0,09 Pós-graduação: 0,01	Graduação: 0,10 Pós-graduação: 0,02	
INDICADOR E META INSTITUCIONAL 2		Taxa de ocupação do RU: Número de refeições totais servidas / lugares no RU por campus * tempo de atendimento	Próprio	A ser coletado em 2021	A ser estabelecida até o final de 2021 com base no dado coletado e avaliação de viabilidade da meta	
VIABILIDADE DA META INSTITUCIONAL pontuação dada pela Alta Gestão da Unifesp (Portaria nº 966/2018 Reitoria com 23 membros)	GRAU DE CAPACIDADE INTERNA DE EXECUÇÃO	1= menos favorável; 5 = mais favorável	RESULTADO DE VIABILIDADE DE META		ANÁLISE DE VIABILIDADE DE META	
	GRAU DE DEPENDÊNCIA EXTERNA DE EXECUÇÃO	4,2 2,7	11,3		Meta com viabilidade mediana: Risco moderado de não execução	
METAS LOCAIS DESCENTRALIZADAS		DADO 2019	PLEITO APRESENTADO PELO CAMPUS	TOTAL INCLUINDO O PLEITO		
CAMPUS SÃO PAULO	EPE - ESCOLA PAULISTA DE ENFERMAGEM EPM - ESCOLA PAULISTA DE MEDICINA	Número de assentos = 152 Número de refeições= 430	Número de assentos = 0 Número de refeições= 0	Número de assentos = 152 Número de refeições= 430		
CAMPUS BAIXADA SANTISTA	IMAR - INSTITUTO DO MAR ISS - INSTITUTO SAÚDE E SOCIEDADE	Número de assentos = 324 Número de refeições= 660	Número de assentos = 0 Número de refeições= 0	Número de assentos = 324 Número de refeições= 660		
CAMPUS DIADEMA	ICAQF - INSTITUTO DE CIÊNCIAS AMBIENTAIS, QUÍMICAS E FARMACÉUTICAS	Número de assentos = 174 Número de refeições= 290	Número de assentos = +194 Número de refeições= +510	Número de assentos = 368 Número de refeições= 800		
CAMPUS GUARULHOS	EFLCH - ESCOLA DE FILOSOFIA, LETRAS E CIÊNCIAS HUMANAS	Número de assentos = 100 Número de refeições= 567	Número de assentos = +20 Número de refeições= +113	Número de assentos = 120 Número de refeições= 680		
CAMPUS OSASCO	EPPEN - ESCOLA PAULISTA DE POLÍTICA ECONÔMIA E NEGÓCIOS	Número de assentos = 104 Número de refeições= 331	Número de assentos = 0 Número de refeições= 66	Número de assentos = 104 Número de refeições= 397		
CAMPUS SÃO JOSÉ DOS CAMPOS	ICT - INSTITUTO DE CIÊNCIA E TECNOLOGIA	Número de assentos = 248 Número de refeições= 463	Número de assentos = 252 Número de refeições= 187	Número de assentos = 500 Número de refeições= 650		
CAMPUS ZONA LESTE	IC - INSTITUTO DAS CIDADES	Número de assentos = 32	Número de assentos = 88	Número de assentos = 120		
TOTAL		Número de assentos = 1134 Número de refeições= 2741	Número de assentos = +554 Número de refeições= + 876	Número de assentos = 1688 Número de refeições= 3617		
OBJETIVOS ESPECÍFICOS NOS 5 EIXOS		EIXO 1	EIXO 2	EIXO 3	EIXO 4	EIXO 5
		MODERNIZAÇÃO ADMINISTRATIVA E EFICIÊNCIA NA GESTÃO DE RECURSOS FINANCEIROS	DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (DOCENTES, TAEs, DISCENTES E PARTICIPANTES DA SOCIEDADE) INCLUINDO POLÍTICAS DE ASSISTÊNCIA E PERMANÊNCIA	INFRAESTRUTURA, SUSTENTABILIDADE E TECNOLOGIAS	COMUNICAÇÃO, DADOS, REPOSITÓRIOS E ACERVOS	PRODUÇÃO DE CONHECIMENTO, IMPACTO SOCIAL E GERAÇÃO DE VALOR PÚBLICO
OBJETIVO ESPECÍFICO			Garantir a execução integral da Política de Alimentação da Unifesp.	Implantar os novos projetos de Restaurantes Universitários desenvolvidos com projetos executivos completos e modernizar e ampliar as instalações dos RUs dos campi.		Unifesp como referência em alimentação estudantil.
DESEMPENHO NA EXECUÇÃO DAS AÇÕES		% de execução cumulativa até 2025	% de execução cumulativa até 2025	% de execução cumulativa até 2025	% de execução cumulativa até 2025	% de execução cumulativa até 2025
PLANOS DE AÇÕES POR SETOR		Preenchimento em 2021	Preenchimento em 2021	Preenchimento em 2021	Preenchimento em 2021	Preenchimento em 2021

## VOLUME III PDI 2021-2025 Plano de Desenvolvimento Institucional Unifesp

GRANDE TEMA DA POLÍTICA UNIVERSITÁRIA		5 - COMPLETAR E CONSOLIDAR A EXPANSÃO				
OBJETIVO OUSE		5.11 - MODERNIZAR INFRAESTRUTURA DE TI. Promover a modernização de infraestrutura de TI da universidade e dos campi.				
		FÓRMULA DO INDICADOR	FONTE DO INDICADOR	DADO EM 2019	META INSTITUCIONAL PARA 2025	
<b>INDICADOR E META INSTITUCIONAL 1</b>		$InvTI_{RM} = \frac{VApTI}{VMAnd} \times 100$ em que: $VApTI$ é o valor aplicado em TI; e $VMAnd$ é o valor da matriz ANDIFES.	Forplad 168 Índice de Investimentos em Tecnologia da Informação em relação a Recursos da Matriz	0,50%	2% do valor da matriz Andifes aplicados em TI	
<b>INDICADOR E META INSTITUCIONAL 2</b>		Número de edifícios com rede de TI atualizada	Próprio	A ser coletado em 2021	A ser estabelecida até o final de 2021 com base no dado coletado e avaliação de viabilidade da meta	
<b>VIABILIDADE DA META INSTITUCIONAL</b> pontuação dada pela Alta Gestão da Unifesp (Portaria nº 966/2018 Reitoria com 23 membros)	<b>GRAU DE CAPACIDADE INTERNA DE EXECUÇÃO</b>	1= menos favorável; 5 = mais favorável	<b>RESULTADO DE VIABILIDADE DE META</b>	<b>ANÁLISE DE VIABILIDADE DE META</b>		
	<b>GRAU DE DEPENDÊNCIA EXTERNA DE EXECUÇÃO</b>	3,7	9,3	Meta com viabilidade mediana: Risco moderado de não execução		
	<b>GRAU DE DEPENDÊNCIA EXTERNA DE EXECUÇÃO</b>	2,5				
<b>OBJETIVOS ESPECÍFICOS NOS 5 EIXOS</b>		<b>EIXO 1</b>	<b>EIXO 2</b>	<b>EIXO 3</b>	<b>EIXO 4</b>	<b>EIXO 5</b>
<b>OBJETIVO ESPECÍFICO</b>		<b>MODERNIZAÇÃO ADMINISTRATIVA E EFICIÊNCIA NA GESTÃO DE RECURSOS FINANCEIROS</b>	<b>DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (DOCENTES, TAES, DISCENTES E PARTICIPANTES DA SOCIEDADE) INCLUINDO POLÍTICAS DE ASSISTÊNCIA E PERMANÊNCIA</b>	<b>INFRAESTRUTURA, SUSTENTABILIDADE E TECNOLOGIAS</b>	<b>COMUNICAÇÃO, DADOS, REPOSITÓRIOS E ACERVOS</b>	<b>PRODUÇÃO DE CONHECIMENTO, IMPACTO SOCIAL E GERAÇÃO DE VALOR PÚBLICO</b>
<b>OBJETIVO ESPECÍFICO</b>		Garantir recursos de investimento para TI.		Garantir infraestrutura adequada para implementação de datacenter (Institucional e Pesquisa) e de infraestrutura de TI que atendam as demandas da universidade e dos campi.		Manter a universidade atualizada em relação à infraestrutura de TI, com sistemas estáveis, funcionais e corretamente instalados.
<b>DESEMPENHO NA EXECUÇÃO DAS AÇÕES</b>		% de execução cumulativa até 2025	% de execução cumulativa até 2025	% de execução cumulativa até 2025	% de execução cumulativa até 2025	% de execução cumulativa até 2025
<b>PLANOS DE AÇÕES POR SETOR</b>		Preenchimento em 2021	Preenchimento em 2021	Preenchimento em 2021	Preenchimento em 2021	Preenchimento em 2021

## VOLUME III PDI 2021-2025 Plano de Desenvolvimento Institucional Unifesp

GRANDE TEMA DA POLÍTICA UNIVERSITÁRIA		5 - COMPLETAR E CONSOLIDAR A EXPANSÃO				
OBJETIVO OUSE		5.12 - AMPLIAR OS ACERVOS FÍSICOS E DIGITAIS DA REDE DE BIBLIOTECAS. Cumprir com as políticas de desenvolvimento de coleções das bibliotecas de todas as unidades, em especial os novos acervos dos cursos em implantação.				
INDICADOR E META INSTITUCIONAL 1		FÓRMULA DO INDICADOR	FONTE DO INDICADOR	DADO EM 2019	META INSTITUCIONAL PARA 2025	
INDICADOR E META INSTITUCIONAL 2		Bibliografia básica por Unidade Curricular (UC) conceito 5	SINAES	130.599 títulos e periódicos em formato digital	Manter os acervos atualizados e ampliar em 30% os títulos em formato digital de todas as coleções.	
INDICADOR E META INSTITUCIONAL 2		Bibliografia complementar por Unidade Curricular (UC) conceito 5	SINAES	130.599 títulos e periódicos em formato digital	Manter os acervos atualizados e ampliar em 30% os títulos em formato digital de todas as coleções.	
VIABILIDADE DA META INSTITUCIONAL pontuação dada pela Alta Gestão da Unifesp (Portaria nº 966/2018 Reitoria com 23 membros)	GRAU DE CAPACIDADE INTERNA DE EXECUÇÃO	1= menos favorável; 5 = mais favorável	RESULTADO DE VIABILIDADE DE META	ANÁLISE DE VIABILIDADE DE META		
	GRAU DE DEPENDÊNCIA EXTERNA DE EXECUÇÃO	4,5	11,3	Meta com viabilidade mediana: Risco moderado de não execução		
	2,5					
METAS LOCAIS DESCENTRALIZADAS		DADO 2019	PLEITO APRESENTADO PELO CAMPUS	TOTAL INCLUINDO O PLEITO		
CAMPUS SÃO PAULO	EPE - ESCOLA PAULISTA DE ENFERMAGEM	acervo livros impressos = 7975 acervo periódicos impressos = 6296 acervo outros materiais = 26076 acervo virtual = 9741	acervo livros impressos = +798 acervo periódicos impressos = 0 acervo outros materiais = 1924 acervo virtual = 0	acervo livros impressos = 8773 acervo periódicos impressos = 6296 acervo outros materiais = 28000 acervo virtual = 9741		
	EPM - ESCOLA PAULISTA DE MEDICINA					
CAMPUS BAIXADA SANTISTA	IMAR - INSTITUTO DO MAR					
	ISS - INSTITUTO SAÚDE E SOCIEDADE	acervo livros impressos = 6560 acervo virtual = 21137	acervo livros impressos = + 1318 acervo virtual = 21137	acervo livros impressos = 7878 acervo virtual = 27619		
CAMPUS DIADEMA	ICAQF - INSTITUTO DE CIÊNCIAS AMBIENTAIS, QUÍMICAS E FARMACÉUTICAS	acervo livros impressos = 3661 acervo periódicos impressos = 28 acervo outros materiais = 389 acervo virtual = 21137	acervo livros impressos = 1324 acervo periódicos impressos = 0 acervo outros materiais = 61 acervo virtual = 6341	acervo livros impressos = 4985 acervo periódicos impressos = 28 acervo outros materiais = 450 acervo virtual = 27478		
CAMPUS GUARULHOS	EFLCH - ESCOLA DE FILOSOFIA, LETRAS E CIÊNCIAS HUMANAS	acervo livros impressos = 26355 acervo periódicos impressos = 244 acervo outros materiais = 355 acervo virtual = 21137	acervo livros impressos = + 26355 acervo periódicos impressos = 0 acervo outros materiais = 0 acervo virtual = 10568	acervo livros impressos = 52710 acervo periódicos impressos = 244 acervo outros materiais = 355 acervo virtual = 31705		
CAMPUS OSASCO	EPPEN - ESCOLA PAULISTA DE POLÍTICA ECONOMIA E NEGÓCIOS	acervo livros impressos = 5634 acervo periódicos impressos = 135 acervo outros materiais = 99 acervo virtual = 34763	acervo livros impressos = +2817 acervo periódicos impressos = 67 acervo outros materiais = 49 acervo virtual = 0	acervo livros impressos = 8451 acervo periódicos impressos = 202 acervo outros materiais = 148 acervo virtual = 34763		
CAMPUS SÃO JOSÉ DOS CAMPOS	ICT - INSTITUTO DE CIÊNCIA E TECNOLOGIA	acervo livros impressos = 2670 acervo virtual = 27478	acervo livros impressos = 3200 acervo virtual = 27478			
CAMPUS ZONA LESTE	IC - INSTITUTO DAS CIDADES	acervo livros impressos = 302 acervo periódicos impressos = 0 acervo virtual = 21137	acervo livros impressos = +2036 acervo periódicos impressos = +17 acervo virtual = +6341	acervo livros impressos = 2338 acervo periódicos impressos = 17 acervo virtual = 27478		
TOTAL		acervo livros impressos = 53157 acervo periódicos impressos = 6703 acervo outros materiais = 26919 acervo virtual = 135393	acervo livros impressos = +35178 acervo periódicos impressos = +84 acervo outros materiais = 2034 acervo virtual = +44387	acervo livros impressos = 88335 acervo periódicos impressos = 6787 acervo outros materiais = 28953 acervo virtual = 186262		
OBJETIVOS ESPECÍFICOS NOS 5 EIXOS		EIXO 1	EIXO 2	EIXO 3	EIXO 4	EIXO 5
		MODERNIZAÇÃO ADMINISTRATIVA E EFICIÊNCIA NA GESTÃO DE RECURSOS FINANCEIROS	DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (DOCENTES, TAES, DISCENTES E PARTICIPANTES DA SOCIEDADE) INCLUINDO POLÍTICAS DE ASSISTÊNCIA E PERMANÊNCIA	INFRAESTRUTURA, SUSTENTABILIDADE E TECNOLOGIAS	COMUNICAÇÃO, DADOS, REPOSITÓRIOS E ACERVOS	PRODUÇÃO DE CONHECIMENTO, IMPACTO SOCIAL E GERAÇÃO DE VALOR PÚBLICO
OBJETIVO ESPECÍFICO				Garantir a inclusão e acessibilidade de pessoas com deficiência às bibliotecas e acervos físicos e digitais.	Executar as obras dos projetos de expansão que contemplem novos espaços e melhorar as bibliotecas e instalações existentes, além da aquisição de novos acervos físicos e em meios digitais.	Continuar a ampliação do acervo de bibliotecas com ênfase no acervo digital, por ser mais acessível, menor custo e menor demanda de espaços - resultando em maior economia e menor impacto ambiental.
DESEMPENHO NA EXECUÇÃO DAS AÇÕES		% de execução cumulativa até 2025	% de execução cumulativa até 2025	% de execução cumulativa até 2025	% de execução cumulativa até 2025	% de execução cumulativa até 2025
PLANOS DE AÇÕES POR SETOR		Preenchimento em 2021	Preenchimento em 2021	Preenchimento em 2021	Preenchimento em 2021	Preenchimento em 2021